

COMITÉ DE SUIVI ELDORADO GOLD QUÉBEC (EGQ)

FAITS SAILLANTS DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE — VERSION APPROUVÉE

SOMMAIRE	
Date et heure	13 février 2025, 17 h 00 à 20 h 00
Lieu	Hôtel Forestel Val-d'Or – 1001, 3 ^e Avenue Est, Val-d'Or
Plan de rencontre	<ul style="list-style-type: none"> › Mot de bienvenue de Sylvain Lehoux › Bilan 2024 du Comité de suivi › Composition du Comité, mode de fonctionnement et plan des rencontres 2025 › Faits saillants environnementaux › Faits saillants des relations avec le milieu › Mot de la fin et formulaires d'indépendance › Fin de la rencontre
Objectifs de la rencontre	<ul style="list-style-type: none"> › Partager les faits saillants de 2024 et les grands objectifs pour 2025 › Présenter les faits saillants environnementaux et des relations avec le milieu › Faire le bilan des travaux du sous-comité répercussions et avantages › Valider le plan de travail du Comité de suivi pour 2025 › Faire un rappel des modes de fonctionnement et présenter les nouveautés 2025
Présences	<ul style="list-style-type: none"> › Pierre Robichaud › Anne Arsenault › Jacques Simard › Mélanie Perreault › Vanessa Webster › Jonathan Kordan › Sylvie Hébert › René Lacasse › Jacinthe Pothier › Roger Gauthier › Claude Giguère › Luc Bossé › Ronald Brazeau › Stéphane Villeneuve › Emmanuel Foromo Kalivogui (CISSSAT)
Représentants EGQ	<ul style="list-style-type: none"> › Doris Blackburn › Amélie Barbe › Valérie Gourde › Véronique Fortier › Patrick Lavoie › Sylvain Lortie › Jessy Thelland › Joël Pagé › Sylvain Lehoux › Dany Boisvert › Annabelle Rioux › Mikaël Sénécal
Transfert Environnement et Société	<ul style="list-style-type: none"> › Mathieu Gilbert, animateur › Josée Couillard, rapporteuse



RÉSUMÉ DES ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

Taux d'embauche locale et régionale

Transmettre au Comité la proportion des employés EGQ qui utilise le « fly-in, fly-out » et le « drive-in drive-out ».

Nouvel assistant directeur général Ormaque

Inviter le nouvel assistant directeur général Ormaque, M. Guy Gosselin, à venir rencontrer les membres du Comité lors d'une prochaine rencontre

MOT DE BIENVENUE

M. Mathieu Gilbert, représentant de la firme Transfert Environnement et Société (ci-après « *Transfert* »), ouvre la séance en présentant l'ordre du jour, ainsi que les principaux objectifs de la rencontre. Il prend un moment pour remercier les membres du Comité de suivi (ci-après « Comité ») et du sous-comité, soulignant qu'il les accompagne dans l'animation depuis maintenant un an.

Il cède ensuite la parole à M. Sylvain Lehoux, vice-président Canada et directeur général, Eldorado Gold Québec (ci-après « *EGQ* »), qui souhaite la bienvenue aux membres et dresse un bilan des faits saillants de l'année 2024 ainsi qu'un portrait des priorités et des projets pour 2025 :

- › Embauche de M. Guy Gosselin au poste d'assistant directeur général Ormaque.
- › Amélioration des performances du Complexe minier Lamaque, avec un traitement de 196 538 onces d'or en 2024.
- › Renforcement du Comité de suivi avec l'arrivée de nouveaux membres et personnes ressources en 2024, année marquant également le 10^e anniversaire du Comité.
- › Mise à jour des opérations, de la performance et des défis d'Eldorado Gold en Grèce et en Turquie. Le Complexe Minier Lamaque a connu une année record en termes de production d'Or.
- › En 2024, les retombées économiques sont restées en hausse, notamment pour les investissements communautaires. La disponibilité de la main-d'œuvre locale et régionale spécialisée demeure toutefois un défi.
- › Un jalon historique franchi : En février, la millionième once d'or d'EGQ a été coulée.



RÉSUMÉ DES ÉCHANGES		
QUESTIONS OU COMMENTAIRES		RÉPONSES
1	Quel est le pourcentage d'employés qui font du « fly-in, fly-out » et du « drive-in, drive-out » ?	La statistique exacte sera transmise au Comité ultérieurement, mais ce taux demeure limité. En 2024, 73 % des embauches étaient locales et 86 % régionales.
2	Est-ce que l'arrivée du nouveau président aux États-Unis, ainsi que les mesures économiques qu'il envisage, auront un impact sur l'entreprise?	Il est difficile d'évaluer l'impact, mais l'augmentation des coûts d'acquisition de matériaux ne sera pas négligeable. L'industrie de l'or ne sera toutefois pas la plus touchée comme cette situation survient dans un contexte où le prix de l'or est avantageux.
3	Où sera située l'usine de remblai?	Elle est actuellement envisagée près du bureau régional, mais une analyse est en cours afin de déterminer l'emplacement optimal.

ACTIONS DE SUIVI
<p>Taux d'embauche locale et régionale</p> <ul style="list-style-type: none"> › Transmettre au Comité la proportion des employés EGQ qui utilise le « fly-in, fly-out » et le « drive-in drive-out ».

BILAN 2024 DU COMITÉ DE SUIVI

Madame Sylvie Hébert, conseillère municipale à la Ville de Val-d'Or, membre du Comité de suivi et du sous-comité, dresse un bilan des activités de la dernière année.

Faits saillants :

- › En 2024, le Comité a tenu quatre rencontres régulières, au cours desquelles les thèmes suivants ont été abordés :
 - Résultats du sondage *Engagement, Santé et Sécurité des employés 2023*, ainsi qu'un atelier sur le développement des compétences, l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.
 - Bruit et mesures d'atténuation : Une formation et des discussions ont eu lieu sur les actions mises en place pour atténuer le bruit, notamment en lien avec les camions, la ventilation et le concassage.
 - Visite d'une foreuse en opération : Présentation des pratiques visant à réduire les impacts sonores en milieu urbain. Cette activité a également permis aux



membres de visiter la carothèque et de se familiariser avec l'analyse des carottes de forage.

- Atelier de validation des travaux du sous-comité pour les impacts sociaux potentiels d'une fermeture de la mine et l'identification de mesures d'atténuation possibles. Une activité de reconnaissance a aussi été organisée pour les membres du Comité et du sous-comité.
- › Le sous-comité a tenu trois rencontres en 2024, au cours desquelles plusieurs sujets ont été abordés, notamment l'avancement du projet de stabilisation et d'opération du Parc à résidus miniers (PAR) Lamaque, le plan de fermeture sociale du Complexe minier Lamaque, ainsi que l'évaluation annuelle des risques sociaux.
- › Lors du bilan de fin d'année, les membres du Comité ont souligné leur appréciation pour la participation des spécialistes terrain et des intervenants aux rencontres, ainsi que pour la transparence d'EGQ, la qualité des informations transmises et l'ouverture de l'équipe. Ils ont également estimé avoir un réel impact sur les décisions de l'entreprise.
- › Par ailleurs, ils ont formulé certaines suggestions d'amélioration, notamment un meilleur partage d'informations en amont, afin de permettre d'approfondir leurs réflexions et d'intervenir plus efficacement. Ils ont aussi mis de l'avant la suggestion de mettre en place des mesures de soutien pour les substituts afin de leur permettre d'assumer pleinement leur rôle, malgré une participation moins régulière.

M. Gilbert remercie Mme Hébert et rappelle que tous les membres ont reçu le projet de rapport annuel. Ils ont jusqu'au 19 février pour transmettre leurs commentaires. Celui-ci sera diffusé par divers moyens de communication une fois finalisé.

COMPOSITION DU COMITÉ, MODE DE FONCTIONNEMENT ET PLAN DES RENCONTRES 2025

M. Gilbert présente les changements de représentants au sein du Comité, dont certains ont eu lieu avant les Fêtes. Il rappelle que des postes de substituts restent disponibles pour les quartiers voisins, le secteur Louvicourt/Lac Guéguen et le secteur jeunesse. Il invite les membres à proposer des personnes qui pourraient être intéressées à se joindre au Comité. L'objectif est d'assurer le bon fonctionnement du Comité en cas d'absence des membres.

Il partage ensuite des constats et réflexions issus des équipes de Transfert et de EGQ sur l'amélioration des pratiques du Comité, basés sur les observations de l'année écoulée ainsi que sur les commentaires recueillis dans le sondage réalisé en 2024 auprès des membres. Il souligne aussi l'importance du rôle du Comité, qui est d'assurer une vigie constructive des travaux d'EGQ. À ce titre, il encourage les membres à poser des questions et à partager



leurs commentaires, car leur apport contribue à l'amélioration continue des pratiques de l'entreprise.

Au niveau des travaux du sous-comité, M. Gilbert indique qu'il a été proposé aux membres de recentrer le mandat sur la préparation du plan de fermeture sociale et l'évaluation annuelle des risques. Cette proposition a été acceptée par les membres du sous-comité en amont de la présente rencontre.

Le calendrier des rencontres pour 2025 est ensuite présenté. Dans ce cadre, M. Guy Gosselin, nouvel assistant directeur général Ormaque, sera invité à rencontrer les membres du Comité afin de se présenter et d'échanger avec eux lors d'une prochaine réunion.

RENCONTRES DU COMITÉ ET DU SOUS-COMITÉ	THÉMATIQUE	DATE
Comité de suivi et sous-comité	Assemblée annuelle*	13 février 2025
Comité de suivi	Atelier sur les investissements communautaires*	26 mars 2025
<i>Sous-comité</i>	<i>Plan de fermeture sociale</i>	<i>15 avril 2025</i>
Comité de suivi	Gestion de l'eau	7 mai 2025
<i>Sous-comité</i>	<i>Plan de fermeture sociale</i>	<i>19 août 2025</i>
Comité de suivi	Relations avec les Premières Nations*	10 septembre 2025
<i>Sous-comité</i>	<i>Risques sociaux prioritaires</i>	<i>21 octobre 2025</i>
Comité de suivi et sous-comité	Atelier sur les travaux du sous-comité et bilan 2025	12 novembre 2025

* Activité incluant les membres actifs et les substituts



QUESTIONS OU COMMENTAIRES		RÉPONSES
4	Le tour de table est important.	L'intérêt des membres pour le tour de table est bien compris. Il est important que chacun continue de partager les mises à jour et nouvelles de son secteur.
5	D'accord avec des visites terrain moins fréquentes.	Les visites seront désormais proposées uniquement lorsqu'il y aura des nouveautés, plutôt que de manière systématique.
6	Il ne faut pas oublier de tenir compte des propositions ponctuelles des participants.	C'est noté. D'ailleurs, le point varia est prévu pour permettre ces échanges.
7	Il serait intéressant d'ouvrir les portes de la mine au public pour des visites éducatives.	C'est une possibilité qui sera évaluée.
8	Est-ce que le cas du projet Horne 5 aura un impact sur les développements d'EGQ?	Ce n'est pas la même dynamique ni la même réalité. Les opérations actuelles d'EGQ font déjà l'objet d'autorisations. Certains projets, comme le gisement Ormaque, font également l'objet d'autorisations existante et n'auront pas à passer à travers le processus réglementaire exigé pour toute nouvelle mine. Si la question de la réglementation suscite de l'intérêt, elle pourra être abordée lors d'une prochaine rencontre du Comité.

ACTIONS DE SUIVI

Nouvel assistant directeur général Ormaque

- › Inviter le nouvel assistant directeur général Ormaque, M. Guy Gosselin, à venir rencontrer les membres du Comité lors d'une prochaine rencontre



FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENTAUX

M. Patrick Lavoie, surintendant environnement, présente les faits saillants environnementaux. Il introduit les nouveaux membres de l'équipe et souligne le départ imminent à la retraite de Joël Pagé, expert-conseil senior permis et projets qui a été un membre de première importance pour l'équipe des projets chez EGQ.

Faits saillants :

- › Toutes les inspections menées en 2024 ont confirmé la conformité des opérations et de l'effluent final.
- › Des ajustements ont été apportés au système d'échantillonnage afin de prévenir tout délai, comme ce fut le cas en 2024 avec l'oubli d'un échantillon de l'effluent Aurbel au moment de l'envoi au Ministère, ayant entraîné une non-conformité mineure.
- › Les démarches se poursuivent pour améliorer de façon continue la performance d'EGQ dans l'application des normes et certifications, incluant :
- › Une nouvelle version du Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS), sera évaluée à l'automne 2025.
 - Le maintien des hauts standards dans le cadre de l'Initiative Vers le développement minier durable (TSM) et de la certification Écologo, confirmés lors des audits menés antérieurement. Des audits externes auront également lieu en 2025.
 - L'audit à venir pour le Code du cyanure (ICMC).
- › Les initiatives et projets marquants de 2024 incluent notamment l'aménagement de l'accès au Lac Florentien, réalisé en collaboration avec l'Association de chasse et de pêche de Val-d'Or (ACPVO).
- › L'une des principales priorités pour 2025 est de travailler avec les analyses de risques environnementaux. Pour y parvenir, des moyens de mitigation seront mis en place et maintenus pour gérer les principaux risques identifiés.
- › Plusieurs projets sont au programme, notamment la mise en place d'indicateurs de performance en temps réel pour la gestion de l'eau, l'atteinte de la plantation totale de 77 000 arbres dans le cadre de la 5^e et dernière année du Programme d'équilibre écologique et énergétique (PEEE), ainsi que le déploiement de l'initiative Zéro perte nette. EGQ souhaite également développer d'autres projets similaires afin de compenser volontairement au-delà des obligations.



RÉSUMÉ DES ÉCHANGES		
QUESTIONS OU COMMENTAIRES		RÉPONSES
9	L'ACPVO est fière de la collaboration d'EGQ à l'aménagement du Lac Florentien. Ce projet contribue à protéger les frayères de truites et à prévenir la sédimentation du lac.	L'équipe environnement EGQ remercie le membre pour cette reconnaissance.
10	Il serait pertinent d'encourager l'ensemencement de différentes espèces de poissons à statut précaire et de porter une attention à la protection des lacs, notamment par la lutte contre les espèces envahissantes. Il serait également important de sensibiliser la population à l'adoption de bonnes pratiques environnementales, telles que le compostage et la réduction des déchets.	Cette réflexion s'inscrit dans le thème qui sera abordé à l'atelier de mai sur la gestion de l'eau.
11	Quel est le niveau de bruit nécessaire pour déranger les personnes?	Ce n'est pas seulement une question de décibels, mais aussi de fréquence et de contexte.
12	C'est remarquable de voir une entreprise dépasser les attentes pour donner l'exemple en matière environnementale.	Remerciements pour cette reconnaissance.
13	Quelle était la nature des arbres plantés dans le cadre du Programme d'équilibre écologique et énergétique? Est-ce qu'il y avait exclusivement du sapin?	Nous faisons très attention d'éviter de planter des monocultures. Les arbres plantés provenaient de différentes variétés déjà présentes en Abitibi. Ce projet a été réalisé avec l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue.

FAITS SAILLANTS DES RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Mme Doris Blackburn, experte-conseil aux relations avec le milieu et projets, présente les faits saillants des relations avec la communauté et souligne d'abord le retour de congé maternité d'Amélie Barbe, conseillère en communications et relations avec le milieu.

Faits saillants :

- › En 2024, EGQ a reçu 14 signalements dont 6 questions ou préoccupations et 8 plaintes. Parmi celles-ci, 5 concernaient le bruit, notamment celui du ventilateur. Tous les signalements ont été traités dans les délais prévus.



- › Pour les investissements communautaires, 863 000 \$ ont été remis majoritairement dans des initiatives locales, dont certaines sont présentées lors de la rencontre.
- › Participation à plusieurs initiatives avec les Premières Nations, incluant une présence au Pow Wow du Lac Simon, qui s’est tenu à Val-d’Or cette année et un partenariat avec la Fondation de l’UQAT pour le projet Tesabidan, lieu d’enseignement, de partage et de réconciliation où la rencontre de septembre pourrait avoir lieu. Ronald Brazeau, de la communauté de Lac Simon, précise que *Tesabidan* signifie assoyons-nous dans la langue anishnabe.
- › EGQ poursuit également son programme de formation pour ses employés sur les réalités autochtones. De nouvelles capsules de formation sont prévues et pourraient être diffusées au cours de l’année.

Madame Blackburn remercie les participants pour leur engagement et la qualité des échanges. La prochaine rencontre, un atelier participatif sur les investissements communautaires, aura lieu le 26 mars prochain.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES		
QUESTIONS OU COMMENTAIRES		RÉPONSES
14	Est-ce que le Pow Wow restera à Val-d’Or?	Ce n’est pas encore confirmé.
15	Que signifie Créa Kitci-Amik?	Kitci – grand – adulte Amik - castor

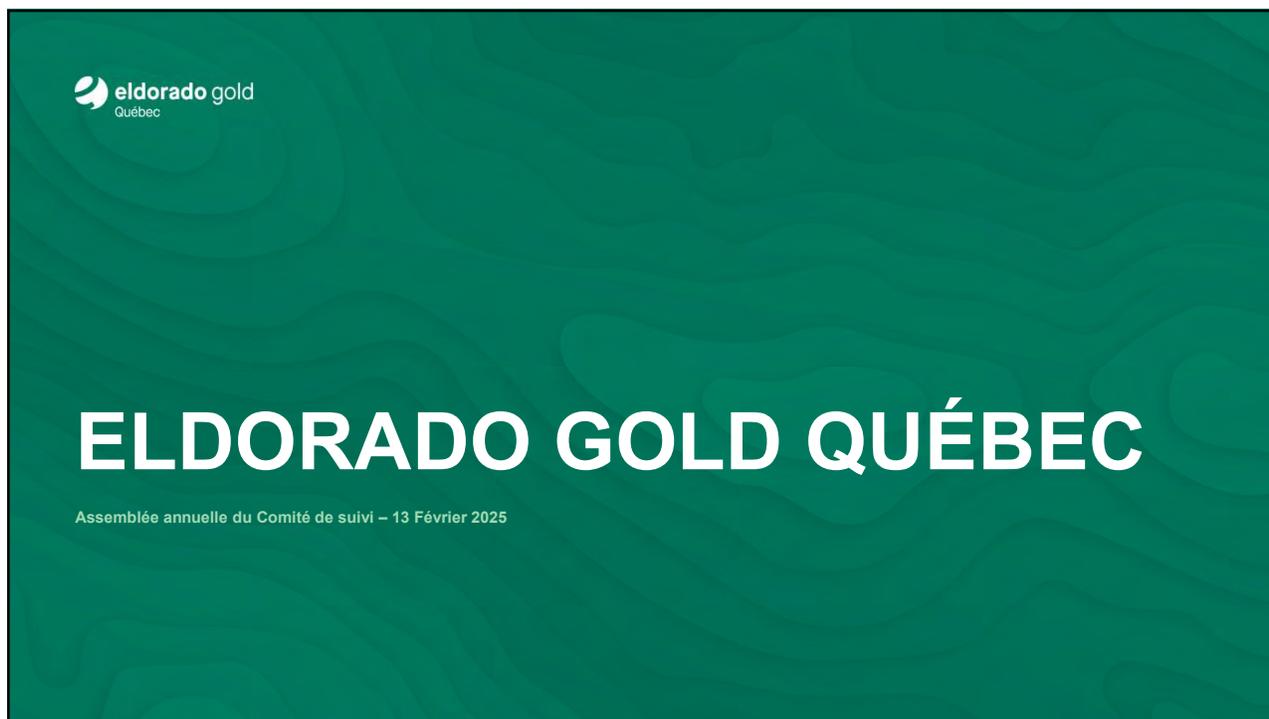
La présentation détaillée peut être consultée à [l’Annexe 1](#) du présent compte rendu.

FIN DE LA RENCONTRE

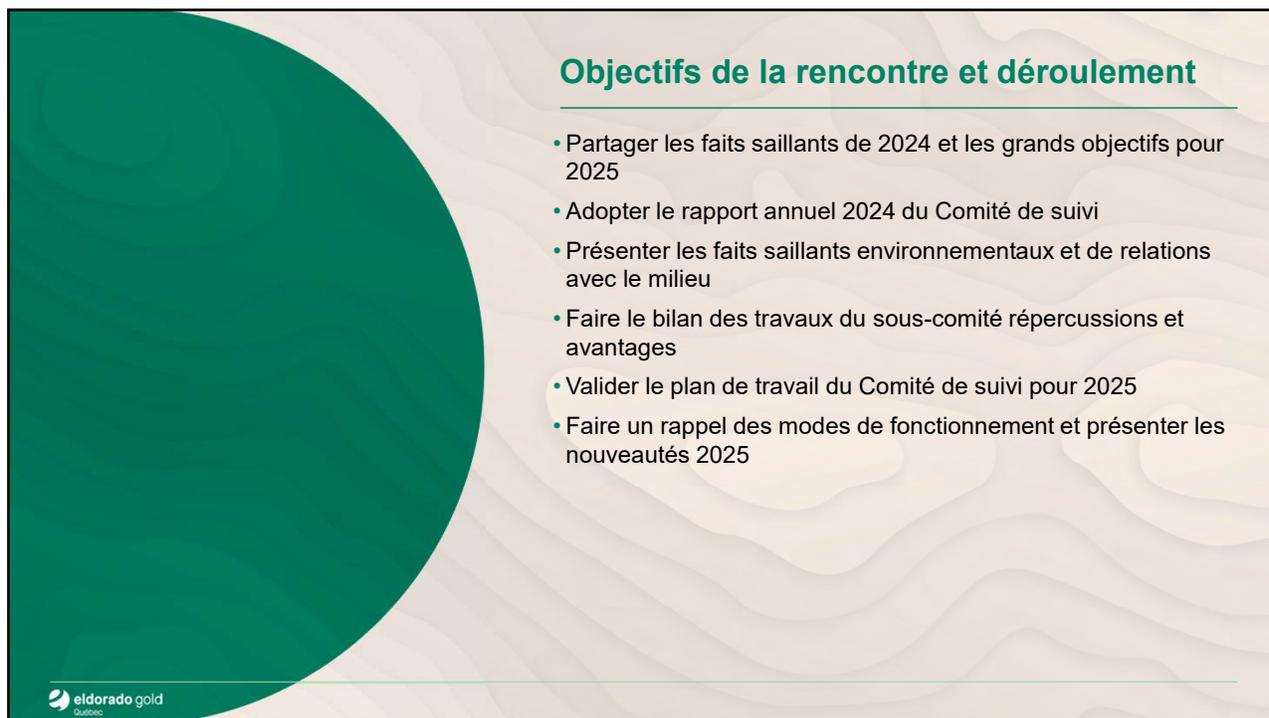
M. Gilbert annonce la fin de la rencontre et invite les membres à remplir le formulaire d’indépendance avant de quitter.





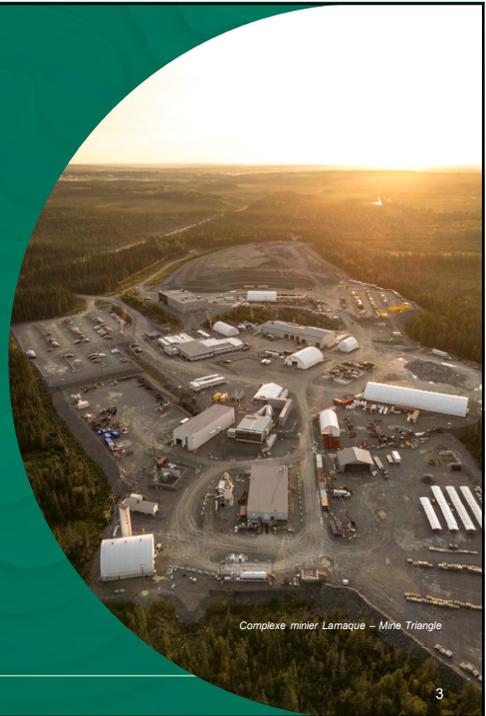


1



2

Mot de bienvenue du vice-président Canada et directeur général M. Sylvain Lehoux



3

Mot de bienvenue

Par Sylvain Lehoux

- Bienvenue à Guy Gosselin, assistant directeur général Ormaque au sein de l'équipe d'Eldorado Gold Québec



- Bienvenue aux nouveaux membres et personnes-ressources qui se sont joints au Comité au cours de 2024 :

» **Line Charest**

Louvicourt / Lac Guéguen

» **Cynthia Vachon-Gilbert**

Socio-économique

» **Aude Massé**

Membre jeunesse

» **Serge Paradis**

Ministère des Transports et de la Mobilité Durable

» **Emmanuel Foromo Kalivogui**

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue



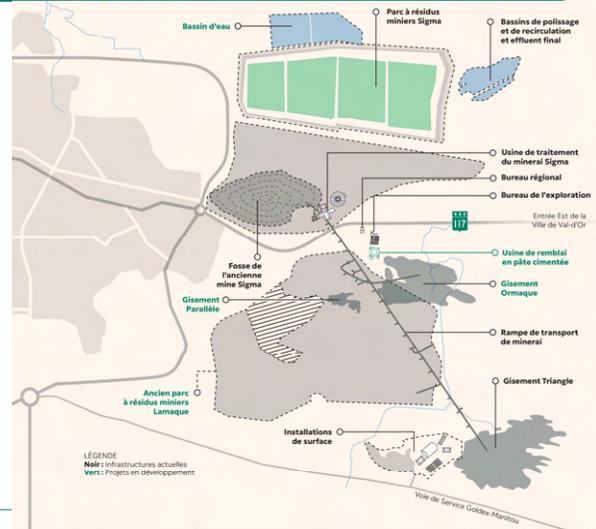
4

Eldorado Gold Québec

Complexe minier Lamaque – Faits saillants 2024

Emplacement	Val-d'Or
Propriété	100 % Eldorado
Type de mine	Souterraine
Métal extrait	Or
Production commerciale	31 mars 2019
Production d'or en 2024	196 538 onces Au
Réserves et ressources (au 30 septembre 2024)	
Réserves Prouvées et Probables*	Triangle et Parallèle : 658 koz Au Ormaque: 619 koz Au
Ressources Mesurées et Indiquées*	2 172 koz Au
Ressources Présumées*	2 568 koz Au
Durée de vie de la mine**	8 ans avec un potentiel de prolongation de la durée de vie de mine

* Selon la mise à jour des ressources et réserves publiés le 11 décembre 2024
 ** Selon les résultats de l'étude économique préliminaire publiée le 27 janvier 2025



5

Retombées socio-économiques 2024

	2023	2024
Masse salariale	83,1 M \$	95,1 M \$*
Nombre d'employés	505	523
% d'embauche locale et régionale	Locale : 74 % Régionale : 94 %	Locale : 73 % Régionale : 86 %
% de femmes dans l'entreprise	19 %	20 %
Nombre d'entrepreneurs	245	280
Achats totaux	226,6 M \$	270,4 M \$
% des achats totaux effectués en A.-T.	85 %	83 %
Dons et commandites	643 282 \$	863 867 \$

* Valeur estimée. Valeur réelle connue à la fin février



6

6

Réalisations 2024 et Projets 2025



Réalisations 2024

- Mise à jour de l'étude technique NI-43-101 du Complexe minier Lamaque
- Échantillonnage en vrac (phase 1) et début de l'étude de pré faisabilité pour le Projet Ormaque
- Démarche d'information et de consultation pour le Projet de stabilisation et d'opération du PAR Lamaque, incluant le Projet Ormaque
- Célébration des 5 ans d'entrée en production commerciale de la mine Triangle
- Célébration des 10 ans d'existence du Comité de suivi
- Arrivée du deuxième camion électrique



Projets 2025

- Phase 2 de l'échantillonnage en vrac (gisement Ormaque)
- Atteinte d'1M d'onces d'or produites au Complexe minier Lamaque et célébrations entourant ce jalon
- Rencontres d'information et kiosques thématiques sur les projets majeurs en développement
- Début de la restauration progressive du PAR Sigma
- Construction du bassin d'eau Nord
- Construction d'une usine de remblai en pâte cimentée
- Plusieurs vérifications de performance (audits externes) en 2025 :
 - » Sécurité et droits de la personne
 - » SIMS et VDMD
 - » Certification au code du cyanure
 - » Ecologo

7

Bilan 2024 du Comité de suivi



Visite d'un site de forage d'exploration

8

Des contributions qui portent fruit et des échanges tournés vers l'avenir

Comité de suivi	Sous-comité Répercussions et avantages	 <p>Assemblée annuelle du Comité de suivi – février 2024</p>
<p>16 sièges permanents, 10 substituts 4 personnes-ressources</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 nouvelles membres • 2 nouveaux substituts 	<p>5 sièges permanents</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ajout d'un siège socioéconomique et d'une nouvelle membre pour une meilleure représentativité 	 <p>Membres du sous-comité répercussions et avantages – mai 2024</p>
<p>5 rencontres</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 assemblée annuelle • 4 rencontres avec sessions d'information et ateliers participatifs dont une visite sur un site d'exploration en milieu urbain et une carothèque 	<p>3 rencontres</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 ateliers sur la fermeture sociale • 1 atelier sur les risques sociaux prioritaires 	

9

Des rencontres enrichissantes pour tous

Atelier sur les résultats du sondage *Engagement, Santé et Sécurité des employés 2023* Rencontre n° 33 – 27 mars 2024

- Présentation des résultats du sondage *Engagement, santé et sécurité* des employés
- Atelier participatif sur les thèmes du sondage, soit le développement des compétences, l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre
- Plus de 40 suggestions ont été recueillies lors de l'atelier et partagées avec l'équipe des ressources humaines



Atelier sur le développement des compétences, l'attraction et la rétention - mars 2024

Atelier sur la notion de bruit avec la firme d'experts Soft dB – Rencontre n° 34 – 8 mai 2024

- Formation et atelier sur la notion de bruit et les perceptions
- Présentation de l'étude annuelle de conformité sonore, modélisations et analyses des signatures sonores
- Discussion portant sur les mesures pour évaluer et atténuer les principales sources de bruit

10

Des rencontres enrichissantes pour tous



Visite des membres et des substitués sur un site de forage – septembre 2024

Visite d'un site d'exploration minière en milieu urbain et d'une carothèque Rencontre n° 35 – 25 septembre 2024

- Première visite de foreuse en opération pour le Comité de suivi
- Présentation des différentes pratiques pour réduire les impacts sonores en milieu urbain et sur l'environnement
- Visite d'une carothèque et échanges sur la nature stricte de la préservation des carottes

Rencontre de fin d'année et atelier sur le plan de fermeture sociale Rencontre n° 36 – 13 novembre 2024

- Présentation des travaux du sous-comité et atelier portant sur la réduction des impacts sociaux lors la fermeture du Complexe minier
- Activité de reconnaissance pour l'implication du Comité de suivi et du sous-comité avec des membres de la direction et les formateurs invités en cours de l'année



Atelier sur le plan de fermeture sociale et les travaux du sous-comité – novembre 2024



11

Un sous-comité de travail présent et actif

Le sous-comité de travail sur les répercussions et les avantages assure la conduite de travaux complémentaires au Comité de suivi sur l'avenir de la déposition des résidus miniers, le plan de fermeture sociale et les risques sociaux prioritaires.

Rencontre n° 7 – 7 mai 2024

- Présentation de l'état d'avancement du projet de stabilisation et d'opération du PAR Lamaque
- Plan de fermeture sociale du Complexe minier : Atelier sur la réduction des impacts par les contributions communautaires

Rencontre n° 8 – 24 octobre 2024

- Plan de fermeture sociale du Complexe minier : Atelier sur les mesures pouvant atténuer l'instabilité d'emploi et faciliter la transition pour les employés
- Mises à jour sur le projet de stabilisation et d'opération du PAR Lamaque et sur le projet Ormaque

Rencontre n° 9 – 12 novembre 2024

- Démarche d'évaluation annuelle des risques sociaux d'Eldorado Gold Québec et recommandations sur les mesures d'atténuation des impacts



Atelier sur le plan de fermeture sociale de la mine – Sous comité Répercussions et avantages – novembre 2024



12

Bilan de fin d'année : ce que les membres ont mentionné...

Sur les activités du Comité et l'apport des membres

- Les spécialistes terrain et les intervenants sont intéressants et mettent bien en valeur les innovations réalisées.
- La participation de membres des équipes d'opérations aux rencontres du Comité pour les ateliers de formation permet un meilleur rayonnement à l'intérieur de l'entreprise et démontre son importance pour Eldorado Gold Québec.
- Les membres sentent qu'ils ont un impact réel sur les décisions de l'entreprise grâce aux ateliers et au suivi des résultats et de la prise en compte de leurs commentaires.
- La diversité des membres du Comité de suivi rend les rencontres plus intéressantes et permet d'approfondir la réflexion pendant les ateliers.



Présentation des activités de forage par Eldorado Gold Québec – Septembre 2024

Bilan de fin d'année : ce que les membres ont mentionné...

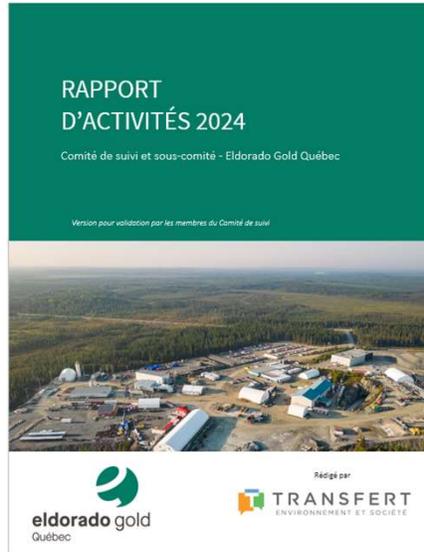
Sur l'équipe d'Eldorado :

- Le déroulement des rencontres est apprécié.
- La transparence de l'entreprise dans ses démarches et ses défis permet une meilleure compréhension des décisions et du contexte.
- Les informations partagées apportent de nouvelles connaissances aux membres.
- L'équipe fait preuve d'une grande ouverture.

Sur les pistes d'amélioration :

- Un partage d'information en amont des ateliers pourrait en améliorer le dynamisme et permettre d'approfondir les réflexions.
- Les substituts n'étant pas aussi présents que les titulaires des sièges, il est plus difficile pour eux d'intervenir avec autant de pertinence. Certains changements pourraient réduire l'écart des connaissances.

Approbation du rapport d'activités 2024



15

Finalisation et diffusion du rapport d'activités

Prochaines étapes :

- Intégration des commentaires et des corrections des membres
- Finalisation du montage graphique
- Publication du rapport sur le site Internet au plus tard le 31 mars 2025 (exigence du décret)
- Publication sur le site Web d'Eldorado Gold Québec et du Comité de suivi
- Publication sur les plateformes de médias sociaux
- Envoi d'une infolettre aux communautés d'intérêts

Autres idées pour faire rayonner ce rapport d'activités?



16

Composition du Comité, mode de fonctionnement et plan des rencontres 2025



Changements à la composition du Comité de suivi (2024-2025)

Ministère des Transports et de la Mobilité Durable :

- M. Serge Paradis remplacera M. Hans Carignan

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue :

- M. Emmanuel Foromo Kalivogui remplacera M. Stéphane Bessette

Entreprises voisines :

- Chantal Hamelin, Corporation de développement industriel de Val-d'Or

Sièges vacants à combler :

Substitut secteur jeunesse : 1

Substitut quartiers voisins : 1

Substitut secteur Louvicourt/Lac Guéguen : 1

Substitut secteur Recherche : 1

Composition du Comité de suivi 2025

SECTEUR	NO.	SOUS-SECTEUR	NOM DU MEMBRE	MEMBRE	SUBSTITUT
Résidents	1	Quartier voisin	Pierre Robichaud	✓	
	2	Quartier voisin	Jacques Simard	✓	
	3	Quartier voisin	René Lacasse	✓	
	4	Quartier voisin	Vanessa Webster	✓	
		Quartier voisin	Stéphane Villeneuve		✓
		Quartier voisin	<i>Vacant</i>		✓
	5	Louvicourt / Lac Guéguen	Line Charest ☺	✓	
		Louvicourt / Lac Guéguen	<i>Vacant</i>		✓
6	Grand Val-d'Or	Anne Arsenault	✓		
	Grand Val-d'Or	Roger Gauthier		✓	
Entreprise voisine	7	Corporation de développement industriel de Val-d'Or	Chantal Hamelin ☺	✓	
		Complexe hôtelier Le Forestel	Alexandra Trahan		✓
Communauté Autochtone	8	Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon	Ronald Brazeau	✓	
		Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon	Adrienne Jérôme		✓



19

Composition du Comité de suivi en 2025

SECTEUR	NO.	SOUS-SECTEUR	NOM DU MEMBRE	MEMBRE	SUBSTITUT
Organismes municipaux	9	Ville de Val-d'Or	Sylvie Hébert	✓	
		MRC de La Vallée-de-l'Or	Jacinthe Pothier		✓
Environnement	10	Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)	<i>À confirmer</i>	✓	
		Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)	Luc Bossé		✓
Récréotouristique	11	Cité de l'Or	Claude Giguère	✓	
		Cité de l'Or	<i>À confirmer</i>		✓
Utilisateurs du territoire	12	Association Chasse et Pêche de Val-d'Or	Jonathan Kordan	✓	
		Association Chasse et Pêche de Val-d'Or	Luc Dubois		✓
Socioéconomique	13	Chambre de commerce de Val-d'Or	Philippe Lord	✓	
		Chambre de commerce de Val-d'Or	Cynthia Vachon-Gilbert ☺		✓



20

Composition du Comité de suivi 2025

SECTEUR	NO.	SOUS-SECTEUR	NOM DU MEMBRE	MEMBRE	SUBSTITUT
Éducation	14	Centre national des mines	Martin Richard	✓	
		Centre national des mines	Marie-Michelle Fortier		✓
Recherche	15	UQAT	Abdelkadir Maqsoud	✓	
			<i>Vacant</i>		✓
Jeunesse	16	Secteur jeunesse	Aude Massé 🇬🇧	✓	
			<i>Vacant</i>		✓

PERSONNES-RESSOURCES

Agences et ministères	Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP)	M. Bissé Poaty
	Ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF)	Mme Sophie Turcotte
	Ministère des Transports et de la Mobilité durable	M. Serge Paradis 🇬🇧
	CISSSAT	M. Emmanuel Foromo Kalivogui 🇬🇧

Mise à jour du déroulement des rencontres et du mode de fonctionnement

Quelques constats et réflexions avant d'aller plus loin

- Le comité est très dynamique et les échanges sont riches en information et en contribution
- Les réunions sont très chargées et le temps manque parfois pour aller plus en profondeur
- Nous souhaitons que les rencontres restent intéressantes et dynamiques et que l'information partagée soit pertinente
- Nous voulons davantage utiliser les capacités et les connaissances des membres pour enrichir les échanges et les pratiques

Mises à jour pour le déroulement des rencontres

Mesures proposées pour l'amélioration du déroulement des rencontres :

- Il n'y aura qu'une seule thématique principale par rencontre (atelier, formation, invité)
- Les actions de suivi complétées seront intégrées à l'envoi des ordres du jour avant les rencontres
- Les tours de table seront sur une base volontaire et des questions thématiques pourront être proposées
- Des membres pourraient être appelés à contribuer, selon leur expertise, à bonifier certains volets (ex : Bilan d'eau et OBVAJ)
- Les visites de terrain seront offertes sur une base de nouveautés ou de besoins plutôt qu'annuellement
- Invitation à certaines activités d'informations offertes aux employés lorsque les sujets peuvent contribuer au renforcement des compétences du Comité de suivi (ex.: Semaine de l'environnement)

Rappel et mise à jour des modes de fonctionnement

Rôles des membres :

- Vigie constructive et partage des préoccupations de leur secteur pour l'ensemble des activités de l'entreprise
- Faire profiter le Comité de leurs connaissances et de leurs expertises pour contribuer aux échanges, minimiser les impacts sur la communauté et permettre à EGQ de maintenir de bonnes relations avec le milieu

Nouveauté :

- En cas d'absence ou d'indisponibilité à une rencontre, en informer l'équipe des relations avec le milieu si possible **trois semaines** à l'avance ou le plus tôt possible pour la convocation des substituts

Mises à jour pour le sous-comité répercussions et avantages

- À titre de rappel, en 2022, le sous-comité avait accepté d'élargir son mandat pour y inclure un volet de consultation sur les projets majeurs d'Eldorado Gold Québec
- Depuis, une démarche de consultation spécifique sur ces projets a été lancée regroupant toutes les parties prenantes prioritaires. Pour éviter le dédoublement des tâches, les prochaines rencontres se concentreront sur le plan de fermeture sociale et l'évaluation annuelle des risques sociaux prioritaires

Membres	Créneau d'expertise
Mélanie Perreault, directrice régionale Centraide A-T et Nord-du-Québec	Sociocommunautaire
Sylvie Hébert, conseillère municipale Ville de Val-d'Or	Municipal
Martin Richard, coordonnateur Centre de formation professionnelle	Éducation et recherche
Luc Bossé, directeur général Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie	Environnement
Hélène Paradis, Directrice générale intérimaire Aéroport régional de Val-d'Or	Socioéconomique

Plan de rencontres 2025

Plan de rencontres 2025		
Rencontres du comité et du sous-comité	Thématique	Date
Comité de suivi et sous-comité	Assemblée annuelle*	13 février 2025
Comité de suivi	Atelier sur les investissements communautaires*	26 mars 2025
<i>Sous-comité</i>	<i>Plan de fermeture sociale</i>	<i>15 avril 2025</i>
Comité de suivi	Gestion de l'eau	7 mai 2025
<i>Sous-comité</i>	<i>Plan de fermeture sociale</i>	<i>19 août 2025</i>
Comité de suivi	Relations avec les Premières Nations*	10 septembre 2025
<i>Sous-comité</i>	<i>Risques sociaux prioritaires</i>	<i>21 octobre 2025</i>
Comité de suivi et sous-comité	Atelier sur les travaux du sous-comité et bilan 2025	12 novembre 2025

* Activité prévue pour les membres actifs et substitués

27

Pause et prise de photos



28

Faits saillants environnementaux



Faits saillants environnementaux

De nombreuses réalisations supportées par une équipe multidisciplinaire (11 coéquipiers)

Statistiques annuelles:

- 1518 échantillons pour la surveillance de la qualité de l'eau
- 665 inspections de sites
 - » Incluant : Triangle, Ormaque, Sigma, Aurbel, Exploration
- Étude sur le suivi des effets sur l'environnement (ESEE) - suivi terrain triennal:
 - » Site Sigma
 - » Site Aurbel

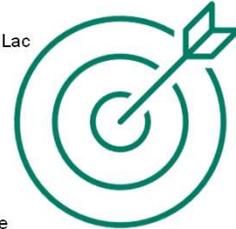
* Consiste à évaluer si les rejets d'effluent ont un effet sur le poisson, son habitat et son utilisation par l'humain.



Quelques membres de l'équipe environnement - automne 2024

Faits saillants environnementaux

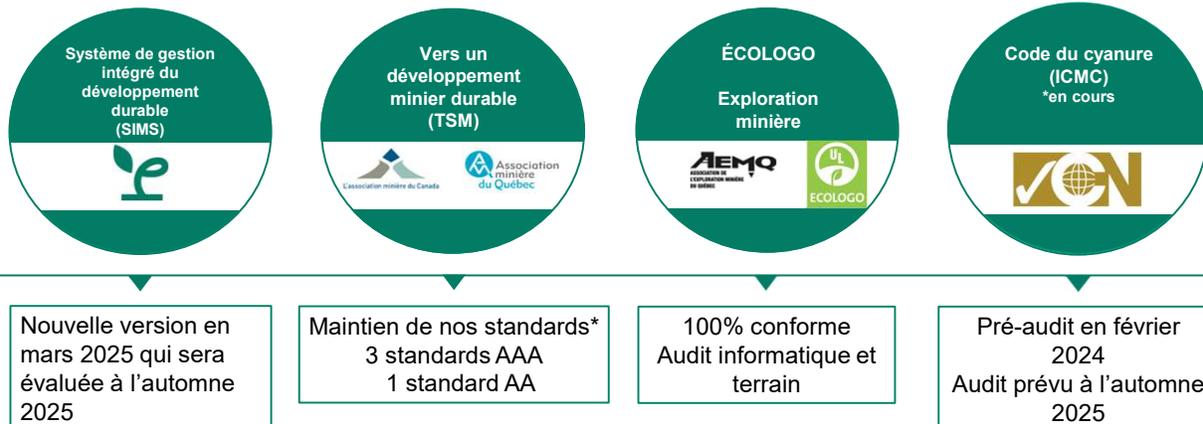
- ✓ 100% Conformité environnementale légale associée aux opérations et à l'effluent final
- ✓ 100% conforme lors des inspections de sites par les inspecteurs gouvernementaux
 - 1 inspection du MELCCFP, inspection sur 2 jours couvrant le Complexe minier Lamaque et les sites Lac Herbin et Aubel
 - Inspection municipale pour le suivi des permis et l'évaluation foncière triennale
- ✓ Livraison de tous les rapports obligatoires et réglementaires dans les délais prescrits
- ✓ Réalisation de tous nos inspections et échantillonnages environnementaux obligatoires selon l'échéance établie
 - *N-C mineure au site Aurbel : échantillon non reçu dans les délais.
 - Modification de la procédure pour assurer un suivi optimal des échantillons.



31

Faits saillants environnementaux

Normes, exigences et certifications: SIMS, TSM, Écologo, ICMC

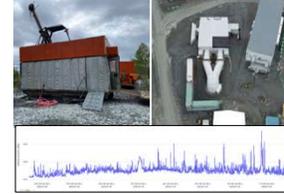
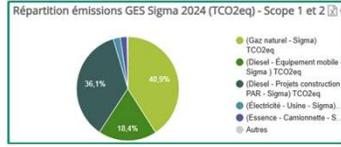


*Résultats disponibles sur le site de l'association minière canadienne [Rendement des entreprises - The Mining Association of Canada](#)

32

Faits saillants environnementaux

Réalisations et projets 2024



Semaine de l'environnement

Du 6 au 10 mai 2024 sur tous les sites d'Eldorado Gold Québec

Journée grand nettoyage

Distribution de plus de 300 arbres aux employés

Trois dîner-conférences

Changements climatiques

Maintien des émissions de GES en 2024* (Données officiels à venir en juin)

Plateforme Dybee - Calcul et suivi des GES

Atelier sur l'évaluation des risques liés aux changements climatiques

Comité d'efficacité énergétique

Aménagement d'un nouvel accès au Lac Florentien

Protéger les frayères de truites et prévenir la sédimentation du lac

Construction d'une passerelle pour les embarcations sans moteur et installation d'un quai flottant. Collaboration avec l'Association chasse et pêche de Val-d'Or et le MELCCFP.

Contrôle et atténuation du bruit

Nouveaux instruments pour le suivi du bruit

Isolation d'une foreuse pour les travaux près du milieu urbain

Mitigation près du ventilateur principal de la mine



33

33

Faits saillants environnementaux

Réalisations et projets 2024



Stabilisation et rehaussement du parc à résidus Sigma

Rehaussement des digues de la cellule B4 de 2m

Installation de palanches - fossé ouest et sud de la cellule B2

Captation des eaux d'exfiltration du parc à résidus pour atténuer les risques de contamination des eaux souterraines

Transport de résidus au site Manitou

Transport de 300 000 tonnes de résidus provenant de la cellule B2 vers le site Manitou.

Neutralisation des résidus de l'ancien site minier.



34

34

Faits saillants environnementaux

Priorités 2025

- ✓ Maintenir **100% de conformité** environnementale dans nos opérations et projets
- ✓ Assurer les moyens de mitigations pour nos principaux risques

Principaux projets à venir:

- Plateforme en développement pour l'acquisition et la compilation des données opérationnelles en temps réel
 - incluant les statistiques d'échantillonnage et de consommation d'eau
- Vérification externe de nos principales exigences environnementales: SIMS, VDMD, ICMC, Écologo
- 5ième et dernière année du Programme d'équilibre écologique et énergétique (PEEE)
 - Plantation prévue de 14 000 arbres avec l'AFAT
- Mise en place de l'initiative Zéro perte nette de biodiversité
 - Compensations volontaires, aller au-delà des compensations réglementaires
- Début d'un projet de restauration progressive
 - En prévision de la fermeture finale de la cellule B1



Collaboration avec la Chaire de recherche institutionnelle en biodiversité nordique en contexte minier - UQAT

35

Faits saillants relations avec le milieu



Prestation des Singing Eagles lors de la fête de quartier Eldorado Gold Québec en 2023

36

Faits saillants relations avec le milieu

Bilan des signalements reçus en 2024

2024	PLAINTES	PRÉOCCUPATIONS / QUESTIONS
BRUIT	5	0
CIRCULATION	0	0
QUALITÉ DE L'AIR / POUSSIÈRE	0	0
QUALITÉ DE L'EAU	0	0
SOCIAL, DROIT DE LA PERSONNE	0	0
VIBRATION	1	0
ZONE DE FORAGE / EXPLORATION	0	2
AUTRES	2	4
TOTAL 2024	8	6

Notre système de rétroaction (gestion des signalements)



PRENEZ PART À LA DISCUSSION !
Signalement - Question - Observation - Commentaire - Préoccupation - Plainte

EN PERSONNE
300, 3^e Avenue Est, Val-d'Or

FORMULAIRE SITE WEB
eldoradogoldquebec.com/
signalement

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE 24 H
819 874-3100 poste 0

ADRESSE COURRIEL
signalements@eldoradogold.com

Tous les signalements reçus ont été traités dans les délais convenus de notre système de rétroaction

37

Portrait de nos investissements communautaires en 2024

En 2024, Eldorado Gold Québec a contribué pour **863 867 \$** en investissements communautaires

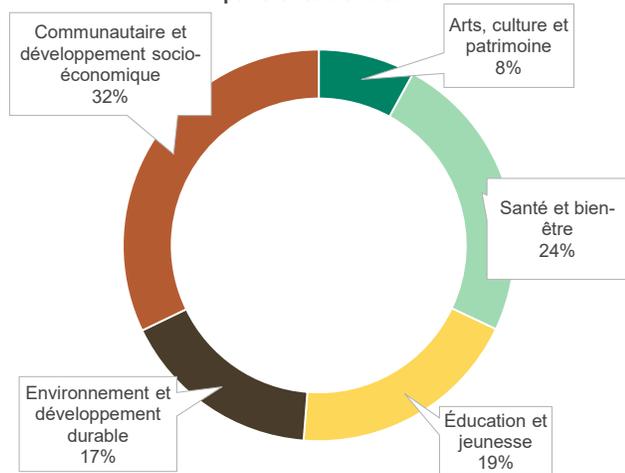
Notre Escouade a effectué 348 heures de bénévolat lors de 15 activités dans la communauté.

- Représente une valeur estimée de près de 28 000 \$ en temps de nos employés



Quelques membres de l'Escouade de bénévoles Eldorado Gold Québec
Souper communautaire de la Ville de Val-d'Or — août 2024

Répartition des investissements communautaires par créneau en 2024



38

Faits saillants investissements communautaires



Carrefour giratoire

Carrefour giratoire à l'intersection de la 7^e Rue et du boulevard Barrette

Partenariat avec la Ville de Val-d'Or et Agnico Eagle

Permet d'améliorer la fluidité et la sécurité de la circulation à cette intersection



Fondation santé

Centre régional de radio-oncologie incluant un service d'hôtellerie et un centre de soutien pour les personnes atteintes de cancer

Entente de 500 000 \$ sur 5 ans



Partenariat au Lac Herbin

Partenariat d'une durée initiale de deux ans entre le CFP Val-d'Or, Eldorado Gold Québec et Forages Rouillier

Création d'un nouveau site d'apprentissage de forage au diamant en surface pour les étudiants du CFP



Maison Source Gabriel

Contribution de 60 000 \$ sur trois ans

Soutien à la mission de l'organisation

Partenaire de la Maison de la Source Gabriel depuis les débuts de l'entreprise en 2017

Faits saillants relations avec les Premières Nations



Pow Wow Lac Simon

Présence au Pow Wow de Lac Simon les 20 et 21 juillet 2024

Distribution de maïs soufflé aux participants par notre Escouade



Tesabidan – Fondation UQAT

Lieu d'enseignement extérieur, de partage et de réconciliation de la Fondation de l'UQAT

Partenariat de 75 000 \$ sur 5 ans (15 000 \$ par année)



Sensibilisation aux réalités autochtones

520 employé.e.s formé.e.s en septembre 2024

Capsules produites par le CRÉA Kitci-Amik

Production de nouvelles capsules à venir en 2025



Initiative de recherche

Projet de recherche intitulé «Stratégies de création d'entreprises de services anicinapek dans le secteur minier»

Viser l'insertion des Anicinapek dans le secteur minier

Mot de la fin et formulaire d'indépendance



41

Merci!



42