

## COMITÉ DE SUIVI ELDORADO GOLD QUÉBEC (EGQ)

### FAITS SAILLANTS DE LA RENCONTRE #39 — VERSION APPROUVÉE

<b>SOMMAIRE</b>	
Date et heure	10 septembre 2025, 17 h 00 à 19 h 30
Lieu	Lieu d'enseignement extérieur Tesabidan, 663 1 <sup>ère</sup> Avenue, Val-d'Or
Plan de rencontre	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Mot de bienvenue de la Nation Anishnabe du Lac Simon (NALS)</li> <li>› Mot de bienvenue de la direction EGQ</li> <li>› Présentation du Comité de suivi</li> <li>› Partage culturel à travers la danse traditionnelle</li> <li>› Présentation de la politique EGQ sur la diversité inclusive</li> <li>› Faits saillants environnementaux et des relations avec le milieu</li> <li>› Conférence de M. Jeffrey Papatie sur l'espoir et le respect entre les peuples</li> </ul>
Objectifs réalisés	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Favoriser la création de liens et une meilleure connaissance mutuelle entre les membres du Comité et les représentants des Premières Nations</li> <li>› Outiller les participants pour une meilleure compréhension des réalités historiques, sociales et culturelles des Premières Nations.</li> <li>› Assister à une activité culturelle et une conférence de Jeffrey Papatie et de sa famille sur l'espoir et le respect</li> <li>› Présenter la stratégie de diversité et d'inclusion d'Eldorado Gold corporation</li> </ul>
Membres du Comité présents	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Jacques Simard</li> <li>› René Lacasse</li> <li>› Vanessa Webster</li> <li>› Philippe Lord</li> <li>› Angie Hamel</li> <li>› Chantal Hamelin</li> <li>› Adrienne Jérôme</li> <li>› John Kordan</li> <li>› Éric Rosa</li> <li>› Ronald Brazeau</li> <li>› Roger Gauthier</li> <li>› Luc Bossé</li> <li>› Ndella Malick</li> <li>› Line Charest</li> <li>› Jacinthe Pothier</li> </ul>
Représentants EGQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Doris Blackburn</li> <li>› Philippe Gagné</li> <li>› Ezékiel Collard,</li> <li>› Joanie Côté</li> <li>› Mikael Sénécal</li> <li>› Guy Gosselin</li> <li>› Patrick Lavoie</li> <li>› Sylvain Lortie</li> <li>› Valérie Gourde</li> <li>› Mathieu Grenier</li> <li>› Sarah-Jeanne Rivard</li> <li>› Sylvain Lehoux</li> <li>› Anabelle Rioux</li> <li>› Véronique Fortier</li> <li>› Dany Boisvert</li> <li>› Serge Desaulniers</li> </ul>
Transfert Environnement et Société	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Mathieu Gilbert, animateur et rapporteur</li> </ul>
Invités	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Jeffrey Papatie, Conférencier et danseur traditionnel</li> <li>› Danny Pien, Vice-chef de la NALS</li> <li>› Marlène Jérôme, Directrice de l'éducation et de la culture, NALS</li> </ul>



## RÉSUMÉ DES ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

### Invitations aux activités culturelles de Lac Simon

- › Inviter les membres aux activités culturelles de la communauté de Lac Simon lorsque ceux-ci sont communiqués à l'entreprise.

## MOT DE BIENVENUE

M. Mathieu Gilbert, représentant de Transfert Environnement et Société (ci-après « Transfert »), salue les membres du Comité de suivi, l'équipe d'Eldorado Gold Québec (ci-après « EGQ »), ainsi que les représentants de la Nation Anishnabe du Lac Simon (NALS) qui se sont déplacés pour cette toute première rencontre du Comité de suivi EGQ (Comité) tenue dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Il souligne la présence d'un service traiteur de la communauté Anishnabe du Lac Simon, opéré par Mme Adrienne Jérôme, membre substitut du Comité pour la NALS. Il présente ensuite l'ordre du jour et les principaux objectifs de la rencontre. Considérant la présence de plusieurs invités, il prend un moment pour présenter les membres du Comité de suivi, leur mandat, ainsi qu'un bref historique de leurs activités.

Il cède ensuite la parole à Mme Marlène Jérôme, directrice de l'éducation et de la culture pour la NALS. Elle y aborde l'importance d'un lieu comme l'espace Tesabidan pour le partage des valeurs. Elle souligne l'importance du dialogue et surtout la place de la sensibilisation aux différentes cultures dans le processus de réconciliation. Elle termine en remerciant tous les participants de leur présence.

Elle cède ensuite la parole à M. Sylvain Lehoux, vice-président Canada et directeur général et Mme Valérie Gourde, directrice affaires publiques et développement durable, EGQ pour leur mot de bienvenue :

- › M. Lehoux remercie Mme Jérôme et souligne l'importance de cette journée et de cette démarche pour EGQ. Il remercie les membres d'être présents, attentifs, de poser les bonnes questions et de faire avancer les échanges;
- › Il accueille les trois nouveaux membres du Comité de suivi M. Éric Rosa, substitut pour le secteur recherche, Mme Angie Hamel, représentante du secteur jeunesse et Mme Alexa Lacroix, substitut pour le secteur socioéconomique;
- › Il mentionne que l'équipe sera très occupée au cours de l'automne en raison de plusieurs audits de conformités pour le Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS), Vers le développement minier durable (TSM) et le Code international de gestion du cyanure;
- › Il indique que le caucus du parti libéral du Canada était en visite le 25 août et qu'ils ont beaucoup apprécié la visite des installations;



- › Il termine en faisant une courte mise à jour des projets majeurs et précise que les demandes d'autorisation ont été déposées.

Mme Gourde prend ensuite la parole pour présenter les initiatives mises en place par EGQ dans le cadre de ses relations avec les Premières Nations :

- › La principale démarche entreprise entre EGQ et la NALS est la rédaction d'une entente de collaboration, toujours en cours, qui couvre, entre autres, la formation, l'emploi, les retombées économiques et la protection de l'environnement;
- › Outre l'entente, elle présente également les différentes activités de sensibilisation, les projets de recherche sur le développement de la main-d'œuvre et plusieurs contributions communautaires pour soutenir la culture, l'éducation et autres services offerts dans la communauté.

## ACTIVITÉ TRADITIONNELLE

M. Gilbert invite ensuite M. Papatie, danseur traditionnel et conférencier à dire quelques mots avant de débiter la deuxième portion de l'activité.

M. Papatie indique que par le passé, il n'était pas permis de faire des danses traditionnelles à l'extérieur des Pow wow ou de la communauté, la danse étant un élément spirituel important pour les Premières Nations. Il invite d'ailleurs tous les membres présents à participer aux Pow wow tenus dans toutes les communautés autochtones, car ce sont des opportunités d'échanges culturels précieux. La connaissance de l'autre étant un moyen de mieux se comprendre, il souligne son importance dans le processus de réconciliation. Il est également souligné que le Pow wow de Lac Simon, après quelques années à Val-d'Or, sera de retour en grand dans la communauté pour 2026.

- › À la demande du Comité, les événements culturels ayant lieu dans la communauté de Lac Simon seront maintenant partagés, afin de faciliter la participation.
- › Les membres du Comité ont été invités à participer à la Semaine culturelle à Baie des sables dans la semaine du 29 septembre.

M. Papatie, accompagné de son fils Jake Papatie, commence ensuite sa danse traditionnelle accompagné des chants et du tambour de M. Danny Pien. Les membres sont ensuite invités à rentrer pour la deuxième portion de l'activité.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES	
QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
1	<p>Comment se nomment les vêtements que vous portez et de quoi sont-ils faits?</p> <p>Les vêtements des danseurs traditionnels se nomment « regalia ». Ceux-ci sont faits avec des plumes d'aigles qui ont été offertes au fil du temps.</p>

#### Actions de suivi :

##### Invitations aux activités culturelles de Lac Simon

Inviter les membres aux activités culturelles de la communauté de Lac Simon lorsque ceux-ci sont communiqués à l'entreprise.

## PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE DIVERSITÉ INCLUSIVE EGQ

Au retour de la pause, M. Gilbert a invité M. Philippe Gagné, expert-conseil santé organisationnelle et bien être et Anabelle Rioux, directrice des ressources humaines pour EGQ à présenter la nouvelle politique sur la diversité inclusive<sup>1</sup> visant à ce que les employés issus de cultures différentes se sentent en sécurité chez EGQ.

La stratégie présentée passe par quatre axes stratégiques clés, soit :

- › La défense et responsabilisation de l'équité, la diversité et l'inclusion par la haute direction;
- › L'intégration de l'équité dans les processus en milieu de travail;
- › Les efforts localisés déployés par les équipes de gestion en matière d'équité, diversité et inclusion (EDI);
- › L'expérience de l'équité et de l'inclusion.

À la fin de la présentation, les membres ont été invités à commenter la nouvelle politique. Aucun commentaire n'a été formulé. M. Gilbert précise tout de même que la documentation leur sera envoyée par courriel et qu'ils seront libres de faire parvenir leurs commentaires par courriel s'ils le souhaitent.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES		
QUESTIONS OU COMMENTAIRES		RÉPONSES
2	Avez-vous des projets qui incluent des personnes issues de l'immigration?	Oui, plusieurs démarches ont été réalisées avec succès ou sont en cours, particulièrement en ingénierie.
3	Un membre commente qu'il n'y a pas de meilleur moyen, afin de connaître l'autre et d'en apprendre davantage sur sa culture que de l'inviter à sa table pour partager un repas.	Un représentant EGQ ajoute que les initiatives d'intégration qui incluent des repas-partage entre employés sont généralement les plus appréciées de tous. C'est un excellent exemple.

<sup>1</sup> La présentation complète sur la diversité inclusive est disponible en annexe du présent compte rendu.



## FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENTAUX ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Exceptionnellement, la portion des faits saillants a été volontairement raccourcie afin de laisser plus de place aux activités de sensibilisation culturelle. M. Patrick Lavoie, surintendant environnement et Mme Doris Blackburn, Experte-conseil stratégique relations avec le milieu, conformité et projets, présentent tout de même quelques nouveautés :

### FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENTAUX

- › EGQ a obtenu 100% de conformité environnementale légale associée aux opérations à l'effluent final;
- › L'étude sonore annuelle a été réalisée et une nouvelle station de suivi du bruit a été installée dans le quartier Paquinville;
- › Toute l'équipe est mobilisée pour la préparation pour des audits à venir;
- › Les séances de formation pour l'équipe intervention d'urgence ont débuté. Une présentation plus détaillée de cette grande réalisation suivra en début d'année 2026;
- › Un projet pilote de compostage a été déployé chez EGQ et des stations de tri ont été installées au bureau administratif et à la mine.

### FAITS SAILLANTS DES RELATIONS AVEC LE MILIEU

- › Quelques signalements ont été reçus au cours de l'été pour des poussières sur des propriétés situées à proximité des installations d'EGQ. Une démarche rigoureuse a permis de démontrer que les poussières ne provenaient pas principalement des opérations, ce signalement a donc été fermé;
- › Quelques questions ont été reçues au cours de l'été concernant l'accès au territoire pendant les travaux d'exploration et sur les droits du sous-sol. Les réponses ont été partagées avec les demandeurs;
- › La portion sur les investissements communautaires n'a pas été présentée au cours de la rencontre, mais la documentation a été envoyée aux membres du Comité et peut être consultée en annexe du compte rendu.

## CONFÉRENCE ESPOIR ET RESPECT ENTRE LES PEUPLES

La dernière partie de la rencontre a été dédiée à la conférence de M. Jeffrey Papatie. Un moment touchant où M. Papatie a expliqué aux participants les épreuves vécues par les membres des communautés autochtones au Québec et les impacts générationnels qui en résultent à travers son histoire personnelle. Une histoire de résilience, de guérison et de partage avec les autres.

## MOT DE LA FIN

M. Gilbert a remercié les participants pour leur présence et a rappelé que la dernière rencontre de l'année aurait lieu le 12 novembre prochain.



## Annexe 1 - Présentation



**eldorado gold**  
Québec

# RENCONTRE RÉGULIÈRE COMITÉ DE SUIVI

10 septembre 2025  
Version pour le Comité de suivi seulement

1

### Déroulement de la rencontre

---

1. Accueil, bouchées et discussions
2. Mot de bienvenue par Sylvain Lehoux
3. Échanges
4. Danse traditionnelle
5. Pause
6. Conférence espoir et respect
7. Présentation de la stratégie diversité inclusive
8. Faits saillants environnementaux
9. Faits saillants des relations avec le milieu
10. Tour de table et mot de la fin

2

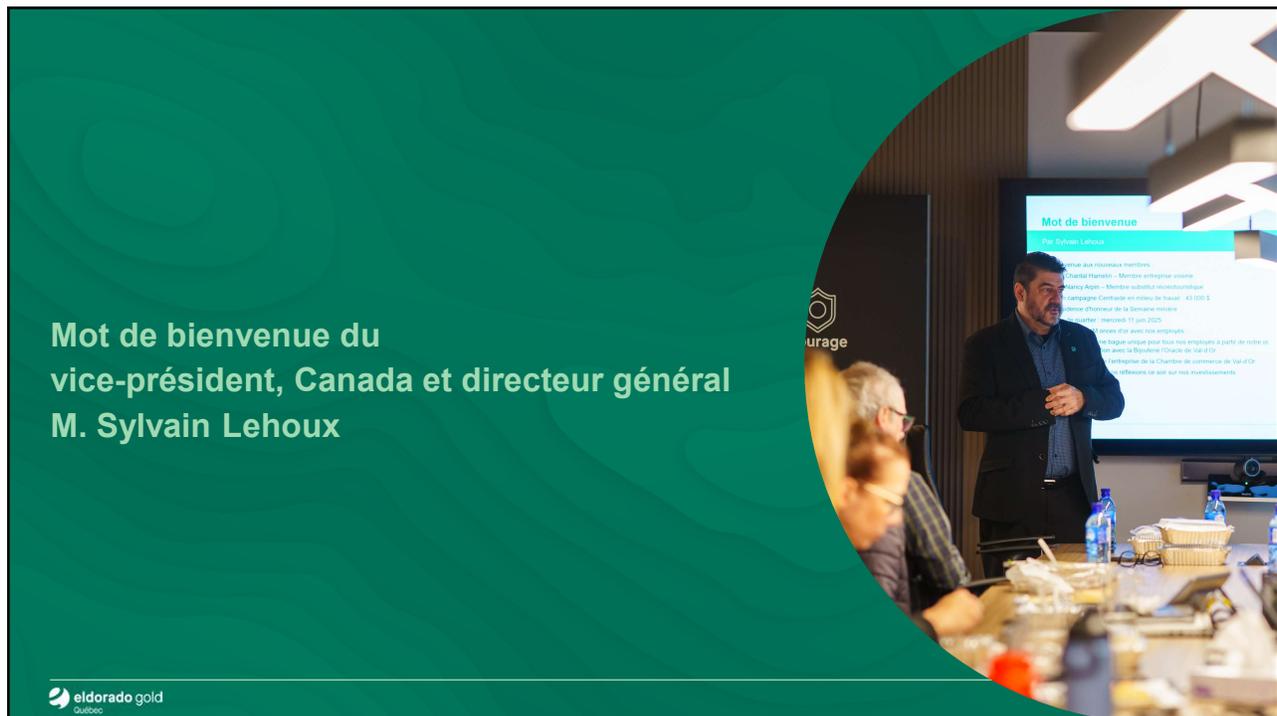


## Objectifs de la rencontre

- Favoriser la création de liens et une meilleure connaissance mutuelle entre les membres du Comité et les représentants des Premières nations
- Outiller les participants pour une meilleure compréhension des réalités historiques, sociales et culturelles des Premières Nations.
- Assister à une activité culturelle et une conférence de Jeffrey Papatie et de sa famille sur l'espoir et le respect
- Présenter la stratégie de diversité et d'inclusion d'Eldorado Gold corporation

 3

3



## Mot de bienvenue du vice-président, Canada et directeur général M. Sylvain Lehoux

 4

4

## Mot de bienvenue

Par Sylvain Lehoux

- Poursuite du recrutement au Comité de suivi
  - » Éric Rosa, siège recherche
  - » Angie Hamel, siège jeunesse
  - » Alexa Lacroix, substitut siège socioéconomique
- Audits de conformité à venir dans les prochains jours:
  - » Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS)
  - » Vers le développement minier durable (TSM)
  - » Code international de gestion du cyanure
- Visite du caucus libéral 25 août
- Dépôt de demandes d'autorisation en cours pour les projets majeurs
- Mise à jour Ormaque



Visite du caucus libéral au site Triangle – 25 août 2025

5

## Initiatives en place - Relations avec les Premières Nations



### Entente de collaboration

Entente de collaboration avec Lac Simon et Kitcisakik en cours de discussion (Engagement public pris en novembre 2022)

Bon niveau d'avancement vers une Entente de collaboration couvrant la formation, l'emploi, les retombées économiques, la protection de l'environnement, etc.

### Sensibilisation

Calendrier d'activités de sensibilisation interne et externe prévues dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la Réconciliation

1e phase des capsules de sensibilisation aux réalités autochtones diffusé à près de 600 employé·e·s (CRÉA Kitci-Amik)

### Contributions communautaires

Contribution pour le bureau du CAVAC À Kitcisakik

Pow Wow de Lac Simon

Participation à la rénovation du pavillon du CRÉA Kitci-Amik à Val-d'Or

Camp de jour Kikinomagewin Kitcisakik

### Affaires et main-d'oeuvre

Projets de développement de la main-d'oeuvre (Projet de recherche de l'UQAT)

Bourse offerte lors du 1e gala Pimiskaw de la Fondation de l'UQAT

Contrats avec des fournisseurs de service des communautés

6



# DANSE TRADITIONNELLE

eldorado gold  
Québec

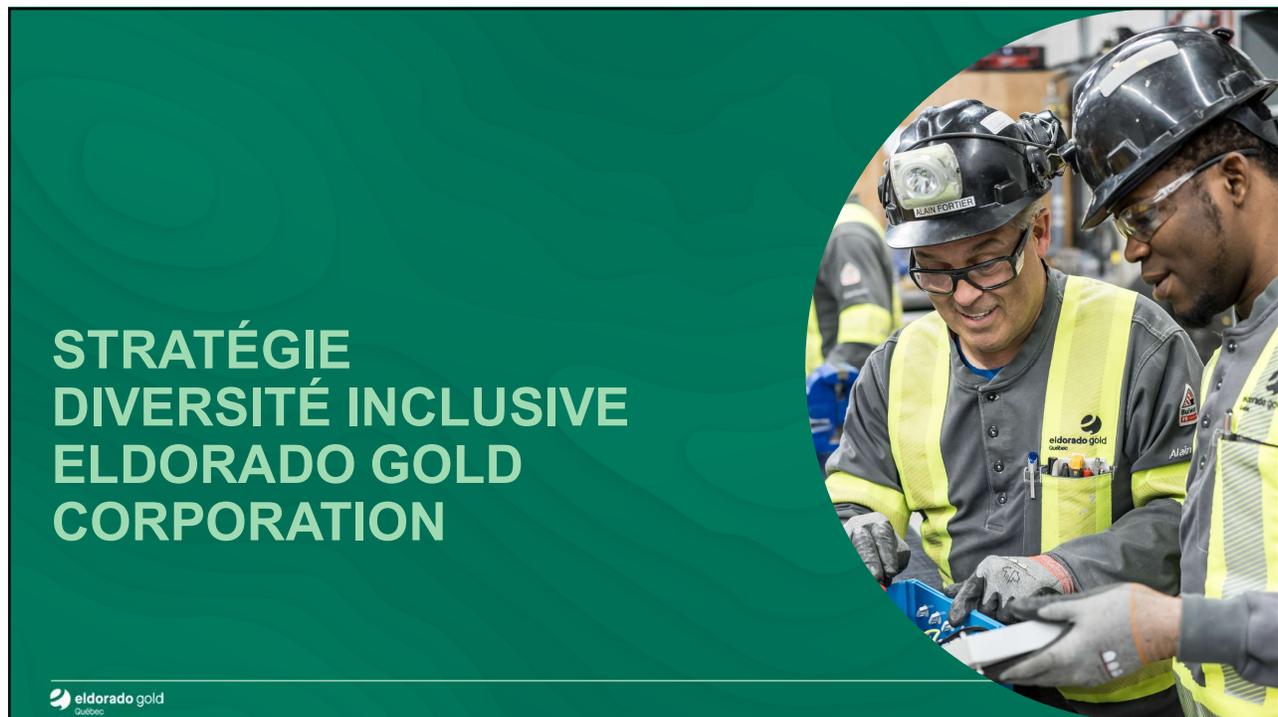
7



eldorado gold  
Québec

# PAUSE

8



# STRATÉGIE DIVERSITÉ INCLUSIVE ELDORADO GOLD CORPORATION



9

## Faits saillants – Résultats du sondage sur la diversité inclusive (2024)

### CE QUE NOUS RETENONS DES RÉSULTATS;

- Résultats **diversité** : **avoir un siège à la table**  
*Diversité cognitive : diversité de la pensée et de l'expérience (que nous acquérons)*  
*Diversité identitaire : origine et appartenance à un groupe démographique*
  - » 7% supérieur à l'entreprise dans sa globalité
  - » Similaire entre 2021 et 2024 pour EGQ (-2%)
- Résultats **inclusion** : **avoir une voix à la table, peut être considérée comme un environnement ouvert pour permettre à l'individu de s'exprimer. Créer un sentiment d'appartenance**
  - » Similaires à l'entreprise dans sa globalité (+1%)
  - » Similaires entre 2021 et 2024 pour EGQ (+2%)

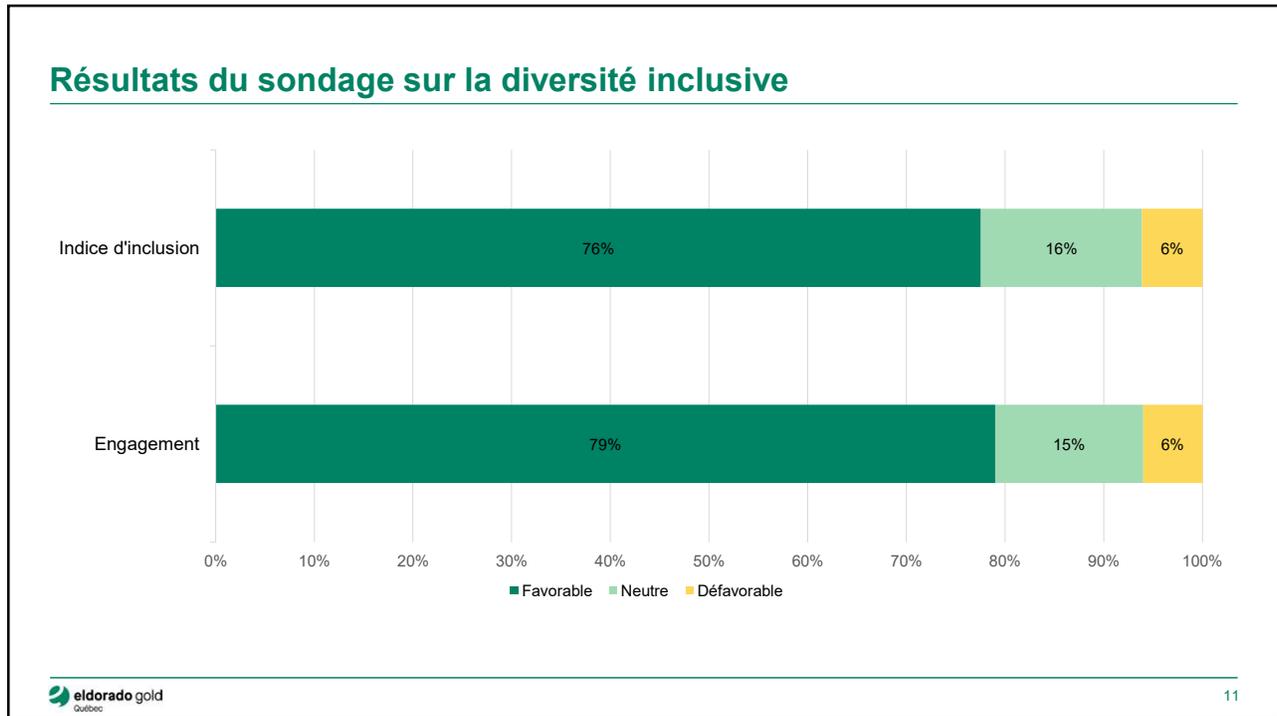
### ENGAGEMENT ENVERS LES VALEURS DE L'ORGANISATION

- Impact des actions mises en place :
  - » Amélioration de 5% depuis 2021 (74% à 79%)
  - » 85% favorables quant à l'indice de santé sécurité
- **Rétention des talents** :
  - » Plus de 90% des employé-e-s sont favorables quant à leur engagement présent et futur

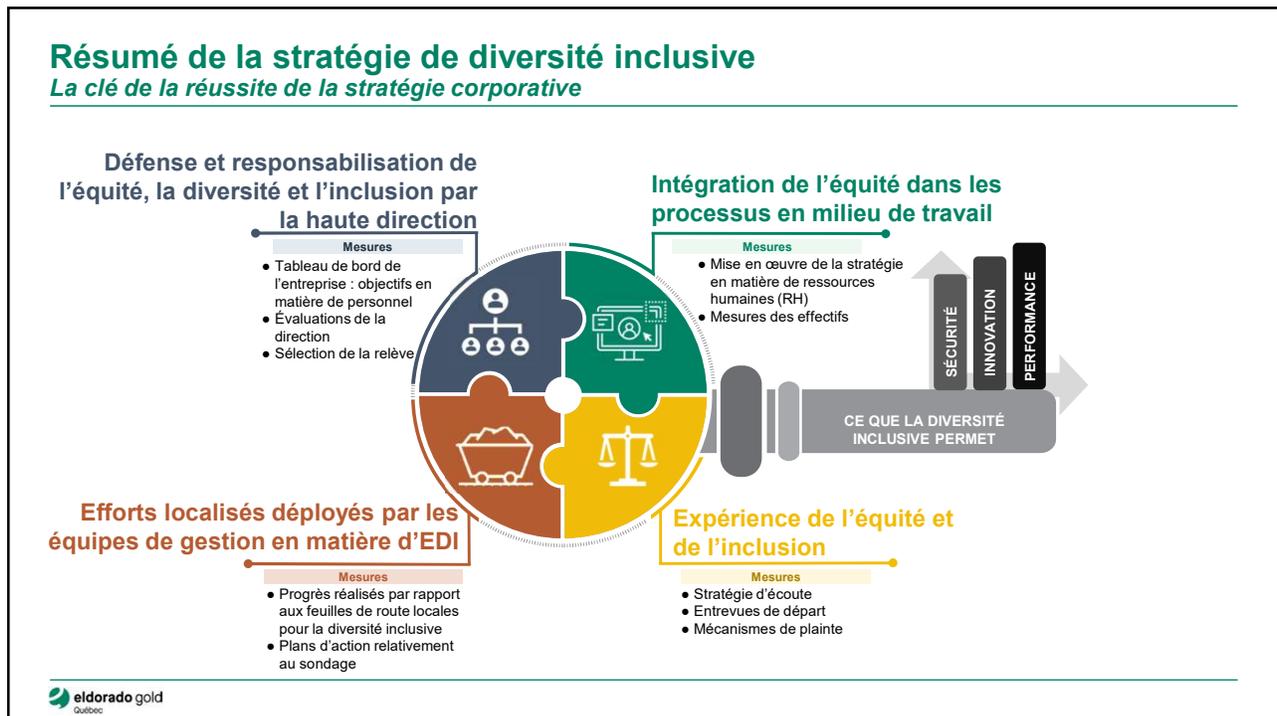


10

10



11



12

## Plan d'action local sur la diversité inclusive et l'engagement



### Engagement de la direction

- Déploiement de la stratégie de proximité pour la personnalisation des plans d'action par département
- Présence et visibilité de l'équipe de gestion sur le terrain (ex. poursuite des tournées de direction)



### Processus équitables

- Création du programme de gestion du milieu de travail diversifié et inclusif et création de la cellule de coordination ÉDI
- Révision globale de l'architecture des emplois et de l'évaluation des emplois
- Formation sur la prévention des biais en entrevue pour les recruteurs et les gestionnaires
- Révision de la Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel et de discrimination au travail et de traitement des plaintes



### Engagement et fidélisation

- Implantation du programme de pré-retraite pour certaines catégories d'employés
- Déploiement du plan stratégique triennal relatif au bien-être (ex. mise sur pied et structuration du Comité mine en santé)
- Plan de développement individuel et coaching pour les équipes de gestion
- Poursuite du projet pilote des entrevues de rétention



### Expérience de l'équité et de l'inclusion

- 2<sup>e</sup> phase de formation de sensibilisation sur les réalités autochtones sous forme de capsules vidéo.
- Révision de la structure du comité de relations de travail
- Bonification du programme de formation *Leader* pour intégrer les concepts de sécurité psychologique, bien-être et justice organisationnelle
- Poursuite des groupes de discussion

13

## Commentaires

Avez-vous des questions, des observations ou des souhaits concernant la stratégie sur la diversité inclusive déployée par Eldorado Gold corporation?

14



## FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENTAUX



15

### Faits saillants environnementaux

- 100% de conformité environnementale légale associée aux opérations et à l'effluent final;
- Réalisation de toutes nos inspections et échantillonnages environnementaux obligatoires selon l'échéance établie, incluant les levés annuels sur la qualité de l'air et les suivis sonores;
- Étude sonore annuelle et installation d'une nouvelle station de suivi du bruit dans le quartier Paquinville;
- Préparation pour les audits à venir;
- Les séances de formation pour l'équipe intervention d'urgence ont débuté;
- Démarrage du projet pilote pour le déploiement du compost et des stations de tri au bureau administratif à la mine;



16

16

## Faits saillants relations avec le milieu



Conférence État de l'or et des métaux stratégiques au Québec  
Avril 2025

17

## Relations avec le milieu

Suivi des signalements reçus depuis la dernière rencontre régulière du 7 mai

SIGNALEMENT REÇU	DÉLAI DE TRAITEMENT	SUIVIS ET/OU MESURES D'ATTÉNUATION
6 juin 2025 – Poussières	Moins de 24 h	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rose des vents réalisée : notre site (Sigma) n'est pas un principal contributeur</li> <li>✓ Analyse toujours en cours pour trouver d'autres sources à proximité</li> </ul>
23 et 24 juin 2025 – Question forages Aurbel	Moins de 24 h	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Questions sur l'accès au territoire suite à l'envoi d'un avis de forage</li> <li>✓ Question sur la durée des forages</li> </ul>
30 juin 2025 - Poussières	Moins de 24 h	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rose des vents réalisée : notre site (Sigma) n'est pas un principal contributeur</li> <li>✓ Analyse toujours en cours pour trouver d'autres sources à proximité</li> </ul>
5 août 2025 – Autre	Moins de 24h	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Question sur les droits du sous-sol</li> <li>✓ Réponse fournie au requérant</li> </ul>
12 août 2025 - Bruit	Moins de 24h	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analyse réalisée – Source sonore non-identifiée</li> </ul>
15 août 2025 – Bruit	Moins de 24h	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analyse réalisée – Source sonore non-reliée à nos opérations</li> </ul>

18

## Relations avec le milieu

### INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

- Présents lors de plusieurs événements pendant l'été:
  - » Fête nationale à Val-d'Or, FRIMAT, Tour de l'Abitibi, Pow Wow de Lac Simon
- Confirmation d'un partenariat avec l'aéroport de Val-d'Or
- Renouvellement du partenariat pour les projets de développement du Conservatoire de musique de Val-d'Or

### COMMUNICATIONS

- Fête de quartier: plus de 900 personnes présentes
- Diffusion du résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale pour 2024
- Tenue de notre activité de golf annuel avec notre équipe

### RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

- Récipiendaire du Prix Distinction – catégorie Environnement de l'Association minière du Québec
- Activité d'information et d'échange au voisinage
- Tenue de deux des trois ateliers avec les Communautés d'intérêt *Gestion des résidus miniers et de l'eau* *Impacts sur le milieu et cohabitation*



La Fête de quartier



Activité d'information et d'échange – 8 mai 2025



Renouvellement du partenariat avec le Conservatoire de musique de Val-d'Or



Récipiendaire du Prix Distinction – catégorie Environnement de l'Association minière du Québec

## CONFÉRENCE ESPOIR ET RESPECT Jeffrey Papatie



**Mot de la fin**



 eldorado gold  
Quebec

21

**QUESTIONS?  
COMMENTAIRES?**



 eldorado gold  
Quebec

22

22