

COMITÉ DE SUIVI ELDORADO GOLD QUÉBEC (EGQ)

FAITS SAILLANTS DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE — VERSION APPROUVÉE

| SOMMAIRE | |
|--|--|
| Date et heure | 17 février 2026, 17 h 00 à 19 h 30 |
| Lieu | Hôtel Forestel – Salle Argent (1001 3e Avenue Est) |
| Plan de rencontre | <ul style="list-style-type: none"> › Mot de bienvenue de Sylvain Lehoux › Bilan 2025 du Comité et sous-comité › Retour sur la révision quinquennale › Proposition et adoption du plan des rencontres 2026 › Faits saillants environnementaux et relations avec le milieu › Mot de la fin |
| Objectifs réalisés | <ul style="list-style-type: none"> › Partager les faits saillants de 2025 et les grands projets pour 2026 › Présenter et adopter le rapport annuel 2025 du Comité de suivi et du sous-comité › Faire le bilan des travaux du sous-comité Répercussions et avantages › Faire état des principales conclusions de la révision quinquennale du Comité › Valider le plan de travail du Comité et du sous-comité pour 2026 › Favoriser des échanges informels entre les membres, les personnes-ressources du Comité et la direction d'EGQ |
| Membres et substituts du Comité présents | <ul style="list-style-type: none"> › Jacques Simard › René Lacasse › Angie Hamel › Sylvie Hébert › Jacinthe Pothier › Nancy Arpin › John Kordan › Éric Rosa › Ronald Brazeau › Anne Arsenaault › Pierre Robichaud › Claude Giguère › Vanessa Webster › Luc Bossé › Line Charest › Chantal Hamelin › Stéphane Villeneuve › Alexa Lacroix |
| Membres du sous-comité présents | <ul style="list-style-type: none"> › Hélène Paradis › Mélanie Perreault |
| Représentants EGQ | <ul style="list-style-type: none"> › Doris Blackburn › Amélie Barbe › Sylvain Lehoux › Ézékiel Collard › Mikaël Sénécal › Mathieu Grenier › Patrick Lavoie › Sylvain Lortie › Guy Gosselin › Véronique Fortier › Philippe Gagné › Valérie Gourde › Jessy Thelland › Dany Boisvert › Serge Desaulniers › Joanie Côté |
| Personnes-ressources et observateurs | <ul style="list-style-type: none"> › Emanuel Foromo Kaliuvogi - CISSSAT › Mme Nathalie Rivard - observatrice |



| | |
|---|---|
| Transfert Environnement et Société | <ul style="list-style-type: none"> › Mathieu Gilbert, Facilitateur › Vanessa Cournoyer-Cyr, Facilitatrice |
| RÉSUMÉ DES ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS | |
| <p>Adoption des nouveaux statuts de fonctionnement</p> <ul style="list-style-type: none"> › Les nouveaux statuts de fonctionnement seront envoyés aux membres pour validation avant la prochaine rencontre pour commentaires. Le document sera ensuite approuvé en Comité. <p>Diffusion de l'appel de candidatures aux membres</p> <ul style="list-style-type: none"> › Au moment de l'appel de candidatures, faire parvenir l'information et les outils de diffusion aux membres du Comité | |

MOT DE BIENVENUE

M. Mathieu Gilbert, représentant de la firme Transfert Environnement et Société (ci-après « *Transfert* »), ouvre la séance en présentant l'ordre du jour, ainsi que les principaux objectifs de la rencontre. Il prend un moment pour présenter sa collègue Vanessa Cournoyer-Cyr, directrice de projet, qui prendra le relais pour la coordination et la facilitation du Comité de suivi (ci-après « Comité »).

Il cède ensuite la parole à M. Sylvain Lehoux, vice-président Canada et directeur général, Eldorado Gold Québec (ci-après « *EGQ* »), qui souhaite la bienvenue aux membres et dresse un bilan des faits saillants de l'année 2025 ainsi que des priorités et des projets pour 2026 :

- › Présentation des nouveaux membres et substituts qui se sont joints au Comité en 2025
- › Principales nouvelles corporatives, dont la nomination de Christian Milau à titre de nouveau président d'Eldorado Gold Corporation, plusieurs projets structurants, comme l'investissement dans le projet AMEX et la reconnaissance obtenue dans le cadre de l'initiative Vers le développement minier durable (TSM)
- › Portrait des opérations d'Eldorado Gold Corporation à l'international et indicateurs de production
- › État des lieux pour les opérations d'EGQ (masse salariale, embauche régionale, % de femmes dans l'entreprise, etc.)
- › Projets à venir en 2026, dont la réalisation de la phase 2 du bassin Nord pour le parc à résidus miniers Sigma, la construction de l'usine de remblai en pâte cimentée et la continuité du projet Ormaque

| | |
|----------------------------------|-----------------|
| RÉSUMÉ DES ÉCHANGES | |
| QUESTIONS OU COMMENTAIRES | RÉPONSES |



| | | |
|---|---|---|
| 1 | Pour soutenir le recrutement de femmes chez EGQ, il serait pertinent de faire appel à des employées féminines afin que celles-ci puissent présenter leur réalité auprès des jeunes filles en âge de faire un choix de carrière. | C'est une avenue intéressante. Par contre, pour recruter davantage de jeunes filles, notamment, il faut adresser l'enjeu de la formation en Abitibi-Témiscamingue, alors que la région vit un important exode des jeunes en raison de l'offre de formation limitée. |
| 2 | Est-ce que le pourcentage de femmes chez EGQ est similaire à ce qui est observé dans les autres entreprises minières au Québec? | La moyenne dans les autres entreprises minières du Québec est plus faible, estimée à 14%. Ceci dit, même si nous sommes au-dessus de la moyenne québécoise, nous souhaitons accroître nos efforts pour recruter plus de femmes. |

BILAN 2025 DU COMITÉ ET DU SOUS-COMITÉ

Madame Sylvie Hébert, conseillère municipale à la Ville de Val-d'Or, membre du Comité de suivi et du sous-comité, dresse un bilan des activités de la dernière année. Elle indique qu'en 2025, le Comité a tenu une assemblée annuelle et quatre rencontres régulières, alors que le sous-comité a tenu deux rencontres.

Faits saillants du Comité de suivi :

- › Présentation de l'approche d'Eldorado Gold Québec en matière de contributions communautaires et atelier participatif sur l'interprétation des principes directeurs et de la vision des contributions communautaires.
- › Portrait de la situation hydrographique régionale, des enjeux et des mécanismes de protection par l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ).
- › Information sur le cycle de la gestion de l'eau chez EGQ et les pratiques de surveillance.
- › Activité de sensibilisation aux réalités culturelles des Premières Nations, conférence et partage culturel par la danse traditionnelle avec Jeffrey Papatie.
- › Information sur la nouvelle politique de diversité inclusive d'EGQ.
- › Présentation et discussions sur les résultats du premier sondage de perception réalisé par Eldorado Gold Québec.
- › Atelier de mise à jour de la cartographie des parties prenantes.
- › Démarche de révision quinquennale du Comité de suivi.

Faits saillants du sous-comité :



- › Suivi de l'état d'avancement des volets « Emploi et transition » et « Contributions communautaires ».
- › Atelier de définition des principes directeurs pour les volets liés à la protection de l'environnement, au paysage et au patrimoine, ainsi qu'à la sécurité et aux usages futurs des sites
- › Présentation de la première mouture du rapport de fermeture intégrée. Ce rapport sera mis à jour régulièrement au cours des prochaines années au fil de l'avancement de la démarche.
- › Atelier de mise à jour des définitions des risques sociaux prioritaires et de la priorisation de ceux-ci. La mise à jour a permis de modifier la fréquence d'évaluation de certains risques en créant une nouvelle catégorie.

M. Gilbert remercie Mme Hébert et demande aux membres s'ils souhaitent apporter des modifications à la proposition quant au rapport annuel. Aucun commentaire n'est reçu. Il souligne que tous les membres ont reçu le projet de rapport annuel par courriel et qu'ils ont jusqu'au vendredi 20 février pour transmettre leurs commentaires, après quoi il sera considéré comme final et diffusé, au plus tard, le 31 mars 2026. M. Gilbert demande ensuite aux membres s'ils souhaitent qu'EGQ utilise d'autres moyens de diffusion que ceux proposés. Les membres indiquent que la démarche proposée pour la validation et la diffusion est satisfaisante.

BILAN DE LA DÉMARCHE DE RÉVISION QUINQUENNALE

M. Gilbert présente le bilan de la démarche de révision quinquennale amorcée à la dernière rencontre de 2025. Il explique qu'en raison des résultats positifs et de l'appréciation générale élevée, la révision du Comité visera le maintien de la satisfaction plutôt que la modification des pratiques. Il présente ensuite les grands constats tirés des sept entrevues téléphoniques réalisées dans le cadre de la démarche et des deux formulaires de rétroaction reçus :

- › Les membres jugent les visites terrain et les activités extérieures utiles pour mieux comprendre les enjeux, tandis que les ateliers participatifs sont appréciés pour leur contribution à l'engagement, sous réserve d'un bon encadrement et d'une préparation adéquate.
- › La gouvernance et le fonctionnement du Comité sont perçus comme adéquats, avec une représentativité jugée satisfaisante malgré un manque de membres plus jeunes.
- › Le Comité est considéré comme un véhicule ayant une influence réelle sur les décisions prises par EGQ, avec des rencontres bien organisées et des engagements globalement respectés.

À la suite de la réception des commentaires, une série de recommandations pour des ajustements mineurs a été proposée et sa mise en application sera évaluée par l'équipe



d'EGQ. Une proposition de statuts de fonctionnement révisé sera ensuite partagée aux membres avant la prochaine rencontre pour commentaires. Le document final sera adopté en Comité et mis en ligne par la suite. Le détail des constats et des recommandations est disponible à l'annexe 1 du compte rendu.

| RÉSUMÉ DES ÉCHANGES | | |
|---------------------------|---|---|
| QUESTIONS OU COMMENTAIRES | RÉPONSES | |
| 3 | Dans une perspective de représentativité, il serait intéressant d'approcher le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue ou l'UQAT afin qu'ils désignent un étudiant pour siéger au Comité de suivi. | C'est une avenue à explorer. Par contre, le recrutement d'étudiants pour siéger sur le Comité comporte un défi de rotation des membres. |
| 4 | Est-ce que des discussions sur le reclassement de la main-d'œuvre se poursuivront dans le cadre des travaux entourant le plan de fermeture sociale? | Oui, le sous-comité poursuivra ses travaux de réflexion en ce sens. |

COMPOSITION DU COMITÉ, MODE DE FONCTIONNEMENT ET PLAN DES RENCONTRES 2026

Mme Cournoyer-Cyr présente la composition du Comité de suivi pour 2026, incluant les nouveaux membres et substituts. Elle précise qu'un appel de candidatures sera fait au printemps pour pourvoir les postes de substituts disponibles pour les quartiers voisins, le secteur Louvicourt/Lac Guéguen et le secteur jeunesse. Elle présente ensuite le calendrier annuel pour le Comité et le sous-comité, tout en rappelant les objectifs du Comité et les modes de fonctionnement.



| Rencontres du comité et du sous-comité | Thématique | Date |
|--|--|-------------------|
| Comité de suivi et sous-comité | Assemblée annuelle * | 17 février 2026 |
| Comité de suivi | Électrification et gestion énergétique | 18 mars 2026 |
| Sous-comité | Rencontre avec le Comité de restauration | 5 mai 2026 |
| Comité de suivi | Thématique à déterminer | 13 mai 2026 |
| Sous-comité | Plan de fermeture sociale | 8 septembre 2026 |
| Comité de suivi | Gestion environnementale et visite terrain * | 16 septembre 2026 |
| Sous-comité | Risques sociaux prioritaires | 10 novembre 2026 |
| Comité de suivi | Bilan de l'année et discussion bon voisinage * | 25 novembre 2026 |

*Activité incluant les membres actifs et les substituts

| RÉSUMÉ DES ÉCHANGES | |
|---|--|
| QUESTIONS OU COMMENTAIRES | RÉPONSES |
| 5 Serait-il possible de faire parvenir aux membres l'appel de candidatures pour les postes à combler afin que ceux-ci puissent le faire circuler? | Le partage aux membres est prévu au déploiement, mais nous nous assurerons que les outils pouvant faciliter le partage soient fournis. |

FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENTAUX

M. Patrick Lavoie, surintendant environnement, présente les faits saillants environnementaux et souhaite particulièrement mettre en lumière les nombreuses réalisations de l'équipe environnement qui accueillera bientôt deux nouvelles ressources.

Faits saillants :

- › Plus de 1 500 échantillons pour la surveillance de la qualité de l'eau seulement et plus de 700 inspections environnementales de sites incluant : Triangle, Ormaque, Sigma, Aurbel, ainsi que des sites d'exploration



- › Le déploiement d’une ligne d’urgence environnementale 24h/7jours
- › Création et formation de la brigade d’intervention d’urgence environnementale
- › 100 % conformité environnementale légale associée aux opérations et à l’effluent final et lors des inspections de sites par les inspecteurs gouvernementaux et de la ville
- › Réalisation des audits pour le Système intégré du développement durable (SIMS), l’initiative Vers le développement minier durable (TSM) et le Code international de gestion du cyanure (ICMC) en seulement quelques semaines à l’automne
- › Plusieurs autres réalisations incluant les compensations volontaires pour la construction du Bassin Nord dans le cadre du programme *Zéro perte nette de biodiversité* et la préparation de la restauration de la cellule B1 du parc à résidus (PAR) Sigma.

M. Lavoie termine le volet environnement en présentant les priorités et principaux projets à venir pour 2026 et en annonçant le renouvellement du Programme d’équilibre écologique et énergétique (PEEE) pour les activités d’exploration du Complexe Lamaque, une initiative dont la première phase a permis la plantation de 77 000 arbres.

| RÉSUMÉ DES ÉCHANGES | | |
|---------------------------|--|--|
| QUESTIONS OU COMMENTAIRES | RÉPONSES | |
| 6 | <p>Est-ce que, dans le calcul des compensations par la plantation d’arbres, vous comptabilisez ceux qui n’arriveront pas à maturité?</p> | <p>Lorsqu’on plante un aussi grand nombre d’arbres, certains de ceux-ci n’arriveront pas à maturité. Le calcul de compensation prend en compte ces arbres, pour assurer que la cible compensatoire est atteinte. EGQ est accompagné par une firme qui planifie la plantation d’arbres et gère les données.</p> |
| 7 | <p>Est-ce que l’intelligence artificielle est utilisée dans les différentes activités d’EGQ?</p> | <p>Pas pour le moment. Si des occasions se présentent et qu’il y a des bénéfices concrets, ce sera envisagé, mais pour le moment, comme EGQ travaille avec beaucoup d’information confidentielle, son utilisation est très encadrée et limitée.</p> |

FAITS SAILLANTS DES RELATIONS AVEC LE MILIEU

Mme Doris Blackburn, experte-conseil stratégique Relations avec le milieu, Conformité et Projets, présente les faits saillants des relations avec la communauté en débutant par les signalements reçus au cours de 2025. Tous les signalements ont été traités dans le délai convenu par le système de rétroaction. Elle invite ensuite Amélie Barbe, Conseillère



séniore en communications et relations avec le milieu, à présenter le bilan des relations communautaires.

Faits saillants :

- › Plusieurs investissements communautaires ont été réalisés à Val-d'Or, notamment le renouvellement de partenariats en éducation musicale et en verdissement scolaire.
- › Une entente majeure de cinq ans a été conclue avec la Fondation du Centre hospitalier pour le soutien aux soins et à la fluidité hospitalière. Une contribution a également été faite pour la modernisation de l'aéroport régional dans le cadre d'une entente de trois ans visant le développement économique de la région.
- › Au total, en 2025, EGQ a contribué pour 1 334 024 \$ en investissements communautaires et l'Escouade a effectué 446 heures de bénévolat lors de 14 activités dans la communauté, une valeur estimée de plus de 35 000 \$ en salaire équivalent.

Mme Barbe ajoute qu'EGQ a également maintenu et structuré ses relations avec les Premières Nations, notamment par un partenariat de longue durée avec la communauté de Lac Simon pour son complexe sportif, la tenue d'activités liées à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, la mise en place de mécanismes continus d'information et de consultation sur les projets, ainsi que le maintien de discussions avec la Première Nation de Lac Simon et la communauté de Kitcisakik en vue du développement d'une entente de collaboration.

Mme Blackburn reprend ensuite la parole pour présenter le bilan de la démarche volontaire d'information et de consultation débutée en 2021. Cette approche a permis d'ouvrir le dialogue et de renforcer la confiance et la transparence. Plus concrètement, les actions de consultation ont permis de faire évoluer les projets d'Eldorado Gold Québec grâce aux perspectives diverses.

Au total, 30 rencontres ont eu lieu, permettant à une centaine de participants et sept ministères de prendre part à la démarche. Plusieurs rencontres de consultation ont également eu lieu pendant cette période avec la Nation Anishnabe du Lac Simon. Le bilan de cette démarche sera diffusé au cours de l'année 2026.



| RÉSUMÉ DES ÉCHANGES | | |
|---------------------------|--|--|
| QUESTIONS OU COMMENTAIRES | RÉPONSES | |
| 8 | <p>Pour vos projets dans les autres provinces, est-ce que c'est l'équipe de Val-d'Or qui s'occupe des relations?</p> | <p>Non, pas pour le moment. Par exemple, le projet Foran Mining en Saskatchewan est déjà bien avancé. Ils ont une équipe complète, une usine et des opérations en cours. L'encadrement réglementaire est aussi différent dans les autres provinces, il est donc difficile de faire des synergies pour le moment.</p> |

MOT DE LA FIN

À la suite de la présentation des prochaines étapes, Mme Valérie Gourde, Directrice régionale, affaires publiques et développement durable, prend la parole pour le mot de la fin en soulignant l'importance de la contribution qu'a eu et continu d'avoir le Comité à chaque étape du développement d'EGQ. Elle remercie les membres ainsi que les substituts du Comité et du sous-comité, l'équipe de Transfert et tous les représentants d'EGQ pour leur présence à cette assemblée annuelle.



ANNEXE 1 – PRÉSENTATION

