

**Comité de suivi**

**FAITS SAILLANTS DE LA 25<sup>E</sup> RENCONTRE RÉGULIÈRE**

**30 mars 2022**

**(Version adoptée)**

---

**Une soirée sous le signe de la nouveauté !**

La 25<sup>e</sup> rencontre régulière du Comité de suivi d'Eldorado Gold Québec s'est déroulée dans une nouvelle formule la consultation des membres. Une large part de la rencontre a été consacrée à la présentation de la refonte du programme de dons et commandites, et à la cueillette d'idées et de suggestions des participants<sup>1</sup> en atelier.

Cette rencontre a permis d'atteindre trois principaux objectifs :

- ✓ Fournir des renseignements et échanger sur l'approche actuelle d'investissement communautaire d'Eldorado Gold Québec et la refonte en cours ;
- ✓ Se familiariser avec les enjeux courants du grand Val-d'Or pour chacun des créneaux d'investissement ciblés par l'entreprise ;
- ✓ Obtenir les idées, commentaires et suggestions des membres sur chacun des créneaux par le biais de kiosques interactifs.

**Faits saillants de la rencontre<sup>2</sup> :**

- La rencontre réunissait les membres actifs du Comité ainsi que les substituts et une personne-ressource. Des participants nouvellement admis au Comité se sont également joints au groupe.
- Le compte rendu de l'assemblée annuelle tenue le 16 février dernier est adopté. Les membres se disent satisfaits du nouveau format.
- Le programme de dons et commandites a été présenté. Outre son fonctionnement, le bilan des contributions des trois dernières années a été revu en détail. L'actualisation de ce programme est une recommandation du sous-comité de travail « Répercussions et Avantages ». Elle permettra, entre autres, de s'assurer de répondre aux besoins de la communauté. Les modifications proposées touchent la mise à jour des créneaux d'intervention (passant de six à cinq, le sport étant désormais inclus dans « Santé et bien-être »), le processus de traitement des demandes d'investissement, la visibilité de l'entreprise et l'importance d'engendrer des bénéfices à long terme pour la collectivité. Une proposition a été soumise quant à la possibilité de créer un comité indépendant pour le traitement des demandes concernant des projets structurants.
- Mme Mariella Collini, agente de recherche à l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue et invitée spéciale de la soirée, brosse un portrait démographique et socio-économique de la MRC de la Vallée-de-

---

<sup>1</sup> Voir la liste à l'annexe 1

<sup>2</sup> La présentation complète est disponible à l'annexe 2

l'Or. Ce portrait s'attarde aux données les plus récentes concernant les créneaux priorisés par le programme d'investissement communautaire, soit :

- Les arts et la culture
  - L'éducation et la jeunesse
  - L'environnement et le développement durable
  - La santé et le bien-être
  - Le développement socio-économique et communautaire
- Le portrait permet de constater des besoins réels au sein de la communauté, notamment en ce qui a trait à l'éducation (taux de diplomation, accessibilité des services) et à la santé (accès à des professionnels de la santé, santé mentale, dépendances).
  - Les participants ont participé à un atelier d'une trentaine de minutes visant à recueillir leurs commentaires et leurs suggestions de contributions<sup>3</sup> envers les créneaux visés. Quatre kiosques étaient visités à tour de rôle par des groupes de trois à quatre personnes, dans un temps donné. À chacun d'eux, un animateur stimulait les discussions afin de générer réflexions et idées. Ce format d'échanges aura permis de recueillir plusieurs dizaines d'idées, de commentaires et de questions permettant d'approfondir la réflexion sur les investissements communautaires d'Eldorado.
  - Les suivis environnementaux et ceux touchant les relations avec la communauté ont été abordés lors de la rencontre. Le projet d'agrandissement d'une superficie d'entreposage et de stationnement sur le site de la mine Lamaque a été présenté.
  - Pour le poste « Recherche » du Comité, les membres ont approuvé la suggestion de la candidature de M. Abdelkabar Maqoud, seul candidat parmi trois propositions qui satisfaisait les critères de sélection et les besoins de l'entreprise. Des sièges de substitut sont toujours vacants au sein du Comité. Un appel de référencement est lancé aux membres alors qu'Eldorado poursuit ses recherches.

**Outre les suggestions recueillies lors de l'atelier, les participants ont proposé de :**

- Réfléchir à des alternatives à l'agrandissement d'un stationnement comme encourager le co-voiturage ou mettre sur pied un système de transport collectif. Les membres ont également demandé si des arbres allaient être plantés pour compenser ceux qui allaient être retirés pour faire place au stationnement;
- Prévoir l'ajout de bornes de recharge pour les véhicules électriques dans la nouvelle partie du stationnement ;
- Diversifier la façon de tenir les rencontres comme cela fut fait cette fois-ci.

**Rappel des prochaines étapes :**

- Transmettre la liste et coordonnées des membres et substituts au Comité de suivi
- Envoyer un questionnaire d'appréciation sur la rencontre
- Partager le compte rendu de la rencontre
- Tenir un atelier sur la réduction des gaz à effet de serre (GES) au cours de l'année

---

<sup>3</sup> Les commentaires et suggestions des participants sont disponibles en annexe 3.



**Membres du Comité de suivi :**

<b>Résidents :</b>	Anne Arsenault, citoyenne du grand Val-d'Or Roger Gauthier, citoyen du grand Val-d'Or René Lacasse, résident du quartier Bourlamaque Éric Paquet, résident du secteur Louvicourt/lac Gueguen Arnaud Pépin, résident du quartier Sigma Pierre Robichaud, résident du quartier Bourlamaque Jacques Simard, résident du quartier Bourlamaque
<b>Municipal :</b>	Sylvie Hébert, Ville de Val-d'Or
<b>Environnement :</b>	Christian Gilbert, Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie
<b>Récréotouristique :</b>	Pascal Massicotte, Cité de l'or
<b>Utilisation du territoire :</b>	John Kordan, Association Chasse et Pêche Luc Dubois, Association Chasse et Pêche
<b>Socio-économique :</b>	Gérard Paquin, Chambre de commerce de Val-d'Or
<b>Éducation :</b>	Jason Yergeau, Centre de formation professionnelle Val-d'Or – Centre national des mines
<b>Jeunesse :</b>	Maxime Cotnoir

**Autres invitées présentes :**

Mariella Collini, Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue  
Jacinthe Pothier, MRC de la Vallée-de-l'Or

**Représentants d'Eldorado :**

Sylvain Lehoux, Vice-président et directeur général  
Valérie Gourde, Directrice communications stratégiques et relations avec le milieu  
Doris Blackburn, Coordinatrice sénior en communication et relation avec la communauté  
Amélie Barbe, Conseillère en communication  
Sylvain Lortie, Directeur Environnement  
Patrick Lavoie, Surintendant Environnement

**Facilitation :**

Emilie Deschenes, chargée de projet, Transfert Environnement et Société

Sara-Ève Duchesneau, collaboratrice, Transfert Environnement et Société

Chantal Polard, chargée de projet, Transfert Environnement et Société

Philippe Angers, chargé de projet, Transfert Environnement et Société





**eldorado gold**  
Québec

# Rencontre régulière Comité de suivi

**30 mars 2022**

**Version pour le comité de suivi seulement**

# Bonnes pratiques pour rencontre en présence

## Rappel des mesures sanitaires

- Portez un masque lorsque vous vous déplacez à l'intérieur et que vous ne pouvez respecter le 2 mètres. Vous pouvez le retirer une fois assis.

## Rappel de bonnes pratiques de participation publique

- Lever la main pour demander la prise de parole
- Respecter la parole et le temps de parole de toutes les personnes
- Respecter les opinions des autres
- Faire preuve d'ouverture à toutes les idées
- Rester dans les sujets discutés

# Objectifs de la rencontre

- ✓ Fournir des renseignements et échanger sur l'approche d'investissement communautaire d'EGQ et la refonte en cours
- ✓ Se familiariser avec les enjeux courants du grand Val-d'Or pour chacun des créneaux d'investissement ciblés par EGQ
- ✓ Obtenir les idées, commentaires et suggestions des membres sur chacun des créneaux par le biais de kiosques interactifs

# Déroulement de la rencontre

1. Souper (17 h 15 à 17 h 45)
2. Mot de bienvenue
3. Tour de table - Échos du milieu
4. Suivis de la dernière rencontre
5. Adoption du compte rendu de l'Assemblée générale
6. Présentation de l'approche d'investissement communautaire
  - Rappel des contributions communautaires 2019-2021
  - Présentation de la politique provisoire d'investissement communautaire
7. Atelier sur les créneaux identifiés
8. Suivis environnementaux et mise à jour des relations avec la communauté
9. Varia
10. Tour de table
11. Mot de la fin

# Mot de bienvenue

- Retour en présentiel !
- Bienvenue aux nouveaux membres, merci de votre implication
- Publication de l'étude technique publiée pour la mine Lamaque le 28 février 2022
- Campagne record au profit de Centraide Abitibi-Témiscamingue Nord-du-Québec
  - 16 155 \$ remis
  - Défis lancés aux superviseurs : bénévolat à réaliser
- Au menu ce soir : un atelier participatif. Merci à l'avance de votre temps pour échanger avec nous et nous donner vos idées
- Nos dons et commandites ont débuté deux ans avant notre entrée en production commerciale
- Depuis 2019, nous avons remis en moyenne plus de 410 000 \$ chaque année dans le milieu
- Nous avons déjà des bonnes pratiques pour faire une réelle différence auprès des organismes mais nous voulons aller plus loin, faire différemment, mais continuer à le faire avec le milieu



## Échos du milieu

# Suivi des dernières rencontres

Points de suivis et suggestions des membres	Statut
Faire une présentation vulgarisée, avec schémas, sur l'évolution des émissions de GES de l'entreprise et sur les cibles de réduction en la matière.	✓ En attente de la version française du rapport sur le climat d'Eldorado
Maintenir les membres du Comité avisés en continu des travaux des sous-comités, en partageant les ordres du jour et les comptes rendus des rencontres, afin de leur donner l'occasion d'émettre des avis et des idées en cours de route.	✓ Sera évalué lorsque la situation se présentera
Envoyer l'ordre du jour des rencontres du Comité de suivi aux personnes-ressources externes pour leur permettre de planifier et de confirmer leur participation lorsque les sujets abordés touchent à leur champ d'expertise.	✓ Fait
Organiser une visite sous terre pour les membres du Comité au cours de l'année 2022, si possible	✓ Prévues à la R27
Évaluer la possibilité d'organiser des activités pour informer les élèves sur les activités d'Eldorado et du domaine minier en général	✓ En continu en fonction des opportunités
Procéder au remplacement du représentant du siège Environnement	✓ Fait



# Période de questions





## **Adoption du compte rendu**

Assemblée annuelle  
16 février 2022



eldorado gold  
Québec

## Approche d'investissement communautaire

Bilan et prévisions pour 2022-2023

# Plan de la rencontre

- Présentation du programme des dons et commandites 2019-2021
- Bilan des années
- Orientations 2022 et mise à jour de la politique
- Échanges et discussions



**Des retombées  
concrètes pour la  
communauté**

# Programme de dons et commandites

- Avec son programme de dons et commandites, Eldorado souhaite créer des avantages réels et durables afin de laisser un héritage à la communauté.



# Fonctionnement

- Tout organisme peut demander une contribution financière ;
- Doit faire la demande 6 semaines avant la tenue de l'événement (pour les demandes sous 2 000 \$) et 8 semaines avant la tenue s'il s'agit d'une demande de plus de 2 000 \$ ;
- Analyse des demandes par un comité formé de membres de la direction ;
- Suivi auprès des organismes et négociation d'une entente si applicable.

# Bilan 2019-2021

	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Éducation	12 %	11 %	18 %
Sports	8 %	14 %	15 %
Développement durable	2 %	7 %	12 %
Santé	23 %	26 %	15 %
Socio-économique	25 %	26 %	29 %
Arts et culture	30 %	15 %	11 %
<b>Total</b>	<b>377 432 \$</b>	<b>413 998 \$</b>	<b>460 913 \$</b>
Nombre de projets soutenus	105	113	109
<b>\$ investis par once vendue</b>	<b>11,78 \$ *</b>	<b>3,62 \$</b>	<b>3,23 \$</b>

Cible minimum d'investissement de 2\$ par once d'or vendue l'année précédente

\* La mine Lamaque n'avait pas débuté son exploitation en 2018. L'entrée en production commerciale a commencé en 2019.

# Escouade Eldorado

## Bilan des activités de l'Escouade Eldorado depuis sa création en 2018

- **150 employés** inscrits
- Bénévolat lors de **42 activités** dans la communauté
- Plus de **1400 heures** de bénévolat
- Représente une valeur de **107 000 \$** en implication dans la communauté





## **Orientations 2022-2023 en matière de contributions communautaires**

# Vision derrière les nouvelles orientations

Suite aux rencontres en 2021 avec le sous-comité Répercussions et avantages, Eldorado Gold Québec souhaite:

Actualiser le Programme de dons et de commandites pour :

- s'assurer de répondre aux défis et objectifs communautaires prioritaires, en complémentarité et cohérence avec les initiatives existantes
- faire participer les communautés d'intérêts aux orientations du Programme

Reconnaitre et encourager l'implication bénévole des employés d'EGQ (Escouade Eldorado)

# Orientations 2022

Modifications au programme :

- Politique d'investissement communautaire, centré sur l'engagement d'EGQ à créer de la prospérité dans la collectivité afin d'engendrer des bénéfices à long terme à l'ensemble des membres de la communauté d'accueil
- Mise à jour des créneaux d'intervention
- Réflexion concernant le processus d'acceptation des demandes d'investissement (critères, comité, créneaux)
- Réflexion sur l'approche en matière de visibilité

... Le tout en consultant la communauté pour mieux répondre aux besoins réels dans la population.

# Créneaux du programme d'investissement communautaire



## Arts et culture

Fait référence aux programmes visant le développement des talents des artistes de la relève, aux initiatives d'artisans du milieu culturel, aux événements culturels d'envergure, au soutien d'organismes artistiques indépendants dans l'organisation d'activités culturelles originales et au secteur muséal en lien avec l'industrie minière.



## Éducation et jeunesse

Fait référence aux projets visant le développement éducatif de la petite enfance, aux initiatives en lien avec la persévérance scolaire, la réussite éducative et l'excellence académique à tous les niveaux scolaires, tels que les bourses d'études et les programmes de sports-études ainsi qu'aux projets qui contribuent à stimuler la recherche scientifique, l'innovation et la technologie.



## Environnement et développement durable

Fait référence aux projets, aux actions ou aux causes ayant pour priorité la protection de l'environnement, aux activités ou aux projets de sensibilisation scientifiques et environnementaux, notamment auprès des jeunes, ainsi qu'aux initiatives visant l'amélioration des connaissances du public à l'égard de l'industrie minière et des énergies renouvelables.



## Santé et bien-être

Fait référence aux projets prônant l'activité physique, la saine alimentation et les saines habitudes de vie et visant une amélioration préventive de la santé mentale et physique, aux campagnes de sensibilisation en santé, notamment en santé mentale, ainsi qu'aux collectes de fonds liés à des organismes et des événements relatifs aux soins de santé et à la recherche médicale.



## Communautaire et développement socio-économique

Fait référence aux projets et initiatives incluant un volet communautaire et visant le développement socio-économique de la MRC de la Vallée-de-l'Or ou de la région de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi qu'aux organismes et partenaires issus des Premières Nations.

# Critères de sélection de projet

- Le projet ou l'initiative bénéficie à la vaste majorité des membres de la communauté locale ou régionale.
- Le projet doit avoir une pérennité et un potentiel d'impact réel et continu.
- Le demandeur est un organisme à but non lucratif.
- Le projet comprend des actions ou soutient une cause relative à un ou plusieurs des créneaux d'intervention privilégiés par Eldorado Gold Québec.
- Une attention particulière est portée aux projets venant en aide aux groupes plus vulnérables, sous-représentés ou à risque d'exclusion sociale (*en lien avec travaux du sous-comité de travail*)

# Approche en matière de visibilité

- Donations

*Aucune visibilité exigée*

- Grille de visibilité proposée par l'organisme (Plan de partenariat ou de visibilité)

*Ex: logo affiché lors d'événement sur les différents outils promotionnel de l'organisme*

- Contribution humaine et financière

*Lorsque l'activité le permet, et si le partenaire est intéressé, contribution via notre Escouade de bénévoles, présence d'Eldorado sur le site, animation d'activité, publication sur nos réseaux sociaux*

- Contributions majeures

*La créativité de nos gens est la seule limite. Été 2021, nous avons fait une campagne vidéo complète pour présenter les organismes recevant une contribution lors de la Fête de quartier*



Maison de la Famille de Val-d'Or - Dons Eldorado



Fondation de l'Université du Québec en Abitibi-...



Technobois - Dons Eldorado  
12 visionnements • il y a 5 mois



Centre de prévention du suicide de la Vallée de l'Or - ...



Maison d'hébergement Le Nid - Dons Eldorado

# Bilan des travaux du sous-groupe Répercussions et Avantages

Rappel des mesures en place :

- Programme de garderie en milieu familial d'Eldorado Gold Québec
- Services internes de support/soins aux employés
- Programme d'assurances collectives (accès aux professionnels de la santé)

Pistes concrètes d'optimisation des bénéfices et idées à explorer :

- Réviser et actualiser le Programme de dons et commandites via un atelier consultatif - 2021-2023
- Reconnaissance et encouragement de l'implication bénévole des employés - 2021-2023
- Rester à l'affût des projets de construction d'une garderie à proximité et/ou bonifier tout programme en milieu familial - 2021-2023
- Formation d'un comité citoyen indépendant pour l'analyse et la sélection de projets structurants (proposition faite ce soir) - horizon de 5 ans

# Proposition d'implantation d'un Comité de sélection externe et indépendant pour des projets structurants\* (2023)

Actions proposées :

- Formation d'un comité citoyen indépendant pour l'analyse et la sélection de **projets structurants**
- Sélection à partir d'une matrice décisionnelle
- Appels de projets deux fois par année (avec combinaison d'appels publics et ciblés)
- Enveloppe budgétaire ajustée annuellement en fonction du rendement de la mine
- Membres non impliqués directement dans la préparation ou la réalisation de projets structurants faisant l'objet de demandes, mais ayant une connaissance des réalités du terrain et des enjeux
- Réalités budgétaires

*\* Un « **projet structurant** » est un projet qui contribue au développement de l'économie locale, au mieux-être de la collectivité et qui crée des opportunités durables pour la communauté. Le projet lui-même a une pérennité et un potentiel d'impact réel et continu.*



## **Atelier** sur les créneaux identifiés

# Survол des défis, enjeux et opportunités pour Val-d'Or

Présentatrice invitée :

Mariella Collini , Agente de recherche, Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

# SURVOL DES PRINCIPAUX CONSTATS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR

COMITÉ DE SUIVI - ELDORADO GOLD QUÉBEC



30 mars 2022  
Par Mariella Collini  
Agente de recherche

# DYNAMISME DÉMOGRAPHIQUE ET DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

43 765

personnes vivant sur le territoire de la Vallée-de-l'Or, en hausse de 0,8 % sur une période de cinq ans (+5,1 % chez les membres des Premières Nations)

IVÉ de  
2,32

Si la MRC a indice de vitalité économique (IVÉ) plus favorable à la plupart des autres du Québec, la majorité des municipalités de la MRC ont un IVÉ négatif.

IDMS  
25 %

Malgré un revenu disponible des ménages (32 873 \$) et un revenu d'emploi moyen (62 506 \$) élevé... l'indice de défavorisation matérielle et sociale (IDMS) est important.

IRMO  
71/100

Indice de remplacement de la main-d'œuvre déficitaire jusqu'en 2031, ce qui nécessitera une diversité de mesures pour une pleine participation à l'emploi du plus grand nombre.

# DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE (SUITE)

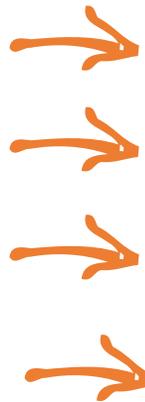
2,2 %

Taux d'inoccupation dans l'AR de Val-d'Or, combiné à des coûts moyens du loyer à la hausse, qui entravent l'accessibilité au logement.

1 046

places de services de garde (mars 2022), auxquelles s'ajouteraient 352 places (en voie de réalisation) à Val-d'Or d'ici 2024 et 49 à Lac Simon

**PENSONS**



ATTRACTIVITÉ ET RÉTENTION DE LA POPULATION ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE

FACTEURS DE PROTECTION POUR CONTRER LA PAUVRETÉ

OFFRE DE LOGEMENTS ADAPTÉE À TOUTES LES CLIENTÈLES (NOUVEAUX ARRIVANTS, PERSONNES ÂÎNÉES, DÉMUNIES, ...).

OFFRE DE SERVICES DE GARDE

# PETITE ENFANCE, JEUNESSE ET ÉDUCATION

4 700

familles avec des enfants mineurs au sein desquelles la monoparentalité gagne du terrain

50 %

des tout-petits (0-5 ans) de la MRC en situation de monoparentalité vivent avec un parent étant à faible revenu

Facteurs  
aggravants

Si l'enfant rencontre des difficultés en bas âge (pauvreté, violence, absence de stimulation), ses capacités d'apprentissage et son développement risquent fort d'en être affectés.



1 naissance sur 5 de mères faiblement scolarisées (+ QC)



Taux élevés de signalements et de prises en charge (+ QC).



86 % de tous les élèves fréquentent l'une des 10 écoles primaires et secondaires (sur 14) localisées dans un milieu plus vulnérable au niveau social, économique et culturel.

# PETITE ENFANCE ET ÉDUCATION (SUITE)

28 %

des enfants à leur entrée à la maternelle sont vulnérables dans au moins un domaine de développement (santé physique et bien-être, développement cognitif ou langagier, compétences sociales, maturité affective, habiletés de communication et connaissances générales)

70 %

Taux de diplomation au secondaire après 7 ans (2019-2020)

18 %

Taux de sorties sans diplôme ni qualification (2018-2019)

## PENSONS



VALORISATION DE L'ÉDUCATION



DIPLOMATION ET QUALIFICATION AU SECONDAIRE



ASPIRATIONS SCOLAIRES ET PROFESSIONNELLES CHEZ LES JEUNES



ACCESSIBILITÉ ET QUALITÉ DES SERVICES DANS L'ENVIRONNEMENT DES FAMILLES (incluant le logement)

# SANTÉ ET BIEN-ÊTRE - COMMUNAUTAIRE

## Bilan de santé préoccupant

Moindre espérance de vie à la naissance c. au Québec  
Taux de prévalence pour troubles mentaux supérieur  
Taux d'hospitalisation toutes causes confondues supérieur  
Taux de mortalité toutes causes confondues supérieur  
✓ Taux de mortalité par suicide supérieur

72 %

Population inscrite auprès d'un médecin de famille, loin de la cible provinciale (85 %).

## SHV et inégalités sociales de santé

**L'adoption de saines habitudes de vie pour se maintenir en santé, exemple des inégalités sociales de santé**  
Obésité • Sédentarité • Tabagisme • Alcoolisme •  
Saine alimentation

**PENSONS**

PRÉVENTION, ENVIRONNEMENTS SAINS et PROXIMITÉ DES SERVICES

# SANTÉ ET BIEN-ÊTRE — COMMUNAUTAIRE (2)

+ 40

Organismes communautaires œuvrant principalement en santé et services sociaux dans la MRC (Bottin du CISSS-AT)

5,1 M\$

Subventions pour leur mission globale en 2020-2021, en ▲ par rapport à l'année précédente (Rapport gestion du CISSS-AT).



Santé mentale (≈1,4 M\$)



Violence faite aux femmes et agressions sexuelles (≈ 1,3 M\$)



Personnes avec handicaps (≈ 658 000\$)



Jeunesse (≈ 637 000 \$)



Dépendances et itinérance (≈ 634 000 \$)



Maintien à domicile (≈ 259 000\$)

... Action bénévole, santé physique, personnes démunies et insécurité alimentaire ...

# ARTS ET CULTURE

60

organismes culturels en 2021 (▼ par rapport à 2010), dont une majorité en arts de la scène et en arts visuels

155

artistes semi-professionnels ou professionnels en 2021 (▲ par rapport à 2010), majoritairement en arts de la scène et visuels

Survient la pandémie

Si les données sur la consommation culturelle (2015-2019) indiquent que la population de la région est friande de culture, la pandémie a frappé durement (2020) :

→ Spectacles : ▼ 97 représentations (321), 21 000 spectateurs (95 350) et 522 500\$ (2,5 M\$)

→ Musées : ▼ 26 529 visiteurs (112 319)

# ARTS ET CULTURE (SUITE)

12,6 M\$

Dépenses municipales consacrées à la culture à la hausse entre 2016 et 2018, mais où la contribution par habitant (87,47\$) demeure sous la moyenne québécoise (122,31 \$).

19,8 M\$

Un investissement public en constante croissance, mais où les dépenses directes pour la culture représentent 133,56 \$ par habitant dans la région c. 140,05 \$ au Québec.

**PENSONS**



PÉRENNITÉ DES ACTEURS CULTURELS ET DE LA RELÈVE



DÉVELOPPEMENT ET FIDÉLISATION DES PUBLICS



ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE



RECONNAISSANCE DES ARTS, DES ARTISTES ET DES ARTISANS  
(secteur économique, intégration des nouveaux arrivants, etc.)

# ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

CC en A-T

Températures moyennes annuelles pourrait ▲ de 2,2°C à 3,0°C d'ici 2100, occasionnant des changements dans les précipitations et des épisodes météorologiques extrêmes.

Particules fines ds l'air

Les concentrations moyennes annuelles observées de particules fines (entre 2012 et 2020) aux stations de qualité de l'air de Malartic et de Senneterre étaient sous le seuil recommandé.

6 / 18

Six établissements industriels de la MRC sur 18 dans la région ont déclaré 10 000 tonnes et plus de CO<sup>2</sup> en 2020.

708 kg/hab.

Matières résiduelles éliminées dans la MRC, marque plus élevée que la moyenne régionale (596 kg/hab.), et légèrement plus élevée que l'objectif provincial (700 kg/hab.).

# ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE (SUITE)

60

Sols contaminés (activités industrielles, commerciales et déversements accidentels) dans la MRC (198 en A-T), desquels 56 cas de contamination du sol et 26 de l'eau souterraine.

104

Sites miniers abandonnés dans la région (2020), parmi lesquels 4 sont en voie de restauration, dont 3 localisés dans la MRC.

13 sur 19

Majorité des cours d'eau du bassin versant d'Abitibi-Jamésie était de qualité satisfaisante ou bonne (2017 et 2019).

10 %

Superficie d'aires protégées sur le territoire de la MRC, dont un projet (étude de préfaisabilité) de centre de valorisation des aires protégées (Senneterre).



POUR INFORMATION  
WWW.OBSERVAT.QC.CA



Mariella Collini  
[mariella@observat.qc.ca](mailto:mariella@observat.qc.ca)  
819 762-0971 #2622



# Période d'échanges et de questions



# Indication pour les kiosques

## Membres des sous-groupes :

### Kiosque no 1

#### Équipe No1 :

- Pierre Robichaud
- Jason Yergeau
- Jacinthe Pothier
- John Kordan

### Kiosque no 3

#### Équipe No 3 :

- René Lacasse
- Pascal Massicotte
- Anne Arsenault
- Maxime Cotnoir

### Kiosque no 2

#### Équipe No2 :

- Jacques Simard
- Sylvie Hébert
- Roger Gauthier
- Luc Dubois

### Kiosque no 4

#### Équipe No 4 :

- Christian Gilbert
- Éric Paquet
- Gérard Paquin
- Arnaud Benoit-Pépin

### Directives:

- Après la pause, regroupez-vous en équipe et dirigez-vous vers le kiosque indiqué.
- À l'appel de changement, changez de kiosque (dans l'ordre croissant)
  - Équipe 1 : kiosque 1-2-3-4
  - Équipe 2 : kiosque 2-3-4-1
  - Équipe 3 : kiosque 3-4-1-2
  - Équipe 4 : kiosque 4-1-2-3
- Chaque kiosque est dédié à un sujet particulier
- Discussion au retour



**Suivis  
environnementaux  
et mise à jour des  
relations avec la  
communauté**

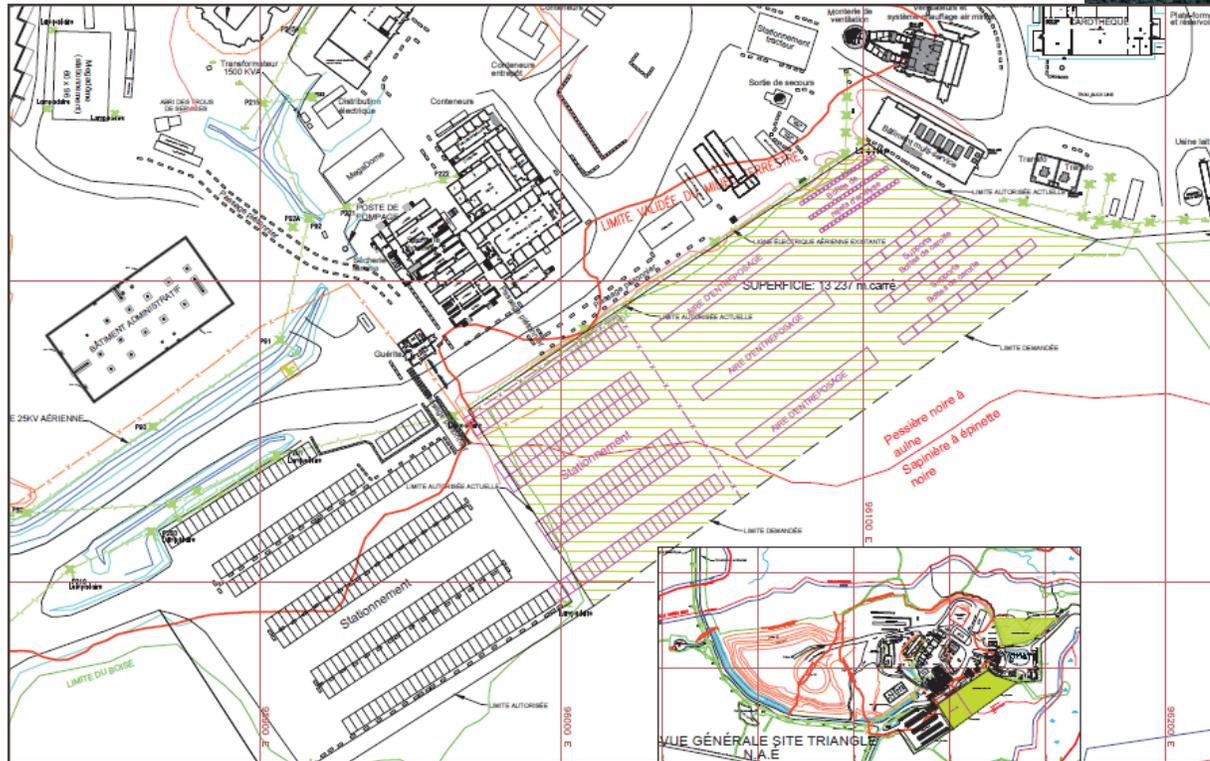
# Faits saillants environnementaux

- ☑ Aucune non-conformité environnementale légale associée aux opérations et à l'effluent final
- ☑ Livraison de nos rapports annuels au MELCC (Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques) et au MERN (Ministère Énergie et Ressources Naturelles)
- ☑ Inspection des sites réalisés selon le calendrier et les échéanciers



# Projet d'agrandissement sur le site Mine Lamaque

- Agrandissement de 2,2 hectares
- Augmentation de la capacité du stationnement
- Entreposage géologie
- Entreposage pour réception de matériaux et équipements



# Suivi des signalements reçus

Signalement reçu	Délai de traitement	Suivi et/ou mesures d'atténuation
Questions concernant des travaux d'exploration dans le secteur du Lac Guéguen (3 signalements)	48 h	✓ Suivis téléphoniques et par courriel pour préciser les informations sur les travaux
Question relative à nos droits miniers de surface	Suivi auprès du requérant en moins de 24h	✓ Suivis téléphoniques et par courriel pour fournir les informations demandées
Observation d'un citoyen / Droit de la personne	Suivi auprès du requérant en moins de 24h	✓ Situation validée. Dossier fermé

# Relations avec la communauté



## Campagne Centraide

## Corporation du Mont-Vidéo

## Classes flexibles

## Paniers de Noël

Don record de **16 155 \$** à Centraide Abitibi-Témiscamingue Nord-du-Québec

Défis amicaux lancés aux superviseurs afin de stimuler les dons d'employés

Don corporatif de 1000 \$

Contribution d'Eldorado Gold Québec de 12 000 \$

Partenariat de 3 ans avec la Corporation du Mont-Vidéo

Améliorations des infrastructures

Contribution financière d'Eldorado Gold Québec pour le projet de classes flexibles au Centre jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue

Mobilier permet l'augmentation de la motivation et de l'engagement des élèves

Contributions financières et humaines aux paniers de Noël de Val-d'Or et Lac Simon.

Achat et emballage de jouets

Distribution des paniers aux plus défavorisés

# Relations avec la communauté



## Campagne Sous la surface

Phase 2 de la campagne marque employeur «Sous la surface d'Eldorado Gold Québec»

Objectifs:

- Faire connaître la réalité de nos travailleurs
- Faire connaître ce qui nous distingue en tant qu'employeur de choix



## Étude technique

Données économiques actualisées pour le Projet Lamaque et évaluation économique préliminaire des ressources présumées des gisements Parallèle et Ormaque

Prologation de la durée de vie de la mine (potentiel jusqu'en 2033 selon les ressources inférées)



## Prix Affaires et Arts

Reconnaissance décernée par la Ville de Val-d'Or (service culturel) et la Chambre de commerce de Val-d'Or :

- Oeuvre Culturat
- Fonds d'urgence aux organismes culturels
- Fête de quartier



## Mercuriades

Finaliste de la 42<sup>e</sup> édition du concours Les Mercuriades de la Fédération des chambres de commerce du Québec

Dans la catégorie Stratégie de développement durable

Lauréats seront dévoilés lors du Gala le 2 mai 2022 à Montréal

# Comité de suivi : candidats pour les nouveaux sièges

## Siège « RECHERCHE »

Critères de sélection et besoins	Candidats	Profil/intérêt
<p>Suggestion du sous-comité Renforcement du CDS :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Intégrer des personnes possédant les <b>connaissances</b> et les <b>intérêts</b> leur permettant de challenger davantage les activités et réalisations d'EGQ.</li> <li>Connaissance de la recherche reliée au domaine minier</li> <li>Un représentant de l'UQAT serait probablement un ajout intéressant pour le Comité</li> </ul>	M. Abdelkabir Maqsoud	<ul style="list-style-type: none"> <li>54 ans</li> <li>Résident de Val-d'Or</li> <li>Professeur à l'UQAT – Directeur des programmes de DESS en génie minier et de la maîtrise en génie minéral</li> </ul>
	Mme Wassila Merkouche	<ul style="list-style-type: none"> <li>44 ans</li> <li>Résidente de Montréal</li> <li>Professeure en Gestion des Ressources humaines à l'UQAT depuis juillet 2021</li> <li>Intérêt pour être membre ou substitut</li> </ul>
	M. Sébastien Brodeur-Girard	<ul style="list-style-type: none"> <li>46 ans</li> <li>Résident de Val-d'Or</li> <li>Professeur à l'UQAT – École d'études autochtones</li> <li>Membre du Barreau – spécialiste du droit autochtone</li> </ul>

# Prochaines étapes

Comblent sièges vacants au sein du Comité de suivi

- Résidents des quartiers :
  - Bourlamaque : Substitut
  - Paquinville : Membre et Substitut
  - Sigma : Substitut
- Secteur Louvicourt / Lac Guéguen : Substitut
- Secteur Récréation touristique : Substitut



# Période de questions





## Tour de table



**Merci pour votre participation !**



Suggestions, idées et commentaires recueillis lors de l'atelier sur le programme d'investissement communautaire et les créneaux d'intervention qui y sont couverts :

### Kiosque 1 - Art et culture / Éducation et jeunesse

Créneaux à prioriser :

- Éducation : il faut valoriser les études et encourager la diplomation, notamment celle des étudiants de Val-d'Or (étudiant de Val-d'Or qui va rester pour y travailler une fois diplômé). Il est nécessaire de diversifier et d'augmenter l'offre de cours pour qu'ils soient plus accessibles sur le territoire de Val-d'Or et pour contrer les pertes des dernières années au profit d'autres MRC
- Jeunesse : il faut augmenter les lieux de rassemblement (parc, maison de la famille, espaces de jeux, etc.). Exemple d'une contribution qui a eu un véritable impact : la Patinoire Bleu Blanc Bouge (accessibilité à une activité sportive et sociale)
- Une seule suggestion de contribution a été faite pour les arts et la culture

### Idées de contribution

Famille et petite enfance :

- Espaces garderie
- Au niveau familial : agir en amont pour la stabilité des ménages, gestion de la colère, couples en difficulté, indépendance financière de chaque conjoint

École primaire :

- Intervenir tôt
- Contribuer à des programmes d'encouragement à la lecture
- Favoriser le tutorat
- Proposer des expériences mémorables : assumer les frais de camp de vacances ou inscription à des activités sportives ou de loisirs, donner des fournitures scolaires, organiser des visites scientifiques et touristiques (payer le transport scolaire)

Écoles secondaires :

- Valoriser Programme sport-études ou musique-études
- Favoriser l'accès à des activités parascolaires (culturelles et sportives) – surtout au secondaire (plusieurs activités n'existent plus – ex. : groupe d'harmonie scolaire)
- Accorder des bourses d'études en matériel (pas seulement en \$\$)
- Prôner le bénévolat en créant une Escouade Eldorado Jeunesse

Études professionnelles ou postsecondaires :

- Faire des tournées de présentation de métiers et professions (ex. : ingénieurs) afin d'informer davantage les jeunes sur les possibilités d'emplois et de carrière, les attirer, les garder
- Organiser des visites des installations de surface et sous terre
- Tous les niveaux d'études sont à privilégier, autant technique que professionnel

L'entreprise :

- Développer une solidarité entre employeurs pour inciter les entreprises à garder les jeunes à l'école (par une campagne de publicité, par exemple)
- Favoriser l'embauche de gens scolarisés et qualifiés
- Encourager la poursuite des études auprès des employés : aménagement d'horaire, bourse, développement professionnel
- Essayer de favoriser les projets qui répondent à plus d'un créneau ou d'un public
- Céder des terrains pour l'agrandissement de pavillons scolaires ou le développement d'activités

Pour les arts :

- Organiser une exposition de photos (multiplier les moyens : concours de photos, visite de la mine, intervention de l'escouade Eldorado)

## Kiosque 2 - Environnement et développement durable

Quelle importance devrait-on donner aux changements climatiques en tant qu'entreprise minière ?

- C'est très important, car les mines sont de très grands émetteurs et l'impact est important. C'est obligatoirement une priorité de réduire la consommation d'énergie de l'entreprise. Cela peut faire une grande différence
- C'est l'endroit où l'industrie a le plus de poids. Ça devrait être la priorité
- Les changements climatiques s'en viennent rapidement. On doit toujours les garder à l'esprit
- On voit vraiment la différence cet hiver, les tempêtes arrivent davantage du sud
- La température a beaucoup augmenté et va continuer de croître
- Eldorado doit respecter les règlements existants
- Suggestion : La mine devrait chercher à réduire ses émissions de GES en dessous des normes et objectifs gouvernementaux. Elle pourrait devenir une référence en la matière
- Piste de réflexion : Devrait-on considérer une réduction des tonnes émises par once d'or produit ?

## Idées de contributions

Transport :

- Mettre sur pied un système de transport collectif
- Inciter les employés à covoiturer : penser à un incitatif pour que les employés ne prennent pas leur véhicule
- Faciliter les déplacements à vélo qui sont difficiles sur le boulevard Barrette
- Encourager les employés à acquérir un véhicule électrique est une alternative pour aider les employés à réduire leurs émissions de GES
- Installer des bornes électriques
- Électrifier toute la flotte de véhicules
- Continuer d'enlever l'huile hydraulique pour remplacer par l'huile végétale

#### Aménagement du territoire et Parc à résidus :

- Projet de revégétalisation du parc à résidus : Intégrer l'aspect de réutilisation du territoire par les citoyens pour des activités ou loisirs (ex. : sentier pédestre)
- Éduquer et sensibiliser la population ainsi que les jeunes lors des phases de restauration (ex. : aménager un sentier d'interprétation pour éduquer et sensibiliser à la suite de la restauration)
- Développer un projet structurant à moyen et long terme pour améliorer le visuel de ce secteur puisque c'est la première chose qu'on voit en entrant dans la ville
- Restaurer et recréer des milieux humides pour compenser les pertes
- Conserver davantage de milieux naturels
- Planter des arbres pour compenser
- Protéger les tourbières minérotrophes
- Favoriser la connectivité entre les territoires et éviter la fragmentation des habitats
- Trouver des moyens de favoriser la conformité des installations septiques en région. C'est une problématique en raison du terrain argileux. Il y a des rejets d'eaux sanitaires dans un type de sol qui ne peut pas filtrer
- S'assurer de respecter les normes en matière de rejets à l'effluent
- Prendre en charge les sites orphelins en partenariat avec d'autres entreprises minières
- S'inspirer d'initiatives comme le Collectif Territoire qui cherche à remettre en état le lac Osisko pour recréer des projets similaires sur le territoire

#### Culture et verdissement :

- Réaliser un projet de serres « 4 saisons » avec récupération de la chaleur souterraine pour chauffer les serres
- Faire pousser des champignons dans une mine souterraine après sa fermeture (projet qui existe ailleurs)
- Récupérer des terrains (propriétés d'Eldorado, en friche) pour faire des jardins communautaires. Prendre en considération que la sécurité alimentaire est importante
- Favoriser l'implication d'élèves pour créer des jardins communautaires, développer ces jardins
- Revégétaliser le centre-ville pour lutter contre les îlots de chaleur (ex. : Planter plus d'arbres au centre-ville)
- Miser sur des projets de verdissement des cours d'école

#### Rayonnement de l'entreprise :

- Projet d'éducation et de sensibilisation : convaincre les jeunes qu'on peut opérer des industries en respectant l'environnement et en pensant aux prochaines générations
- Sensibiliser ou communiquer davantage sur les initiatives de l'entreprise pour les rendre plus tangibles (ex. : logo sur les bacs de compost de la ville)
  - Communiquer les initiatives en dehors du Comité de suivi
  - Présenter les résultats des initiatives (ex. : restauration de sites effectuée avec le compost de la ville)

## Kiosque 3 - Santé, bien-être / Développement communautaire et socio-économique

Créneau à prioriser :

Santé (physique et mentale)

### Idées de contributions

Activités physiques :

- Aider à l'accès au sport, hockey, soccer, football, en fournissant de l'équipement et des infrastructures
- S'associer à Loisirs et Sport Abitibi-Témiscamingue
- Favoriser les ponts avec Lac Simon par le sport

Alimentation :

- Contribuer au Club déjeuner ; agir de concert avec les Centres de services scolaires qui ont des budgets pour ce genre d'initiatives
- Aider à la mise sur pied de cours de nutrition et de cuisine
- Favoriser des activités de cuisine collective
- Rendre accessible une cantine ou un frigo communautaire (à la Maison de la famille, par exemple)
- Offrir des activités d'éducation sur la saine alimentation tout en évitant de se ruiner (ex. : kiosque au marché public)
- Rendre accessible l'eau potable qui manque à certaines communautés des Premières Nations
- Développer des projets de serres

Santé mentale / dépendance :

- Élargir le Programme d'aide aux employés
- Considérer le Centre pour les femmes violentées et les problématiques de la 3<sup>e</sup> avenue

Communautaire :

- Organiser des activités avec les enfants du Lac Simon pour créer des rapprochements
- S'impliquer avec le Centre de Bénévolat et favoriser l'accès par un guichet unique (où toutes les demandes et offres de bénévolat seraient réunies)
- Publiciser l'Escouade de bénévoles d'Eldorado pour l'amener dans d'autres entreprises
- Penser prévention : aider par le biais de travailleurs de rue et d'agents de la paix communautaires
- Impliquer les cadres d'entreprise dans le conseil d'administration d'organismes pour les aider à la saine gouvernance

Développement socio-économique :

- Agir en précurseur : l'après-mine - la technologie - la recherche
- Soutenir le développement de compétences des plus petits entrepreneurs en favorisant l'innovation par le financement
- Développer des activités de maillages communautaires avec les Premières Nations
- Impliquer l'escouade d'Eldorado dans les projets de revitalisation des bandes riveraines du bassin

## Kiosque 4 - Approche d'investissement communautaire d'Eldorado Gold Québec

### Politique d'investissement

À propos des créneaux à prioriser :

- Ils couvrent l'ensemble des besoins de la communauté (n'en manque pas)
- Ils sont d'actualité (environnement) et nécessaire pour l'avenir (jeunesse)
- Ils sont interreliés

Commentaires sur les critères de sélection de projets :

- Il faut toucher le plus de gens possible
- Le processus de sélection est bon
- Investir 2 % ou 6 % en développement durable n'est pas suffisant (référence au tableau bilan 2019-2020 de la présentation PowerPoint)
- Bon point au niveau du développement durable, il faut continuer d'investir surtout pour la jeunesse
- Eldorado devrait déterminer un calendrier de rencontres du comité et le publiciser pour faciliter le dépôt de demandes S'assurer du bénéfice pour Val-d'Or (dans le cas de contributions régionales)

Les organismes demandeurs :

- S'assurer de la saine gouvernance de l'organisme
- Assurer un suivi du projet (avec preuves et justifications) ; demander des rapports d'étape
- Impliquer les employés d'Eldorado pour aider à la bonne gestion des organisations (C.A. marketing, finances, gestion de projet, etc.)

Les projets :

- Des fonds autogénérés, l'organisme devrait fournir un pourcentage des revenus pour soutenir sa pérennité
- Les projets structurants devraient s'étaler sur plusieurs années et ne pas seulement toucher des infrastructures tangibles, mais aussi un support à long terme
- Soutien ponctuel, démarrage, partenaire, pérennité : il faut montrer à pêcher, il ne faut pas apporter le poisson. On peut le faire en s'impliquant

La visibilité :

- Eldorado seulement (suggéré de rester concis, de ne pas ajouter Gold Québec)
- La visibilité est nécessaire quand il y a implication
- La visibilité est importante, mais pas pour tous les organismes
- Les vidéos : intéressant pour les organismes et retombées de visibilité pour Eldorado
- Certains organismes auraient besoin de la visibilité et du support d'Eldorado

### Comité indépendant

Pertinence d'un tel comité :

- À titre consultatif, le Comité de suivi pourrait suffire
- Questionnement sur l'expertise et la connaissance suffisante des dossiers pour décider
- Questionnement sur les objectifs d'un comité indépendant
- Intéressant si bien orienté (informations suffisantes sur les projets) et bien structuré
- Statuer sur le rôle décisionnel (mine ou comité ?)

Constitution du comité :

- L'engagement des gens est difficile
- Bien définir le mandat et les attentes
- Bien choisir les gens pour prévenir les conflits d'intérêts
- Trouver des gens motivés
- Favoriser la parité
- Faire un appel public, sans postes précis
- Risque de manque de structure si le comité est complètement indépendant d'Eldorado
- Valider les motifs et ce que les gens peuvent réellement apporter
- Cela implique de donner un pouvoir décisionnel aux gens qui pourraient y siéger
- Avoir des spécialistes (et non monsieur ou madame Tout-le-Monde)
- Recruter des gens disponibles

Avantages à structurer un tel comité :

- Il faut quelqu'un pour encadrer la démarche

Comment assurer une indépendance dans la participation des membres :

- Ne pas chevaucher d'autres besoins
- À mettre en place : un appel de candidatures, un bulletin de vote, une grille d'évaluation
- Un comité qui ne se rencontre que deux fois par an est loin des activités et des valeurs de l'entreprise, difficile de garder l'engagement et le suivi des dossiers.