



**eldorado gold**  
Québec

# RÉSUMÉ DE NOS RÉALISATIONS

**EN MATIÈRE DE  
RESPONSABILITÉ SOCIALE**  
COMPLEXE MINIER LAMAQUE

1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025





# TABLE DES MATIÈRES

À propos de ce document	4	<b>Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes</b>	<b>18</b>	<b>Protection des environnements naturels</b>	<b>48</b>
Message du vice-président sénior, opérations, Canada	5	Sécuritaires	20	Énergie et lutte contre les changements climatiques	49
À propos d'Eldorado Gold Québec	6	Inclusives	25	Gestion des résidus miniers	50
Eldorado Gold Québec en 2025	7	Innovantes	30	Gestion de la biodiversité	52
Faits saillants 2025	8			Qualité de l'eau	53
Exploration	9			Qualité de l'air	53
				Ambiance sonore	53
<b>Reconnaissance et conformité</b>	<b>11</b>	<b>Des communautés engagées et prospères</b>	<b>33</b>	Dynamitages et vibrations	54
Système de gestion intégrée du développement durable	12	Contributeur économique régional	34	Activités et initiatives	54
Politiques corporatives	13	Investissements communautaires	35	Comités internes	55
Conformité réglementaire et volontaire	14	Développement des projets majeurs	38		
Prix et distinctions	15	Relations avec la communauté	40	Mise en garde concernant les énoncés prospectifs et l'information prospective	57
		Gestion des signalements	45		
		Relations avec les peuples autochtones	46		

# À PROPOS DE CE DOCUMENT

Ce résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale s'inscrit dans la continuité du [rapport de développement durable produit par Eldorado Gold Corporation](#). Le présent document présente des données sur les opérations du Complexe minier Lamaque d'Eldorado Gold Québec pour l'année civile 2025 ainsi que les données de ses activités d'exploration au Québec et en Ontario. À moins d'indication contraire, tous les montants sont exprimés en dollars canadiens.

Bien que le contenu ne soit pas approuvé à l'externe, toutes les données et tous les contenus ont été préparés et examinés à l'interne par nos équipes de direction, de communications et relations avec le milieu et d'Eldorado Gold Corporation. Il a aussi été vérifié par une firme externe pour s'assurer du contrôle qualité des informations présentées. Nous nous efforçons également d'aligner le contenu avec les besoins de nos communautés d'intérêts et nous souhaitons leur présenter une reddition de comptes la plus claire et détaillée possible.

Nous invitons toutes les communautés d'intérêts à nous faire part de leurs commentaires sur ce Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale. Veuillez adresser vos commentaires ou demandes d'informations complémentaires en contactant l'équipe des communications et des relations avec le milieu à l'adresse : [communications.quebec@eldoradogold.com](mailto:communications.quebec@eldoradogold.com).

Bonne lecture.



# MESSAGE DU VICE-PRÉSIDENT SÉNIOR, OPÉRATIONS, CANADA

L'année 2025 restera marquée par plusieurs jalons qui témoignent du chemin parcouru collectivement. Parmi ceux-ci, la célébration en février 2025 de notre premier million d'onces d'or produites constitue un moment historique pour l'ensemble de nos équipes, de nos partenaires et de nos communautés d'accueil. Cette étape symbolise non seulement la maturité opérationnelle du Complexe minier Lamaque, mais aussi la résilience, l'expertise et l'engagement exceptionnel des gens qui façonnent et partagent notre réussite.

Cette année a également été marquée par des résultats remarquables lors des vérifications externes des protocoles du programme Towards Sustainable Mining (TSM) de l'Association minière du Canada à l'automne dernier, qui soulignent la rigueur et la robustesse de nos pratiques. Ces performances s'inscrivent dans le cadre de l'évaluation de notre Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS). Ce système vise à structurer et encadrer nos pratiques en matière de développement durable à l'échelle de nos opérations, en tenant compte des enjeux de santé et sécurité, de relations avec les communautés, de gestion environnementale et de gouvernance, tout au long du cycle de vie minier.

Qu'il s'agisse de renforcer nos pratiques en matière de santé et sécurité, de poursuivre l'éducation et la sensibilisation sur la culture des Premiers Peuples, d'atténuer notre empreinte environnementale ou de soutenir des projets structurants pour la région, des avancées ont été réalisées en cours d'année, comme en témoignent les mesures, projets et résultats présentés dans le présent document. Ces avancées témoignent de notre volonté d'être un opérateur de confiance et d'être un partenaire

durable pour le développement socioéconomique de l'Abitibi-Témiscamingue.

En 2025, nous avons également apporté des changements visant à améliorer nos opérations, faire évoluer certaines pratiques environnementales et réaffirmer notre engagement envers la communauté. Ces initiatives reflètent les efforts de l'ensemble de notre personnel qui, chaque jour, s'implique dans cette démarche.

Depuis nos débuts, nous sommes guidés par cinq valeurs fondamentales : la collaboration, le courage, l'intégrité, la persévérance et l'agilité. Ces valeurs constituent l'ADN même de notre organisation et inspirent au quotidien nos décisions, nos actions et la manière dont nous travaillons ensemble.

Je tiens à remercier sincèrement tous celles et ceux qui contribuent à façonner l'avenir d'Eldorado Gold Québec. Grâce à votre engagement, nous continuons de consolider notre position comme organisation responsable, innovante et profondément enracinée dans sa communauté.

Je vous invite à parcourir ce résumé de nos réalisations 2025 en matière de responsabilité sociale, qui met également en lumière les perspectives qui guideront nos prochaines années.

Bonne lecture.



**Sylvain Lehoux**  
Vice-président sénior,  
opérations, Canada



# À PROPOS D'ELDORADO GOLD QUÉBEC

Eldorado Gold Québec opère le Complexe minier Lamaque situé à Val-d'Or, en opération depuis mars 2019. Nous avons pour mission de bâtir une entreprise sûre et de haute qualité dans le secteur. Nous cherchons à intégrer les principes du développement durable dans nos actions, afin d'orienter nos pratiques en matière de santé et sécurité, d'inclusion, d'innovation, de relations avec les communautés, de gouvernance et de gestion environnementale.

Dans ce contexte, nous mettons en œuvre des mesures visant à favoriser une extraction de minerai responsable, en accordant une attention particulière aux enjeux environnementaux tout au long du cycle de vie des projets. Nous respectons les pratiques de l'industrie, nous nous conformons aux règlements de sécurité locaux, provinciaux et canadiens et maintenons des systèmes de gestion rigoureux pour supporter une culture où notre personnel et les entreprises contractantes comprennent et assument la responsabilité de leur propre sécurité et celle de leurs collègues.



# ELDORADO GOLD QUÉBEC EN 2025

## UN COMPLEXE EN CROISSANCE : RÉSERVES EN HAUSSE ET DEUXIÈME PÔLE DE PRODUCTION

En novembre 2025, nous avons annoncé que les réserves minérales prouvées et probables atteignent plus de 1,5 million d'onces, soit une augmentation de 25 % par rapport à l'année précédente<sup>1</sup>. Cette hausse conforte la stratégie à deux pôles de production :

- la mine Triangle (pôle actuel) ;
- le gisement Ormaque (pôle en développement).

L'échantillonnage en vrac réalisé en 2025 a confirmé la viabilité technique du gisement Ormaque, et le développement de méthodes d'exploitation minière sélective a été adapté aux veines aurifères subhorizontales qui caractérisent ce gisement.

## COMPLEXE MINIER LAMAQUE

### LOCALISATION

Val-d'Or, Abitibi-Témiscamingue

### TYPE DE MINE

Souterraine

### PROPRIÉTÉ

100 % Eldorado Gold Québec

### MÉTAL EXTRAIT

Or

### PRODUCTION D'OR

187 208 oz

### TENEUR MOYENNE USINÉE

6,19 g/t

### DURÉE DE VIE PRÉVUE

huit ans<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Couvrant la période de 12 mois du 1<sup>er</sup> octobre 2024 au 30 septembre 2025.

<sup>2</sup> Tous les détails sur notre site Web : [eldoradogoldquebec.com/a-propos/eldorado-quebec/](http://eldoradogoldquebec.com/a-propos/eldorado-quebec/)

# FAITS SAILLANTS 2025

## DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES, INCLUSIVES ET INNOVANTES

**1,79 M d'heures** travaillées<sup>3</sup>

**1,34** fréquence combinée<sup>4</sup>

**20 %** de femmes employées dans l'entreprise

Mise en service de deux nouveaux camions électriques



## DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES ET PROSPÈRES

**92 %** de la main-d'œuvre provenant de l'Abitibi-Témiscamingue

**1334 024 \$** en investissements communautaires

**361,6 M \$** en achats de biens et services

Finalisation de la démarche volontaire d'information et de consultation pour nos projets majeurs, en amont des autorisations



## PROTECTION DES ENVIRONNEMENTS NATURELS<sup>5</sup>

Plantation de **20400 arbres** dans le cadre de notre plan d'équilibre énergétique et écologique

**0,13 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par once d'or produite**

Intensité des émissions de GES des niveaux 1 et 2

Création et formation de la brigade d'intervention d'urgence environnementale



## RECONNAISSANCE ET CONFORMITÉ

Récipiendaire du **Prix d'excellence en leadership TSM** Niveau Or

**1 million onces d'or** produites depuis le début de la production

**187 208 onces d'or** produites en 2025

Complexe minier Lamaque certifié conforme au **Code international de gestion du cyanure**

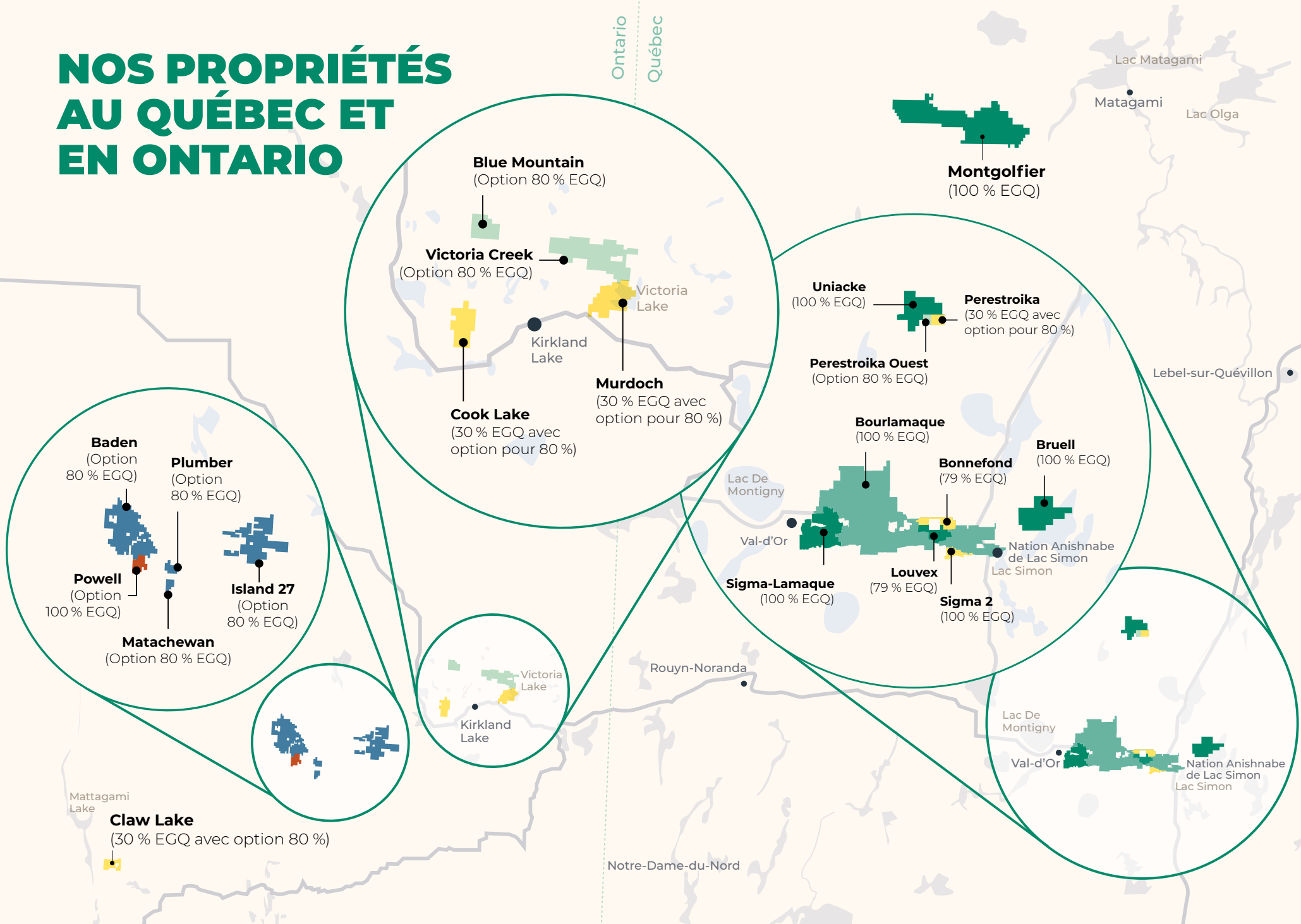


<sup>3</sup> Ces données sont pour les opérations seulement. Le détail se retrouve dans la section « Sécuritaires »

<sup>4</sup> La fréquence combinée présentée dans ce document représente le nombre d'accidents ou d'incidents avec perte de temps pour 200 000 heures travaillées.

<sup>5</sup> Les thèmes de développement durable abordés dans ce document sont conformes aux piliers du cadre de développement durable d'Eldorado Gold Corporation. La formulation a été adaptée, le cas échéant, afin de tenir compte des considérations juridiques et réglementaires locales, sans toutefois en altérer la portée ni l'objectif.

# NOS PROPRIÉTÉS AU QUÉBEC ET EN ONTARIO



# EXPLORATION

L'équipe d'exploration recherche de nouvelles ressources minérales pour supporter la croissance de notre société ainsi que sa continuité. Elle se concentre principalement sur notre portefeuille de projets d'exploration dans la région entourant nos opérations du Complexe minier Lamaque. Depuis 2019, plus de 500 kilomètres de forage de surface ont été complétés sur les projets à l'échelle régionale, ce qui a permis d'ajouter plus de 3,9 Moz de ressources présumées à notre portfolio. Au cours des années, une partie de ces ressources a été convertie en réserves et démontre le potentiel de croissance de la région.

En 2025, nous avons publié une première ressource pour notre projet Bonnefond, localisé à environ 20 km à l'est de Val-d'Or. Une réévaluation du projet pour une opération souterraine a permis de réaliser cette nouvelle ressource. Un programme de forage pour accroître et convertir ces ressources est prévu pour 2026 et 2027.

Dans l'est du Canada, en plus de continuer de faire progresser les projets sur notre positionnement territorial autour du Complexe minier Lamaque, nous explorons et recherchons des projets pouvant supporter le développement des ressources du Complexe minier Lamaque ou ajouter de nouveaux centres de production pour la société. Nous sommes aussi actifs sur des projets dans le district de Kirkland Lake et Matachewan du côté de l'Ontario.

Du côté de Val-d'Or, sur les propriétés du Complexe minier Lamaque, Aurbel, Perestroika et Montgolfier, un total de 67 km de forage de surface a été complété en 2025. Les forages d'expansion des ressources du gisement Ormaque ont aussi permis d'identifier de nouvelles zones potentielles latérales et en profondeur et d'ainsi ajouter aux ressources globales du projet. Les forages ont également permis de mettre en valeur les extensions vers l'est des zones minéralisées de l'ancienne mine Lamaque. Les résultats des forages

ont permis de mettre en valeur plusieurs cibles intéressantes qui pourraient ajouter aux ressources du projet dans les prochaines années.

L'équipe d'exploration possède une expérience et une connaissance approfondie de l'historique de la propriété, notamment grâce à des membres qui participent au projet depuis ses débuts. L'équipe travaille quotidiennement à supporter l'avenir à long terme de notre entreprise par le biais de son programme d'exploration.

Conformément aux exigences en matière de consultation dans le cadre des demandes d'autorisation de travaux à impact (ATI) du ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF), Eldorado Gold Québec a réalisé en 2025 des processus d'information et de consultation auprès des organisations municipales (villes et MRC) et de la communauté autochtone concernée, soit la Nation Anishnabe de Lac Simon.

Eldorado Gold Québec est certifiée UL ECOLOGO® pour l'exploration minière, une certification qui atteste de la conformité de ses pratiques environnementales et sociales à une norme reconnue et vérifiée par une tierce partie indépendante.

## UN JALON HISTORIQUE : 1 MILLION D'ONCES D'OR PRODUITES EN FÉVRIER 2025

L'année 2025 marque un tournant historique. En février, le Complexe minier Lamaque a franchi le jalon symbolique du million d'onces d'or produites en moins de six ans d'opération.

Ce résultat, qualifié d'exceptionnel au regard du rythme de montée en production observé, coïncide avec des investissements soutenus en innovation et le déploiement progressif des infrastructures.

## DÉVELOPPEMENT DU PROJET ORMAQUE

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi le programme d'échantillonnage en vrac pour le gisement Ormaque, une étape visant à approfondir notre connaissance géologique et géochimique du dépôt et pour raffiner les paramètres d'exploitation à venir. Parallèlement, nos équipes ont poursuivi les démarches relatives à l'obtention des autorisations nécessaires auprès des instances gouvernementales, notamment pour l'exploitation du gisement et pour les projets associés à la gestion des résidus miniers.

Grâce à l'engagement combiné de nos équipes internes, de nos partenaires et des entreprises contractantes, le projet continue d'avancer de manière structurée, avec des mesures établies de santé et de sécurité. Une fois les autorisations reçues, Ormaque pourra entrer progressivement en production. L'intégration de ce nouveau gisement contribuera directement à la pérennité du Complexe minier Lamaque, en soutenant la durée de vie de la mine et en renforçant la stabilité opérationnelle à long terme.



# 01

## RECONNAISSANCE ET CONFORMITÉ



## Vision et valeurs

### Cadre de développement durable

#### Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes

Favoriser un milieu de travail sécuritaire et inclusif qui valorise la collaboration, la croissance personnelle et l'innovation

#### Des communautés engagées et prospères

Collaborer avec nos communautés pour contribuer au développement de l'économie locale et créer des opportunités durables

#### Opérateur de confiance

Respecter notre équipe, notre voisinage et nos engagements et adhérer à des pratiques commerciales éthiques et des normes élevées de gouvernance

#### Un environnement sain maintenant et pour l'avenir

Protéger notre environnement grâce aux meilleures pratiques de l'industrie et aux technologies de pointe

### Politiques

Les politiques de développement durable d'Eldorado Gold définissent nos engagements sur des sujets spécifiques liés au développement durable

### Système de gestion intégrée du développement durable

Le Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS) d'Eldorado Gold fournit des normes minimales obligatoires basées sur la performance pour mettre en œuvre notre cadre et nos politiques de développement durable sur nos sites à travers le monde.

## LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOS ACTIONS



# SYSTÈME DE GESTION INTÉGRÉE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Eldorado Gold Corporation affirme sa volonté d'exercer ses activités minières de manière responsable, en s'appuyant sur des pratiques visant la santé et la sécurité des milieux de travail, l'engagement avec les parties prenantes, la gestion des enjeux environnementaux et la contribution au développement des collectivités où elle est présente. Les pratiques d'exploitation minière responsable font partie intégrante de ses valeurs qui correspondent aux comportements inhérents à sa culture : intégrité, courage, collaboration, agilité et persévérance.

À cet effet, la société s'appuie sur le SIMS, qui constitue un cadre structurant pour l'application de ses valeurs, de ses politiques et de ses engagements en matière de durabilité et de conformité au sein de l'ensemble de ses opérations. Ce système a été développé en 2020 et implanté au cours de 2021 dans l'ensemble des opérations d'Eldorado Gold Corporation à travers le monde. Au cours de l'année 2025, une mise à jour du SIMS a été effectuée. Le SIMS comprend des normes fondées sur la performance pour tous les sites d'Eldorado Gold Corporation dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de l'environnement, de la performance sociale, de la sécurité et de la gestion générale des sujets liés au développement durable.

Chaque année, Eldorado Gold Québec met à jour l'auto-évaluation de ses normes de performances selon le SIMS et la norme TSM (*Vers le développement minier durable*).

## PRINCIPES ET INITIATIVES

Le SIMS s'harmonise avec les normes et systèmes de gestion suivants, reconnus à l'échelle internationale :

- les principes du Pacte mondial des Nations Unies ;
- les principes permettant une exploitation aurifère responsable du World Gold Council (WGC) ;
- les protocoles de l'initiative Vers le développement minier durable (TSM) de l'Association minière du Canada (AMC) ;
- le Code international de gestion du cyanure de l'Institut international de gestion du cyanure (IIGC) ;
- le Copper Mark ;
- les principes volontaires sur la sécurité et les droits de la personne.

En tant que membre de l'AMC et du WGC, Eldorado Gold Corporation s'est engagée à appliquer ces principes et initiatives pour ses opérations à travers le monde, dont celles au Québec.



# POLITIQUES CORPORATIVES

Nos politiques en développement durable :



**Politique  
environnementale**



**Politique en  
matière de droits  
de la personne**



**Politique relative  
au milieu de travail  
respectueux**



**Politique en  
matière de santé  
et de sécurité**



**Politique en  
matière de  
rendement social**

Plusieurs autres politiques corporatives s'appliquent aussi à Eldorado Gold Québec pour encadrer nos méthodes et règles de travail :

- Code d'éthique et de conduite professionnelle
- Code de conduite des fournisseurs
- Politique d'approvisionnement responsable
- Politique de lutte contre la corruption
- Politique de diversité
- Politique d'engagement des actionnaires

Eldorado Gold Québec est également membre de plusieurs associations, qui contribuent à l'élaboration des bonnes pratiques, telles que :



# CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE ET VOLONTAIRE

## CODE INTERNATIONAL DE GESTION DU CYANURE

Eldorado Gold Corporation est signataire du Code international de gestion du cyanure, démontrant ainsi son engagement envers les pratiques responsables dans la gestion de cette substance. Dans la continuité, le Complexe minier Lamaque a entrepris la démarche de certification pour répondre aux normes industrielles applicables.

En septembre 2025, nous avons complété avec succès l'audit mené par l'Institut international de gestion du cyanure, atteignant un niveau de conformité totale. Ceci témoigne du travail soutenu de nos équipes à répondre aux exigences internationales en matière de gestion sécuritaire du cyanure.

Notre engagement envers une exploitation minière responsable se traduit également par des actions visant à renforcer la transparence et le dialogue avec le voisinage et les communautés d'intérêts. À cet effet, nous avons conçu un dépliant informatif sur la gestion du cyanure dans nos opérations, présentant de manière claire nos mesures environnementales ainsi que les pratiques de prévention et de sécurité mises en place pour la gestion de cette substance. Pour en savoir plus : [eldoradogoldquebec.com/wp-content/uploads/eldo-depliant-cyanure-vf-web.pdf](https://eldoradogoldquebec.com/wp-content/uploads/eldo-depliant-cyanure-vf-web.pdf)

Finalement, les incidents environnementaux liés à la gestion du cyanure sont présentés lors des rencontres du Comité de suivi, conformément à notre volonté de maintenir une communication ouverte et responsable.

## CERTIFICATION UL ECOLOGO®

Au cours de l'année 2025, nous avons maintenu les exigences pour la certification UL ECOLOGO® et continué à suivre régulièrement nos différents engagements.

Afin de nous préparer à la prochaine vérification prévue en 2026, nos équipes d'exploration, d'environnement et de santé-sécurité se rencontrent de façon ponctuelle pour discuter des inspections terrain et s'assurer du maintien des normes.



## INITIATIVE VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE (TSM)

### Le Complexe minier Lamaque excelle aux évaluations externes de développement durable



Nous avons fait bonne figure lors de la récente vérification externe de nos différentes pratiques en matière de développement durable du Complexe minier Lamaque.

En effet, les résultats finaux de l'évaluation indépendante à l'initiative TSM, rendus publics en décembre dernier, démontrent que nous avons atteint les plus hauts résultats (AAA) pour l'ensemble des protocoles soumis à cette évaluation externe obligatoire pour les membres de l'AMC. Il est possible de consulter ces résultats sur le site de l'AMC ici (en anglais seulement) : <https://mining.ca/companies/eldorado-gold/>

Rappelons que nous avons reçu l'automne dernier au Complexe minier Lamaque une équipe d'audit externe et de vérification interne pour évaluer la conformité de nos pratiques aux standards du SIMS, de l'initiative TSM et des Responsible Gold Mining Principles du World Gold Council.

À la suite de cette vérification, notre entreprise s'est vu remettre le prix d'excellence en leadership Towards Sustainable Mining® (TSM) — niveau Or de l'Association minière du Canada, une distinction récompensant les opérations qui atteignent le niveau AAA pour tous les indicateurs de performance TSM applicables. (Voir section Prix et distinctions)

# PRIX ET DISTINCTIONS

## PRIX D'EXCELLENCE EN LEADERSHIP TSM – NIVEAU OR ASSOCIATION MINIÈRE DU CANADA

Le prix d'excellence en leadership TSM - niveau Or est attribué aux exploitations minières qui atteignent le niveau AAA, soit la note la plus élevée possible, pour l'ensemble des indicateurs de performance TSM applicables, après vérification par une firme d'audit indépendante. La distinction souligne des performances exemplaires en matière d'exploitation minière responsable, tant sur le plan environnemental que social.

## MEILLEURES ENTREPRISES CANADIENNES 2025 TIME

En 2025, notre société mère, Eldorado Gold Corporation, a figuré au palmarès des meilleures entreprises du Canada du magazine *TIME*. Cette distinction reconnaît les entreprises canadiennes qui se démarquent sur la scène nationale et internationale selon plusieurs critères, dont la transparence en matière de développement durable, la satisfaction du personnel et la croissance continue des revenus au cours des trois dernières années.



**PRIX D'EXCELLENCE EN LEADERSHIP TSM NIVEAU OR**

## FILON ENGAGEMENT SOCIOÉCONOMIQUE CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR

Nous avons reçu le Filon Engagement socioéconomique au Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or en avril 2025. Ce prix reconnaît nos efforts constants reliés au développement socioéconomique de notre communauté. Pour nous, l'engagement socioéconomique prend plusieurs formes : contributions financières par le biais de nos achats locaux, investissements communautaires, création d'emplois locaux, et surtout, l'engagement humain. Notre équipe, impliquée au sein de notre Escouade de bénévoles, fait une énorme différence pour de nombreux organismes locaux et la vitalité de notre collectivité.



## **PRIX JEUNES LEADERS CANADIENS DU SECTEUR MINIER INSTITUT CANADIEN DES MINES DE LA MÉTALLURGIE ET DU PÉTROLE**

Notre directrice des ressources humaines, Annabelle Rioux, a remporté le Prix Jeunes leaders canadiens du secteur minier remis par l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM) lors du congrès *CIM Connect* à Montréal en mai 2025.

Annabelle est une gestionnaire qui se distingue par son désir de faire les choses différemment et d'innover en matière de gestion des ressources humaines.

Ce prix souligne son leadership et son engagement envers la communauté valdorienne et l'industrie minière.

## **PRIX EXCELLENCE EN SANTÉ ORGANISATIONNELLE ENTREPRISE DIALOGUE**

Ce prix reconnaît toutes nos initiatives en lien avec la santé et le bien-être organisationnel. Les prix Excellence en santé organisationnelle soulignent les milieux de travail qui supportent le bien-être de leur personnel et qui prennent des mesures pour améliorer la santé et le bien-être de leur équipe.



## **PRIX DISTINCTION – ENVIRONNEMENT ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC**

Notre projet de Conservation de l'habitat du poisson au lac Florentien a reçu le Prix Distinction – catégorie Environnement remis par l'Association minière du Québec en juin 2025.

Ce projet a été lancé pour répondre à un enjeu bien réel : la préservation des habitats aquatiques sensibles. En se basant sur des études environnementales et avec la collaboration des partenaires communautaires, dont l'Association de chasse et pêche de Val-d'Or, l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie, la MRC de La Vallée-de-l'Or et le MELCCFP – Chasse et Pêche, nous avons mis en place des mesures pour restaurer les frayères de l'omble de fontaine, améliorer la qualité de l'eau et supporter la biodiversité du lac Florentien.

## **2<sup>E</sup> PLACE SALON DES MEILLEURES PRATIQUES D'AFFAIRES**

En 2025, notre équipe finance s'est lancée dans une démarche d'amélioration continue afin de réduire le délai de production des états financiers mensuels de huit à six jours ouvrables en prévision de la fin d'année tout en préservant la rigueur, la collaboration et le bien-être de l'équipe. Le projet a été présenté au Salon des meilleures pratiques d'affaires en novembre et a remporté la 2<sup>e</sup> place.

# 02

## DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES, INCLUSIVES ET INNOVANTES



# SÉCURITAIRES

Chez Eldorado Gold Québec, la santé et la sécurité de l'ensemble de notre personnel sont plus qu'une priorité, c'est une valeur fondamentale. L'intégration de la santé et de la sécurité dans nos activités responsabilise notre équipe, favorise l'intégrité, prévient les dommages aux personnes et aux communautés et contribue à notre réussite. Dans notre quête d'opérations sécuritaires et saines, nous visons à prévenir les blessures et les maladies de notre personnel et de celui des entreprises partenaires par l'identification des dangers et la réduction des risques dans l'ensemble de nos opérations.

Notre département de santé-sécurité joue un rôle central dans l'identification et la gestion des risques liés à la sécurité des équipes, à la protection du personnel, des équipements et de l'environnement, sur l'ensemble de nos sites.

## PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Protéger la santé et la sécurité du personnel : identifier les risques, offrir de la formation, et fournir les équipements nécessaires.
- Assurer la conformité réglementaire : respecter les lois et normes de sécurité en vigueur.
- Prévenir les incidents : mettre en place des protocoles et auditer régulièrement les installations.

## EN CAS D'INCIDENT

- Réponse rapide : gérer efficacement les urgences pour minimiser les dommages.
- Enquête approfondie : déterminer les causes fondamentales et implémenter des solutions durables.

## OUTILS ET STRATÉGIES

- Évaluations des risques : réaliser des analyses approfondies des risques potentiels.
- Sessions de formation : éduquer le personnel sur les pratiques sécuritaires et les mesures préventives.
- Inspections fréquentes : identifier les non-conformités et les corriger avant qu'elles ne posent problème.

## IMPACT GÉNÉRAL

- Réduction des coûts : moins d'accidents signifient moins d'arrêts de production et le maintien de la qualité de vie.
- Renforcement de la réputation : valoriser les pratiques de nos équipes envers la sécurité et l'environnement.



# SÉCURITAIRES

## STATISTIQUES ELDORADO GOLD QUÉBEC<sup>6</sup>

### STATISTIQUES OPÉRATIONS

1,79 M heures  
travaillées (1 795 080)

0 accident  
mortel

6 accidents  
avec perte de temps

1,34  
Fréquence combinée des  
événements enregistrables  
(pour 200 000 heures/personnes travaillées)

### STATISTIQUES EXPLORATION

127 337 heures  
travaillées

0 accident  
mortel

0 accident  
avec perte de temps

1,57  
Fréquence combinée des  
événements enregistrables  
(pour 200 000 heures/personnes travaillées)

### ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

3 005 inspections réalisées  
(activités de prévention<sup>7</sup>),  
dont 134 audits règles d'or

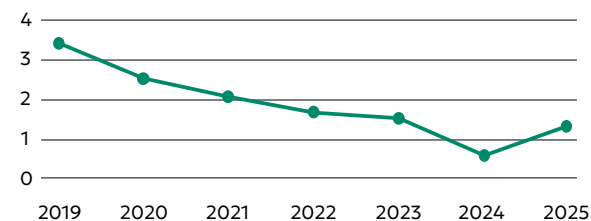
41 analyses  
de tâches critiques

## ÉVOLUTION DE LA FRÉQUENCE COMBINÉE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ ENTRE 2019 ET 2025

Chez Eldorado Gold Québec, nous utilisons la fréquence combinée comme indicateur de performance en matière de santé et de sécurité. Ce taux de fréquence constitue le nombre d'événements avec perte de temps, d'assignation temporaire et d'aide médicale des membres de notre équipe et ceux des entreprises contractantes pour chaque 200 000 heures travaillées. En 2025, Eldorado Gold Québec a terminé l'année avec une fréquence combinée de 1,34, ce qui représente une hausse en comparaison avec 2024, qui fut une année marquante, mais qui suit une tendance descendante depuis 2019.

Plusieurs éléments ont mené au maintien général de la fréquence. La hausse des activités de prévention, la présence et le support en continu des préventionnistes sur les sites, l'attention portée par nos différents comités santé-sécurité et, évidemment, notre campagne de sensibilisation à la santé-sécurité ne sont que quelques exemples d'éléments mis en place qui ont un impact global sur la sécurité de notre personnel.

L'équipe de santé-sécurité a poursuivi les activités de renforcement positif et la valorisation des bons coups réalisés au quotidien à l'ensemble du personnel par le biais des rencontres hebdomadaires, mensuelles ou dans les outils de communication interne. De plus, de nombreux programmes sont en place pour reconnaître les jalons de durée de jours ou d'années sans accident.



<sup>6</sup> Les indicateurs de santé et de sécurité présentés dans cette section concernent les opérations et les activités d'explorations d'Eldorado Gold Québec.

<sup>7</sup> Les activités de prévention comprennent entre autres les inspections planifiées, les observations de tâches, les formations, les présences sur le terrain, les analyses de risques, les enquêtes d'événements, les audits, les analyses d'enquête ainsi que les autres activités inscrites dans le carnet de fierté.

# RÉALISATIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

## CAMPAGNE INTERNE SUR LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL : PROTÉGER NOTRE ÉQUIPE, TOUS LES JOURS

Au sein de nos opérations, la sécurité et le bien-être de notre personnel passent avant tout. Nos mains, par exemple, sont essentielles, mais souvent exposées aux risques. Pour sensibiliser nos équipes, nous avons lancé une campagne interne sur la sécurité des mains, appuyée par des témoignages et l'implication de l'équipe de supervision pour rendre le message concret et marquant.

Au courant de l'année 2025, nous avons également déployé le programme «Leadership courageux en matière de santé et sécurité». Cette formation d'une journée responsabilise chaque personne à protéger sa santé et celle des autres, à parler et à agir pour prévenir les incidents. Au cours de l'année, 115 personnes ont suivi cette formation offerte par une équipe interne de neuf ressources internes. Le programme se poursuivra en 2026 et sera offert à tout le personnel cadre et horaire.

Ces initiatives montrent que la sécurité est une responsabilité commune. Chez Eldorado Gold Québec, nous veillons chaque jour à ce que tous les membres de notre équipe tout le monde rentrent à la maison en santé et en sécurité.

## PRIX RECONNAISSANCE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE L'ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC

Plusieurs membres de notre équipe étaient présents à la 59<sup>e</sup> édition du Colloque en Santé et sécurité du travail de l'Association minière du Québec (AMQ), qui se tenait le 7 octobre 2025 à Rouyn-Noranda.

L'AMQ a procédé à la remise des Prix reconnaissance en santé et sécurité au travail, où neuf superviseurs ont été récompensés pour avoir atteint, avec leurs équipes, entre 50 000 et 350 000 heures consécutives sans accident avec perte de temps.

Félicitations à nos collègues Maxime Longuépée, Sébastien Quesnel, Cédric Rochefort-Thibault, Benoit Samson, Dave Tremblay (50 000 heures), Gaston Brousseau, Éric Trottier (100 000 heures), Éric Desfossés (150 000 heures) ainsi que Serge Ferron (350 000 heures).

## NOS QUATRE PILIERS DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL



### LA COMMUNICATION

Communiquer, sensibiliser et tenir informé·e



### NOS GENS

Formation et reconnaissance



### NOS OPÉRATIONS

Règles d'or pour opérer sécuritairement



### LA PRÉVENTION

Agir pour préserver et favoriser la santé de nos employés

Activités de prévention régulières

**TOUJOURS  
SANS EXCEPTION**

# RÉALISATIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

## ÉQUIPE DE SAUVETAGE MINIER

En 2025, notre équipe de sauvetage minier a poursuivi son programme de formation, totalisant sept blocs d'entraînement de quatre jours, dont une période dédiée au renouvellement de la certification en trauma minier.

L'équipe est composée de 27 personnes en 2025 et l'année a été marquée par l'intégration de cinq nouvelles recrues, ce qui a permis de renforcer la capacité opérationnelle de l'équipe et d'assurer la relève au sein du service de sauvetage minier. Notre équipe s'engage d'ailleurs à collaborer auprès de plusieurs minières de la région en cas de besoin.

Une équipe de compétition en sauvetage composée de neuf personnes, a aussi été formée.

Cette équipe a représenté fièrement l'entreprise lors de la compétition provinciale de sauvetage minier, tenue du 21 au 23 mai à la Cité de l'Or de Val-d'Or.

## BRIGADE D'INTERVENTION POUR L'USINE

Une équipe d'intervention composée de 12 personnes est aussi en place à l'usine de traitement du minerai. Les membres sont spécialement formés pour les situations particulières pouvant survenir à l'usine, notamment en cas de libération de cyanure, et pour accélérer la prise en charge avant l'arrivée des services d'urgence. Deux entraînements ont été offerts au personnel au cours de l'année pour lui permettre d'être prêt à toute éventualité.

Plusieurs formations ont aussi été offertes au personnel en cours d'année :

**24 pratiques**  
Premiers soins  
sauvetage minier

**83 personnes formées**  
Premiers soins RCR-cyanure

**51 personnes formées**  
Secouriste en  
milieu de travail

**61 personnes formées**  
Drogues et alcool



## GESTION DES CRISES ET DES URGENCES

En plus de son Plan des mesures d'urgence, coordonné par l'équipe de santé-sécurité, nous possédons un Plan de gestion de crise spécifique aux opérations de nos différents sites situés à Val-d'Or. Implanté depuis la mise en production commerciale, ce Plan répond entre autres aux exigences de l'industrie, ainsi qu'aux normes corporatives.

Au cours de l'année, notre équipe a coordonné un exercice d'urgence terrain et une simulation de crise en salle, en collaboration avec le service d'incendie de la Ville de Val-d'Or. Ces exercices visaient à élaborer un plan d'intervention spécifique à notre entreprise, notamment pour les accès aux bâtiments du site de l'usine de traitement du minerai, et à tester un scénario impliquant un incident au parc à résidus miniers Aurbel (inactif), dans le secteur du Lac Herbin.

Ces activités nous ont permis de mettre à l'épreuve notre cellule de gestion de crise ainsi que nos mécanismes d'alerte internes. Elles visaient à tester nos réflexes, valider nos procédures et identifier les pistes d'amélioration pour renforcer notre préparation en cas d'événement réel.

Ces deux initiatives s'inscrivent dans notre engagement à assurer une préparation optimale en cas d'incident, en collaboration avec les partenaires externes, et nous permettent de bonifier continuellement nos pratiques en matière de sécurité et de gestion des risques.

Au cours de 2025, Eldorado Gold Québec a tenu une quatrième rencontre annuelle avec les responsables des services d'intervention d'urgence (service incendie de la Ville de Val-d'Or et services ambulanciers) pour présenter les différentes modélisations en cas de bris de digues à nos différents parcs à résidus miniers (actif et inactifs), présenter une mise à jour de nos plans de mesures d'urgence et de nos projets majeurs en développement. Cette rencontre a aussi permis d'échanger sur les activités de simulation terrain à venir au cours de 2026.

# RÉALISATIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

## PROGRAMME DE SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE

Pour Eldorado Gold Québec, la sécurité psychologique ainsi que l'adoption de comportements respectueux sont des conditions primordiales pour offrir un milieu de travail de choix et assurer l'attraction ainsi que la rétention du personnel. Ainsi, en septembre 2025, notre entreprise a déployé officiellement son Programme de sécurité psychologique, qui s'applique à toutes les personnes à l'emploi. Ce programme de gestion expose nos engagements envers une amélioration continue quant à un milieu de travail sécuritaire, sain et respectueux.

Le programme présente dans un premier temps les stratégies de sensibilisation en matière de sécurité psychologique et comportements respectueux, puis les méthodes de signalement d'incidents, et enfin, les méthodes et le processus de suivi en misant sur l'amélioration continue.

## ÉVALUATION DE LA SANTÉ ORGANISATIONNELLE ET DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Au cours de la dernière année, nous avons mené, avec le comité Mine en santé (CMS), un processus structuré visant à évaluer la santé globale du personnel et la présence de risques psychosociaux en entreprise. L'objectif étant d'améliorer la santé globale de notre équipe de travail et la qualité de l'environnement professionnel. Cette démarche s'inscrit dans notre engagement à offrir un milieu sain, respectueux et sécuritaire pour l'ensemble du personnel. Pour en savoir plus sur le comité Mine en santé, consultez la section [bien-être et santé organisationnelle](#).

## LA SANTÉ ORGANISATIONNELLE : DIAGNOSTIC ET PRIORITÉS D'ACTION

Pour obtenir un portrait fiable de la santé du personnel, nous avons collaboré avec Novus Santé, une plateforme canadienne de navigation santé, afin d'évaluer neuf facteurs de santé liés aux habitudes de vie, au bien-être émotionnel et à l'équilibre général.

À partir des résultats, le CMS a retenu quatre priorités d'amélioration qui orienteront les actions à venir, soit :

- le sommeil ;
- la nutrition ;
- l'activité physique ;
- la gestion du stress.

Ces domaines ont été identifiés comme présentant les plus grands besoins et où le potentiel d'amélioration est le plus significatif.

## L'ÉVALUATION DES RISQUES ET FACTEURS DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX

En conformité avec la Loi sur la santé et la sécurité du travail, nous avons la responsabilité d'identifier, d'analyser et d'éliminer les risques psychosociaux pouvant affecter la santé du personnel. Cela inclut notamment :

- le harcèlement psychologique ou sexuel ;
- la violence en milieu de travail ;
- l'exposition à des événements potentiellement traumatisants ;
- les facteurs organisationnels reconnus (charge de travail, autonomie, soutien, reconnaissance, etc.).

Puisque la démarche avait déjà été entamée en 2024 avec notre Sondage de diversité inclusive, nous avons utilisé certains des résultats qui couvraient des facteurs de risques reconnus par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail. Certaines dimensions, notamment le harcèlement, la violence et l'exposition à des événements traumatisants, n'y étaient toutefois pas entièrement mesurées. Nous avons donc intégré des questions supplémentaires au sondage de santé organisationnelle, ce qui a permis de compléter le portrait et d'obtenir une évaluation complète des risques psychosociaux.

# RÉALISATIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

## SENSIBILISATION ET FORMATION DU PERSONNEL

Dans une optique d'éducation et de prévention durable, nous avons offert en septembre 2025 une formation spécifique à tout le personnel visant à renforcer la compréhension des enjeux liés aux risques psychosociaux, à promouvoir des comportements responsables et à soutenir une culture organisationnelle axée sur le respect et la prévention.

Nous maintenons une politique de tolérance zéro envers toute forme de harcèlement, de violence ou de comportement non conforme pouvant porter atteinte à la santé psychologique ou physique du personnel. Ainsi, à l'automne, nous avons déployé un nouveau canal de communication pour la gestion des insatisfactions, accessible à l'ensemble du personnel. Cette plateforme numérique confidentielle, qui permet notamment de formuler des signalements de manière anonyme, a été mise en place afin de renforcer un climat de sécurité psychologique où toutes les personnes se sentent en confiance, soutenues et légitimées à exprimer leurs préoccupations.

Par cette initiative, nous souhaitons offrir un espace additionnel où toutes les voix peuvent être entendues sans crainte de représailles, contribuant ainsi à un environnement de travail plus transparent et sécurisant.





# INCLUSIVES

Eldorado Gold Québec fait de la diversité inclusive une partie intégrante de sa façon d’aborder tout ce qu’elle entreprend en termes de processus de gestion des ressources humaines, de développement de la communauté et de relations avec nos partenaires externes.

**115 femmes**  
20 % de l’effectif  
d’Eldorado Gold Québec

**5 personnes**  
issues de communautés autochtones  
(autodéclarées)

**37 personnes**  
appartenant à une minorité visible<sup>8</sup>  
(autodéclarées)

**45 personnes**  
étudiantes et stagiaires

## NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DIVERSITÉ INCLUSIVE

Notre entreprise accorde une grande importance à l’équité, la diversité et l’inclusion (EDI), car nous croyons qu’il s’agit de fondements essentiels pour bâtir un milieu de travail où priment les relations harmonieuses et le bien-être. Au cours des derniers mois, nous avons lancé une nouvelle stratégie de diversité inclusive qui repose sur l’écoute des besoins de notre personnel et l’adoption des meilleures pratiques de l’industrie.

Notre démarche vise à créer un environnement où chaque voix est entendue et valorisée. Nous mettons le respect et l’ouverture au cœur de nos actions afin de renforcer la cohésion et l’innovation, autant au sein de notre organisation qu’avec nos communautés d’accueil.

Concrètement, nous avons défini des objectifs précis et mobilisé les ressources pour encourager le progrès. La clé de notre réussite consiste à faire progresser les efforts en matière d’EDI de manière plus cohérente par le biais des quatre éléments suivants :

- la haute direction prend un engagement formel en matière d’EDI, octroie les ressources pour appuyer les efforts et clarifie les attentes pour l’ensemble du personnel;
- les équipes de gestion adoptent des comportements inclusifs qui atténuent les préjugés et favorisent l’équité;
- les processus et systèmes RH (ex. recrutement, rémunération, formation, etc.) intègrent les principes d’EDI et les gestionnaires disposent des outils pour les déployer;
- des audits (ex. sondage organisationnel, entrevues de rétention et de départ, groupes de discussion) sont menés régulièrement afin d’obtenir le pouls du personnel sur nos efforts et nos résultats en matière d’EDI.

<sup>8</sup> Selon la Loi sur l’équité en matière d’emploi : Font partie des minorités visibles les personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n’ont pas la peau blanche.

# INCLUSIVES

## DES ACTIONS CONCRÈTES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Nous avons poursuivi en 2025 la mise en place d'actions concrètes en matière de diversité et d'inclusion, pour supporter le développement d'un milieu de travail inclusif. Ces initiatives touchent autant nos pratiques de recrutement que nos approches de sensibilisation et de développement, et viennent renforcer notre engagement à offrir un environnement accueillant, équitable et représentatif de la diversité.



Atelier sur les biais et préjugés

## Approches spécifiques et sécurisation culturelle

Nous avons déployé plusieurs initiatives visant la sécurisation culturelle et une meilleure compréhension des réalités autochtones :

- diffusion de capsules de sensibilisation sur les réalités autochtones à l'ensemble de notre personnel lors de la formation d'accueil ;
- tenue d'une conférence exclusive au personnel cadre, animée par Alexandre Bacon, de l'Institut Ashukan, au sujet des fondements historiques de la réconciliation, les responsabilités individuelles et organisationnelles, ainsi que des pistes d'actions concrètes pour bâtir des relations respectueuses ;
- révision de notre approche auprès des collègues autochtones afin de favoriser un climat d'échange plus convenable : tenue des rencontres en cercle, sans bureau pour séparer les personnes, et recours à un ou une intermédiaire au besoin. Ces ajustements visent à respecter leurs valeurs et à adapter nos pratiques en conséquence.

Ces actions favorisent un milieu plus accueillant et culturellement sensible, ce qui contribue à une intégration durable et harmonieuse.

## Atelier sur les biais et préjugés

Dans une volonté de maintenir un climat de travail respectueux, ouvert et représentatif de la diversité, une première cohorte composée de treize gestionnaires de différents départements ainsi que des membres de l'équipe des ressources humaines a participé à l'atelier Place aux femmes dans le secteur minier, proposé par **Women in Mining Abitibi-Témiscamingue**.

L'exercice a permis aux personnes participantes de partager un espace de réflexion et de dialogue pour être mieux outillées pour identifier et éliminer les biais et stéréotypes conscients et inconscients présents dans leur milieu de travail, et ce, en vue de favoriser une meilleure inclusion.

# INCLUSIVES

## Programme de préretraite

Au printemps 2025, nous avons officiellement déployé notre programme de préretraite destiné au personnel cadre. Ce programme offre la possibilité aux personnes qui souhaitent amorcer une transition vers la retraite de réduire progressivement leur charge de travail. Il vise à soutenir une transition harmonieuse tout en favorisant un transfert de connaissances optimal avant le départ définitif.

Cette initiative reflète nos efforts visant à répondre aux besoins spécifiques de nos équipes, en favorisant l'inclusion et le développement professionnel de nos talents. À ce jour, cinq membres du personnel ont pu bénéficier de ce programme.

## Développement du leadership et rétention des talents

En 2024, nous avons amorcé une série de groupes de discussion afin de mieux comprendre les réalités vécues par différents groupes de personnes au travail. Cette démarche, organisée dans le cadre de notre stratégie d'attraction et de rétention, était alors centrée sur les expériences liées au retour de congé parental et nous avait permis de cerner les besoins et les défis rencontrés par le personnel.

Cette année, nous avons poursuivi notre démarche en mettant l'accent sur l'expérience des gestionnaires nouvellement en poste. Cette rencontre a offert un espace privilégié pour échanger sur leurs expériences, leurs défis et les conditions qui favorisent une prise de poste réussie. Les échanges nous permettront d'enrichir notre compréhension des besoins du personnel et à soutenir l'amélioration continue de nos pratiques internes.

Les résultats démontrent que les personnes consultées se sentent compétentes et engagées dans leur rôle, tant en matière de leadership humain, de climat de travail respectueux et sécurisant, que dans leur capacité à prendre des décisions et à mobiliser leurs équipes.

L'analyse a également mis en lumière plusieurs pistes d'amélioration, notamment la nécessité d'un accompagnement plus structuré en début de rôle, le renforcement des outils pour la gestion des situations sensibles et des conflits, une meilleure clarification des rôles et des interfaces entre les départements, ainsi qu'un développement du leadership plus progressif et adapté aux différentes étapes du parcours professionnel.

Ces constats démontrent une volonté organisationnelle de reconnaître les réalités terrain et d'agir en amont pour prévenir les risques liés à la surcharge, à l'isolement ou à l'usure professionnelle.

## Visibilité renforcée dans les salons de l'emploi

Dans la dernière année, notre présence active dans plus de 15 salons d'emploi organisés par les cégeps et universités à travers le Québec a pu renforcer notre visibilité auprès des talents émergents. En allant à la rencontre de la population étudiante, nous avons pu présenter notre entreprise, notre culture organisationnelle et nos possibilités de stage et de carrière. Cette proximité a suscité un réel engouement pour notre entreprise et s'est traduite par une hausse notable des candidatures, confirmant l'impact positif de ces événements sur notre attractivité.

## Ouverture de nos installations à la relève étudiante

Afin de faire place aux nouveaux talents, nous avons accueilli plus de sept délégations étudiantes provenant de différents cégeps et universités de la province. Ces visites nous permettent de créer un premier contact avec la relève et de leur faire découvrir concrètement notre environnement, nos technologies et nos perspectives de carrière. Elles contribuent également à renforcer notre positionnement comme milieu de travail de choix tout en soutenant le développement des talents émergents.

## Investir dans la relève dès les premières expériences

Au cours de la dernière année, nous avons accueilli 36 stagiaires au sein de nos divers départements, comparativement à 27 en 2024. Plusieurs personnes ayant réalisé un stage au sein de notre entreprise ont eu l'occasion de poursuivre leur parcours avec nous grâce à un emploi à temps partiel durant leurs études. Cette continuité témoigne de la qualité de leur contribution et de notre volonté d'investir dans les professionnels en développement.



# INCLUSIVES

1,35 % de la  
masse salariale  
investi en formation

21 heures  
Nombre moyen d'heures de formation  
reçues par le personnel

7 formations  
Nombre moyen de formations reçues  
par le personnel

## FORMATION ET RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES

### Intégration de technologies émergentes

Notre département de formation continue d'explorer les nouvelles avenues et solutions technologiques afin de concevoir des formations plus interactives et engageantes pour ainsi rendre l'apprentissage plus stimulant.

En 2025, nous avons participé à un atelier de codéveloppement avec Global Formation, propriétaire de la plateforme de formation PAÉLO, notre système de gestion de l'apprentissage en ligne. Leur visite à nos installations a permis de présenter à notre personnel un nouveau modèle de lunette intégrée au casque de protection permettant l'affichage en réalité augmentée et offrant ainsi un soutien et un accès continu à du contenu de formation. Cette initiative nous permet d'adapter la technologie à nos besoins opérationnels.

### Développement des compétences internes

Dans une volonté de soutenir le développement des compétences au sein de notre organisation, nous misons sur l'expertise de nos ressources internes afin d'assurer la pérennité des apprentissages et le maintien du niveau de maîtrise opérationnelle. Au cours de l'année, trois personnes ont été promues à un rôle d'instruction au sein de leur propre équipe, en collaboration étroite avec le département de formation.

Ces personnes possèdent l'expérience du terrain et transmettent leur savoir dans leurs équipes, permettant à leurs collègues d'acquérir plus rapidement les compétences essentielles à leur fonction.

La présence des nouvelles ressources facilite le respect des standards d'opération et la planification des formations internes, tout en favorisant un transfert de connaissances cohérent, adapté aux besoins des équipes, et qui contribue à renforcer la culture d'apprentissage continu au sein de l'entreprise.

### Poursuite des partenariats auprès des établissements scolaires

En 2025, nous avons consolidé notre collaboration avec les Centres de formation professionnelle de Val-d'Or et de la Baie-James en parrainant trois personnes étudiantes au programme de formation de courte durée (COUD) de conduite de machines de traitement du minerai.

Ces initiatives de parrainage présentent plusieurs avantages : elles permettent de développer des talents dès le stage de la formation, d'assurer une relève qualifiée et alignée sur nos besoins opérationnels, de favoriser une intégration plus rapide du personnel, tout en renforçant notre engagement dans le développement des compétences en région.

## BIEN-ÊTRE ET SANTÉ ORGANISATIONNELLE

En 2025, en lien avec notre engagement envers la santé et le mieux-être de notre personnel, nous avons mis sur pied un comité de santé et mieux-être au travail, nommé Comité Mine en santé (CMS). Son slogan : Cultiver l'Or du bien-être.

Le CMS a pour mission de concevoir, implanter et faire vivre un programme structuré de santé et mieux-être au travail, reposant sur la notion de santé globale. Cela signifie non seulement favoriser la santé physique, mais aussi mentale, sociale et financière, dans une perspective où chacun et chacune peut évoluer dans un environnement sain, aligné sur ses valeurs et porteur de sens.

Par cette initiative, Eldorado Gold Québec vise à encourager un climat de travail propice à une saine productivité, c'est-à-dire une performance durable fondée sur le bien-être des personnes.

L'année 2025 a ainsi été marquée par le déploiement de nouvelles initiatives supportant la santé globale et le mieux-être au travail, notamment la distribution de verrous d'armes à feu à notre personnel, en collaboration avec le Centre de prévention du suicide de la Vallée-de-l'Or.

En parallèle, notre direction des ressources humaines a soutenu d'autres initiatives visant à enrichir l'expérience en milieu de travail. Parmi celles-ci, nous avons tenu des soirées privilégiées, un événement informatif destiné aux membres de l'équipe et à leur partenaire de vie, afin de leur présenter certains de nos avantages sociaux. Nous avons également accueilli Steve Bégin, ancien joueur de hockey professionnel, qui a présenté une conférence sur la santé financière et offert des conseils pratiques pour mieux gérer cet aspect essentiel du bien-être.

Nous avons aussi revu notre approche et la structure des rencontres de nos comités de relations de travail afin de renforcer la proximité avec les membres et d'assurer un meilleur suivi des demandes, tant pour le Comité consultatif cadres que pour le Comité bonne entente pour le personnel horaire. Par ailleurs, une stratégie de proximité a été déployée avec les différents départements et gestionnaires pour faciliter la compréhension des résultats du sondage organisationnel, soutenir un climat de travail positif et encourager l'engagement.



# INNOVANTES

Dans une optique de modernisation de nos opérations, plusieurs projets ont été mis en place au cours des dernières années afin d'améliorer la sécurité des équipes et d'optimiser certains aspects des opérations, notamment la productivité, la qualité du minerai traité, les coûts d'exploitation et la gestion environnementale.

Notre vision demeure la même : assurer la pérennité du Complexe minier Lamaque, stimuler l'économie locale et maintenir un leadership québécois dans la production aurifère durable et innovante.

## TRANSITION VERS L'ÉLECTRIFICATION AU COMPLEXE MINIER LAMAQUE

Le Complexe minier Lamaque procède au déploiement d'une flotte élargie d'équipements électriques à batteries, dans le cadre du développement du complexe et de l'avancement du projet Ormaque.

Au total, le Complexe minier Lamaque comptera douze équipements électriques à batteries d'ici 2027, soit sept camions de transport de minerai Sandvik TH550B et cinq chargeuses-navettes Toro® LH518iB.

Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'améliorer certaines pratiques environnementales, de contribuer à la gestion des émissions de gaz à effet de serre et de soutenir l'évolution de la productivité souterraine.

## AMÉLIORATION CONTINUE ET OPTIMISATION DES PROCESSUS INTERNES

Notre entreprise a poursuivi sa stratégie, axée sur l'amélioration continue, l'intégration de nouvelles technologies et l'optimisation des processus internes.

Plusieurs initiatives structurées d'amélioration continue ont été déployées, notamment l'optimisation des processus à la carothèque, ce qui a permis d'accélérer la description et l'échantillonnage lors du forage de conversion des ressources. Un projet d'optimisation de l'installation de support de terrain a également été mis en place afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de réduire l'usure prématurée des équipements.

Le processus financier de l'équipe Finance et administration a été bonifié afin de réduire le délai de production des états financiers mensuels, passant de huit à six jours ouvrables à la fin de 2025. Cette initiative a valu à l'équipe le deuxième prix lors du Salon sur les meilleures pratiques d'affaires (voir [Prix et distinctions](#)).

Finalement, nos équipes travaillent en continu pour s'assurer de la mise en place d'améliorations concrètes pour les opérations :

- optimisation des communications souterraines ;
- ajout de nouvelles balises LTE sur les équipements dans le but d'étendre notre couverture sous terre et de sécuriser notre main-d'œuvre lors de possibles évacuations ;
- travaux pour la réduction des bruits en surface ;
- automatisation et téléopération : accroissement de la sécurité et de l'efficacité ;
- optimisation continue des procédés à l'usine Sigma et dans la chaîne de production.





# INNOVANTES

## INNOVATIONS SPÉCIFIQUES AU GISEMENT ORMAQUE

Le gisement Ormaque, de type subhorizontal complexe, exige une grande précision dans les méthodes de minage. Afin de mieux comprendre ce gisement et d'optimiser les techniques d'extraction, nous avons réalisé deux campagnes d'échantillonnage en vrac en 2024 et 2025. Ces campagnes ont permis de valider la continuité géologique, de confirmer la capacité à miner des galeries de trois mètres de hauteur avec des équipements mécanisés, de valider la caractérisation géochimique environnementale des résidus miniers, des stériles miniers et du minerai, de tester des mélanges de minerai Triangle-Ormaque et d'expérimenter des méthodes de minage plus sélectives pour réduire la dilution.

Le déploiement de techniques de minage sélectif a constitué une avancée majeure, permettant de diminuer significativement la dilution, d'augmenter la teneur récupérée et d'améliorer la performance dans les zones à veines minces tout en optimisant le patron de forage et la séquence de sautage.

## UNE CULTURE D'AMÉLIORATION CONTINUE ET D'INNOVATION AU CŒUR DE L'ORGANISATION

Pour renforcer les compétences internes en optimisation et en qualité, nous avons organisé plusieurs activités pour notre personnel tout au long de l'année. Parmi celles-ci, une formation Lean Six Sigma de niveau ceinture jaune a permis à une vingtaine de personnes d'acquérir des outils concrets pour améliorer les processus, accroître l'efficacité opérationnelle et contribuer à l'atteinte des objectifs stratégiques de notre entreprise.

Une formation immersive à l'usine Toyota de Georgetown, Kentucky, a permis à une délégation de plonger dans les principes du Système de Production Toyota et sa culture d'amélioration continue. Cette expérience enrichissante a permis à nos collègues de partager des pratiques exemplaires avec des personnes issues de divers secteurs, d'approfondir la compréhension de la gestion allégée et de repartir avec des outils concrets pour favoriser une culture de haute performance au sein de notre organisation.

Finalement, une formation immersive et exigeante de cinq jours afin de devenir facilitateurs certifiés de la méthode LEGO® SERIOUS PLAY® a été offerte à dix personnes issues de divers départements. Cette approche, fondée sur les sciences cognitives et l'intelligence collective, vise à résoudre des problématiques complexes en mobilisant la pensée créative à travers la construction de modèles en briques LEGO.



## INNOVANTES

### MISE EN PLACE D'UN COMITÉ TECHNOLOGIQUE

Afin de soutenir, évaluer et prioriser la mise en œuvre des projets technologiques ainsi que l'acquisition de nouveaux logiciels ou d'applications ayant un impact sur plusieurs départements, nous avons mis en place un nouveau comité technologique. Composée de personnes représentant différents départements, ce comité vise à favoriser l'innovation et la collaboration tout en conservant un ancrage dans les besoins pratiques.

Sa première initiative a été de faciliter les mesures de la pile de minerai, ce qui a permis d'obtenir des mesures plus fréquentes, fiables et plus faciles à utiliser. L'installation de six capteurs laser permet de produire des nuages de points et de numériser avec précision les piles de minerai entreposées.

Ce projet a notamment permis un gain de temps ainsi qu'une réduction des coûts opérationnels.

# 02

## DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES ET PROSPÈRES



# CONTRIBUTEUR ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

## EFFECTIF (AU 31 DÉCEMBRE 2025)

575 personnes<sup>9</sup>  
dont 115 femmes

92 % de la main-d'œuvre  
provenant de l'Abitibi-Témiscamingue

82 % de la main-d'œuvre  
provenant des communautés locales<sup>10</sup>

162 postes comblés<sup>11</sup>  
en 2025

317 entrepreneurs

45 personnes<sup>12</sup>  
étudiantes et stagiaires

## CONTRIBUTEUR ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

361,6 M\$  
Montant d'achats de biens et services

88 %  
Achats auprès d'entreprises  
fournisseurs de l'Abitibi-  
Témiscamingue

678 fournisseurs  
en Abitibi-Témiscamingue

460 fournisseurs  
dans la MRC de la Vallée-de-l'Or

## CONTRIBUTEUR ÉCONOMIQUE RÉGIONAL D'IMPORTANCE

Eldorado Gold Québec s'engage résolument à favoriser le développement économique de la région en mettant l'accent sur l'embauche de main-d'œuvre locale. En 2025, 92 % de notre effectif provenait de l'Abitibi-Témiscamingue, dont 82 % était considéré comme de la main-d'œuvre locale, c'est-à-dire une main-d'œuvre habitant dans un rayon de 75 km de notre principal site minier en opération, démontrant un attachement fort à la communauté locale.

Nous avons instauré en 2022 une politique formelle d'achat local et régional visant à intégrer des critères environnementaux, sociaux et économiques dans nos processus d'approvisionnement. Cette année, nous avons réalisé 88 % de nos achats auprès d'entreprises fournisseurs de l'Abitibi-Témiscamingue. Cette approche soutient l'économie locale et peut contribuer à limiter certains impacts environnementaux liés aux déplacements des fournisseurs.

<sup>9</sup> Nombre de personnes employées de façon permanente au 31 décembre 2025. Excluant les stagiaires et les personnes étudiantes.

<sup>10</sup> Chiffre basé sur notre le plan d'embauche locale qui considère la main-d'œuvre habitant dans un rayon de 75 km de notre principal site minier en opération.

<sup>11</sup> Incluant les recrutements internes et externes

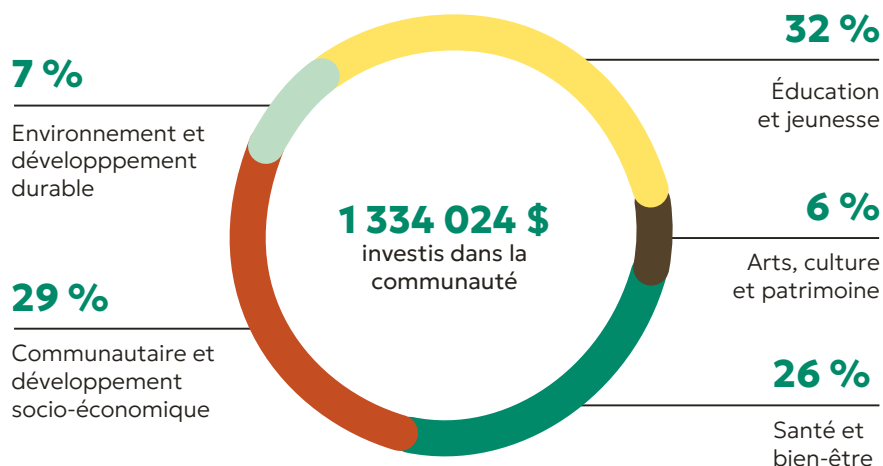
<sup>12</sup> Comprends toutes les personnes stagiaires et étudiantes accueillies au cours de l'année



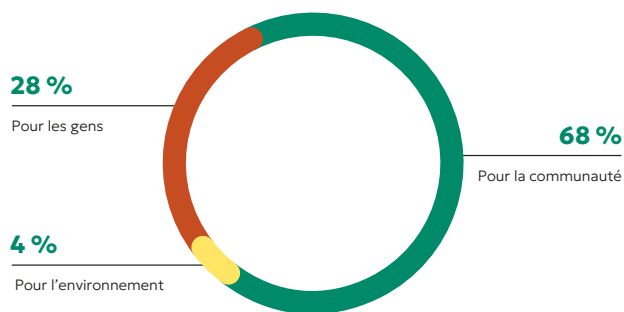
# INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

## IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ : SOLIDEMENT ANCRÉE DANS NOTRE MILIEU

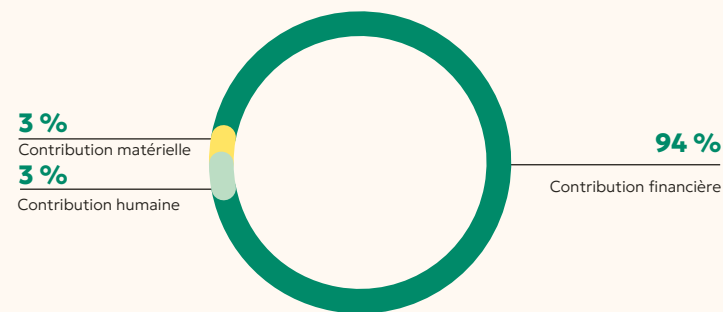
137 538 personnes rejointes



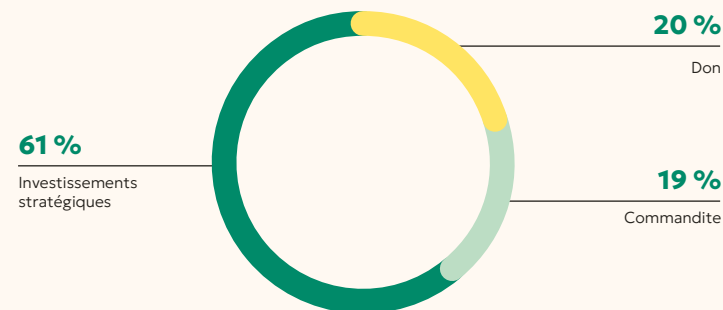
### Répartition des investissements par type d'impact



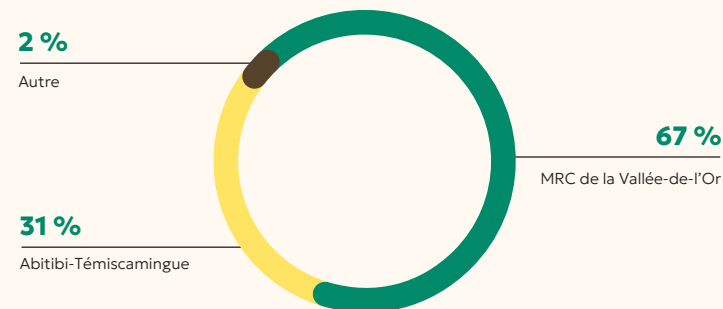
### Répartition des investissements par nature



### Répartition des investissements par type



### Répartition des investissements par territoire





# INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

## L'ESCOUADE EN 2025

L'Escouade Eldorado Gold Québec est un regroupement de membres du personnel qui donnent de leur temps bénévolement à des organismes et initiatives régionales.

**446 heures**  
de bénévolat réalisées

**200 membres**  
du personnel composent  
l'Escouade

**Près de 3 000 heures**  
de bénévolat réalisées par  
l'Escouade depuis sa création  
en 2018

**93 causes et activités**  
ont été soutenues au fil du temps



# INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

## PARTENARIATS MAJEURS EN 2025

Nous croyons fermement qu'il est essentiel d'investir dans notre milieu afin d'engendrer des bénéfices à long terme à l'ensemble des membres de notre communauté d'accueil. Au cours de l'année 2025, Eldorado Gold Québec s'est engagée à développer des partenariats de longue durée ayant des retombées positives à long terme.

Ainsi, au cours de l'année, nous avons réitéré notre engagement envers le **Conservatoire de musique de Val-d'Or (CMVD)**; l'entente visant la mise en place des projets de développement de l'organisation a été renouvelée. Cette entente de cinq ans permettra au CMVD de poursuivre sa stratégie d'accessibilité à la musique pour les jeunes de la Vallée-de-l'Or, en offrant davantage d'occasions de découvrir, d'apprendre et de s'épanouir par la musique.

Afin de contribuer à la vitalité économique de la Vallée-de-l'Or, nous avons confirmé un engagement de trois ans auprès de l'**Aéroport régional de Val-d'Or**. Notre contribution a permis de soutenir le projet de modernisation de l'aire de stationnement des avions, des voies de circulation et des aides visuelles. Cette contribution permettra à l'organisme de s'assurer d'avoir des infrastructures modernes et sécuritaires, apportant des retombées économiques significatives pour la région.



Nous avons également confirmé notre engagement envers la Fondation Santé pour la mise sur pied de la Maison Moreau — une maison d'hébergement en cancérologie qui changera la vie de nombreuses personnes en région.

Nous avons également renouvelé et renforcé notre partenariat avec la **Fondation du Centre hospitalier de Val-d'Or**, réaffirmant notre engagement envers l'amélioration continue des soins offerts à la population. Cette entente, conclue pour une période de cinq ans, vise à soutenir l'évolution de la Fondation et à contribuer de manière structurante à la qualité des services de santé dans la région. Élément distinctif de cette entente, un montant annuel sera versé au Fonds de dotation de la Fondation, un outil stratégique visant à générer des revenus d'intérêts récurrents qui seront réinvestis dans les projets de la Fondation, contribuant ainsi à renforcer son impact à long terme.

Finalement, dans le cadre de notre engagement envers le milieu, nous avons confirmé un partenariat avec le **Refuge Pageau** d'Amos. Actif depuis plus de 40 ans, l'organisation accueille et soigne des animaux sauvages et mène des activités de sensibilisation à la protection de la faune. Notre appui sur cinq ans vise à soutenir la poursuite de sa mission et le maintien de ses activités en matière de réhabilitation de la faune et d'éducation environnementale dans la région.



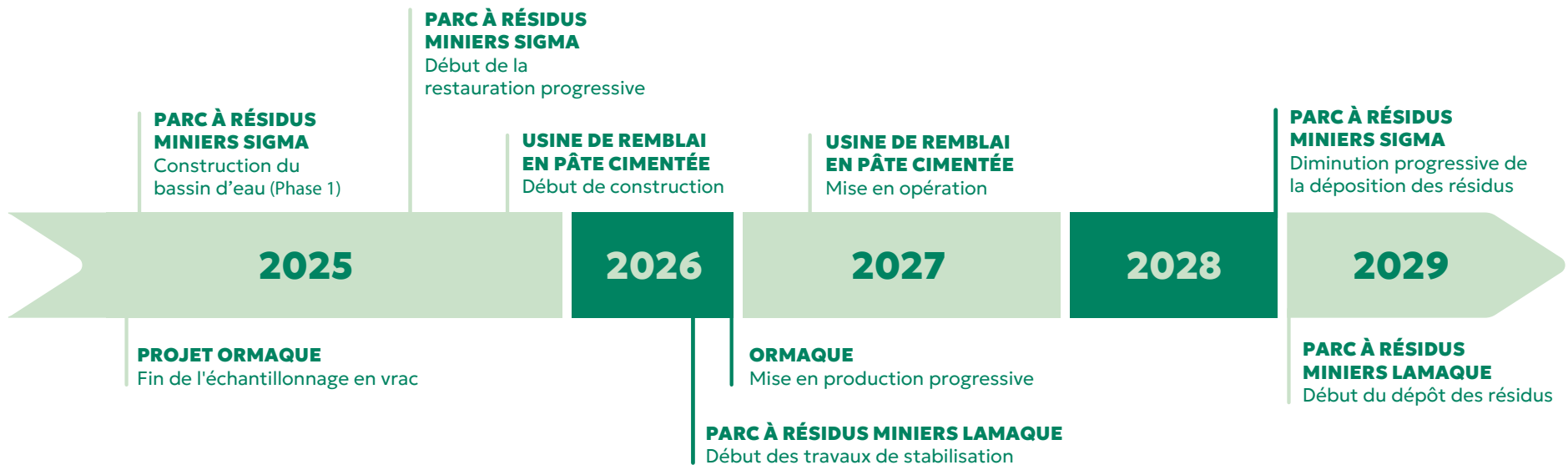
Eldorado Gold Québec est fière de contribuer financièrement à ce projet qui incarne l'unité de notre communauté dans sa lutte contre le cancer. En soutenant la Maison Moreau, nous souhaitons offrir aux personnes hébergées un refuge accueillant, près de leurs proches, pour recevoir les soins appropriés sans devoir parcourir de longues distances.

# DÉVELOPPEMENT DES PROJETS MAJEURS

Depuis l'entrée en production commerciale de la mine Triangle en 2019, nous avons poursuivi le développement de nos activités dans le respect de la communauté d'accueil. Nous poursuivons nos actions visant l'exploitation à venir du nouveau gisement Ormaque avec, notamment, la construction de l'usine de remblai en pâte cimentée, le projet de stabilisation et de remise en opération du parc à résidus miniers Lamaque.

Cette synergie permet de maximiser l'efficacité en combinant les ressources et le potentiel des différentes installations. Le développement de cette nouvelle exploitation vise à augmenter la durée de vie de nos opérations tout en renforçant les liens avec le milieu et en adoptant des pratiques de gestion durables.

## COUP D'ŒIL SUR NOS PROJETS MAJEURS EN DÉVELOPPEMENT<sup>13</sup>



<sup>13</sup> Les dates, informations et échéances mentionnées dans ce document sont conditionnelles à l'avancement des projets et peuvent être modifiées à tout moment.



## DÉVELOPPEMENT DE PROJETS MAJEURS EN 2025 POUR ASSURER NOTRE PÉRENNITÉ

Développement différé total de **76,3 M\$**.

Le développement du projet Ormaque a encore été l'un de nos projets phares de l'année 2025. Nous avons investi 51,2 M\$ en forage d'exploration, en développement et pour l'échantillonnage en vrac.

### Stratégie de gestion de nos résidus miniers

Au cours de 2025, nous avons maintenu le développement de projets importants dans notre stratégie de gestion des résidus miniers :

- afin de planifier l'avenir de la déposition des résidus miniers, nous avons poursuivi les démarches en vue de la stabilisation et de la remise en opération du parc à résidus miniers Lamaque. Les activités d'information et de consultation sont présentées dans la section **Relations avec la communauté** et les différentes études de caractérisation réalisées en cours d'année sont présentées dans la section **Environnement** ;
- la construction d'un bassin d'eau externe au pied de la digue nord de l'actuel parc à résidus miniers Sigma a progressé. Cet ouvrage d'ingénierie est un élément important dans la gestion actuelle et à long terme de nos résidus miniers et contribuera à prolonger la durée de vie du parc à résidus miniers Sigma jusqu'à la fin 2028 en maximisant le volume de déposition de résidus. La construction de ce bassin s'inscrit dans une approche visant à améliorer la gestion des eaux à l'extérieur du parc à résidus miniers Sigma et à contribuer à la réduction des risques environnementaux et géotechniques associés à la stabilité des digues ;
- grâce à la réception des permis municipaux en 2025, nous avons débuté la construction de notre usine de remblai en pâte cimentée. Cette infrastructure constitue un élément clé de la synergie opérationnelle et vise notamment à soutenir le remblayage des chantiers souterrains et à limiter les volumes de résidus déposés au parc à résidus miniers Sigma, contribuant ainsi à en prolonger l'utilisation. La mise en opération de cette infrastructure est prévue pour 2027.

Construction de l'usine de remblai en pâte cimentée

# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

## BILAN DE LA DÉMARCHE D'INFORMATION ET DE CONSULTATION

Depuis 2022, nous menons une démarche proactive et volontaire d'information et de consultation dans le cadre du projet de stabilisation et de remise en opération du parc à résidus miniers Lamaque. En 2025, la démarche initiale a été complétée en élargissant les échanges avec les communautés d'intérêts afin de les consulter sur nos autres projets majeurs en développement, notamment le gisement Ormaque et la future usine de remblai en pâte cimentée. Cette approche vise à maintenir une communication transparente et à répondre de manière constructive aux préoccupations exprimées par le milieu.

### Quelques faits saillants

- **Plus de 30 rencontres** avec les communautés d'intérêts
- **Une centaine de personnes** ayant participé aux rencontres
- **7 ministères** ayant pris part à la démarche d'information et de consultation

En 2025, nous avons organisé une série d'activités phares afin de faire le suivi des projets et de valider la satisfaction du milieu quant aux mesures d'atténuation mises en place :

- rencontre d'information et d'échange avec la population des secteurs voisins;
- fête de quartier annuelle;
- trois ateliers thématiques sur la gestion des résidus miniers et de l'eau, la cohabitation et la préservation du milieu naturel.

### Des préoccupations entendues

Tout au long de la démarche, les communautés d'intérêts ont pu exprimer leurs préoccupations à notre équipe, que ce soit en matière de nuisances, de sécurité ou d'impacts sur le milieu naturel.

Nous poursuivons d'ailleurs nos efforts d'information et de consultation afin de soutenir une action proactive et responsable.





# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

## COMITÉ DE SUIVI

Pour le Comité de suivi Eldorado Gold Québec, 2025 aura été marquée par un nombre important d'activités nécessitant une réflexion et une rétroaction de la part des membres. Ces activités ont permis de mieux aligner la vision en lien avec les contributions communautaires de notre entreprise et de mieux adapter les types de communications destinées aux communautés d'intérêts selon les enjeux qui pourraient les concerner.

## Informier, consulter, impliquer : la transparence en action

En 2025, le Comité de suivi et son sous-comité sur les répercussions et les avantages ont poursuivi leur mission de canal privilégié d'échange entre Eldorado Gold Québec et la communauté. Fidèle à ses engagements, le Comité a misé sur la transparence et la participation active des membres pour enrichir les pratiques de l'entreprise en matière de développement durable et d'inclusion au cours des quatre rencontres régulières et de l'assemblée annuelle du Comité.

Les activités réalisées par le Comité ont porté en grande partie sur la formulation et le déploiement de la vision à long terme d'Eldorado Gold Québec en matière de relations avec le milieu et la contribution de l'industrie minière au dynamisme social. Parmi les activités phares réalisées, on retrouve la mise en œuvre de la phase 2 de l'atelier participatif sur les contributions communautaires d'Eldorado Gold Québec, des ateliers sur la biodiversité et la gestion de l'eau, ainsi qu'une rencontre entièrement dédiée à la réconciliation et à la sensibilisation aux réalités des Premières Nations.

## Un sous-comité actif et pertinent

En 2025, le sous-comité sur les répercussions et les avantages a franchi un jalon important en déposant la première version du rapport sur la fermeture intégrée du Complexe minier Lamaque, dont l'objectif est d'assurer une transition en douceur lorsque les activités d'Eldorado Gold Québec prendront fin. Cette démarche est également intimement liée au démarrage de notre Comité de travail sur la restauration minière, comité interne dont les travaux débuteront en 2026.

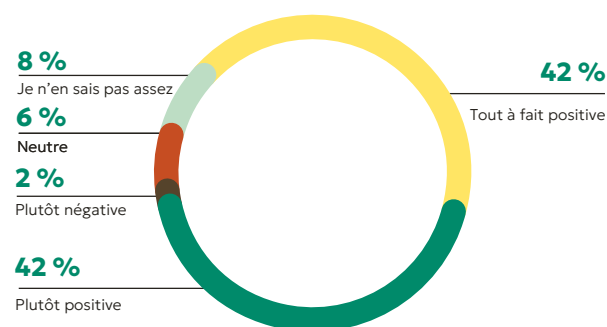
En complément de l'exercice annuel de priorisation des risques sociaux, les membres ont participé à un atelier consacré à la mise à jour des définitions des risques sociaux prioritaires.

# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

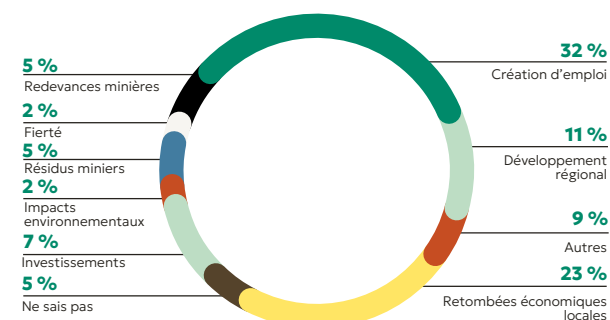
## UN PREMIER SONDAGE DE PERCEPTION POUR ELDORADO GOLD QUÉBEC

L'année 2025 aura également été l'occasion de réaliser notre tout premier sondage de perception auprès de la population de Val-d'Or, lequel a permis de parfaire notre connaissance des perceptions populaires entourant nos activités et celles de l'industrie minière en général. Nous avons réalisé cet exercice de façon volontaire pour connaître la perception du milieu quant à notre entreprise, nos contributions et nos opérations, notamment. Ce sondage de perception nous permet d'avoir une base de référence sur laquelle s'appuyer dans nos futures démarches d'engagement communautaire. Cette étude, réalisée par une entreprise tierce, a permis de sonder plus de 300 personnes du grand Val-d'Or selon des ratios démographiques représentatifs de la population et a permis de confirmer une perception généralement positive de la population de Val-d'Or à l'égard d'Eldorado Gold Québec.

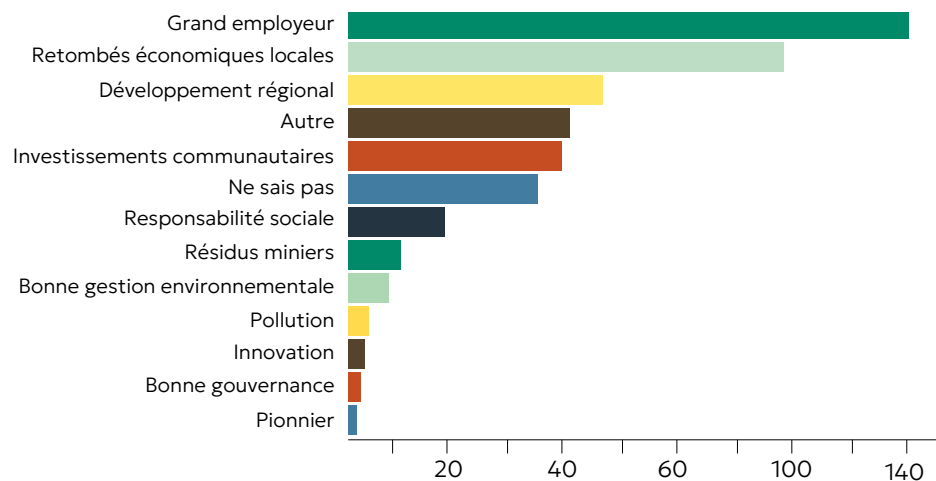
Perception générale du secteur minier



Perception générale d'Eldorado Gold Québec



Que vous évoque le nom Eldorado Gold Québec





# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

## FÊTE DE QUARTIER 2025

La 7<sup>e</sup> édition de notre Fête de quartier, qui s'est tenue le 11 juin 2025 à la Cité de l'Or de Val-d'Or, a connu un franc succès en rassemblant plus de 1000 personnes dans une ambiance festive et conviviale. Devenue une tradition annuelle, la Fête la permis de procéder à l'inauguration de l'Espace culturel Eldorado Gold Québec, un lieu visant à valoriser la culture locale et à créer des espaces de rencontre et de partage.

La programmation proposait des activités variées pour tous les âges : jeux gonflables, spectacle musical et une expérience immersive en 3D du Complexe minier Lamaque. Une édition mémorable pour la population des quartiers voisins de nos opérations, notre personnel et leur famille ainsi que nos différents partenaires d'affaires locaux.



## MISE À JOUR ÉTUDE DE RÉFÉRENCE SOCIALE

L'étude de référence sociale constitue un outil clé pour comprendre l'évolution du milieu d'accueil des opérations d'Eldorado Gold Québec et pour soutenir une prise de décision éclairée et responsable. Cette troisième édition, mise à jour en 2025, visait à approfondir les constats des éditions précédentes à partir des plus récentes données statistiques disponibles, des orientations et programmes gouvernementaux en vigueur, ainsi que d'entrevues menées auprès de personnes-clés du milieu.

L'actualisation de l'étude de référence sociale nous a également permis d'intégrer de nouvelles exigences applicables du SIMS, notamment en matière d'alignement des investissements communautaires, d'identification des risques de violence et de harcèlement fondé sur le sexe et de protection du patrimoine culturel. Ces éléments renforcent notre capacité à anticiper les impacts sociaux, à mieux gérer les risques et à adapter nos pratiques en conséquence. Comme pour les éditions précédentes, l'étude se conclut par une révision des initiatives en cours et par des recommandations visant à améliorer la compréhension et la gestion de certains enjeux sociaux, confirmant ainsi son rôle central dans notre démarche de développement durable.



# GESTION DES SIGNALEMENTS

## PRENEZ PART À LA DISCUSSION!

Pour que nos relations avec le milieu se déroulent dans une approche respectueuse, harmonieuse et en cohérence avec nos démarches connexes d'engagement social, nous avons mis en place une procédure simple pour répondre adéquatement et dans les meilleurs délais aux signalements.

Pour toutes questions, observations, commentaires, préoccupations ou signalements, nous vous invitons à nous contacter par le biais de nos canaux de communication officiels.



**DÉPÔT EN PERSONNE**  
300, 3<sup>e</sup> Avenue Est, Val-d'Or



**ADRESSE COURRIEL DÉDIÉE**  
[signalements@eldoradogold.com](mailto:signalements@eldoradogold.com)



**NUMÉRO DE TÉLÉPHONE EN OPÉRATION 24H SUR 24**  
819 874-3100, poste 0



**SITE WEB**  
[eldoradogoldquebec.com/signalement](http://eldoradogoldquebec.com/signalement)

## SIGNALEMENTS REÇUS EN 2025

	PLAINTES	PRÉOCCUPATIONS ET QUESTIONS
BRUIT	3	1
CIRCULATION		
QUALITÉ DE L'AIR/POUSSIÈRE	2	
QUALITÉ DE L'EAU		
SOCIAL, DROIT DE LA PERSONNE		
VIBRATION	1	
ZONE DE FORAGE/EXPLORATION		2
AUTRES		1
<b>TOTAL 2024</b>	<b>6</b>	<b>4</b>



# RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

Eldorado Gold Québec reconnaît que ses opérations sont situées sur le territoire traditionnel non cédé des Anicinapek.

## RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES: DES PROGRÈS TANGIBLES FONDÉS SUR LE DIALOGUE ET LA COLLABORATION

Depuis plusieurs années, nous entretenons un dialogue soutenu avec la Nation Anishnabe de Lac Simon et la Communauté anicinape de Kitcisakik en vue de structurer une relation durable, respectueuse et mutuellement bénéfique, alignée sur les principes du développement durable.

Bien qu'une entente de collaboration formelle ne soit pas encore ratifiée, de nombreux mécanismes et pratiques ont été mis en place et déployés de manière volontaire, traduisant une volonté commune d'agir et de progresser concrètement.

Dès l'amorce des discussions, des objectifs communs généraux ont été définis et appliqués dans les échanges entre les parties. Ceux-ci visent notamment le maintien de communications adaptées aux réalités culturelles et aux processus de gouvernance des communautés, l'information proactive et transparente concernant les activités minières sur le territoire traditionnel, ainsi que le partage de connaissances afin de mieux comprendre les enjeux, droits et intérêts des communautés autochtones. Ces engagements se sont traduits par des rencontres régulières, le partage d'information en amont des projets et la tenue d'activités de formation et de

sensibilisation portant sur l'histoire, les réalités et les priorités des communautés anishnabeg.

Parallèlement, plusieurs mesures associées aux objectifs sectoriels de la future entente ont été mises en œuvre de façon anticipée. En matière de formation, d'emploi et de culture, nous collaborons activement avec des organismes autochtones et des établissements de formation afin de favoriser l'accès à l'emploi, de réduire les obstacles à l'intégration et de soutenir la rétention des membres des Premières Nations. Des initiatives structurantes ont également été déployées pour renforcer la sensibilisation culturelle auprès de notre équipe de travail et nos entrepreneurs, afin de soutenir un milieu de travail respectueux et reconnaître la culture et les traditions anishnabe au sein des opérations.

En matière de collaboration et d'échanges sur nos différentes activités, des mécanismes d'information, de consultation et de participation des communautés ont également été maintenus, notamment par des rencontres annuelles, des visites de sites et l'implication de personnes représentant les communautés autochtones dans certains suivis environnementaux.

Dans leur ensemble, ces actions démontrent les progrès réalisés grâce à une approche fondée sur la collaboration, la transparence et le respect mutuel. Ces avancées constituent une base solide pour la poursuite du dialogue, tout en contribuant dès maintenant aux objectifs de développement durable et de performance sociale de notre entreprise.



# RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

## JOURNÉE NATIONALE DE LA VÉRITÉ ET DE LA RÉCONCILIATION

À l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, nous avons déployé une série d'activités visant à renforcer la compréhension des réalités autochtones et à encourager un dialogue respectueux avec les communautés.

Les membres du Comité de suivi ont d'abord pris part à une rencontre au lieu d'enseignement Tesabidan, un espace dédié au partage et à la réconciliation, où ils ont pu échanger avec des membres du Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon et participer à des moments culturels significatifs (voir section sur le [Comité de suivi](#)).

Parallèlement, une conférence destinée au personnel cadre a permis d'approfondir les fondements historiques de la réconciliation et d'explorer des pistes d'actions concrètes pour soutenir des relations durables avec les Premiers Peuples.

Pour marquer symboliquement cette journée de mémoire, la tour d'eau d'Eldorado Gold Québec a été illuminée en orange, rappelant l'importance de se souvenir et d'agir.



## INVESTISSEMENTS DANS LES COMMUNAUTÉS

Notre programme d'investissements communautaires nous permet de générer des retombées positives pour les communautés avoisinantes. Dans cette optique, nous avons confirmé des engagements financiers destinés à soutenir les initiatives locales tout au long de l'année.

Un partenariat de dix ans a été conclu avec le Conseil de la Nation de Lac Simon pour le développement du **Complexe sportif**. Nous avons d'ailleurs eu l'occasion de souligner cette démarche en nous joignant aux membres de la Nation lors d'un match spécial du Filon de l'Or-et-des-Bois en novembre dernier. En tant que partenaire des deux organisations, cette activité représentait un moment privilégié pour réaffirmer notre engagement et participer à un événement rassembleur pour la communauté.

Nous avons poursuivi notre partenariat en lien avec le projet de recherche de l'**Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue** ayant pour titre « Insertion et maintien en emploi de membres des communautés anicinapek de Kitcisakik et de Lac Simon au sein de l'entreprise minière Eldorado Gold Québec : portrait et pistes de solution ».

Finalement, nous tenons aussi à assurer une présence active lors des événements organisés par et pour les communautés. Au cours de l'année, nous avons ainsi contribué financièrement et humainement aux activités des paniers de Noël pour les communautés anishnabeg de Lac Simon, de Kitcisakik et de Pikogan. Nous avons contribué au Pow Wow, à la classique de Golf Takwagin et au Festival Nigamo de la Nation Anishnabe de Lac Simon ainsi qu'aux activités culturelles et commémoratives organisées à Kitcisakik.



# 03

## PROTECTION DES ENVIRONNEMENTS NATURELS

Nous visons à prévenir, à limiter et à atténuer nos répercussions environnementales à différentes étapes de nos activités. Nous cherchons à améliorer certaines pratiques environnementales et contribuer à la gestion des émissions de gaz à effet de serre en appliquant des pratiques et des technologies disponibles.

# STATISTIQUES 2025

## COMPLEXE MINIER LAMAQUE

- 340 inspections journalières des différents secteurs (Mine, usine et parc à résidus miniers)
- 156 inspections hebdomadaires

## EXPLORATION

- 41 inspections environnementales de sites d'exploration

## SITES INACTIFS

- 74 inspections environnementales de site (Parc à résidus miniers Lamaque)
- 101 inspections environnementales de site (Parc à résidus miniers Aurbel)
- Plus de 1500 échantillons pour la surveillance de la qualité de l'eau

# ÉNERGIE ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Dans une perspective de gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre, nous identifions et quantifions annuellement nos émissions afin de mieux orienter nos actions de réduction à l'échelle de nos opérations. Cette approche s'appuie sur une planification à long terme visant à soutenir la réduction progressive des émissions et de la consommation d'énergie.

Émission de gaz à effet de serre pour le Complexe minier Lamaque en 2025 :

- 24 235 tonnes équivalentes de CO<sub>2</sub> (émission de GES des niveaux 1 et 2);
- intensité des émissions de GES des niveaux 1 et 2 : 0,13 tonne (d'équivalent CO<sub>2</sub> par once d'or produite en 2025).

## UN PLAN VOLONTAIRE DE CONTRIBUTION TERRITORIALE EN ABITIBI TÉMISCAMINGUE

En 2020, nous avons mis en place un Plan d'équilibre énergétique et écologique volontaire (PEEE). L'objectif était d'atténuer les émissions générées par nos activités d'exploration de surface entre 2017 et 2025 par des initiatives complémentaires à portée environnementale et communautaire.

Le PEEE prévoit, selon une méthodologie reconnue, la compensation d'une partie des émissions générées par la plantation d'arbres sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue. Dans ce cadre, depuis 2021, plus de 89 000 arbres ont été plantés en collaboration avec l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue, cinq cours d'école du Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois (CSSOB) ont été embellies et bonifiées par la plantation d'arbres au bénéfice de plus de 1100 élèves et des partenariats ont été développés avec les municipalités et les organismes locaux. D'ailleurs, au cours de l'année, nous avons annoncé le renouvellement de l'entente avec le CSSOB : cinq nouvelles cours d'école seront réaménagées au cours des cinq prochaines années, avec notre contribution financière.

Pour en savoir plus : <https://www.youtube.com/watch?v=KRGACNVVpA>



# GESTION DES RÉSIDUS MINIERS

Conscients des risques environnementaux reliés à la gestion d'un parc à résidus miniers, nous nous sommes dotés d'infrastructures et de systèmes qui permettent de gérer les risques de manière proactive et dont le facteur de sécurité est supérieur à la réglementation provinciale. Nous en faisons une surveillance afin de mesurer les critères de performance en temps réel dans l'objectif d'améliorer les opérations et l'entretien et pour minimiser les risques.

En 2025, nous avons poursuivi l'entreposage des résidus miniers au parc à résidus miniers Sigma et nous avons développé différents projets et travaux pour soutenir la poursuite de son opération :

- travaux de construction de la cellule BN1 du Bassin d'eau Nord qui permet de stocker environ 300 000 m<sup>3</sup> d'eau. Les matériaux organiques excavés ont été transportés dans la cellule B1 du parc à résidus miniers afin de préparer la restauration progressive;
- installation d'une nouvelle conduite double paroi pour acheminer l'eau du Bassin de recirculation à l'usine, des travaux pertinents en lien avec la conformité à la certification au Code international de gestion du cyanure;
- projet de collaboration locale avec le ministère des Ressources naturelles et des Forêts visant à réhabiliter l'ancien site Manitou. En 2025, nous avons acheminé 33 000 m<sup>3</sup> de résidus miniers du parc à résidus miniers Sigma, afin de construire une couverture de réhabilitation multicouches au-dessus des résidus existants sur le site Manitou.

En 2025, nous avons poursuivi nos efforts afin de minimiser les risques associés aux parcs à résidus miniers actifs et inactifs, en maintenant une surveillance en continu de l'instrumentation sur tous nos sites, en faisant progresser les conceptions techniques pour les travaux de stabilisation et en réalisant les travaux de construction pour soutenir à la fois les opérations et la remise en état.

Dans le cadre de nos activités régulières de préparation opérationnelle, une session de formation, suivi d'un exercice de simulation d'urgence en salle, ont été réalisés afin de tester les mécanismes de communications et les interventions. Le scénario portait sur des résultats anormaux provenant de l'instrumentation en place pour le suivi de la stabilité des digues.



# ENVIRONNEMENT

## PROJET DE STABILISATION ET DE REMISE EN OPÉRATION DE L'ANCIEN PARC À RÉSIDUS MINIERES LAMAQUE

Notre entreprise travaille depuis quelques années sur le projet de stabilisation et de remise en opération du parc à résidus miniers Lamaque. L'objectif de ce projet est d'évaluer et à élaborer un plan de remise en opération partielle de l'installation, tout en assurant sa stabilisation et son exploitation future conformément à la réglementation en vigueur. Le calendrier des activités prévoit une mise en service de l'installation en 2029, date à partir de laquelle le dépôt de résidus miniers sur le site actuel (Sigma) prendra progressivement fin.

En 2025, nous avons réalisé des études de caractérisation en vue de la stabilisation et de la remise en opération du parc à résidus miniers Lamaque :

- forages géotechniques pour évaluer la stabilité des digues ;
- caractérisation géochimique et physique des résidus miniers laissés en place ;
- caractérisation du cours d'eau 163 (à relocaliser pour les besoins opérationnels) et recherche de projets de compensation de l'habitat du poisson ;
- études hydrogéologiques visant à caractériser les niveaux et les trajectoires des eaux souterraines ;
- étude de bruit ;
- mise à jour de l'inventaire sur la biodiversité et de l'inventaire écologique du secteur.

Ces activités soutiendront les travaux de conception et d'obtention des permis en 2026 et au-delà.

## PARC À RÉSIDUS MINIERES AURBEL (SITE INACTIF)

Nous avons entrepris plusieurs actions pour améliorer la gestion de l'eau du parc à résidus miniers Aurbel. Parmi celles-ci, on compte la modification du déversoir d'urgence du Bassin de polissage et la rédaction d'un manuel de gestion des eaux avec l'ingénieur désigné, afin de cibler les hauteurs d'eau sécuritaires à conserver dans les différents bassins. Cette gestion d'eau préventive à l'intérieur du parc inactif assure la stabilité des digues.

Différentes actions ont été entreprises en cours d'année en préparation des travaux de restauration à venir :

- Travaux de stabilisation des digues ouest et nord-ouest réalisés (contrefort en stériles) ;
- Reprofilage des cellules et aménagement de drains et fossés pour améliorer la gestion de l'eau ;
- Réalisation d'un atelier interne pour définir et prioriser les actions de pré-fermeture.



## GISEMENT ORMAQUE

En 2025, nous avons procédé à la phase 2 de l'échantillonnage en vrac du gisement Ormaque. Cette phase permettait de poursuivre la validation de plusieurs aspects, dont les structures géologiques du gisement, la méthode de minage, le procédé de traitement du minerai et la caractérisation géochimique du gisement, par exemple.

Au cours de l'année, des essais cinétiques en situation réelle ont été entamés afin de caractériser le potentiel de lixiviation des stériles provenant du gisement Ormaque et le comportement des matériaux dans des conditions réelles de terrain.

La construction d'un nouveau dôme à minerai est prévue pour améliorer la capacité d'entreposage du minerai Ormaque sur la halde à minerai. De plus, une nouvelle halde à stériles miniers sera aménagée près du parc à résidus miniers Sigma, afin d'entreposer les matériaux stériles provenant du gisement Ormaque. Les résidus miniers provenant de l'usage du minerai Ormaque seront entreposés dans le parc à résidus miniers Sigma, avant la transition prévue vers le parc à résidus miniers Lamaque, remis en opération.

# GESTION DE LA BIODIVERSITÉ

Dans le cadre de notre Programme de gestion de la conservation de la biodiversité, plusieurs actions découlant du plan d'action annuel ont été réalisées en cours d'année. Voici les principales réalisations :

- planification des projets de recherche à venir avec la Chaire industrielle sur la biodiversité en contexte minier (UQAT);
- mise à jour de la caractérisation écologique (secteurs du gisement Ormaque et de l'usine de remblai en pâte cimentée);
- mise à jour du guide d'identification des espèces fauniques et floristiques. Le guide a été distribué au Comité de suivi et au personnel œuvrant sur le terrain;
- formation théorique et terrain avec NaturAT sur la biodiversité et les plantes de la forêt Boréale, dans le cadre d'une formation annuelle dispensée à notre équipe;
- Semaine de l'environnement (distribution d'arbres aux membres de notre équipe, journée grand nettoyage, dîners-conférences);
- construction d'une maternité chauffée pour les chauves-souris;
- suivi de l'hibernacle de chauves-souris avec le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) et une firme de consultation;
- suivi de la colonie de phragmites éradiquée en 2024 (espèce envahissante).

Le bilan des actions réalisées en 2024 a été inclus dans le rapport public annuel sur la biodiversité et a été présenté lors de la rencontre du Comité de suivi

au mois de mai 2025, afin de discuter des actions réalisées et d'obtenir la rétroaction des membres du Comité.

## ACTIONS VOLONTAIRES EN LIEN AVEC LA BIODIVERSITÉ

Au cours de l'année, nous avons adopté une procédure interne visant à encadrer la prise en compte des enjeux de biodiversité pour les travaux ayant une empreinte sur le milieu naturel, en complément des exigences réglementaires applicables. Cette démarche vise à réduire, autant que possible, les impacts sur les milieux naturels et à soutenir des initiatives de contribution à la biodiversité. Cette procédure nous guide vers la mise en place d'actions complémentaires volontaires pour les projets ayant une empreinte sur le milieu naturel au delà des exigences réglementaires applicables.

À l'occasion de la construction du nouveau bassin d'eau nord, des actions complémentaires ont notamment été réalisées, incluant :

- don de 120 cordes de bois à la Nation Anishnabe de Lac Simon;
- plantation de 1250 arbres à l'entrée du parc national d'Aiguebelle en collaboration avec l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue;
- don à la Fondation de la faune du Québec pour la campagne Faune en danger.



# QUALITÉ DE L'EAU

Nous souhaitons minimiser la consommation d'eau en favorisant la réutilisation des eaux industrielles, mais aussi à encadrer la qualité des eaux rejetées dans l'environnement conformément à la réglementation applicable et à nos permis, par la mise en œuvre de systèmes de traitement. Ces mesures visent à réduire les risques pour les sources d'eau potable et les milieux naturels situés à proximité de nos opérations.

## HYDROGÉOLOGIE

Comme chaque année, deux campagnes d'échantillonnage ont été effectuées, au printemps et à l'automne. Au total, plus de 60 puits d'observation ont été mesurés et échantillonnés lors de chaque campagne.

La caractérisation hydrogéologique du Complexe minier Lamaque sera mise à jour à la suite des différentes études réalisées pour inclure les activités liées à l'exploitation du gisement Ormaque.

## INTENDANCE DE L'EAU

Dans le cadre de notre Programme d'intendance de l'eau, plusieurs actions découlant du plan d'action annuel ont été réalisées en cours d'année. Voici les principales réalisations :

- optimisation du suivi de la qualité de l'eau d'exhaure par l'achat d'un appareil pour l'analyse de l'eau en temps réel (turbidité et azote ammoniacal);
- caractérisation et analyse de l'eau sous terre provenant du secteur Ormaque;
- utilisation d'un séparateur eau-huile aux stations

d'approvisionnement de diésel en surface et uniformisation des pratiques pour leur utilisation et entretien;

- réalisation des études hydrogéologiques et hydrologiques nécessaires au projet Ormaque ;
- installation de nouveaux puits d'observation pour la caractérisation des eaux souterraines;
- mise en place d'une plateforme en ligne pour le bilan d'eau;
- inspection des plans d'eau récepteurs à l'aide d'un drone.

Le bilan des actions réalisées en 2024 a été inclus dans le rapport public annuel sur l'intendance de l'eau et a été présenté lors de la rencontre du Comité de suivi au mois de mai 2025, afin de discuter des actions réalisées et d'obtenir la rétroaction du Comité.

Afin de s'entourer d'une expertise en la matière, notre équipe est membre de la Table régionale de gestion intégrée de l'eau par bassin versant, secteur Abitibi-Jamésie. Cette Table régionale rassemble et accompagne les personnes qui utilisent, interviennent et gèrent le territoire et permet de réaliser des projets visant la protection et la restauration de la qualité de l'eau du bassin versant, ainsi que le maintien de la pérennité de la ressource hydrique. Depuis 2022, plusieurs membres de l'équipe s'inscrivent à l'Escouade Water Rangers et participent au prélèvement d'échantillons d'eau sur différents lacs ou rivières de la région. À long terme, les données recueillies permettent d'augmenter les connaissances et mieux caractériser nos lacs.

# QUALITÉ DE L'AIR

En 2025, notre programme de suivi de la qualité de l'air s'est poursuivi sur l'ensemble du Complexe minier Lamaque. Des mesures d'atténuation sont intégrées aux opérations afin de limiter les émissions de poussières et autres contaminants atmosphériques, comme l'épandage d'abat-poussière sur les chemins d'accès, l'utilisation d'un camion-citerne pour l'arrosage des chemins lors de travaux de construction et les maintenances préventives des dépoussiéreurs.

## AMBIANCE SONORE

En 2025, nous avons poursuivi le suivi sonore des opérations avec l'utilisation de six appareils de lecture en continu liés à une plateforme en ligne, permettant de réaliser un suivi en temps réel. De plus, plusieurs études pour le suivi du bruit ont été réalisées par une firme spécialisée dans les études acoustiques, comme l'étude de conformité annuelle, la modélisation sonore lors de travaux de nuit pour la construction du Bassin d'eau au nord du parc à résidus miniers Sigma, la modélisation de l'impact sonore pour les futurs travaux de réaménagement au parc à résidus miniers Lamaque et une étude sonore du ventilateur principal de la mine Triangle. Nous utilisons également une station mobile pour réaliser des modélisations sonores avant le début d'un nouveau projet et durant celui-ci, pour assurer le suivi du bruit.

# DYNAMITAGES ET VIBRATIONS

Nous avons mis en place différents modes de contrôle pour évaluer les impacts au niveau des vibrations pouvant être causées par les opérations, dont six sismographes qui effectuent des lectures en continu. Ces sismographes, reliés à une plateforme en ligne, permettent d'assurer une surveillance continue des vibrations associées aux dynamitages. Les données recueillies servent à quantifier les vibrations générées et à appuyer le suivi de la conformité aux normes applicables. Une station mobile est aussi utilisée pour réaliser des modélisations sonores avant le début d'un nouveau projet et pour faire le suivi du bruit durant celui-ci. Au niveau des opérations, des horaires fixes de sautages sont établis, en plus d'un programme de contrôle de terrain et de gestion sismique qui est suivi par le département de l'ingénierie.

## ACTIVITÉS ET INITIATIVES

### SEMAINE DE L'ENVIRONNEMENT 2025

Du 12 mai au 16 mai 2025, nous avons célébré la Semaine de l'environnement avec toute l'équipe d'Eldorado Gold Québec. Le Comité environnement, composé de personnes représentant tous les départements de l'entreprise, a organisé une multitude d'activités pour le personnel afin de les sensibiliser à la cause environnementale :

- dîners-conférences ;
- grand nettoyage des abords de routes ;
- distribution d'arbres ;
- concours incitant le personnel à poser un petit geste pour l'environnement.

Cette semaine thématique a aussi été l'occasion de célébrer et de remercier tout le personnel pour ses efforts et son travail au quotidien.



Équipe du grand nettoyage

# COMITÉS INTERNES

## COMITÉ DE GESTION DE L'ÉNERGIE

Composé de membres provenant de divers départements, le comité de gestion de l'énergie et des changements climatiques assure le suivi des projets de collaboration et d'innovation.

Ce comité constitue un lieu de concertation où sont analysés les projets et les opportunités liés à la gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre. Les actions discutées et mises en œuvre visent à améliorer l'efficacité énergétique des opérations et à soutenir l'atténuation des émissions, tout en tenant compte des enjeux opérationnels et économiques.

En 2025, plusieurs projets ont été initiés en lien avec l'efficacité énergétique et les changements climatiques. En voici quelques exemples :

- intégration de deux camions électriques additionnels dans nos opérations, portant le total à quatre camions ;
- rencontres mensuelles du comité d'efficacité énergétique et de gestion des changements climatiques ;
- suivi des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre sur les sites à l'aide d'indicateurs clés de performance par le biais d'une plateforme automatisée ;
- travaux pour la mise en place du Système d'information sur la gestion de l'énergie : Analyse des tendances de consommation énergétique, déstagement d'équipement et gestion des pointes de consommation électrique (en cours) :
  - installation de puce sur les équipements mobiles, afin de comptabiliser les consommations de diesel par équipements.

## COMITÉS ENVIRONNEMENTS

Afin d'assurer le suivi des différents enjeux environnementaux du Complexe minier Lamaque, des comités internes multidisciplinaires ont été créés il y a quelques années déjà. Ces différents comités facilitent la communication et la collaboration entre les départements pour la réalisation d'actions proactives visant le maintien des meilleures pratiques environnementales.

Les trois comités, soit Enviro-Mine, Enviro-Usine et Enviro-Exploration, ont poursuivi leurs activités tout au long de l'année. Chaque comité se rencontre plusieurs fois par année afin de discuter des questions environnementales ainsi que des projets à venir propres à chaque secteur. Cette collaboration permet de suivre étroitement les activités chez Eldorado Gold Québec et de maintenir la conformité environnementale, grâce à des suivis réguliers.

En 2026, deux nouveaux comités seront créés, soit le comité Enviro-Ormaque, pour réaliser le suivi des opérations du nouveau gisement, ainsi que le comité Restauration, pour le suivi des travaux de restauration progressive sur les sites.





# NOTE D'AVERTISSEMENT

## MISE EN GARDE CONCERNANT LES ÉNONCÉS PROSPECTIFS ET L'INFORMATION PROSPECTIVE

Certaines déclarations et informations contenues dans le présent Résumé de nos réalisations en matière de développement durable constituent des déclarations ou informations prospectives au sens de la loi américaine Private Securities Litigation Reform Act de 1995 et des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables. Souvent, ces déclarations et informations prospectives peuvent être identifiées par l'utilisation de mots tels que « faire progresser », « viser », « anticiper », « devenir », « croître », « budget », « s'engage », « confiant », « continuer », « réaliser », « estimer », « s'attendre », « explorer », « se concentrer sur », « prévoient », « envisager », « à l'avenir », « futur », « objectif », « générer », « orientation », « à l'intention de », « objectif », « opportunité », « perspectives », « plans », « potentiel », « priorité », « projet », « prospectif », « prévu », « chercher », « stratégie », « s'efforcer », « cible », « en cours », « vision », « en cours d'élaboration » ou leurs formes négatives, ou des variantes de ces mots et expressions, ou des mots ou déclarations similaires indiquant que certaines actions, certains événements ou certains résultats « peuvent », « continuellement », « pourraient », « probablement », « pourrait », « pourrait bien », « périodiquement », « régulièrement », « sera » ou « serait » prises, se produiront ou seront atteints.

Les informations prospectives comprennent, sans s'y limiter, les déclarations ou informations concernant : les objectifs de notre SIMS; la durée de vie prévue de la mine; les activités futures et les priorités de l'équipe d'exploration; les plans de forage en 2026 et 2027; le développement du gisement Ormaque; notre approche en matière de sécurité, y compris nos initiatives et nos objectifs; notre approche et notre engagement en faveur de la diversité inclusive; notre approche en matière de bien-être et de santé organisationnelle; notre vision visant à assurer la viabilité à long terme du Complexe minier Lamaque, à stimuler l'économie locale et à maintenir le leadership du Québec en matière de production aurifère durable et innovante; le déploiement d'une flotte élargie d'équipements électriques alimentés par batterie; nos stratégies et notre approche en matière d'innovation; les objectifs de notre nouveau comité technologique; notre engagement à promouvoir le développement économique régional; nos convictions et notre approche en matière d'engagement communautaire et de gestion des rapports connexes, ainsi que les avantages attendus de nos initiatives; les prévisions concernant la prolongation de la durée de vie du Parc à résidus miniers Sigma et la réduction attendue de certains risques liés à l'eau; notre approche en matière de relations avec les communautés autochtones, y compris notre programme d'investissement communautaire; notre approche pour protéger l'environnement, y compris nos systèmes de gestion des résidus miniers; nos prévisions concernant la remise en opération du Parc à résidus miniers Lamaque en 2029; notre approche en matière de qualité de l'eau, y compris notre programme de gestion responsable de l'eau; la création de deux nouveaux comités environnementaux en 2026; notre approche pour nous préparer aux audits en 2026; la possibilité de réutiliser l'ancien Parc à résidus miniers Lamaque; le contexte géopolitique, économique, réglementaire et juridique dans lequel nous opérons; et, de manière générale, notre stratégie, nos plans et nos objectifs.

Les déclarations et informations prospectives reposent, par nature, sur un certain nombre d'hypothèses que la direction juge raisonnables. Toutefois, si ces hypothèses s'avéraient inexactes, les résultats, activités, performances ou réalisations réels pourraient différer sensiblement de ceux décrits dans les déclarations ou informations prospectives. Ces hypothèses portent notamment sur : le prix actuel ou futur de l'or, du cuivre

et d'autres matières premières; les valeurs, coûts, dépenses et besoins en fonds de roulement prévus; le contexte géopolitique, économique, réglementaire et juridique dans lequel nous exerçons nos activités; les conditions commerciales et économiques générales, y compris les taux d'intérêt, l'inflation, les prix des matières premières et de l'électricité, les conditions des marchés du crédit et financiers, ainsi que l'impact des taux de change et des taux d'imposition et des cadres réglementaires associés; notre capacité à faire face aux impacts négatifs du changement climatique et des conditions météorologiques défavorables; et nos relations continues avec les autorités de régulation, les communautés et nos partenaires. En outre, sauf indication contraire, nous avons supposé la poursuite des activités commerciales existantes sur une base sensiblement identique à celle qui prévaut au moment de la publication du présent Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale. Même si nous estimons que les hypothèses et les attentes reflétées par ces déclarations ou informations sont raisonnables, rien ne garantit que les déclarations ou informations prospectives s'avéreront exactes. De nombreuses hypothèses peuvent être difficiles à prévoir et échappent à notre contrôle.

Les déclarations ou informations prospectives contenues dans le présent Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale sont soumises à divers risques connus et inconnus, incertitudes et autres facteurs susceptibles d'entraîner une divergence entre les événements ou résultats réels et ceux exprimés ou sous-entendus par les déclarations ou informations prospectives, y compris, sans s'y limiter : les prix des matières premières et des consommables; les risques liés à la construction et au développement du projet Skouries, du projet McIlvenna Bay et de nos autres projets de construction et de développement; l'évolution des conditions politiques, économiques et sociales, y compris les changements de gouvernement ou de système politique, l'incertitude persistante des marchés et les événements géopolitiques mondiaux ou régionaux, les conflits ou les perturbations; les risques liés à nos activités dans des juridictions étrangères; les risques liés à la production et au traitement; les risques liés à nos projets d'amélioration; notre capacité à intégrer les actifs de Foran Mining Corporation, à faire progresser ses actifs d'exploration et de développement et à réaliser les synergies et avantages attendus qui en découlent dans les délais prévus, voire tout simplement; les retards et risques liés à la construction en surface, aux activités de mise en service, au démarrage progressif et à la production commerciale à McIlvenna Bay; notre capacité à obtenir des approvisionnements fiables en électricité et en eau à un coût raisonnable; notre dépendance à l'égard de quantités importantes d'équipements critiques; notre dépendance à l'égard des infrastructures, des matières premières et des consommables; le risque d'inflation; les risques liés aux fluctuations des marchés des devises, notamment l'euro, la livre turque, le dollar canadien et le dollar américain; les relations avec les communautés et l'acceptabilité sociale; les questions environnementales; les structures, conditions ou défaillances géotechniques et hydrogéologiques, y compris notre capacité à comprendre pleinement ces structures et à atténuer ces conditions ou défaillances à un coût raisonnable, voire tout simplement à les atténuer; les exigences réglementaires relatives à l'approbation des plans miniers; le respect de la Loi sur les mesures de transparence dans le secteur extractif (Canada); l'élimination des déchets; les titres miniers; les permis, licences et autres autorisations; les organisations non gouvernementales; les questions de réputation; le changement climatique; le changement de contrôle; les actions des actionnaires activistes; l'estimation des réserves minérales et des ressources minérales; les risques liés au remplacement des réserves minérales; les examens réglementaires et les différentes normes utilisées pour établir et déclarer les réserves minérales et les ressources minérales; les risques liés à toute pandémie, épidémie, endémie ou menace similaire pour la santé publique; les substances réglementées; les acquisitions, y compris les risques d'intégration; les cessions; la

copropriété de nos propriétés; le portefeuille d'investissement; la volatilité, les fluctuations de volume et le risque de dilution de nos actions; la concurrence; la dépendance à l'égard d'un nombre limité de fonderies et d'acheteurs; les systèmes d'information et de technologie opérationnelle; les risques de liquidité et de financement; l'endettement, y compris les restrictions d'exploitation actuelles et futures, les implications d'un changement de contrôle, la capacité à honorer les obligations de service de la dette, les implications d'un défaut de paiement et les changements de notations de crédit; les coûts au comptant totaux par once et les coûts de maintien de production, y compris en ce qui concerne le prix du marché de l'or et la rentabilité d'Eldorado Gold Corporation; le risque de taux d'intérêt; le risque de crédit; les questions fiscales; l'information financière, y compris en ce qui concerne la valeur comptable de nos actifs et les changements dans les normes de reddition de compte; l'environnement économique mondial; les risques liés à la main-d'œuvre (disponibilité des ressources humaines, notamment pour les activités de construction, de développement et d'amélioration, et leur productivité; et les risques liés aux relations entre les employés et les syndicats, à la faute professionnelle des employés, au personnel clé, à la main-d'œuvre qualifiée, aux expatriés et aux sous-traitants, à la remise en état et aux obligations à long terme); les coûts de rotation et d'attrition de la main-d'œuvre, et leurs répercussions; l'indisponibilité d'une assurance; la loi Sarbanes-Oxley, les lois sur les valeurs mobilières applicables et les règles boursières; les risques liés aux titres de propriété et aux droits de surface; les risques liés aux questions d'environnement, de développement durable, de santé et de sécurité, et de gouvernance; les risques technologiques et de cybersécurité; la corruption, les pots-de-vin et les sanctions; les litiges et les contrats; les conflits d'intérêts; la conformité aux lois, législations et réglementations applicables; les dividendes; les droits de douane et autres barrières commerciales; et les facteurs de risque évoqués dans la section intitulée « Facteurs de risque liés à nos activités » de la dernière notice annuelle et du formulaire 40-F de la société mère d'Eldorado Gold Québec, Eldorado Gold Corporation. Le lecteur est invité à examiner attentivement l'analyse détaillée des risques figurant dans ces documents afin de mieux comprendre les risques et les incertitudes qui affectent les activités et l'exploitation d'Eldorado Gold Québec.

L'inclusion d'énoncés et d'informations prospectifs vise à vous aider à comprendre la vision actuelle de la direction concernant nos perspectives à court et à long terme, et peut ne pas convenir à d'autres fins. Rien ne garantit que les énoncés ou informations prospectifs s'avéreront exacts, car les résultats réels et les événements futurs pourraient différer sensiblement de ceux anticipés dans ces énoncés. Sauf si la loi l'exige, nous ne prévoyons pas de mettre à jour régulièrement les énoncés et informations prospectifs à mesure que les conditions évoluent, et nous vous renvoyons à la discussion complète des activités d'Eldorado Gold Corporation figurant dans les rapports déposés auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières au Canada et aux États-Unis. Par conséquent, vous ne devez pas vous fier indûment aux énoncés ou informations prospectifs contenus dans le présent document.

### Personne qualifiée

Jessy Thelland, géo (OGQ n° 758), membre en règle de l'Ordre des Géologues du Québec, est la personne qualifiée au sens de la norme NI 43-101 responsable de l'information scientifique et technique contenue dans le présent Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale, qu'elle a vérifiée et approuvée. Le présent rapport contient des réserves d'or (prouvées et probables) ainsi que des ressources mesurées et indiquées au 30 septembre 2025. Des détails supplémentaires sur ces réserves et ressources figurent dans la notice annuelle d'Eldorado Gold Corporation pour l'exercice clos le 31 décembre 2025.



**eldorado gold**  
Québec

Eldorado Gold Québec  
300, 3<sup>e</sup> Avenue Est  
Val-d'Or, QC, Canada J9P 0J6  
T: 819 874-3100