



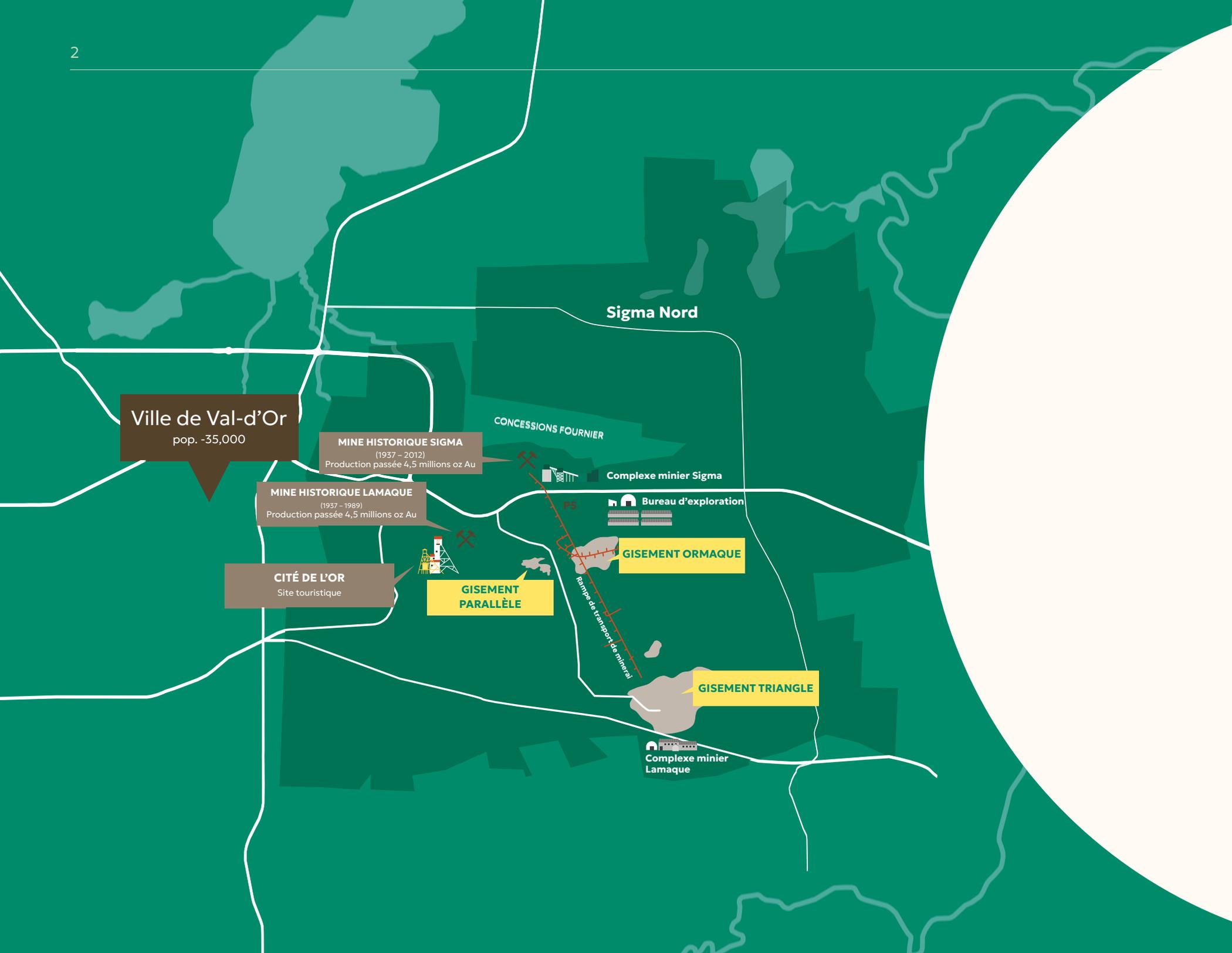
eldorado gold
Québec

RÉSUMÉ DE NOS RÉALISATIONS

EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ
SOCIALE EN 2023

1^{er} janvier au 31 décembre 2023





Ville de Val-d'Or
pop. -35,000

MINE HISTORIQUE SIGMA
(1937 - 2012)
Production passée 4,5 millions oz Au

MINE HISTORIQUE LAMAQUE
(1937 - 1989)
Production passée 4,5 millions oz Au

CITÉ DE L'OR
Site touristique

GISEMENT PARALLÈLE

CONCESSIONS FOURNIER

Sigma Nord

Complexe minier Sigma

Bureau d'exploration

GISEMENT ORMAQUE

Rampes de transport de minerai

GISEMENT TRIANGLE

Complexe minier Lamaque

Table des matières

5
Eldorado Gold Québec en 2023

6
Faits saillants 2023

7
Mot de la direction

8
Opérateur de confiance

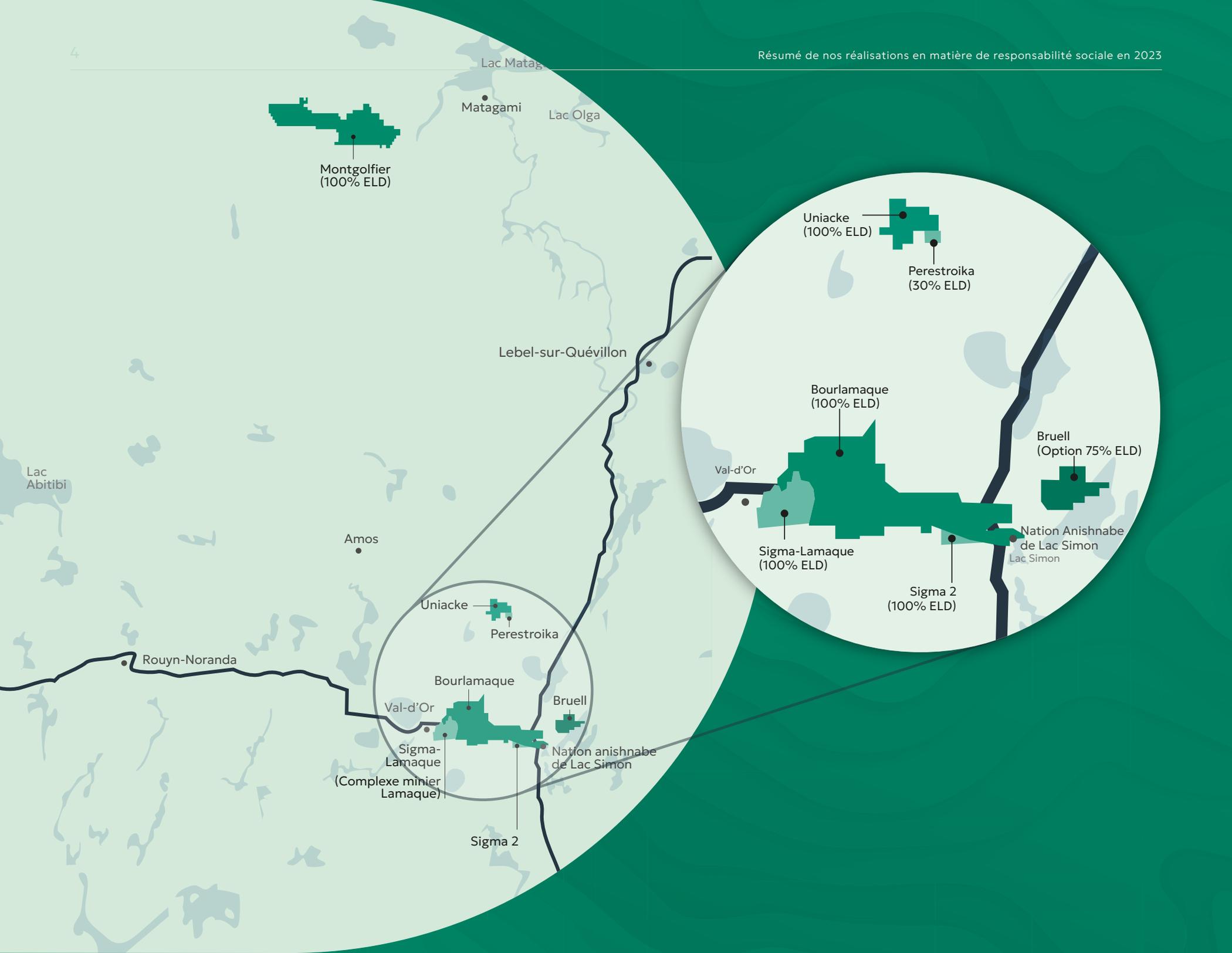
11
Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes

Sécuritaires
Inclusives
Innovantes

18
Des communautés engagées et prospères

29
Un environnement sain maintenant et pour l'avenir

11
16
17



ELDORADO GOLD QUÉBEC EN 2023

MINE LAMAQUE

LOCALISATION :

Val-d'Or, Abitibi-Témiscamingue

TYPE DE MINE : Souterraine

PROPRIÉTÉ :

100 % Eldorado Gold Corp.

MÉTAL EXTRAIT : Or

DATE D'ENTRÉE EN PRODUCTION

COMMERCIALE : 2019

PRODUCTION D'OR : 177 069 oz

TENEUR MOYENNE USINÉE :

6,76 g/t

Réserves et ressources (au 30 septembre 2023)

877 000 onces d'or

Réserves d'or (prouvées
et probables)

1 870 000 onces d'or

Ressources aurifères¹
(mesurées et indiquées)

RESSOURCES PRÉSUMÉES

Lamaque

2 305 000 onces d'or

Ormaque

927 000 onces d'or



1,52 fréquence
des événements
enregistrables
(pour 200 000 heures/
personnes travaillées)

Employés
506, dont
94 femmes

197
entrepreneurs

703
travailleurs sur nos
différents sites

643 282 \$³
offerts en dons et
commandites

226,6 M \$
en achat de biens et services
(84 % en Abitibi-Témiscamingue)

722 fournisseurs
bénéficiant de ces achats
en Abitibi-Témiscamingue
dont **550** de la MRC de
La Vallée-de-l'Or

FAITS SAILLANTS 2023

OPÉRATEUR DE CONFIANCE

Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS)

Début du processus de certification au **Code international de gestion du cyanure**

Acquisition de notre **premier camion électrique**

Vers le développement minier durable (VDMD) de l'Association minière du Canada

Certification UL ECOLOGO – (audits informatique et terrain)



DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES ET PROSPÈRES

94 %
Main d'oeuvre de l'Abitibi-Témiscamingue

643 282 \$
Investissements communautaires

619 heures
de bénévolat de notre Escouade de bénévoles

226,6 M\$
en achats de biens et services

Comité de suivi :
10 ans de collaboration



DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES, INCLUSIVES ET INNOVANTES

1,45 M d'heures
travaillées

1,52
Fréquence combinée

Diminution de 54 %
de la fréquence-combinée vs 2019

19 % de femmes
au sein de nos opérations



UN ENVIRONNEMENT SAIN MAINTENANT ET POUR L'AVENIR

0 non-conformité majeure, avis d'infraction et déversement

Plan d'équilibre énergétique et écologique – Plantation de plus de **13 000 arbres**

Conservation et protection de la biodiversité – Projet de préservation des chauves-souris

Lutte contre les changements climatiques

Cible d'atténuation des émissions de GES de **24 % d'ici 2030**



MOT DE LA DIRECTION

MESSAGE DU VICE-PRÉSIDENT CANADA

En 2023, Eldorado Gold Québec a maintenu sa progression et son innovation de façon responsable et en demeurant à l'écoute de ses communautés d'accueil. Nous avons récemment célébré les 5 ans de production commerciale en compagnie de nos employés, partenaires et collaborateurs. Ces festivités ont été l'occasion de jeter un œil sur les grands jalons et réalisations marquantes de notre jeune opération et de constater la maturité acquise grâce à une équipe d'employés dédiés, mobilisés et déterminés.

L'arrivée du premier camion électrique au sein de nos opérations en 2023 est l'un des symboles de l'engagement d'Eldorado Gold Québec envers le changement et l'innovation. Notre réussite dépend également de la mobilisation de nos employés et entrepreneurs et du soutien de notre communauté d'accueil. Le Comité de suivi d'Eldorado Gold Québec, qui en est à sa dixième année d'activités, en est un exemple concret. Ce comité a pour mission de maintenir un canal privilégié d'information et de dialogue, impliquant le milieu dans le suivi des activités et de l'évolution d'Eldorado Gold Québec, toujours dans une perspective de développement durable.

L'inclusion est un autre pilier essentiel de notre vision. Nous croyons en la force de la diversité et nous nous efforçons de créer un environnement où chacun se sent valorisé, respecté et inclus. C'est dans cette diversité que naissent les idées les plus innovantes. En parlant d'innovation, nous pouvons compter sur une équipe audacieuse et engagée à rester à la pointe de la technologie et à explorer de nouvelles façons d'opérer.

Nous sommes fiers de vous présenter ce rapport, qui contient nos faits saillants en matière de responsabilité sociale d'entreprise pour vous permettre d'explorer nos principaux projets, nos gestes posés, nos engagements et nos réalisations au cours de 2023. Ce document recense nos actions démontrant notre volonté d'innover et de sortir des sentiers battus!



Sylvain Lehoux

MESSAGE DE L'ASSISTANT DIRECTEUR GÉNÉRAL

J'ai eu le bonheur de rejoindre l'équipe d'Eldorado Gold Québec en 2023 et je suis fier des réalisations qui guident nos actions au quotidien : un opérateur de confiance, la santé et la sécurité de tous nos travailleurs, l'innovation et la protection de notre environnement.

Nous aspirons à être un véritable opérateur de confiance pour notre communauté, nos partenaires et nos collaborateurs. La confiance est le fondement de toute relation durable, et nous nous engageons à cultiver cette confiance en garantissant la transparence, l'intégrité et la qualité dans tout ce que nous entreprenons.

Nos opérations sont également ancrées dans des principes de sécurité, car la protection de nos gens et de nos installations est une responsabilité que nous prenons très au sérieux. Au cours de 2023, nous avons déployé une vaste campagne de sensibilisation rassembleuse sous le thème « Ta santé-sécurité, tout le monde y pense. Et toi, y penses-tu ? ».

Enfin, notre engagement envers un environnement sain et durable continue de guider nos actions. Jour après jour, nous chercherons à prévenir, à limiter et à atténuer nos répercussions sur l'environnement à chaque étape de nos activités. Notre bilan environnemental demeure très positif et nous sommes engagés à demeurer parmi les modèles dans l'industrie.

Merci à tous nos employés pour votre engagement continu envers ces objectifs, et pour votre contribution à faire de notre entreprise un véritable moteur de progrès dans ces domaines.



Dany Boisvert

DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE APPROCHE

NOTRE VISION

Bâtir une entreprise durable et de haute qualité dans le secteur minier aurifère

NOTRE CADRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous intégrerons le développement durable au coeur de nos actions pour honorer nos engagements d'opérations sécuritaires, inclusives et innovantes, de communautés engagées et prospères, d'opérateur de confiance et d'environnement sain

NOS FORCES

Notre communauté
Nos valeurs
Nos gens

NOS ENGAGEMENTS

Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes

Favoriser un milieu de travail sécuritaire et inclusif qui valorise la collaboration, la croissance personnelle et l'innovation

Des communautés engagées et prospères

Collaborer avec nos communautés pour contribuer au développement de l'économie locale et créer des opportunités durables

Opérateur de confiance

Respecter nos employés, nos voisins et nos engagements et adhérer à des pratiques commerciales éthiques et des normes élevées de gouvernance

Un environnement sain maintenant et pour l'avenir

Protéger notre environnement grâce aux meilleures pratiques de l'industrie et aux technologies de pointe

Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS)

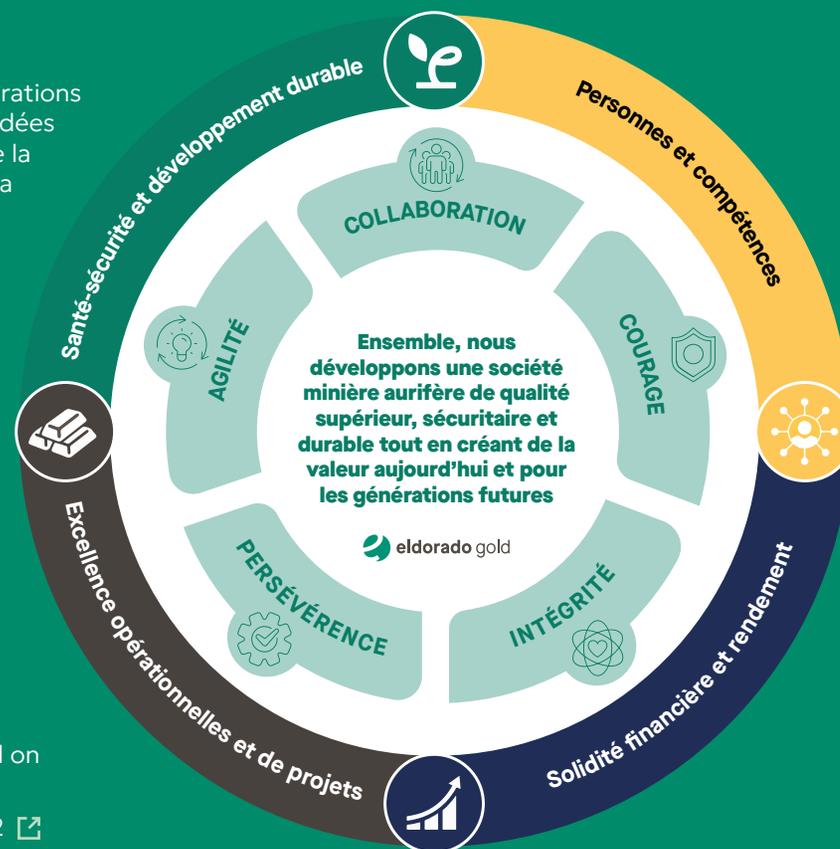
Le SIMS a été développé en 2020 et implanté au cours de 2021 dans l'ensemble des opérations d'Eldorado Gold Corporation à travers le monde. Le SIMS comprend des normes fondées sur la performance pour tous les sites d'Eldorado dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de l'environnement, de la performance sociale, de la sécurité et de la gestion générale des sujets liés au développement durable.

En 2023, l'équipe d'Eldorado Gold Québec a réalisé son auto-évaluation annuelle de ses normes de performances afin de préparer le prochain examen externe prévu en 2025.

Principes et initiatives

Le cadre, les politiques et le SIMS d'Eldorado se basent sur des principes et initiatives de l'industrie, tels que le programme Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada (AMC) et le Responsible Gold Mining Principles du World Gold Council (WGC). En tant que membre de l'AMC et du WGC, Eldorado s'est engagé à appliquer ces principes et initiatives pour ses opérations à travers le monde, dont celles au Québec.

- Association minière du Canada – Vers le développement minier durable [↗](#)
- World Gold Council - Responsible Gold Mining Principles [↗](#)
- Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'Homme – International Council on Mining & Metals
- Audit sur les droits de la personne et la sécurité réalisé du 11 au 16 septembre 2022 [↗](#)



NOS POLITIQUES EN DÉVELOPPEMENT DURABLE :



Politique
environnementale



Politique en
matière de santé
et de sécurité



Politique en
matière de droits
de la personne



Politique en
matière de
rendement social

Certification au code de cyanure

En 2023, Eldorado Gold Québec a entamé le processus de certification au Code de cyanure auprès de l'Institut international de gestion du cyanure. Le Code international de gestion du cyanure pour la fabrication, le transport et l'utilisation du cyanure dans la production d'or, communément appelé Code du cyanure, est un programme volontaire conçu pour aider les industries minières mondiales de l'or et de l'argent et les producteurs et transporteurs de cyanure utilisé dans les mines d'or et d'argent à améliorer les pratiques de gestion du cyanure et à démontrer publiquement leur conformité au Code sur le cyanure au moyen d'un processus.

Le Code sur le cyanure vise à réduire l'exposition potentielle des travailleurs et des collectivités à des concentrations nocives de cyanure, à limiter les rejets de cyanure dans l'environnement et à renforcer les mesures d'intervention en cas d'exposition ou de rejet.

En septembre 2023, Eldorado Gold Québec a procédé à une simulation de mesures d'urgence avec déploiement terrain à son complexe minier Sigma. Cet exercice d'entraînement constituait l'une de nos exigences dans le cadre du processus de certification au Code international de gestion du cyanure. Cette simulation s'est tenue en collaboration avec les services d'urgence de la Ville de Val-d'Or, ainsi que les services préhospitaliers d'urgence (ambulances) Dessercor.



DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES, INCLUSIVES ET INNOVANTES



SÉCURITAIRES

Nos règles d'or

La protection de la santé et de la sécurité de nos employés, de nos entrepreneurs et de nos communautés est notre priorité et la pierre angulaire de notre philosophie d'entreprise. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de santé-sécurité et nous nous engageons à éliminer les accidents, les blessures graves et les maladies professionnelles.

Les activités à haut risque et sensibles à la sécurité sont identifiées dans le manuel des Règles d'Or d'Eldorado, qui définissent les exigences en matière d'identification et de gestion des risques pour la santé et la sécurité. Toute personne entrant sur un site d'Eldorado (employés, entrepreneurs, visiteurs ou autres) est tenue de porter une copie du manuel des Règles d'Or parmi ses équipements de protection individuels (EPI).



1. SÉCURITÉ AU VOLANT

Quiconque conduit un véhicule doit respecter les consignes de sécurité.



2. EPI

Portez les équipements de protection individuelle appropriés en tout temps.



3. APTE À TRAVAILLER

Soyez dans les états physiques et mentaux vous permettant de faire votre travail sans risque pour vous ou les autres.



4. OUTILS ET ÉQUIPEMENTS

Assurez-vous que votre espace de travail a été inspecté et qu'il est sécuritaire, que les outils et les équipements ont été inspectés pour assurer une utilisation sécuritaire.



5. PERMIS DE TRAVAIL

Obtenez toujours un permis de travail et conformez-vous à ses exigences.



6. STABILITÉ DU SOL

Surveillez sans cesse pour détecter les signes d'instabilité du roc. Limitez l'accès et signalez toute chute de terrain.



7. LEVAGE, GRÉAGE ET ÉLINGAGE

Ne marchez pas ou ne vous tenez pas sous une charge suspendue.



8. TRAVAIL EN HAUTEUR

Utilisez toujours de l'équipement de protection anti-chute quand vous travaillez à une hauteur de plus de 1,8 mètres.



9. CONTRÔLE DES ÉNERGIES

Suivez toujours les consignes d'isolation de votre site. Ne commencez pas à travailler sans vous être assuré que les sources d'énergie ont été isolées et vidées de leurs énergies.



10. PRODUITS CONTROLÉS

Suivez toujours les procédures pour vous protéger et protéger les autres contre les substances dangereuses.

Campagnes de sensibilisation des Règles d'or

Notre équipe du département de santé et sécurité a été très active sur le terrain en réalisant différentes campagnes de sensibilisation pour tous les travailleurs envers les Règles d'or dont le port de la ceinture, la protection des mains et les produits contrôlés. Aller à la rencontre des employés sur le terrain est une des façons de sensibiliser tout en discutant avec nos travailleurs sur leur réalité du travail au quotidien.

Prévention pour la santé et sécurité

1,45 M heures
travaillées

545 inspections
(activités de prévention)

35 analyses
de tâches critiques

1 accident
avec perte de temps

0 accident
mortel

1,52
Fréquence combinée des
événements enregistrables
(pour 200 000 heures/
personnes travaillées)

Évolution de la fréquence combinée en santé et sécurité entre 2019 et 2023

Chez Eldorado Gold Québec, nous utilisons la fréquence combinée comme indicateur de performance en matière de santé et de sécurité. Ce taux de fréquence constitue le nombre d'événements avec perte de temps, d'assignation temporaire et d'aide médicale de nos employés et ceux de nos entrepreneurs pour chaque 200 000 heures travaillées. En 2023, Eldorado Gold Québec a terminé l'année avec une fréquence combinée de 1,52, ce qui représente une diminution de 54 % par rapport à 2019.



Réalisations en santé et sécurité

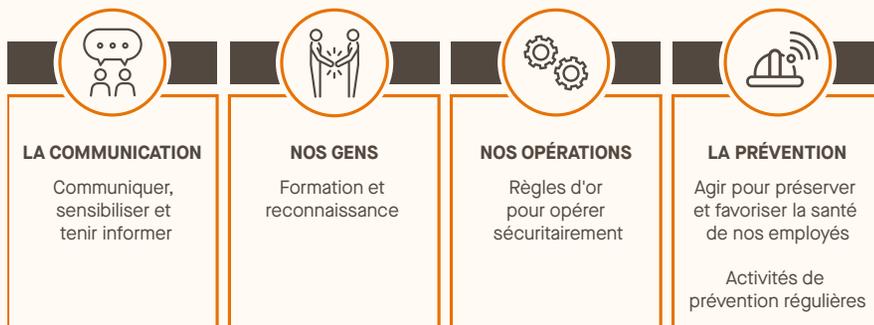
Nos quatre piliers de la santé-sécurité au travail

En 2023, Eldorado Gold Québec avait pour objectifs :

- Développer davantage la culture orientée sur la santé et la sécurité et la prévention au sein de l'entreprise
- Sensibiliser les employés et les entrepreneurs à l'importance de la prévention au quotidien
- Informer sur une base mensuelle les employés et les entrepreneurs sur des sujets touchant la santé-sécurité au travail et l'atteinte des résultats pour les différents indicateurs clés de performance
- Démontrer aux travailleurs que leur implication en santé-sécurité est essentielle

C'est sous le thème «la prévention toujours sans exception» que nous avons introduit en 2021 nos quatre piliers de la santé-sécurité au travail.

TOUJOURS, SANS EXCEPTION



Créer et de maintenir un lieu de travail sain et sans blessures pour nos employés et entrepreneurs

OBJECTIFS : 0 accident avec perte de temps – Fréquence totale inférieure à 1,6

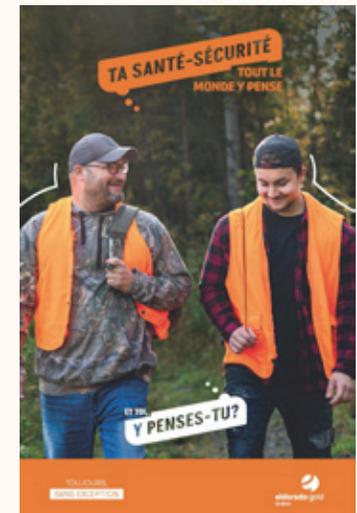
Gestion responsable des opérations en contexte des feux de forêt

L'été 2023 a été marquée par les nombreux feux de forêt au Québec. Bien que nos installations ne soient pas situées dans la zone active d'incendies de 2023, la mauvaise qualité de l'air causée par les feux a impacté nos opérations courantes jusqu'à l'arrêt complet volontaire de nos activités d'exploitation durant quelques jours en raison de la présence de fumée sous terre. Plusieurs mesures de protection pour nos travailleurs ont été mises en place dont :

- Tournée en continu d'une équipe de reconnaissance sous terre afin de contrôler l'environnement et la qualité de l'air ;
- Réduction de l'activité dans certaines zones de la mine pour réduire les zones à inspecter ;
- Surveillance en temps réel du niveau de CO grâce à nos capteurs et purge du réseau de ventilation systématique entre les quarts ;
- Installation de rideaux d'eau et de filtres à l'admission d'air ;
- Sensibilisation auprès de nos travailleurs et révision des procédures existantes (procédure de mise hors tensions des équipements non utilisés, travaux à chaud, lavage des équipements, propreté et bon ordre).

Campagne interne de sensibilisation à la santé et la sécurité au travail

Eldorado Gold Québec a lancé à l'automne 2023, une vaste campagne de sensibilisation destinée aux employés. Cette campagne a notamment pour objectifs de sensibiliser nos employés sur l'importance de travailler de façon sécuritaire et mettre en lumière les raisons qu'ils ont de le faire (leur famille, leur loisir, leur santé, etc.). Les différents lieux de travail et de nos opérations arborent fièrement les couleurs de cette grande campagne sous le thème « Ta santé-sécurité, tout le monde y pense. Et toi, y penses-tu ? »



Prix reconnaissance en santé et sécurité au travail de l'Association minière du Québec (AMQ)

Plusieurs membres de notre équipe étaient présents à la 57^e édition du Colloque en Santé et sécurité du travail de l'Association minière du Québec (AMQ) le 19 septembre 2023 à Rouyn-Noranda. En plus d'offrir des conférences variées, l'AMQ a procédé à la remise des Prix reconnaissance en santé et sécurité au travail. Quatre de nos superviseurs ont reçu le Trophée reconnaissance SST afin de saluer leurs accomplissements et ceux de leur équipe qui ont permis de maintenir des milieux de travail sécuritaires pour des périodes variant entre 50 000 et 150 000 heures pour l'année 2022.



Félicitations à Gaston Brousseau et Jean-Sébastien Fortier (50 000 heures), Gaétan Gingras (150 000 heures), ainsi que Mario Allard (250 000 heures).

Équipe de sauvetage minier

L'équipe de sauvetage minier d'Eldorado Gold Québec a participé à la 59^e édition de la compétition provinciale de sauvetage minier qui s'est déroulée les 26 et 27 mai 2023 à la Cité de l'Or de Val-d'Or. L'équipe a remporté le prix d'étape de meilleure performance en premiers soins. ►

Présence au Colloque de l'APSM

Plusieurs membres des comités internes de santé et sécurité d'Eldorado Gold Québec ont assisté le 15 mars 2023 au Colloque SST Profondément minier organisé par l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM). En 2023, le colloque avait pour objectif d'outiller les membres des comités de santé et de sécurité (CSS) dans leurs tâches quotidiennes de prévention ainsi que dans le développement d'une gestion d'équipe saine et efficace. L'importance d'avoir un CSS d'impact autant à travers son fonctionnement que ses réalisations ne cessent d'être soulignée par le secteur, ce pour quoi il est crucial de s'y attarder. Au courant de cette journée, les conférences et activités visaient le développement de connaissances, de compétences et d'aptitudes sociales en lien avec cet objectif.



INCLUSIVES

Eldorado Gold Québec fait de la diversité inclusive une partie intégrante de sa façon d'aborder tout ce qu'elle entreprend en termes de processus de gestion des ressources humaines, de développement de la communauté et de relations avec nos partenaires externes.

94 femmes

19 % de la main-d'œuvre

4 employés

issus de communautés
autochtones

38 ans

Âge moyen
de nos employés

Une mine de possibilités pour tous

Eldorado Gold Québec offre une mine de possibilités aux femmes qui souhaitent faire carrière dans l'industrie minière. Cela inclut des mesures qui favorisent l'inclusion et la conciliation travail-vie personnelle afin d'offrir une plus grande place aux femmes.

Parmi ces mesures pour aider nos employés à harmoniser les deux sphères, figure notre programme de places en garderie lancé en 2019 et qui en est désormais rendu à 21 places pour les enfants de nos employés.

Eldorado Gold Québec possède également des politiques adaptées aux réalités des familles d'aujourd'hui, dont celles concernant le travail hybride, le télétravail, l'aménagement du temps de travail et la plus récente, introduite en 2023, celle concernant le droit à la déconnexion. Toutes ces politiques visent entre autres à augmenter le sentiment de se sentir compétent dans tous les rôles à concilier et à améliorer la satisfaction et l'expérience des employés dans leur milieu de travail, ainsi qu'à diminuer leur stress ressenti.

Recrutement à l'international

Eldorado Gold Québec met en avant l'inclusion des femmes dans son processus de recrutement international. En partenariat avec Artemis Project, qui vise à encourager la participation des femmes entrepreneures dans le secteur minier, Eldorado Gold Québec a souligné l'importance de favoriser la diversité de genre au sein de ses équipes. L'arrivée de deux nouvelles collègues originaires du Chili dans le département de l'ingénierie à la mine Lamaque illustre cet engagement en faveur de l'égalité des chances et de la représentation féminine dans l'industrie minière. Cette démarche s'inscrit dans une volonté plus large de créer un environnement de travail inclusif et égalitaire, où chacun, quels que soient son genre, ses origines ou ses compétences, trouve sa place et peut s'épanouir professionnellement.



Innovations technologiques comme levier de changement

Eldorado Gold Québec est en constante évolution et adopte des technologies de pointe pour s'adapter aux nouvelles réalités opérationnelles. Ces nouvelles technologies ont le potentiel de réduire notre impact sur l'environnement, les risques pour la santé et la sécurité de nos travailleurs, et d'améliorer la productivité.

Camions électriques

Eldorado Gold Québec est devenue la première entreprise minière au Québec à intégrer un camion électrique TH550B de la compagnie Sandvik dans sa flotte au cours de 2023. Ce camion, d'une capacité maximale de 50 tonnes, joue un rôle clé dans l'amélioration de l'efficacité de la production, la protection de la santé et la sécurité des travailleurs, et pour l'atténuation de nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Notre deuxième camion est arrivé au début de l'année 2024 et est présentement en service.

L'introduction de ces camions électriques s'inscrit dans la stratégie d'électrification progressive de la flotte d'équipements d'Eldorado Gold Québec et soutient également les efforts d'électrification des transports dans la rampe souterraine Sigma-Lamaque. En tant que première

entreprise minière au Canada à adopter cette technologie, Eldorado Gold Québec a travaillé en étroite collaboration avec l'entreprise Sandvik pour le soutien à l'implantation de ces camions électriques de pointe.

L'inauguration a été réalisée en juin 2023 dans le cadre de la Fête de quartier en présence de dignitaires dont la ministre des Ressources naturelles et des Forêts, Maïté Blanchette Vézina.



L'innovation au service de la santé-sécurité des travailleurs

Système de communication pour le tableau des plaques d'identification entre le site Lamaque et le site Sigma :

À la mine Lamaque d'Eldorado Gold Québec, deux portails sont utilisés pour la descente sous terre, situés

à 2,5 km l'un de l'autre. Les travailleurs peuvent utiliser l'un ou l'autre des accès sous terre, ce qui constitue une question de sécurité lors du dénombrement et de l'évacuation du personnel avant d'effectuer un sautage. Afin d'éliminer le risque que des travailleurs puissent se trouver sous terre au moment d'un sautage, un système de communication automatisé, protégé par une clé, reliant les tableaux des plaques d'identification des deux emplacements a été élaboré et adapté en collaboration avec un fournisseur.

Cette innovation permet d'éviter toute erreur humaine au moment de vérifier qu'il n'y a plus de travailleurs sous terre. Ce système de communication électronique est protégé et actualisé aux dernières technologies en matière de cadenassage et intègre également le système de détection des lampes de mineur (IMAGINE). Cette innovation a été finaliste dans la cadre des Grands Prix de la CNESSST.

Salle de téléopération

Eldorado Gold Québec a franchi une nouvelle étape en intégrant la téléopération à ses opérations minières souterraines. La salle de téléopération, située dans les bureaux administratifs de la mine Lamaque, est équipée pour commander à distance trois chargeuses navettes de la technologie Cat® Command de Toromont, ainsi qu'un camion et une chargeuse navette de la technologie Automine® de Sandvik.

Les camions et chargeuses navettes conduits à distance sont principalement utilisés dans des zones souterraines où il n'y a pas présence de travailleurs et peuvent être très utiles pour les zones plus difficilement accessibles.

INNOVANTES

DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES ET PROSPÈRES

94 % de notre
main-d'œuvre
provient de l'Abitibi-
Témiscamingue,
dont 80 %
de la MRC de
La Vallée-de-l'Or

Nombre
d'employés¹
**506, dont
94 femmes**

197
Entrepreneurs

107
Postes comblés
en 2023

42
Étudiants
et stagiaires



¹ Au 31 décembre 2023.

Virage numérique du département de formation opérationnelle

Le projet de virage numérique du département de formation opérationnelle représente une transformation majeure dans la manière dont l'entreprise dispense et gère ses formations liées à l'inspection, à l'opération, à l'entretien et à la réparation des équipements et des machines. En 2023, l'ensemble du processus de formation a été migré vers une plateforme numérique, marquant ainsi une transition significative du mode de prestation en présentiel vers le cyber apprentissage.

La plateforme numérique intègre un plan de contrôle, permettant un suivi en temps réel de la progression des apprenants et de l'obtention de leurs attestations. Un environnement 3D, représentant les équipements numérisés, offre une expérience immersive et réaliste pour renforcer l'apprentissage pratique.

Les avantages de ce virage numérique sont nombreux. Il optimise le temps des formateurs, qui peuvent désormais se concentrer sur des aspects plus pratiques de la formation. La standardisation des formations et des méthodes de travail pour l'ensemble du personnel garantit une uniformité des compétences et des connaissances au sein de l'organisation. La continuité de la formation est assurée en pouvant la dispenser à tout moment, sans être dépendant de la disponibilité des formateurs. Les nouveaux employés peuvent donc accéder aux formations en ligne dès leur premier jour de travail, accélérant ainsi le processus de prise de poste.

Ce virage numérique est un succès sur toute la ligne et représente une avancée majeure dans l'efficacité, la flexibilité et la qualité des formations dispensées, renforçant ainsi les compétences de l'ensemble du personnel et contribuant à l'excellence opérationnelle de l'entreprise.

Formation et renforcement des compétences

1,9 %
de la masse salariale
investit en formation

40 heures
en moyenne de formation
reçues par employé*

Programme COUD AEP en mécanique de machinerie mobile de mines

Eldorado Gold Québec s'est associée au CSMO Mines, au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et au Centre de formation professionnelle du Lac-Abitibi pour la mise sur pied d'un nouveau programme de formation de courte durée (COUD) privilégiant les stages dans les professions priorisées par la Commission des Partenaires du Marché du Travail (CPMT). Ce programme COUD mènera les participants à une attestation d'études professionnelles en mécanique de machinerie mobile de mines. En tant qu'entreprise partenaire, les candidats sélectionnés pourront accomplir cette formation en alternance travail-études de 720 heures au sein de notre équipe de mécanique dès février 2024 et seront rémunérés.

* incluant les heures de formation opérationnelle

Prix et distinction

Prix Distinction de l'Association minière du Québec – Environnement

Au cours de son congrès annuel qui s'est tenu les 7 et 8 juin 2023, l'Association minière du Québec a remis ses Prix Distinction afin de mettre en lumière les réalisations innovantes, remarquables ou créatives au sein de l'industrie minière. Dans la catégorie Environnement, Eldorado Gold Québec s'est vu décerner le Prix Distinction pour son projet novateur visant la restauration progressive de notre parc à résidus miniers Sigma grâce à l'utilisation de compost produit par les citoyens, en partenariat avec la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO).

La protection de l'environnement est une priorité fondamentale pour notre entreprise et un critère incontournable à toutes les étapes de prise de décisions dans le développement des opérations, et ce, jusqu'à la fermeture d'un site. Nous sommes conscients des répercussions potentielles de nos activités sur les écosystèmes locaux et nous avons toujours cherché à minimiser notre empreinte environnementale. C'est dans cette optique que nous avons développé un partenariat fort ingénieux qui mise sur l'utilisation et la valorisation de compost local.

La clé de notre succès réside dans le partenariat étroit que nous avons établi avec la MRCVO. En travaillant de concert avec cette organisation locale, nous avons pu bénéficier de l'expertise de leurs équipes. Ensemble, nous avons développé une approche innovante consistant à utiliser le compost des matières organiques en provenance de la collecte sélective et d'autres intrants tels que des boues de fosse septique issues du site de disposition de la MRCVO et des boues de l'usine de traitement des eaux usées de la Ville de Val-d'Or pour restaurer progressivement notre parc à résidus.

Prix Impact – Centraide Abitibi-Témiscamingue Nord-du-Québec

Pour une deuxième année consécutive, Eldorado Gold Québec a reçu le Prix Impact de Centraide ATNQ lors de l'événement reconnaissance. Ce prix est remis à la campagne la plus marquante en région. Notre équipe d'ambassadeurs et notre direction avaient pour objectif de hausser le taux de participation de nos employés à la campagne en milieu de travail. Résultat, nous sommes passés d'un taux de participation de 7 % à 34 %. En 2023, grâce à la générosité des employés d'Eldorado Gold Québec c'est une somme record de 36 217 \$ qui a été remis à Centraide Abitibi Témiscamingue et Nord-du-Québec (ATNQ), incluant un don corporatif de 2 000 \$. Cette campagne en milieu de travail démontre l'engagement de nos équipes à faire une différence dans la communauté et à soutenir les populations les plus vulnérables de la région.



CONTRIBUTEUR ÉCONOMIQUE RÉGIONAL D'IMPORTANCE

Eldorado Gold Québec s'engage résolument à favoriser le développement économique de la région en mettant l'accent sur l'embauche de main-d'œuvre locale. En 2023, 94 % de l'effectif provenait de l'Abitibi-Témiscamingue, dont 80 % de la MRC de La Vallée-de-l'Or uniquement, démontrant un attachement fort à la communauté locale.

Eldorado Gold Québec a instauré en 2022 une politique formelle d'achat local et régional. Cette politique qui vise à favoriser l'acquisition de biens et de services locaux intégrant des critères environnementaux, sociaux et économiques dans ses processus d'achat et d'approvisionnement a fait ses preuves. L'entreprise a dépassé ses objectifs, réalisant 85 % de ses achats auprès de fournisseurs régionaux en 2023. Cette stratégie renforce l'économie locale et contribue à réduire l'empreinte environnementale en favorisant la proximité avec les fournisseurs.



Implication dans la communauté : solidement ancrée dans notre milieu

L'Escouade en 2023

L'Escouade Eldorado est un regroupement d'employés qui donnent de leur temps bénévolement à des organismes et initiatives régionales.

619 heures
de bénévolat réalisées
par l'Escouade

150 employés
membres de l'Escouade

**Plus de
2 000 heures** +50 causes
de bénévolat et activités
réalisé par soutenues
l'Escouade depuis au fil du
sa création en 2018 temps

Partenariats majeurs en 2023

En 2023, Eldorado Gold Québec a établi un nouveau partenariat significatif avec le Festival de la relève indépendante musicale en Abitibi-Témiscamingue (FRIMAT). En tant que nouveau partenaire présentateur, nous soutenons activement cet événement culturel majeur qui met en lumière la relève musicale de la région et d'ailleurs au Québec. Eldorado Gold Québec s'engage envers la communauté culturelle régionale et soutient le rayonnement de cette communauté depuis son implantation dans la région de Val-d'Or.

En matière d'engagements au sein d'initiatives sportives, Eldorado Gold Québec a renouvelé en 2023, son entente avec l'organisation du Tour de l'Abitibi à titre de partenaire Argent, et ce, jusqu'en 2025. Les éditions 2024 et 2025 du Tour de l'Abitibi auront lieu à Val-d'Or. Eldorado Gold Québec présente depuis quelques années l'étape du contre-la-montre.

De plus, nous nous sommes engagés auprès de la Ligue d'Ultimate Vallée de l'Or (LUVVO) pour l'amélioration du parc d'Ultimate situé à côté de l'École Saint-Joseph de Val-d'Or. La LUVVO n'a cessé de croître depuis sa création et c'est maintenant près de 400 athlètes qui participent à la ligue. Ce projet permettra de poursuivre le développement et de favoriser la pratique sportive pour les jeunes de même que pour les adultes.

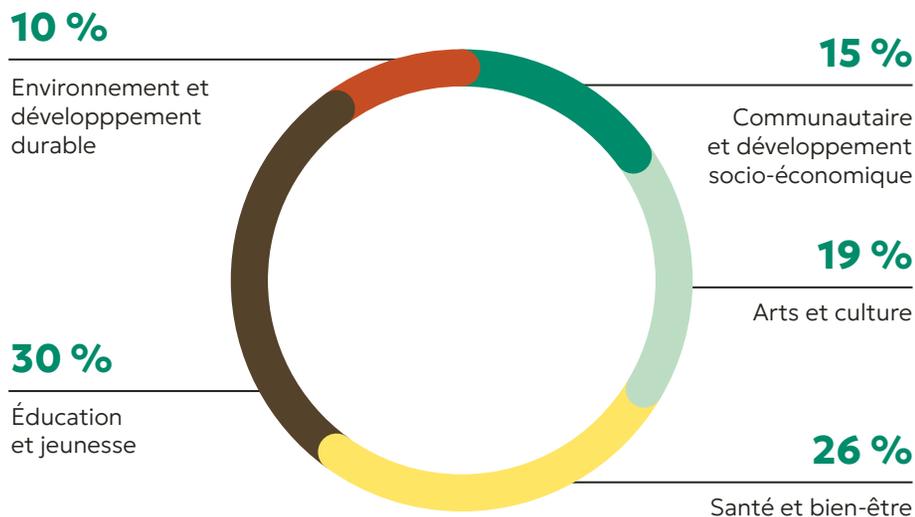
En 2023, Eldorado Gold Québec a finalisé son entente avec la Fondation de l'UQAT pour la construction du pavillon de l'Institut de recherche en mines et en environnement (IRME). Eldorado Gold Québec agira à titre de donateur majeur dans ce projet au cours des prochaines années. Ce pavillon pourra faire partie intégrante du projet de Zone d'innovation minière (ZIM) de Rouyn-Noranda.

Pour le volet éducation et jeunesse, nous avons aussi signé une nouvelle entente avec la Fondation du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. La Fondation a pour mission de développer et d'appuyer des projets phares pour soutenir les étudiantes et étudiants du Cégep. Cette nouvelle entente a permis de mettre sur pied un projet de mentorat qui a pour objectif d'offrir un encadrement aux jeunes qui en sont à leur première année d'études et qui manifestent le besoin d'être conseillé par des collègues étudiants.

Ces ententes nouvellement signées et nommées ci-haut ne sont que quelques exemples majeurs, puisque grâce à ces investissements communautaires, Eldorado Gold Québec a supporté au cours de la dernière année plus de 130 organismes en Abitibi-Témiscamingue, principalement dans la Vallée-de-l'Or.



643 282 \$ OFFERTS EN INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES



Assurer la pérennité de nos implications

Eldorado Gold Québec a investi plus de 2,5 M\$ au cours des cinq dernières années, dépassant son engagement initial de 2 \$ par once d'or vendue. Nous sommes fiers d'avoir au cours des dernières années bâti des partenariats durables et officialiser des engagements financiers soutenus dans les domaines de l'art et de la culture, de l'éducation et de la jeunesse, de l'environnement et du développement durable, de la santé et du bien-être, ainsi que des initiatives communautaires.

Voici quelques exemples de partenariats qui depuis quelques années font notre fierté et génèrent plusieurs retombées positives au sein des communautés valdorienne et témiscabitiennaise.

ART ET CULTURE

Conservatoire de musique de Val-d'Or : Investissement de 150 000 \$ sur une période de six ans à la Fondation du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec afin de soutenir l'institution d'enseignement de Val-d'Or dans sa stratégie de développement, de dépistage et de valorisation de l'éducation artistique et culturelle des enfants de son milieu.

ÉDUCATION ET JEUNESSE

Centre de services scolaires de l'Or-et-des-Bois : Engagement de cinq ans pour le verdissement des cours d'école primaire dans le cadre du Plan d'équilibre énergétique et écologique. Déjà trois cours ont été verdies depuis la signature de ce partenariat.

ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Projet compost avec la MRC de La Vallée-de-l'Or : Partenariat avec la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO) signé, en août 2020 pour l'acquisition de plus de 15 000 tonnes métriques de compost produit par les résidents de la MRCVO pour procéder à la restauration progressive du parc à résidus miniers Sigma. Don de 15 000 bacs de compost bruns et 19 000 bacs de cuisines aux citoyens du secteur.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Patinoire Bleu Blanc Bouge : Financement de la construction de la toiture permanente par un investissement de 400 000 \$ sur 10 ans.

COMMUNAUTAIRE

Centraide : Soutien et participation active à Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec via la campagne en milieu de travail des employés, le tournoi de golf des directeurs de mines et le financement de projets communs.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Fête de quartier

La 6^e édition de la Fête de quartier d'Eldorado Gold Québec s'est tenue le 15 juin 2023 sur le site de la Cité de l'Or de Val-d'Or pour les résidents des quartiers voisins de nos opérations, nos employés et leur famille, ainsi que nos différents partenaires d'affaires locaux. Plus de 900 personnes ont participé à cette traditionnelle fête, dont cette récente édition a aussi permis de procéder à l'inauguration du premier camion électrique de transport de minerai.

Fidèle à la tradition, Eldorado Gold Québec a profité de ce rassemblement populaire pour tenir une cérémonie d'investissements communautaires et confirmer des partenariats avec des organismes de l'Abitibi-Témiscamingue. Au total, sept organismes se sont partagé une somme de 102 000 \$. Depuis la première édition de cette fête, tenue en 2018, Eldorado Gold Québec a versé plus de 600 000 \$ en dons à divers organismes régionaux.

Comité de suivi

Le Comité de suivi d'Eldorado Gold Québec entame sa 10^e année d'existence, ce qui en fait l'un des comités réglementaires avec la plus grande longévité dans le secteur des mines au Québec. Le Comité poursuit sa mission d'être un canal privilégié d'information et de dialogue mettant le milieu à contribution dans le suivi des activités et des projets de l'entreprise, et ce, toujours dans une perspective d'amélioration continue des opérations. Le Comité de suivi est aujourd'hui composé de 16 membres actifs ainsi que des substituts représentant les différents secteurs d'activités du Grand Val-d'Or en plus des résidents des quartiers voisins des opérations de la mine.

Le comité de suivi s'illustre en 2023 avec un rayonnement accru

Au cours de la dernière année, le rayonnement du Comité s'est considérablement amélioré grâce à plusieurs actions ciblées.

- Réalisation et mise en ligne au printemps 2023 d'une capsule vidéo mettant en lumière l'historique du Comité, sa mission et, ses principales réalisations. On y présente également les membres et leurs motivations à s'impliquer au sein de ce mécanisme de concertation.
- Le lancement du nouveau site Web dédié spécifiquement au Comité et permettant à la population d'y trouver toute l'information pertinente.

Ces outils permettent de mieux diffuser les activités et de faire rayonner davantage les réalisations du Comité en atteignant un public plus large et en renforçant la transparence et l'accessibilité des initiatives mises en œuvre.



Une pédagogie diversifiée pour tirer le maximum de chaque rencontre

L'année 2023 aura été ponctuée d'activités combinant des visites sur le terrain, des présentations approfondies sur des sujets d'intérêts et des ateliers participatifs pour aller plus loin dans la consultation des membres. Cette approche aura permis d'aborder plusieurs sujets d'intérêts concernant les opérations et les développements d'Eldorado Gold Québec, mais aussi de recueillir les commentaires, réflexions et suggestions des membres.

Les membres ont ainsi eu l'occasion de participer à un exercice participatif sur le thème de la biodiversité du site Lamaque lors de la première rencontre annuelle du Comité. Après une présentation de la mise à jour de l'inventaire de la biodiversité réalisé en 2022 dans le secteur du parc Lamaque et du plan d'action annuel sur la biodiversité, les membres ont pu commenter les actions prévues et faire ressortir les éléments les plus importants à leur avis. Les membres ont également suggéré des actions additionnelles pouvant être incluses dans le plan d'action.

La deuxième rencontre du calendrier régulier du Comité s'est réalisée sous la forme d'une visite personnalisée de la communauté anishnabe du Lac Simon afin d'initier les membres à la culture, aux valeurs et à la richesse de cette communauté dans un esprit de rapprochement et de réconciliation. Animée par M. Ronald Brazeau, membre du Comité et Responsable du département des Ressources naturelles de Lac Simon, la visite a permis aux membres participants d'entrer en contact avec plusieurs membres de la communauté et d'en apprendre davantage sur différents lieux communautaires importants de la communauté.

La rencontre de l'automne du Comité s'est amorcée avec une visite de l'ancien parc à résidus Lamaque permettant de constater l'ampleur et les caractéristiques particulières de cette infrastructure, le milieu naturel avoisinant le site, et la nature des travaux de stabilisation qui seront nécessaires pour une éventuelle utilisation du parc par Eldorado Gold Québec. La visite a été complétée par une présentation détaillée du projet de stabilisation et d'utilisation du parc à résidus après 2027.



Gestion des crises et des urgences (rencontre avec les autorités)

Eldorado Gold Québec possède un Plan de gestion de crise spécifique aux opérations de ses différents sites situés à Val-d'Or. Implanté depuis la mise en production commerciale, ce Plan répond entre autres aux exigences de l'industrie, ainsi qu'aux normes corporatives. Notre plan local est complémentaire au Plan des mesures d'urgence de l'entreprise et cible des objectifs précis en matière de communication en période de crise.

En 2023, la cellule de gestion de crise a réalisé une formation des membres de sa cellule, ainsi qu'une simulation complète avec déploiement terrain conformément aux exigences prévues à nos normes internes et externes.

La cellule de gestion de crise a été particulièrement active au cours de l'été 2023 en raison des feux de forêt qui ont affecté le cours normal de nos opérations.

Au cours de 2023, Eldorado Gold Québec a aussi tenu une deuxième rencontre annuelle avec les responsables des services d'intervention d'urgence de la Ville de Val-d'Or, dont les services de sécurité incendie et le département des communications, le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP), ainsi que la Santé publique. Cette rencontre a permis à Eldorado Gold Québec d'aborder la gestion actuelle de ses résidus miniers, de présenter une modélisation en cas de rupture de digues du Parc à résidus miniers Sigma et d'exposer la Certification au code de cyanure.

PRENEZ PART À LA DISCUSSION!

Pour que nos relations avec la communauté se déroulent dans une approche respectueuse, harmonieuse et en cohérence avec nos démarches connexes d'engagement social, nous possédons une procédure simple pour répondre adéquatement et dans les meilleurs délais aux signalements.

Pour toutes questions, observations, commentaires, préoccupations ou signalements, nous vous invitons à nous contacter par le biais de nos canaux de communication officiels.



DÉPÔT EN PERSONNE

300, 3^e Avenue Est, Val-d'Or



ADRESSE COURRIEL DÉDIÉE

signalements@eldoradogold.com



NUMÉRO DE TÉLÉPHONE EN OPÉRATION 24H SUR 24

819 874-3100, poste 0



SITE WEB

eldoradogoldquebec.com/
signalement

Gestion des signalements – Bilan 2023

| | PLAINTES | PRÉOCCUPATIONS ET QUESTIONS |
|---------------------------------|----------|-----------------------------|
| BRUIT | 1 | 2 |
| CIRCULATION | 0 | 0 |
| QUALITÉ DE L'AIR/ POUSSIÈRE | 0 | 1 |
| QUALITÉ DE L'EAU | 0 | 0 |
| SOCIAL, DROIT DE LA PERSONNE | 0 | 0 |
| VIBRATION | 0 | 1 |
| ZONE DE FORAGE/ EXPLORATION | 0 | 1 |
| AUTRES | 0 | 1 |

Projet de mise en valeur de l'œuvre d'art «À pas de géant»

Au cours de l'été 2023, Eldorado Gold Québec a procédé à l'installation d'une binoculaire (lunette d'approche) afin de pouvoir observer l'œuvre d'art «À pas de géant» dans ses moindres détails. Cette œuvre d'art a été créée par le collectif d'artistes régionaux Les Contribuables et est installée depuis 2021 sur notre propriété aux abords de la fosse Sigma, près du rond-point à l'entrée est de la Ville de Val-d'Or.

L'œuvre «À pas de géant» représente un défricheur qui a franchi de grandes distances pour arriver ici. À l'aide de ses échasses, il a pu parcourir plusieurs kilomètres plus rapidement que quiconque et grâce à la vision qu'il a, il a su reconnaître le plein potentiel de l'Abitibi-Témiscamingue.

Fière de la réalisation de ce projet artistique, Eldorado Gold Québec cherchait une façon originale de mettre en valeur l'œuvre d'art et de la faire découvrir ou redécouvrir aux citoyens. Une plaque d'information, décrivant l'œuvre d'art et les éléments distinctifs à observer, sera également installée à côté de la binoculaire. L'aménagement de cette binoculaire et de la plaque d'information a été réalisé avec la collaboration de la Ville de Val-d'Or.



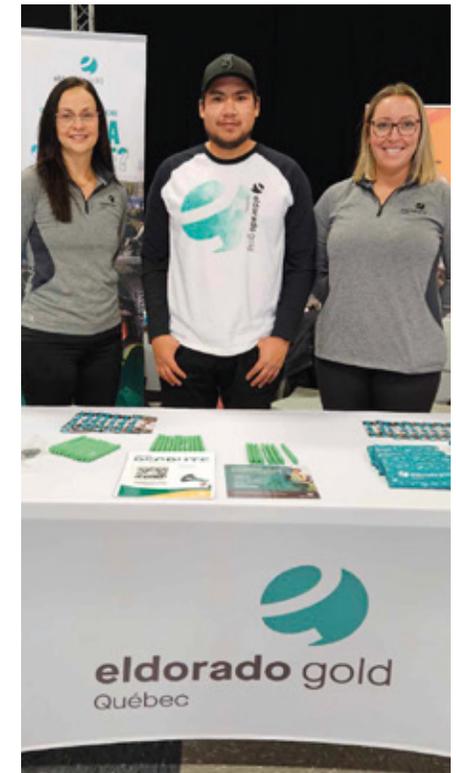


Relations avec les Premières Nations

Depuis son arrivée en Abitibi-Témiscamingue, en territoire traditionnel anichinabé non cédé, Eldorado Gold Québec s'est engagée à travailler avec les collectivités dans un esprit de respect mutuel pour développer les économies locales et d'offrir des opportunités durables.

Eldorado Gold Québec s'est engagée à collaborer avec les communautés touchées par ses activités afin de maximiser les retombées positives en matière d'emploi et de formation, d'opportunités d'affaires et de développement communautaire et social. Ses travaux et activités sont inspirés de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. Une entente de collaboration est d'ailleurs en développement avec la Nation anishnabe de Lac Simon et la communauté de Kitcisakik.

Au cours de la dernière année, divers gestes, actions et projets ont été réalisés en collaboration avec les Premières Nations, démontrant un engagement significatif. Ces efforts comprennent la formation sur les réalités autochtones dispensée à plusieurs employés, une visite de la communauté de Lac Simon en compagnie du Comité de suivi, la présence des Screaming Eagle à la Fête de quartier, des dons aux communautés de Lac Simon et Kitcisakik, la participation financière pour la réalisation d'un camp de jour à Kitcisakik, des visites de nos sites d'opération par des membres du Conseil de la Nation anishnabe de Lac Simon, la confection de paniers de Noël par nos employés bénévoles au sein de la communauté anishnabe de Lac Simon, le soutien financier au tournoi de golf Takwakin de la communauté de Lac Simon et une présence à la foire de l'emploi organisée par Kijitowin de Lac Simon.



UN ENVIRONNEMENT SAIN MAINTENANT ET POUR L'AVENIR

Pour garantir un environnement sain, aujourd'hui et à l'avenir, nous chercherons à prévenir, à limiter et à atténuer nos répercussions sur l'environnement à chaque étape de nos activités, de l'exploration à la fermeture, et nous chercherons à obtenir des améliorations et des bienfaits sur le plan environnemental en appliquant des pratiques et des technologies de pointe.

STATISTIQUES 2023

COMPLEXE MINIER SIGMA (USINE)

198 inspections journalières

52 inspections hebdomadaires

0 déversement majeur

0 non-conformité majeure

COMPLEXE MINIER LAMAQUE

197 inspections journalières

52 inspections hebdomadaires

0 déversement majeur

0 non-conformité majeure

SITES INACTIFS

93 inspections environnementales de site

0 déversement majeur

0 non-conformité majeure

EXPLORATION

77 inspections de site d'exploration

0 déversement majeur

0 non-conformité majeure

0 non-conformité majeure ou avis d'infraction des instances gouvernementales

0 non-respect des exigences légales

0 déversement majeur



Certification UL ECOLOGO®

(audits informatique et terrain – 100 % conforme)

Au cours de 2023, Eldorado Gold Québec a maintenu son processus d'audit pour la certification ECOLOGO en effectuant deux étapes principales, soit l'audit informatique et l'audit terrain.

En janvier 2023, dans le cadre de l'audit informatique, un auditeur a fait la vérification de toutes les exigences de la certification ECOLOGO afin de s'assurer du respect de ces dernières. À la suite de cet audit, Eldorado Gold Québec a été certifié ECOLOGO, conditionnel à la conformité de l'audit terrain.

L'audit terrain a été réalisé en septembre 2023, par un auditeur d'ECOLOGO qui a effectué la visite des sites de forage d'Eldorado Gold Québec afin d'évaluer le respect des exigences et des bonnes pratiques dans le cadre de la certification. L'audit terrain est venu confirmer la certification UL ECOLOGO.

La certification ECOLOGO est valide pour une durée de trois ans. Le prochain audit (informatique et terrain) aura lieu en 2026 et le maintien des standards est assuré via les rencontres de suivi et les inspections de terrain par les équipes exploration, environnement et santé-sécurité d'Eldorado Gold Québec.

Plan d'équilibre énergétique et écologique

Ce plan découle d'une initiative volontaire visant à réduire l'empreinte carbone engendrée par les activités d'exploration d'Eldorado Gold Québec et ainsi laisser un héritage positif à nos communautés avoisinantes

Ce plan, instauré en 2020, vise la plantation de 13 000 arbres par année d'ici 2025 dans le but d'arriver à un équilibre énergétique. Avec ce plan, Eldorado Gold Québec atteindra la carboneutralité pour ses activités d'exploration en 2025. En partenariat avec l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue (AFAT), une plantation massive a été réalisée en 2023 sur deux propriétés privées. La première située à Val-d'Or dans le secteur Sullivan près du lac Siscoe et la seconde près de La Sarre dans le secteur de Dupuy. C'est un total de 13 544 arbres qui a été planté sur ces deux propriétés.

Par ailleurs, le Plan d'équilibre énergétique et écologique vise non seulement une réduction des émissions de gaz à effet de serre produites par nos activités d'exploration, mais également à sensibiliser les employés face aux enjeux liés aux changements climatiques.

Le Plan d'équilibre énergétique et écologique inclut aussi un volet social tel que le projet d'embellissement des cours d'école du Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois. En 2023, c'était au tour de l'école Saint-Isidore à Val-Senneville de bénéficier d'un verdissement de sa cour par la plantation d'arbres et de vivaces.





Semaine de l'environnement

Du 29 mai au 3 juin 2023, Eldorado Gold Québec a célébré la Semaine de l'environnement grâce à une multitude d'activités joignant divertissement et sensibilisation organisées pour les employés par les membres du Comité environnement, composé de représentants de tous les départements de l'entreprise :

- Dîners-conférences ;
- Grand nettoyage des abords de routes ;
- Distribution d'arbres aux employés ;
- Échange de boutures ;
- Concours - Donnez une deuxième vie à un objet.

Cette semaine de festivités a aussi été l'occasion de célébrer et de remercier nos employés pour leurs efforts et leur travail au quotidien.

Gestion du parc à résidus miniers – travaux

- Tous les parcs à résidus miniers d'Eldorado Gold Québec (actif et inactifs) sont équipés de piézomètres qui permettent une surveillance en temps réel grâce à la télémétrie.
- Travaux de rehaussement des digues pour augmenter la capacité d'entreposage et de dépôt au parc à résidus miniers Sigma.

En 2023, Eldorado Gold Québec a rehaussé les digues d'une des cellules du parc à résidus miniers Sigma pour permettre de continuer l'entreposage et la déposition des résidus et de gérer la crue printanière de 2024, conformément aux exigences de sécurité. Ce rehaussement offre une capacité de stockage supplémentaire d'environ 480 000 m³.

En 2024, d'autres travaux de rehaussement de digues sont planifiés au parc à résidus miniers Sigma. En 2025, il est prévu de construire le Bassin Nord pour gérer les crues futures. Le parc à résidus sera utilisé jusqu'à fin 2027. Divers scénarios sont en cours d'étude pour définir la meilleure stratégie d'entreposage et de déposition.

En 2023, plusieurs campagnes de forage ont eu lieu pour instrumenter les digues des différents parcs à résidus. De plus, de la télémétrie a été installée sur une majorité des instruments afin de permettre un suivi en temps réel et d'être proactif avec la gestion des résidus et de l'eau à l'intérieur des parcs.

En 2024, un comité sur la restauration progressive sera mis en place pour encadrer les travaux à venir prochainement.

Projet de stabilisation et d'opération du Parc à résidus Lamaque

Eldorado Gold Québec envisage utiliser l'ancien parc à résidus miniers Lamaque situé sur sa propriété afin d'entreposer ses résidus miniers à partir de 2028 lorsque le parc à résidus actuel Sigma aura atteint sa durée de vie. Pour ce faire, Eldorado Gold Québec procédera à des travaux de stabilisation dynamique et statique du parc à résidus afin d'atteindre le facteur de sécurité nécessaire. En 2023, Eldorado Gold Québec a entamé une démarche d'information et de consultation proactive et volontaire auprès des communautés d'intérêt prioritaires dans le cadre de l'étude de pré faisabilité du Projet. Cette démarche a permis de recueillir les enjeux et les opportunités liés au Projet. Un bilan de rétroaction de cette première phase de consultation sera publié au cours de 2024 et la démarche de participation publique se poursuivra au cours des prochains mois avec la tenue de rencontres thématiques sur des enjeux spécifiques identifiés par les communautés d'intérêt consultées.





BIODIVERSITÉ

Projet de sensibilisation et préservation des chauves-souris



Plusieurs actions ont été réalisées en 2023 à l'égard de la protection des différentes espèces de chauves-souris présentes à proximité de notre site.

- Des enregistreurs ont été installés à l'hibernacle situé en périphérie du site, afin de confirmer la présence d'une colonie de chauves-souris ;
- La création d'un comité interne pour les actions de préservation des chauves-souris ;
- La collaboration avec des professionnels du ministère (MELCCFP) pour des stratégies de préservation ;
- Un projet de construction de maternité pour les chauves-souris avec les élèves de l'École primaire alternative Papillon d'Or.
 - Don offert à l'école pour financer le projet ;
 - Présentation de sensibilisation aux élèves en classe ;
 - Construction des maternités de chauves-souris par les élèves ;
 - Journée d'inauguration et d'installation des condos sur le site.

Capsule biodiversité

Une capsule vidéo a été réalisée sur les actions d'Eldorado Gold Québec en matière de biodiversité. Entre autres, la capsule mentionne le programme de gestion de la conservation de la biodiversité, qui inclut un plan d'action annuel avec des objectifs pour les 5 grands axes du programme :

- Axe 1 – Amélioration du bilan des connaissances
- Axe 2 – Actions de prévention et de protection de la biodiversité
- Axe 3 – Actions d'atténuation et de compensation des impacts
- Axe 4 – Consultation et implications des parties prenantes et formation
- Axe 5 – Support à la recherche et au développement



Partenariat avec la Chaire industrielle sur la biodiversité nordique en contexte minier

Une entente de 5 ans (2023-2028) a été réalisée entre Eldorado Gold Québec et la Chaire de recherche industrielle CRSNG-UQAT sur la biodiversité nordique en contexte minier.

Les trois objectifs globaux de la chaire de recherche sont :

1. Développer des outils pour déterminer et suivre l'empreinte des mines et autres projets de développement ;
2. Développer des outils pour la planification écologique ;
3. Développer des outils pour que les communautés autochtones puissent faire du monitoring de l'environnement, le transfert efficace des résultats et le développement des capacités.





Collaboration avec l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie pour des stations de nettoyage

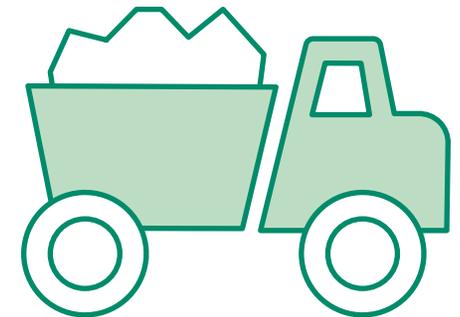
Deux nouvelles stations mobiles de lavage des bateaux ont été installées par l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ), en partenariat avec Eldorado Gold Québec, les Mines Agnico Eagle, la MRC de la Vallée-de-l'Or et la Ville de Val-d'Or. Elles sont situées à l'Office du tourisme de la ville et à la rampe de mise à l'eau du chemin de la Mine Goldex, au bord de la rivière Thompson. Ces stations de lavage pour les embarcations nautiques sont destinées à éviter les espèces envahissantes de contaminer les plans d'eau.

Processus d'amélioration continue de la gestion des matières résiduelles

Au printemps 2023, un atelier d'amélioration continue (Kaizen) a eu lieu avec la collaboration de plusieurs départements. L'objectif était d'optimiser la gestion des matières résiduelles et des matières dangereuses résiduelles.

Plusieurs volets ont été traités durant cet atelier qui s'est poursuivi sur quelques mois :

- Sensibiliser du personnel pour la bonne gestion des déchets et des matières dangereuses résiduelles ;
- Diminuer les matières résiduelles générées par les opérations ;
- Réduire le nombre de déchets domestiques destinés à l'enfouissement ;
- Augmenter la revalorisation des matières dangereuses résiduelles.



LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Statistiques 2023 pour les Complexes miniers Sigma et Lamaque

18 288 tonnes
équivalentes de CO₂
(émission totale 2023 – sources
directes et indirectes)

**Moyenne
de 0,10 tonne**
d'équivalent CO₂
par once produite en 2023

En 2023, plusieurs projets ont été initiés en lien avec l'efficacité énergétique et les changements climatiques. En voici quelques exemples :

- Intégration du premier camion électrique dans nos opérations ;
- Mise en place d'une nouvelle plate-forme pour améliorer le suivi et la réduction des GES à l'aide d'indicateurs clés de performance (KPI) ;
- Rédaction d'un programme de gestion de l'énergie et des changements climatiques ;
- Rencontre mensuelle du comité d'efficacité énergétique et de gestion des changements climatiques ;
- Audit externe des données de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre ;
- Audit externe du système de gestion de l'énergie et des changements climatiques.



COMITÉS INTERNES

Afin d'assurer la communication entre le département environnement et les secteurs d'opérations, les trois comités conjoints, soit les comités Enviro-Mine, Enviro-Usine et Enviro-Exploration, ont poursuivi leurs activités tout au long de l'année 2023. Chacun des comités se rencontre plusieurs fois par année, afin de discuter des questions environnementales ainsi que des projets à venir propres à chaque secteur. Ces suivis réguliers avec les différents collaborateurs permettent de suivre étroitement les activités chez Eldorado Gold Québec et maintenir la conformité environnementale.

Parmi les sujets traités en 2023, les plus notables étaient les suivants :

ENVIRO-MINE

(6 réunions du comité en 2023)

- La sensibilisation des travailleurs pour les différents enjeux environnementaux (déversement, gestion de l'eau, gestion des matières résiduelles et dangereuses, maintien de la propreté et du bon ordre sur le site, etc.) ;
- Le suivi des projets en gestion de l'eau (systèmes de traitement des eaux d'exhaure et séparateurs eau-huile) ;
- L'entretien et le suivi du parc à résidus Lamaque ;
- Le suivi du projet d'amélioration continu (Kaizen) sur la gestion des matières résiduelles et dangereuses.

ENVIRO-USINE

(11 réunions du comité en 2023)

- Le suivi du plan de déposition des résidus au parc à résidus Sigma ;
- Le suivi des travaux de rehaussement des cellules du parc à résidus ;
- Le suivi du plan de gestion de l'eau.

ENVIRO-EXPLORATION

(8 réunions du comité en 2023)

- La planification et le suivi des travaux de plantation de 13 000 arbres sur des propriétés privées dans les secteurs de Val-d'Or et de La Sarre dans le cadre du Plan d'équilibre écologique et énergétique (PEEE) ;
- Le suivi des exigences de la certification UL ECOLOGO®.





ELDORADOGOLDQUEBEC.COM