



**2021**

**Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale**

1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2021



**eldorado gold**  
Québec

## Notre approche

### Notre vision

Bâtir une entreprise durable et de haute qualité dans le secteur minier aurifère

### Notre cadre de développement durable

Nous intégrerons le développement durable au cœur de nos actions pour honorer nos engagements d'opérations sécuritaires, inclusives et innovantes, de communautés engagées et prospères, d'opérateur de confiance et d'environnement sain

### Nos forces

Notre communauté  
Nos valeurs  
Nos gens

### Nos engagements

Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes

**Favoriser un milieu de travail sécuritaire et inclusif qui valorise la collaboration, la croissance personnelle et l'innovation**

Des communautés engagées et prospères

**Collaborer avec nos communautés pour contribuer au développement de l'économie locale et créer des opportunités durables**

Opérateur de confiance

**Respecter nos employés, nos voisins et nos engagements et adhérer à des pratiques commerciales éthiques et des normes élevées de gouvernance**

Un environnement sain maintenant et pour l'avenir

**Protéger notre environnement grâce aux meilleures pratiques de l'industrie et aux technologies de pointe**

## Des valeurs qui nous guident

### Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS)

Du 13 au 17 septembre 2021, Eldorado Gold Québec a réalisé sur ses sites une auto-évaluation interne des normes du nouveau système de gestion intégrée du développement durable, développé en 2020 et implanté au cours de 2021 dans toutes les opérations d'Eldorado Gold Corporation à travers le monde.

Ce système englobe des normes qui définissent notre approche responsable et les performances minimales attendues en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Dans de nombreux cas, ces normes dépassent les réglementations locales et nationales.

Cette initiative s'inscrit dans notre volonté d'intégrer le développement durable au cœur de nos actions pour honorer nos engagements d'opérations responsables, sécuritaires, inclusives et innovantes, de communautés engagées et prospères et d'environnement sain pour les générations actuelles et futures.

### Principes et initiatives

Le cadre, les politiques et le SIMS d'Eldorado se basent sur des principes et initiatives de l'industrie, tels que le programme Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada (AMC) et le Responsible Gold Mining Principles du World Gold Council (WGC). En tant que membre de l'AMC et du WGC, Eldorado s'est engagée à appliquer ces principes et initiatives pour ses opérations à travers le monde, dont celles au Québec.



#### Collaboration

Nous atteignons ensemble nos objectifs communs.



#### Courage

Nous dégageons de la confiance et acceptons l'incertitude.



#### Intégrité

Nous agissons avec transparence et de manière équitable.



#### Persévérance

Nous maintenons nos engagements et persévérons dans la quête de l'excellence.



#### Agilité

Nous évoluons et nous adaptons dans un environnement complexe et en changement continu.



**World Gold Council - Responsible Gold Mining Principles**  
[gold.org/about-gold/gold-supply/responsible-gold/responsible-gold-mining-principles](https://www.gold.org/about-gold/gold-supply/responsible-gold/responsible-gold-mining-principles)

**Association minière du Canada – Vers le développement minier durable**  
• Les standards internes SIMS exigent l'atteinte minimale du niveau A dans tous les protocoles VDMD.

**Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'Homme**  
• Audit sur les droits de la personne et la sécurité réalisé du 6 au 10 décembre 2021

[guidance.miningwithprinciples.com/voluntary-principles-on-security-and-human-rights/?lang=fr](https://guidance.miningwithprinciples.com/voluntary-principles-on-security-and-human-rights/?lang=fr)

# Eldorado Gold Québec en 2021

Type de mine : Souterrain

Métal extrait : Or

Production d'or : 153 201 onces

Teneur moyenne usinée : 6,54 g/tonne

Production prévue en 2022 : 165 000 à 175 000 onces d'or

Réserves et ressources (au 30 septembre 2021)

- Réserves d'or (prouvées et probables) : 1 091 000 onces d'or
- Ressources aurifères<sup>1</sup> (mesurées et indiquées) : 1 937 000 onces d'or
- Durée de vie de la mine : Jusqu'à 2026<sup>2</sup> (potentiel jusqu'en 2033 selon les ressources présumées)

**2,05**  
FRÉQUENCE DES ÉVÉNEMENTS ENREGISTRABLES  
(POUR 200 000 HEURES TRAVAILLÉES/PERSONNES)

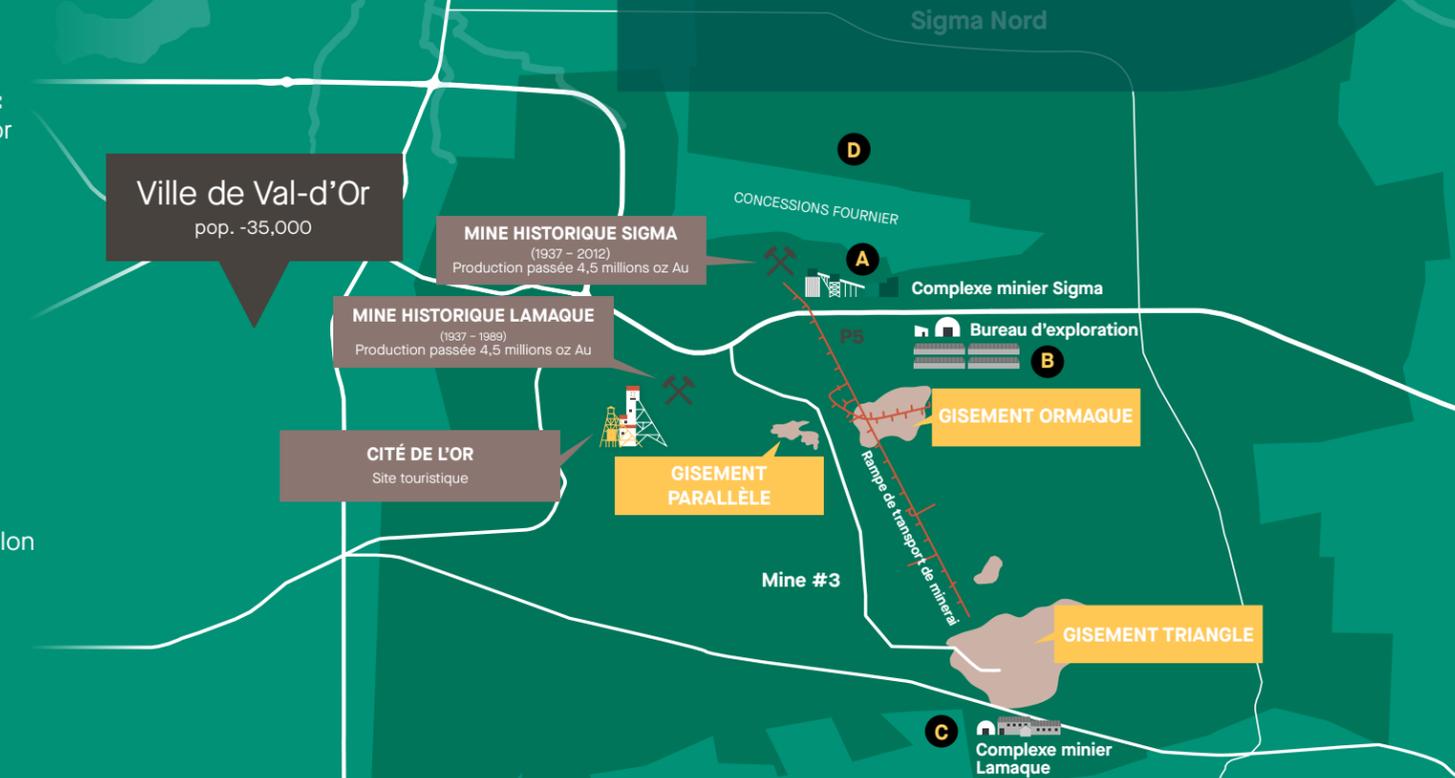
**298**  
ENTREPRENEURS

**210,4 M \$**  
EN ACHAT DE BIENS ET SERVICES  
(81 % EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE)

**429**  
EMPLOYÉS

**586**  
FOURNISSEURS  
BÉNÉFICIAIRES DE CES ACHATS  
EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

**462 000 \$**  
OFFERTS EN DONS  
ET COMMANDITES<sup>3</sup>



1. Les ressources comprennent les réserves.  
2. Sur la base des réserves prouvées et probables ainsi que des ressources du 30 septembre 2021.  
3. Tous les montants indiqués au présent rapport sont exprimés en dollars canadiens.



## Message du vice-président — directeur général



L'année 2021 fut une autre année sous le signe des défis liés à la COVID-19, mais aussi de la résilience et de la collaboration de tous nos travailleurs. Malgré tout, notre équipe a maintenu son esprit d'innovation, d'audace et d'accomplissements.

En 2021, nous avons poursuivi l'implantation de notre cadre de développement durable lancé l'année précédente afin de nous doter d'une vision précise, de définir nos forces et de préciser nos engagements en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Plus que jamais, nous passons de la parole à l'action et nous allons au-delà des exigences et de la réglementation. Par nos différentes initiatives, nous affirmons notre volonté d'intégrer le développement durable au cœur de nos actions et de s'engager auprès de nos communautés d'accueil.

Le contenu de ce rapport présente les faits saillants de nos réalisations en matière de responsabilité sociale, notamment par rapport à notre stratégie de lutte contre les changements climatiques que nous avons mise en œuvre pour atténuer nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Notre mine Lamaque demeure l'une des mines d'or les moins émettrices de GES au monde et notre stratégie nous permettra d'identifier les opportunités pour poursuivre nos efforts d'atténuation. Nous avons la volonté de contribuer de manière significative aux efforts collectifs de lutte contre les changements climatiques.

Je remercie tous nos employés et collaborateurs derrière ces réussites.

Bonne lecture !

Sylvain Lehoux  
Vice-président - directeur général

# Nos Règles d'or

Chez Eldorado Gold Québec, notre objectif ultime est de créer et de maintenir un lieu de travail sain et sans blessures pour nos employés et entrepreneurs. Les Règles d'or s'appliquent à tous nos secteurs et à toutes nos opérations, à chaque employé, à chaque entrepreneur et à nos visiteurs. Elles sont un outil qui nous aide tous à rentrer à la maison en toute sécurité.

-  **SÉCURITÉ AU VOLANT**
-  **ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI)**
-  **APTE À TRAVAILLER**
-  **STABILITÉ DU SOL**
-  **OUTILS ET ÉQUIPEMENTS**
-  **LEVAGE, GRÉAGE ET ÉLINGAGE**
-  **PERMIS DE TRAVAIL**
-  **PRODUITS CONTRÔLÉS**
-  **TRAVAIL EN HAUTEUR**
-  **CONTRÔLE DES ÉNERGIES**

## Prévention pour la santé et sécurité

**1 270 427**  
HEURES TRAVAILLÉES

**522**  
INSPECTIONS  
(activités de prévention)

**0**  
ACCIDENT MORTEL

**539**  
HEURES DE FORMATIONS SST

**0**  
ACCIDENT AVEC  
PERTE DE TEMPS

**2,05**  
FRÉQUENCE DES ÉVÉNEMENTS  
ENREGISTRABLES  
(pour 200 000 heures  
travaillées/personne)

### Nos actions préventives pour lutter contre la COVID-19

Tout au long de l'année 2021, l'équipe d'Eldorado Gold Québec a maintenu ses mesures de prévention conformes aux exigences de la Santé publique et de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) en vigueur grâce à la collaboration de tous nos travailleurs et entrepreneurs.

### Campagne de sensibilisation à la vaccination

Solidaire et mobilisée, l'industrie minière de l'Abitibi-Témiscamingue a déployé en juillet 2021 une campagne d'appui à la campagne de vaccination régionale. Eldorado Gold Québec et six autres compagnies minières actives en Abitibi-Témiscamingue ont uni leur voix pour remercier tous les acteurs qui contribuent à cette campagne de vaccination, notamment la Santé publique et le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue.

Depuis le début de la pandémie, l'industrie minière a mis en place des mesures et des protocoles stricts afin de protéger ses employés et la population contre la COVID-19. Notre appui à l'effort de vaccination démontre l'importance que nous accordons à la santé et la sécurité de nos travailleurs et de leur famille.

### Réalisations en santé et sécurité

#### Nos quatre piliers de la santé-sécurité au travail

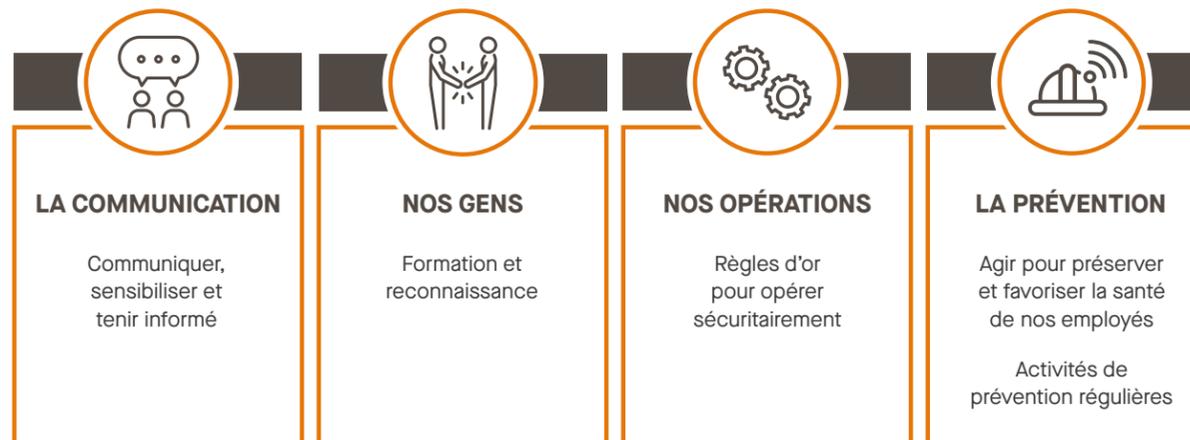
En 2021, Eldorado Gold Québec avait pour objectifs :

- Développer davantage la culture orientée sur la santé et la sécurité et la prévention au sein de l'entreprise
- Sensibiliser les employés et les entrepreneurs à l'importance de la prévention au quotidien
- Informer sur une base mensuelle les employés et les entrepreneurs sur des sujets touchant la santé-sécurité au travail et l'atteinte des résultats pour les différents indicateurs clés de performance
- Démontrer aux travailleurs que leur implication en santé-sécurité est essentielle

C'est sous le thème « La prévention, toujours, sans exception », que nous avons introduit nos quatre piliers de la santé-sécurité au travail.

Parmi les nouveautés mises en place en lien avec ces grands piliers, mentionnons les rencontres mensuelles santé-sécurité et la standardisation des interventions des superviseurs.

## TOUJOURS, SANS EXCEPTION



### Prix reconnaissance en santé et sécurité au travail de l'Association minière du Québec (AMQ)

Sept de nos superviseurs ont reçu le Trophée reconnaissance SST 2021 de l'Association minière du Québec pour reconnaître leurs accomplissements et ceux de leur équipe qui ont permis de maintenir notre milieu de travail sécuritaire en 2021.

50 000 heures sans accident	JEAN-PHILIPPE BERNARD • MARIO PERRON
100 000 heures sans accident	MICHAEL CHARRON • GAÉTAN GINGRAS • PIERRE SIRARD
150 000 heures sans accident	PIERRE GÉLINAS
200 000 heures sans accident	MARIO ALLARD

### Trois ans sans accident

Le 29 octobre 2021, Eldorado Gold Québec a atteint trois années consécutives sans accident compensable au sein de ses opérations.

Nous basons l'ensemble de nos actions et de nos décisions sur la santé-sécurité, qui est au cœur de nos opérations. L'objectif ultime d'Eldorado Gold Québec est évidemment que chacun de ses employés retourne à la maison en toute sécurité tous les jours.

### Triple Zéro à l'usine et à l'exploration

Deux de nos départements ont atteint le jalon notable du Triple Zéro, ce qui signifie aucun accident, aucun soin médical et aucune perte de temps. En effet, les départements de l'Usine et de l'Exploration maintiennent cet excellent résultat respectivement depuis le 29 octobre 2018 et le 7 mars 2019, dates des derniers événements enregistrables pour chacun de ces départements.

### Eldorado Gold Québec sans fumée : bilan après un an d'implantation de l'initiative

Voilà maintenant plus d'un an que les sites d'Eldorado Gold Québec sont exempts de fumée. Lancée en juillet 2020, l'initiative visant à offrir un environnement sans fumée à l'ensemble de nos travailleurs en respectant la Loi sur le tabac, à promouvoir la santé au travail pour toutes et tous et à encourager l'abandon du tabagisme auprès de ses employés fumeurs a porté fruits.

# Environnement

**0**  
NON-CONFORMITÉ OU AVIS D'INFRACTION DE LA PART DES INSTANCES GOUVERNEMENTALES

**0**  
NON-RESPECT DES EXIGENCES LÉGALES

**0**  
DÉVERSEMENT MAJEUR

**0**  
NON-CONFORMITÉ MAJEURE

**349**  
INSPECTIONS JOURNALIÈRES

**98**  
INSPECTIONS HEBDOMADAIRES

## Lutte contre les changements climatiques

Depuis les débuts de la mine Lamaque, notre équipe veille à mettre en place des initiatives et des innovations technologiques et environnementales pour améliorer notre efficacité énergétique et atténuer nos émissions de gaz à effet de serre (GES).

En 2021, Eldorado Gold a mis en place son Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS), qui fournit un ensemble de normes de performance internes minimales à l'échelle de l'entreprise pour la santé et la sécurité, l'environnement, la performance sociale et la sûreté, et comprend des normes spécifiques pour la surveillance, la gestion et l'intégration des projets en matière d'énergie et de GES.

Eldorado Gold Québec s'est dotée d'une politique sur la gestion de l'énergie, des GES et de la lutte contre les changements climatiques conforme aux stratégies globales d'Eldorado Gold Corporation :

**1** Réduire l'empreinte carbone

**4** Gérer les risques climatiques

**2** Intégrer le carbone dans la prise de décision

**5** Renforcer la résilience

**3** Soutenir la transition vers une économie à faible émission de carbone

Dans le cadre de cette politique, notre entreprise s'engage à :

- Prendre des mesures pour lutter contre les changements climatiques
- Améliorer nos pratiques et nos performances en gestion de l'énergie et GES
- Élaborer, conserver et mettre à jour annuellement un plan de gestion de l'énergie à chacun de nos sites d'exploitation
- Évaluer les risques physiques et de transition associés à la gestion de l'énergie et des GES
- Communiquer en toute transparence avec la communauté et les parties prenantes sur nos performances en gestion de l'énergie et GES
- Appuyer l'adoption d'une énergie propre et renouvelable

Venant appuyer ces engagements, l'année dernière, Eldorado Gold Québec a poursuivi ses activités du comité énergétique et changements climatiques. Dans le cadre de ce comité multidisciplinaire, une série d'initiatives et d'efforts sont encadrés permettant d'améliorer notre consommation d'énergie et notre bilan de GES. Ces initiatives s'inscrivent dans un plan d'action global par lequel Eldorado cherchera à atténuer ses émissions de GES du champ d'application 1 et du champ d'application 2 d'une valeur égale à 30 % de son niveau de référence global de 2020 pour les mines en exploitation - soit environ 65 000 tCO<sub>2</sub>e - d'ici 2030.

D'ailleurs, à l'automne 2021, une séance de travail et d'échange d'idées s'est déroulée à la mine Lamaque. Lors de cet événement, des gens du Corporatif d'Eldorado Gold étaient présents ainsi que des experts-invités spécialisés dans la lutte contre les changements climatiques. Ces échanges ont permis d'orienter Eldorado Gold Québec vers une stratégie d'atténuation des GES et des consommations énergétiques. Voici quelques objectifs identifiés à la suite de ces séances de travail :

- Poursuivre le déploiement du plan d'équilibre énergétique et écologique mis en place au début de l'année 2021 afin d'atteindre la carboneutralité des activités d'exploration de la mine Lamaque d'ici 2025
- Maintenir le comité énergétique, les initiatives et le plan d'action permettant de réduire nos consommations énergétiques et/ou d'améliorer nos performances
- Mieux caractériser nos consommations d'énergies fossiles, débiter la conversion d'équipements et vérifier la possibilité d'appliquer d'autres sources d'énergies alternatives dans nos opérations
- Appliquer la restauration progressive des sites miniers et d'exploration afin de réduire le bilan global des GES reliés aux opérations minières

Tous ces objectifs sont encadrés par un comité énergétique interne d'Eldorado Gold Québec. Le mandat de celui-ci est d'effectuer le suivi d'un plan d'action comprenant différentes initiatives menant à l'atteinte des objectifs, mais aussi le suivi du système de gestion de la consommation d'énergie et des émissions de GES complet qui comprend les éléments supplémentaires suivants :

- Identification et examen annuel des sources d'énergie et d'émissions jugées importantes par l'établissement ou l'unité fonctionnelle en fonction des critères établis
- Responsabilisation claire des gestionnaires des opérations en matière de consommation d'énergie et d'émissions de GES
- Examen périodique des données sur l'énergie et intégration aux interventions de l'opérateur dans le cas des processus énergivores
- Intégration des mesures et des commandes de processus liées à la consommation d'énergie et aux émissions de GES aux systèmes de gestion pour les sources importantes
- Offre d'une formation et d'une sensibilisation générale sur l'énergie et les GES au personnel, avec une formation plus poussée pour le personnel clé

Voici quelques statistiques 2021 pour le site Sigma et la mine Lamaque :

**18 497 tonnes**  
**d'équivalent CO<sub>2</sub>**

ÉMISSION TOTALE 2021 –  
SOURCES DIRECTES ET INDIRECTES

**Moyenne de**  
**0,12 tonnes**

D'ÉQUIVALENT CO<sub>2</sub> PAR ONCE  
PRODUITE EN 2021

## Plan d'équilibre énergétique et écologique : bilan de la 1<sup>re</sup> année d'implantation

Dans l'objectif de toujours améliorer ses opérations et réduire les impacts, Eldorado Gold Québec a instauré, à la fin de l'année 2020, un Plan d'équilibre énergétique et écologique volontaire pour ses activités d'exploration dans le secteur de la mine Lamaque à Val-d'Or.

- Première plantation de 13 000 arbres au mois d'août 2021, sur huit hectares de sites dans les secteurs de Val-d'Or et de Barraute, à proximité de nos projets d'exploration
- Projet de verdissement de six cours d'école en collaboration avec le Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois (CSSOB) d'ici 2025
- Une première cour d'école inaugurée en 2021 : 36 arbres matures, 25 arbustes et 218 vivaces ont été plantés
- Remise d'un arbre à plus de 250 employés



## Le Plan d'équilibre énergétique et écologique : une initiative volontaire

Ce plan permet de respecter plusieurs engagements environnementaux et sociaux de notre entreprise par des actions et des projets concrets, en plus de répondre à certains des plus hauts standards du Protocole « Gestion de l'énergie et des émissions de GES » du VDMD.

Notons, à titre d'exemple, les éléments suivants :



Investissements volontaires de notre entreprise qui visent l'efficacité énergétique et la réduction des émissions de GES



Collaboration avec les communautés d'intérêts afin d'améliorer l'efficacité énergétique et réduire les émissions de GES



Prise en compte de la consommation d'énergie et des émissions de GES dans la planification opérationnelle à l'échelle de l'entreprise



Vérification externe de notre Plan d'efficacité énergétique et écologique par une firme spécialisée et un expert dans le domaine

La démarche derrière l'établissement de ce Plan nous a permis de consulter et d'impliquer les parties prenantes et les partenaires prioritaires dans l'élaboration des projets identifiés.

## Rampe de transport de minerai Lamaque-Sigma

*La connexion des deux extrémités de la rampe de transport de minerai entre notre mine Lamaque et notre complexe minier Sigma s'est vue complétée en décembre 2021.*

En parfaite cohésion avec notre cadre de développement durable, les travaux de construction de cette rampe se sont réalisés dans le respect de nos employés, de nos entrepreneurs, de nos voisins et de nos engagements envers ces derniers.

Afin de bonifier nos façons de faire et de limiter les impacts pour le voisinage, nous avons fait appel à des experts externes pour qu'ils réalisent des études techniques indépendantes variées, comme, études géophysique, géotechnique, hydrogéologique, impact des vibrations, stabilité de terrain, bruit et bien plus. Ces études ont été prises en compte et ont permis de modeler le projet à la réalité du milieu. Ces études combinées aux résultats des consultations citoyennes ont notamment mené à l'instauration d'une zone restreinte et l'adaptation des horaires de sautages lorsque les travaux de la rampe se trouvaient plus à proximité des entreprises voisines.

Pendant la période des travaux, nous avons mis en place toutes les mesures d'atténuation et de contrôle nécessaires pour veiller à limiter les risques sur l'environnement et les impacts potentiels sur la communauté. Quatre sismographes et sonomètres permanents et un portatif ont pris des lectures en continu pour s'assurer du respect des limites de vibration et de bruit prescrites par les normes en vigueur.

De plus, l'installation de quatre nouveaux piézomètres spécifiquement pour le projet a permis de surveiller qu'aucun rabattement de la nappe d'eau naturelle dans le sol ne survienne pendant le fonçage de la rampe.

L'électrification progressive de la rampe est présentement à l'étude pour déterminer quel sera le meilleur moyen électrique pour transporter le minerai.

## Gestion de l'eau

### 269 544 m<sup>3</sup>

CONSOMMATION D'EAU TOTALE POUR LES OPÉRATIONS SOUTERRAINES

### 236 650 m<sup>3</sup>

RECIRCULATION D'EAU PROVENANT DES INFILTRATIONS SOUS TERRE

### Effluent:

### 1 695 117 m<sup>3</sup>

VOLUME D'EAU QUI PROVIENT DE L'EFFLUENT FINAL DÉCHARGÉ VERS L'ENVIRONNEMENT

### 839 227 m<sup>3</sup>

VOLUME D'EAU RECIRCULÉ À L'USINE

## Plan d'action Intendance de l'eau

En 2021, Eldorado Gold Québec a mis en place un plan d'action triennal comportant plusieurs initiatives afin d'améliorer nos performances en gestion de l'eau. Ce plan tient en compte différentes variables dont : limitation des contaminants, réutilisation de l'eau industrielle, réduction de l'utilisation de l'eau potable, implication et stabilisation des infrastructures. Également, ce plan permet de tenir compte des actions dans tous nos secteurs d'activités, soit : la mine Lamaque, le site Sigma, l'exploration et le bassin versant du secteur. Plus précisément, voici quelques actions réalisées en 2021 découlant de notre plan d'action :

### Minimisation des concentrations d'azote-ammoniacal à l'effluent final

- Sensibilisation des nouveaux travailleurs et séances de rappel
- Observation de tâches sous terre et sensibilisation des travailleurs a permis de vérifier la conformité dans l'application des procédures opérationnelles en cours ainsi que la manipulation des explosifs
- Rédaction d'une procédure environnementale diffusée à l'ensemble des employés d'Eldorado Gold Québec
- Maintien du partenariat d'Eldorado Gold Québec en R&D pour le traitement de l'azote-ammoniacal. En 2021, une deuxième phase de projet pilote a été mise en place sur le site du parc à résidus miniers Sigma. Grâce à ce projet de recherche et développement, en partenariat avec ASDR Environnement, une nouvelle technologie de traitement des eaux est mise à l'essai

### Maximisation de la réutilisation de l'eau industrielle

- Optimisation des performances du système de traitement des eaux afin de pouvoir l'utiliser pour l'usine de remblai cimenté
- Définition des critères de qualité d'eau requis pour le procédé de récupération et établissement d'indicateurs clés de performance pour évaluer la qualité de l'eau

### Bonification de la base de données de l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ) pour la qualité de l'eau

### Établissement d'un plan d'action pour l'optimisation de la gestion de l'eau

- Établissement d'un programme d'échantillonnage pour toutes les opérations d'Eldorado Gold Québec
- Réalisation d'un bilan d'eau complet

### Stabilité des infrastructures (parcs à résidus miniers actifs et inactifs)

- Étude géotechnique annuelle par une firme externe indépendante
- Rédaction d'un manuel de gestion des différents parcs à résidus miniers
- Rédaction d'un plan d'intervention d'urgence et d'un plan de préparation d'urgence
- Inspections journalières et mensuelles
- Suivi des procédures, instruction de travail et formulaires associés aux parcs à résidus miniers

### Réduction de l'utilisation d'eau potable

- Installation de débitmètres d'eau potable issue de la municipalité consommée par les installations en surface

Au total, toutes les actions prévues en 2021 (six actions) dans le plan d'action sur l'intendance de l'eau ont été réalisées. Au cours des prochaines années, Eldorado Gold Québec continuera la mise en place des différentes initiatives afin de compléter son plan d'action établi.

## Récupération des boues de forage grâce à l'ECOMUD<sup>MC</sup>

Le traitement des eaux, tant sous terre qu'en surface, est une priorité pour Eldorado Gold Québec. Au fil des dernières années, Eldorado Gold Québec s'est associé à divers partenaires régionaux pour développer de nombreuses technologies de traitement des eaux. Parmi celles-ci, notons plus particulièrement la collaboration avec ASDR pour l'ECOMUD<sup>MC</sup> qui vise à minimiser l'utilisation de l'eau lors de campagnes de forage grâce à un système de recirculation de l'eau en boucle fermée, facilitant ainsi les opérations de forage.

Le système ECOMUD<sup>MC</sup> permet un traitement des eaux sans additifs avec l'aide d'une centrifugeuse. Ainsi, par la séparation de la phase liquide et solide, les eaux peuvent être recirculées en boucle fermée vers la foreuse. Le système génère également une boue de très haute siccité, soit très sèche, qui est très facile à gérer pour les entreprises d'exploration minière. L'ECOMUD<sup>MC</sup> traite l'eau et assure un rejet conforme aux normes environnementales de la Directive O19 et rencontre les nouvelles réglementations du ministère de l'Environnement et de la Lutte aux changements climatiques sur la gestion de l'eau et des boues lors des activités de forage en milieux humides, hydriques et sensibles.

Les boues de forages récupérées sont disposées dans le parc à résidus de l'usine Sigma. Grâce à ce système, lors de la recirculation des eaux pour les forages en surface, nous serons en mesure de limiter grandement la consommation d'eau et nos impacts sur l'environnement. Également, cette solution innovante offre une alternative aux sites de forage éloignés où la prise d'eau est difficile. Finalement, une fois le forage terminé, cette eau sera traitée afin de répondre aux plus hautes normes environnementales avant d'être retournée dans le milieu récepteur.



## Gestion du parc à résidus miniers

### ENVIRON 5,8 M \$

TRAVAUX POUR LA MISE À NIVEAU DU PARC À RÉSIDUS MINIERES

Travaux réalisés au parc à résidus miniers Sigma en 2021 :

- Analyse de risques associés au parc à résidus miniers Sigma
- Rehaussement de 1,5 mètre des digues des cellules B4 et B9
- Mise en place d'un comité d'experts indépendants pour l'examen des parcs à résidus miniers
- Installation de nombreux instruments de contrôle
- Permet d'évaluer la profondeur de la nappe d'eau dans les résidus miniers
- Télémétrie installée sur tous les instruments au parc à résidus miniers Sigma
- Permet l'interprétation en temps réel et un meilleur contrôle

### Mise à jour du Plan d'intervention d'urgence du parc à résidus miniers Sigma

En 2021, Eldorado Gold Québec a mis à jour son manuel de gestion du parc à résidus miniers Sigma ainsi que son plan d'intervention d'urgence. À des fins de prévention, et en conformité avec les exigences du protocole de gestion des résidus du VDMD, nous avons tenu en 2021 une simulation d'urgence avec un scénario de rupture de digues au parc à résidus.

Également, une campagne d'instrumentation a été réalisée au parc à résidus miniers Sigma afin d'évaluer la profondeur de la nappe phréatique à l'intérieur des résidus miniers.

*En 2021, au total, 26 nouveaux piézomètres ont été installés dans les différentes cellules de déposition, portant à un total de 47 piézomètres.*

Les données de tous ces instruments sont aussi reliées par télémétrie au serveur interne Eldorado Gold. Cela permet d'avoir des lectures en continu et un contrôle des risques en temps réel. Ces changements font partie de notre engagement envers l'amélioration continue.



## Biodiversité

En 2021, Eldorado s'est dotée d'un programme de gestion de la biodiversité (PGB) pour encadrer ses activités. Il s'agit d'un document de référence permettant de donner une ligne directrice pour le développement du territoire, harmonisé avec la conservation. Il établit les objectifs de conservation et de protection de la biodiversité et il contient des outils qui évolueront avec Eldorado.

Ce Programme permet d'intégrer le concept de biodiversité au sein des principes déjà établis et fonctionnels en plus de démontrer l'engagement et la responsabilisation de l'entreprise envers sa saine gestion.

Une saine gestion du territoire et de la biodiversité qui le compose est essentielle. D'abord parce que la nature a une importance intrinsèque, mais aussi parce qu'elle rend de nombreux services écosystémiques. Le PGB permet à Eldorado d'identifier les espèces et les processus naturels qui prennent place sur le territoire du projet Lamaque, d'identifier les enjeux prioritaires et de limiter les impacts négatifs des activités minières sur la biodiversité afin de favoriser son maintien et sa conservation.

Le Programme fait partie des exigences du protocole Biodiversité de l'initiative VDMD qui démontre la transparence, la crédibilité et la responsabilité des sociétés minières face à leur utilisation du territoire.



## Progression des grands axes du plan d'action sur la gestion de la biodiversité

### AXE 1

#### Amélioration du bilan des connaissances

Action 2021 : amélioration du bilan des connaissances sur la biodiversité en périphérie du site par une firme externe spécialisée. Les autres actions sont prévues d'ici 2025.

### AXE 2

#### Actions de prévention et de protection de la biodiversité

Actions 2021 :

- Observations afin de s'assurer que tous les véhicules possèdent la trousse en cas de déversement accidentel
- Consultation des parties prenantes afin d'identifier la présence d'enjeux liés à l'accès à la ressource avant la réalisation de travaux
- Installation de pancartes pour identifier les milieux humides autour du site de la mine Lamaque

### AXE 3

#### Actions d'atténuation et de compensation des impacts

Actions 2021 :

- Maintien du suivi de l'application des actions déjà en cours et revue des déversements déclarés
- Formation de sensibilisation des travailleurs et élaboration d'une procédure « Gestion des déversements »
- Inspection de tous les véhicules pour valider la présence de la trousse en cas de déversement accidentel
- Consultation des parties prenantes afin d'identifier la présence d'enjeux
- Mise en opération d'une remorque d'intervention d'urgence (ou unité mobile en environnement)

### AXE 4

#### Consultation et implications des parties prenantes et formation

Actions 2021 : consultation, information et implication des parties prenantes pour :

- Intégrer la conservation de la biodiversité dans les thèmes abordés avec le Comité de suivi
- Inclure la biodiversité dans la présentation d'accueil des employés et entrepreneurs

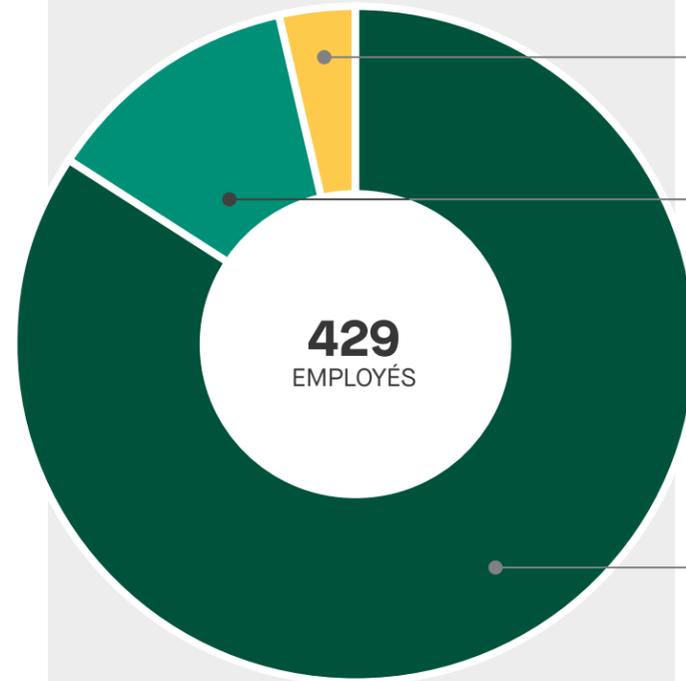
### AXE 5

#### Support à la recherche et au développement

Actions 2021 :

- Maintien de la participation au projet de recherche et développement à l'initiative régionale pour la préservation du papillon Monarque et autres insectes pollinisateurs. Un regroupement de compagnies minières de la région visant la promotion et le rétablissement de ces espèces en effectuant des ensemencements d'asclépiades et en effectuant le suivi de l'efficacité des travaux. Par conséquent, nous maintenons aussi notre participation au programme Alliance-végétalisation et pollinisateur avec l'UQAT-IRME et l'Espace pour la vie - Insectarium de Montréal.
- Études sur le terrain avec le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et inventaire en vue de la mise en place des hibernacles à chauves-souris pour la conservation de cette espèce
- Participation aux rencontres avec le MFFP et l'AMQ sur le dossier de la conservation du caribou forestier de Val-d'Or

# Nos gens



**64**  
POSTES COMBLÉS EN 2021

**30**  
ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES

## Favoriser l'inclusion et la conciliation travail-vie personnelle

Voici quelques exemples récents de l'approche d'Eldorado Gold Québec en matière de diversité inclusive qui favorise la conciliation travail-vie personnelle.

### Ailleurs au Québec

3,5 %

### Ailleurs en Abitibi-Témiscamingue

12,1 %

### Val-d'Or et ses environs

84,4 %

### Bonification du programme de places en garderie

En 2019, Eldorado Gold Québec lançait un projet pilote novateur visant à favoriser le développement de nouveaux milieux de garde familiaux à Val-d'Or pour aider nos employés à la recherche d'une garderie pour leurs enfants à retourner au travail plus facilement.

Dans le cadre de ce projet, Eldorado Gold Québec offre une aide monétaire aux nouveaux milieux familiaux qui ouvrent leurs portes et qui choisissent d'accueillir des enfants de nos employés.

*Depuis la mise en place de ce projet, huit places en garderie ont été développées pour les enfants de nos employés dans deux nouveaux services de garde.*

Force est d'admettre que le manque d'options en services de garde à l'enfance en région continue d'être une problématique criante. Avec une moyenne d'âge de notre main-d'œuvre de 38 ans, plusieurs de nos employés sont en pleine période de parentalité, et plusieurs nouveaux parents ont encore de la difficulté à trouver un milieu de garde pour leurs enfants.

En 2021, afin de réduire le stress chez certaines familles d'Eldorado Gold Québec toujours à la recherche de places en garderie, nous avons bonifié notre programme, ce qui a permis l'ouverture d'une nouvelle garderie en milieu familial tout en octroyant un don d'urgence pour un centre de la petite enfance local qui avait dû fermer temporairement ses locaux par manque de personnel.

### Des politiques adaptées aux réalités des familles d'aujourd'hui

Plusieurs politiques ou actions sont entreprises par Eldorado Gold Québec pour favoriser l'équilibre travail et vie personnelle.

### Travail hybride

La politique de travail hybride permet à nos employés occupant des postes admissibles et sur une base volontaire de travailler de la maison de un à deux jours par semaine.

Le télétravail assure le respect de la distanciation et permet aux gens d'être moins exposés au risque de contagion en travaillant de la maison.

Nous considérons que cela nous permet de :

- Réduire le temps des employés passé sur la route
- Réduire notre empreinte environnementale en réduisant les gaz à effet de serre en limitant le nombre de voitures sur la route
- Améliorer l'attraction et la rétention en poste de nos professionnels
- Améliorer la satisfaction et l'expérience des employés dans leur milieu de travail
- Diminuer le stress ressenti par certains employés en lien avec la COVID-19

### Aménagement du temps de travail

Dans le contexte de pénurie de places en garderie en milieu familial ou en installations subventionnées ou privées, Eldorado Gold Québec a mis en place un projet pilote visant les employés-cadres qui reviennent de congé de maternité ou parental qui n'ont pas accès à une place en garderie pour leur enfant. Cette politique innovante permet de modifier pour une durée déterminée l'horaire à temps plein au profit d'un horaire à temps partiel ou d'un congé sans solde. Ce moment de répit permet aux familles de chez nous de poursuivre les recherches de garderie tout en conservant leur emploi.



## Diversité et inclusion

- Nombre de femmes : 72 femmes (17,35 % de la main-d'œuvre) excluant étudiants/stagiaires
- Reconnaître la diversité pour améliorer le sentiment d'inclusion

Nous avons fait de la diversité inclusive une partie intégrante de notre façon d'aborder tout ce que nous entreprenons en termes de processus de gestion des ressources humaines, de développement de la communauté et de relations avec nos partenaires externes. Un plan d'action triennal nous a permis d'identifier les principaux volets sur lesquels nous avons un réel pouvoir d'agir et de déterminer des actions concrètes pouvant être mises en œuvre.

À l'automne 2021, nous avons réalisé un sondage portant spécifiquement sur la diversité et l'inclusion auprès de nos employés. L'objectif était de sonder nos employés pour comprendre les réalités actuelles en matière d'inclusion et de diversité et d'identifier des opportunités d'amélioration.

Une autre action mise de l'avant en 2021 a été la formation de nos leaders à propos des comportements à adopter pour améliorer le sentiment d'inclusion et augmenter la diversité dans les processus décisionnels.

Enfin, une autre action concrète de notre plan d'action que nous avons réalisée en 2021 est la révision de nos pratiques de gestion des ressources humaines actuelles pour identifier les avenues à explorer en vue d'augmenter nos actions reliées à la diversité et au sentiment d'inclusion.

Le sentiment d'inclusion est selon nous essentiel au plein rendement de nos employés. Le plan d'action que nous avons développé et amorcé en 2021 nous permet déjà de constater certains résultats qui se bonifieront, nous en sommes certains, au courant des prochains mois.



## Santé mentale

Chez Eldorado Gold Québec, construire un milieu de travail inclusif qui intègre la diversité, comprend également la reconnaissance de la santé mentale individuelle.

De 3 au 9 mai 2021, Eldorado Gold Québec a souligné auprès de ses employés la 70<sup>e</sup> Semaine annuelle de la santé mentale de l'Association canadienne pour la santé mentale sous le thème « Parler pour vrai ».

Pour l'occasion, une capsule vidéo présentant des témoignages de directeurs et de membres du Comité pairs aidants au sujet de l'importance de parler de sa santé mentale a été diffusée à l'ensemble des employés.



## Women in Mining — Abitibi

Valérie Gourde, directrice des communications stratégiques et relations avec le milieu, est membre du conseil d'administration de l'organisme Women in Mining, section Abitibi.

Cet organisme à but non lucratif vise à promouvoir et favoriser l'accessibilité et la diversité au sein de l'industrie minière.

En 2021, deux employés d'Eldorado Gold Québec, Laurie Samson, technicienne à la salle de contrôle, et Sébastien Boisvert St-Michel, mineur de service, ont également pris part à l'événement « Découvre l'industrie minière » organisé par Women in Mining au bénéfice des étudiants du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.

# Formation et renforcement des compétences

**1,5 %**

DE LA MASSE SALARIALE  
INVESTIE EN FORMATION

**53,7 heures**

NOMBRE MOYEN D'HEURES DE  
FORMATION REÇUES PAR EMPLOYÉ

**6,3 formations**

NOMBRE MOYEN DE FORMATIONS  
REÇUES PAR EMPLOYÉ

**6 637 heures**

NOMBRE TOTAL D'HEURES DE  
FORMATION INVESTIES

## Modélisation d'équipements miniers

Afin de rendre les formations plus accessibles, Eldorado Gold Québec a débuté la modélisation d'équipement 3D avec la participation du Centre de formation professionnelle Val-d'Or.

Ces modélisations seront utilisées lors des formations en salle. De plus, avec l'utilisation d'un code QR à l'intérieur de l'équipement, nous pourrions offrir des liens vers différentes vidéos et procédures d'opération.

## Programme de formation basée sur les neurosciences

Notre programme de formation prend comme fondement les recherches en neurosciences.

Ces formations sur l'inclusion et la mitigation des préjugés ont été dispensées à une trentaine d'employés occupant des postes de surintendant ou directeur. Une version abrégée de ces formations a aussi été donnée à tous leurs subordonnés directs, ce qui représente plus de 60 personnes.

La méthode proposée permet la prise de conscience et l'atténuation de l'impact des préjugés dans nos processus. Elle sensibilise les participants à propos des biais et préjugés inconscients afin de développer des habitudes plus inclusives. La formation leur propose des outils pertinents et utiles pour identifier les préjugés qui modulent inconsciemment notre façon de voir le monde.

# Prix et distinctions

## Prix Distinction AMQ

Lors de son assemblée générale tenue le 10 juin 2021, l'Association minière du Québec a décerné de nouveaux prix pour souligner les réalisations innovantes, distinctives ou créatives au sein de l'industrie minière.

Eldorado Gold Québec y a remporté deux de ces quatre Prix Distinction, soit dans la catégorie Environnement pour son projet de conversion des équipements à l'huile hydraulique biodégradable et dans la catégorie Ressources humaines pour sa stratégie globale de rétention, de planification de la relève et de développement du leadership.

## Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or

Lors de la 41<sup>e</sup> édition du Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or, Eldorado Gold Québec a remporté le Filon « Développement durable et environnement » en plus de recevoir le Filon « Investissement de 2 millions et plus ».

Ces reconnaissances témoignent des efforts d'Eldorado Gold Québec pour contribuer au développement de l'économie locale et créer des opportunités durables ainsi que pour protéger l'environnement grâce aux meilleures pratiques de l'industrie et aux technologies de pointe.



# Contributeur économique régional d'importance

Il est essentiel pour Eldorado de favoriser le développement économique de Val-d'Or et de l'Abitibi-Témiscamingue. Voilà pourquoi nous préconisons une approche stratégique mettant les gens d'ici au cœur de nos activités. Nous croyons fermement que l'ensemble de la communauté doit être impliqué dans le développement de nos projets, afin de développer la fierté et le sentiment d'appartenance et de maximiser les retombées positives.

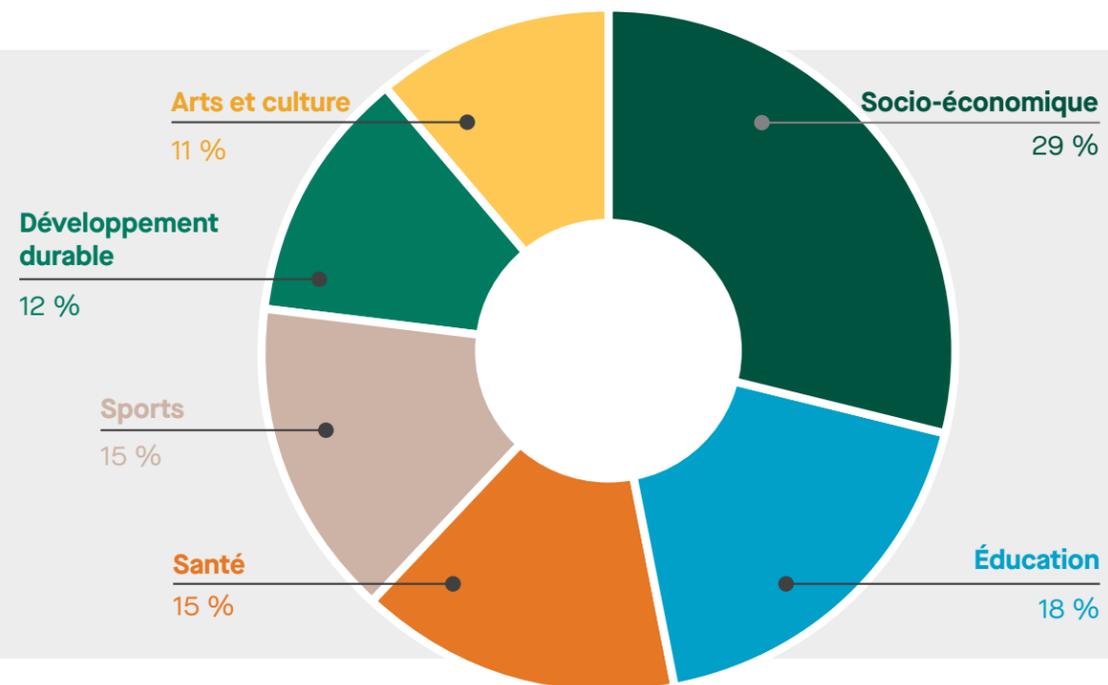
## Des projets majeurs en 2021 pour assurer notre pérennité

- Une somme de **5,7 M \$** a été investie en 2021 pour les travaux de rehaussement de cellules du parc à résidus Sigma
- Une somme de **3,5 M \$** a été investie en 2021 pour l'installation de deux réservoirs de lixiviation à l'usine (structure, mécanique, tuyauterie, électricité)
- Un montant de **3 M \$** a été investi pour finaliser les travaux du nouveau bâtiment abritant les bureaux administratifs et la nouvelle sècherie à la mine Lamaque
- Un investissement global de **2,7 M \$** a été réalisé pour la construction du nouveau pipeline à double parois pour acheminer les résidus miniers au parc à résidus Sigma
- **20 M \$** ont été consentis en 2021 pour la finalisation du projet de la rampe de transport de minerai entre le site Lamaque et le site Sigma

# Implication dans la communauté

Solidement ancrée dans notre milieu

Plus de 462 000 \$ offerts en dons et commandites



## L'Escouade en 2021

195 heures DE BÉNÉVOLAT RÉALISÉES PAR L'ESCOUADE

130 employés SONT MEMBRES DE L'ESCOUADE



## Partenariats majeurs en 2021

### Toiture permanente pour la patinoire Bleu Blanc Bouge

Eldorado Gold Québec est très heureuse d'être partenaire de la patinoire Bleu Blanc Bouge en collaboration avec La Fondation des Canadiens pour l'enfance et la Ville de Val-d'Or. En plus de permettre à tous les citoyens de Val-d'Or d'avoir accès à une nouvelle infrastructure sportive de qualité, la construction de cette patinoire encourage le développement sportif de nos jeunes et contribue aux saines habitudes de vie de la population. Notre participation financière de 400 000 \$ a permis la construction d'une toiture permanente au-dessus de la patinoire pour maximiser son utilisation.

### Maison de la famille de Val-d'Or – inauguration du nouveau bâtiment

Le 29 novembre 2021 marquait un nouveau départ pour la Maison de la famille de Val-d'Or avec l'inauguration de ses nouveaux locaux. Eldorado Gold Québec accompagne l'équipe de la Maison de la famille depuis plus de deux ans dans ce projet d'acquisition. En plus d'une contribution financière de 75 000 \$ répartie sur quatre ans, des membres de l'équipe Eldorado ont également donné de leur temps bénévolement pour aider l'équipe de la Maison de la famille. Nous avons à cœur de supporter les familles d'ici et nous croyons fermement que les services offerts par la Maison de la famille permettent d'améliorer les conditions et le bien-être des parents.

### Fondation du CHVD – projet CHSLD

La Fondation du Centre hospitalier de Val-d'Or joue un rôle majeur dans le support aux usagers en permettant l'acquisition de matériel spécialisé. Grâce à des levées de fonds et la tenue d'activités de financement, la Fondation veille à la santé des gens d'ici. C'est pourquoi Eldorado tenait à s'engager financièrement dans la mission de l'organisation. En 2021, nous avons convenu d'un partenariat majeur de 100 000 \$ sur trois ans dont une partie des sommes seront investies dans l'amélioration de la qualité de vie des personnes hébergées au CHSLD. Parmi les projets figurent l'acquisition d'équipements spécialisés et l'aménagement d'une unité spécialisée pour une clientèle spécifique.

### CREA Kitci Amik – Pavillon de Val-d'Or

Afin de favoriser la persévérance scolaire et la diplomation des jeunes de la Nation Anishnabe de Lac Simon, Eldorado Gold Québec coopère avec le Centre régional d'éducation des adultes CRÉA Kitci Amik de Lac Simon. En 2021, nous avons contribué pour l'aménagement des nouveaux locaux du Centre. Cette initiative s'inscrit dans le cadre de développement durable d'Eldorado Gold Québec qui vise à faire notre part afin de respecter les communautés environnantes et collaborer au développement d'opportunités durables.

### CSSOB – classe flexible

Le Centre de protection et de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation de Val-d'Or a modernisé trois classes flexibles dédiées aux jeunes hébergés du Centre qui leur permettent d'être confortables, motivés et disponibles à l'apprentissage. La contribution de 3 000 \$ d'Eldorado Gold Québec, a entre autres permis de rehausser les équipements tels que des tables hautes, des tables basses, des banquettes, de gros coussins, et plusieurs assises dynamiques comme des tabourets oscillants et des chaises ballon.

### Cité étudiante

Eldorado Gold Québec contribue à la mobilisation du milieu pour favoriser l'accès aux logements pour les étudiants de niveaux professionnel, collégial et universitaire et leur famille. Grâce à cet engagement financier d'envergure, nous souhaitons ainsi encourager les jeunes adultes en provenance de l'extérieur de Val-d'Or à persévérer dans leurs études afin d'exercer le travail de leur rêve.

### Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

Eldorado Gold Québec soutien également Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec grâce entre autres à la générosité de ses employés dans le cadre de la campagne en milieu de travail, en participant au Tournoi de golf des directeurs mines au profit de Centraide. Lors de la dernière édition, Eldorado a fait l'acquisition de l'œuvre « Bull Moose » de l'artiste anishnabe originaire de Long Point First Nation, Frank Polson.



### Club Sports Belvédère – champ de pratique

Eldorado Gold Québec s'est associée au Club Sports Belvédère pour l'aménagement d'une nouvelle aire de frappe de balles. D'importantes rénovations du champ de pratique ont été effectuées. Agrandissement, ajout d'une dalle de béton pour y accueillir une douzaine de postes de frappe, des tapis neufs artificiels ainsi que des séparateurs entre chaque poste ont été aménagés. Ce projet vise à rendre le champ de pratique accessible à toute la population de la ville de Val-d'Or, débutants ou golfeurs expérimentés, en particulier aux jeunes, et également d'en faire un lieu plus sécuritaire pour les utilisateurs.

### Technobois – chien de soutien émotionnel

Technobois est une entreprise d'insertion socioprofessionnelle dont l'objectif est de permettre l'intégration au marché du travail ou le retour aux études des personnes de 16 ans et plus. Cette expérience de travail concrète permet aux travailleurs de développer leurs aptitudes personnelles et professionnelles en intégrant par la suite un emploi à long terme dans le domaine de leur choix. En 2021, Eldorado Gold Québec a contribué à la réalisation d'un projet novateur, soit l'adoption par l'organisme d'un chien de soutien émotionnel pour l'accompagnement de la clientèle.

Découvrez ou redécouvrez les organismes soutenus par Eldorado Gold Québec grâce aux capsules diffusées.

facebook.com/watch/119194461494553/189774923240872

# Relations avec la communauté

## Créer et maintenir un dialogue constructif

Eldorado Gold Québec entretient un dialogue constructif avec les gens de la communauté et ses parties prenantes avec qui elle souhaite dialoguer de façon franche et transparente.

*Pour ce faire, Eldorado Gold Québec possède différents mécanismes de communication avec le milieu dont : une procédure de gestion des signalements, des bulletins d'information semestriels, des avis publics, des rencontres de consultations spécifiques, un site Internet, une adresse courriel dédiée, un processus simple de demandes de contributions communautaires et des plates-formes de médias sociaux.*

## Relations avec les Premières Nations

Eldorado Gold Québec a pour objectif de favoriser une activité économique responsable, d'assurer le respect des parties prenantes et de protéger l'environnement. En accord avec cet objectif, Eldorado Gold Québec s'engage auprès des communautés autochtones concernées par ses activités et tient compte des intérêts particuliers de ceux-ci tout au long du cycle de vie minier.

### Échanges et dialogue

En 2021, Eldorado a rencontré et dialogué avec des représentants du Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon au sujet de ses opérations de la mine Lamaque et de ses activités d'exploration à proximité de Val-d'Or ainsi qu'avec des représentants de la communauté algonquine de Pikogan pour son projet d'exploration Montgolfier, situé à proximité de Matagami.

### Participation au Pow Wow de Lac Simon

Aller à la rencontre de l'autre, découvrir la richesse de la culture traditionnelle autochtone et participer aux nombreuses activités, c'est ce que notre équipe a eu le privilège de vivre lors de la 17<sup>e</sup> édition du Pow Wow du Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon qui s'est déroulée en juillet 2021 sous le thème « Chaque enfant est important ».

Cet événement permet aux représentants d'Eldorado de tisser des liens avec les membres de la communauté et de découvrir leur culture anishnabe.



Adrienne Jérôme, cheffe de la Nation Anishnabe de Lac Simon et Sylvain Lehoux, vice-président directeur général, d'Eldorado Gold Québec

### Sensibilisation aux réalités autochtones

Afin d'instaurer une culture d'entreprise qui favorise des relations positives avec les communautés autochtones, les membres de la direction d'Eldorado Gold Québec ont suivi une formation intitulée « L'art de bâtir des ponts » offerte par le formateur Jacques Grondin de l'entreprise Transfert Environnement et Société.

### L'œuvre « À pas de géant » du collectif Les Contribuables

Le 26 août 2021, Eldorado procédait à l'inauguration d'une sculpture érigée sur sa propriété aux abords du carrefour giratoire à l'entrée est de Val-d'Or.

Ce projet, initié à la suite de préoccupations soulevées par les membres du Comité de suivi, répond à plusieurs objectifs, dont celui d'embellir la porte d'entrée de Val-d'Or et de mettre en valeur l'environnement de la fosse Sigma.

Créée par le collectif d'artistes régionaux Les Contribuables, cette œuvre d'une quinzaine de mètres se veut une représentation du lien entre la nature et l'humain dans le développement durable. Elle a été créée à partir de plusieurs matériaux tels que l'acier, l'aluminium, le bois et le Plexiglas.

### Pour aller à la rencontre de nos voisins

La traditionnelle Fête de quartier d'Eldorado Gold Québec s'est tenue le 19 août 2021 sous une tout autre formule à la fois festive et ludique. Destiné aux habitants des quartiers voisins de nos opérations (Bourlamaque, Sigma et Paquinville), nos employés et leur famille, ainsi que nos différents partenaires d'affaires locaux, ce grand rassemblement s'est déroulé dans le respect des mesures sanitaires en vigueur. Les centaines de participants ont pu circuler sur le site de la Cité de l'Or de kiosque en kiosque afin d'en apprendre davantage sur notre entreprise et l'industrie. Cette formule réinventée nous a permis de renouer avec nos voisins, nos partenaires et nos employés. Ce fut aussi l'occasion de procéder à la remise de près de 150 000 \$ à dix organismes de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.



## Un Comité de suivi en évolution

Après plus de sept années d'existence, l'expérience et les connaissances du Comité sont plus que confirmées. Elles contribuent à maintenir et préserver l'acceptabilité sociale acquise par la mine Lamaque d'Eldorado Gold Québec.

Représentatif des parties prenantes concernées par les activités d'Eldorado, le Comité est composé de 11 personnes provenant d'horizons variés. Sa composition est validée chaque année. Cette année, une mise à jour de la déclaration d'indépendance a également été réalisée afin de s'assurer de la participation d'une majorité de membres indépendants au sein du Comité.

Les cinq rencontres tenues en 2021 avec le Comité ont permis d'aborder plusieurs sujets touchant les opérations et les projets de l'entreprise, et de recueillir les commentaires et suggestions de ses membres.

En 2021, une démarche de renforcement du Comité a été entamée avec la création de deux sous-groupes de travail. Les travaux et les plans d'action de ces deux sous-comités seront présentés et débiteront en 2022.

Le déroulement des rencontres ainsi que le fonctionnement général du Comité s'inspirent des meilleures pratiques dans le domaine de la participation publique et visent à s'assurer d'informer et de consulter les membres en toute transparence.

Les règles de fonctionnement, adoptées par les membres du Comité, vont au-delà des exigences minimales prévues à la Loi sur les mines ainsi qu'aux orientations du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles et s'inspirent des meilleures pratiques de l'industrie à l'égard de la gestion de comités de suivi.

Depuis la création du Comité de suivi en 2015, l'ensemble des comptes rendus ainsi que les rapports d'activités annuels sont rendus disponibles à l'ensemble de la communauté, par le biais du site Internet de l'entreprise.

## Gestion des crises et des urgences

Eldorado Gold Québec possède un Plan de gestion de crise spécifique aux opérations de sa mine Lamaque. Implanté depuis plus d'un an, ce Plan répond entre autres aux exigences de l'industrie, ainsi qu'aux normes corporatives. Notre plan local est complémentaire au Plan des mesures d'urgence de l'entreprise et cible des objectifs précis en matière de communication en période de crise. En 2021, la cellule de gestion de crise a réalisé une simulation complète arrimée à celle d'une urgence environnementale.

## Gestion des signalements

Eldorado Gold Québec souhaite s'assurer que ses relations avec la communauté se déroulent dans une approche respectueuse, harmonieuse et en cohérence avec ses démarches connexes d'engagement social. C'est pourquoi nous nous sommes dotés d'une Procédure de gestion des signalements qui vise à ce que le traitement des signalements soit réalisé de façon structurée, uniforme, équitable et transparente.

### En 2021 :

	Plaintes	Préoccupations
<b>VIBRATIONS</b>	0	0
<b>BRUIT</b>	0	1
<b>CIRCULATION</b>	0	0
<b>AUTRES</b>	1	1

## Prenez part à la discussion!

Les signalements peuvent être communiqués à l'équipe de relations avec la communauté de quatre façons :



**DÉPÔT EN PERSONNE**  
300, 3<sup>e</sup> Avenue Est, Val-d'Or



**NUMÉRO DE TÉLÉPHONE EN OPÉRATION 24 H SUR 24**  
819 874-3100, poste 0



**ADRESSE COURRIEL DÉDIÉE**  
signalements@eldoradogold.com



**SITE WEB**  
eldoradogoldquebec.com/signalement

