



**eldorado gold**  
Québec

# RÉSUMÉ DE NOS RÉALISATIONS

**EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ  
SOCIALE EN 2024**

1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024





# TABLE DES MATIÈRES

À propos de ce document	4	<b>Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes</b>	<b>16</b>	<b>Un environnement sain maintenant et pour l'avenir</b>	<b>40</b>
Eldorado Gold Québec en 2024	5	Sécuritaires	17	Conformité environnementale	41
Nos projets d'exploration	8	<i>Prévention pour la santé et sécurité</i>	18	Énergie et lutte contre les changements climatiques	43
Faits saillants 2024	9	<i>Réalisations en santé sécurité</i>	20	Activités et initiatives	45
Mot du vice-président Canada et directeur général	10	Inclusives	21	Gestion des résidus miniers	46
		Innovantes	23	Gestion de la biodiversité	47
<b>Opérateur de confiance</b>	<b>11</b>			Qualité de l'eau	48
Notre approche en développement durable	12	<b>Des communautés engagées et prospères</b>	<b>26</b>	Qualité de l'air, ambiance sonore et comités internes	49
Nos politiques en développement durable	14	Formation et renforcement des compétences	27		
Gestion du cyanure	15	Prix et distinctions	28	<b>Mise en garde concernant les énoncés prospectifs</b>	<b>51</b>
		Contributeur économique régional d'importance	29		
		Développement de projets majeurs	30		
		Investissements communautaires	31		
		Relations avec la communauté	34		
		Gestion des signalements	37		
		Relations avec les Peuples autochtones	38		

# À PROPOS DE CE DOCUMENT

Ce résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale s'inscrit dans la continuité du rapport de développement durable produit par Eldorado Gold Corporation. Le présent document présente des données sur les opérations du Complexe minier Lamaque d'Eldorado Gold Québec pour l'année civile 2024 ainsi que les données de ses activités d'exploration au Québec et en Ontario. À moins d'indication contraire, tous les montants sont exprimés en dollars canadiens.

Bien que le contenu ne soit pas approuvé à l'externe, toutes les données et tous les contenus ont été préparés et examinés à l'interne par nos équipes de direction et d'Eldorado Gold Corporation. Il a aussi été vérifié par deux firmes de consultation externes pour s'assurer du contrôle qualité des informations présentées. Nous nous efforçons également d'aligner le contenu avec les besoins de nos communautés d'intérêts et nous souhaitons leur présenter une reddition de comptes la plus claire et détaillée possible.

Nous invitons toutes les communautés d'intérêts à nous faire part de leurs commentaires sur notre Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale. Veuillez adresser vos commentaires ou demandes d'informations complémentaires en contactant l'équipe des communications et des relations avec le milieu à l'adresse : [communications.quebec@eldoradogold.com](mailto:communications.quebec@eldoradogold.com).

Bonne lecture.



# ELDORADO GOLD QUÉBEC EN 2024

## COMPLEXE MINIER LAMAQUE

### LOCALISATION

Val-d'Or, Abitibi-Témiscamingue

### TYPE DE MINE

Souterraine

### PROPRIÉTÉ

100 % Eldorado Gold Corporation

### MÉTAL EXTRAIT

Or

### PRODUCTION D'OR

196 538 oz

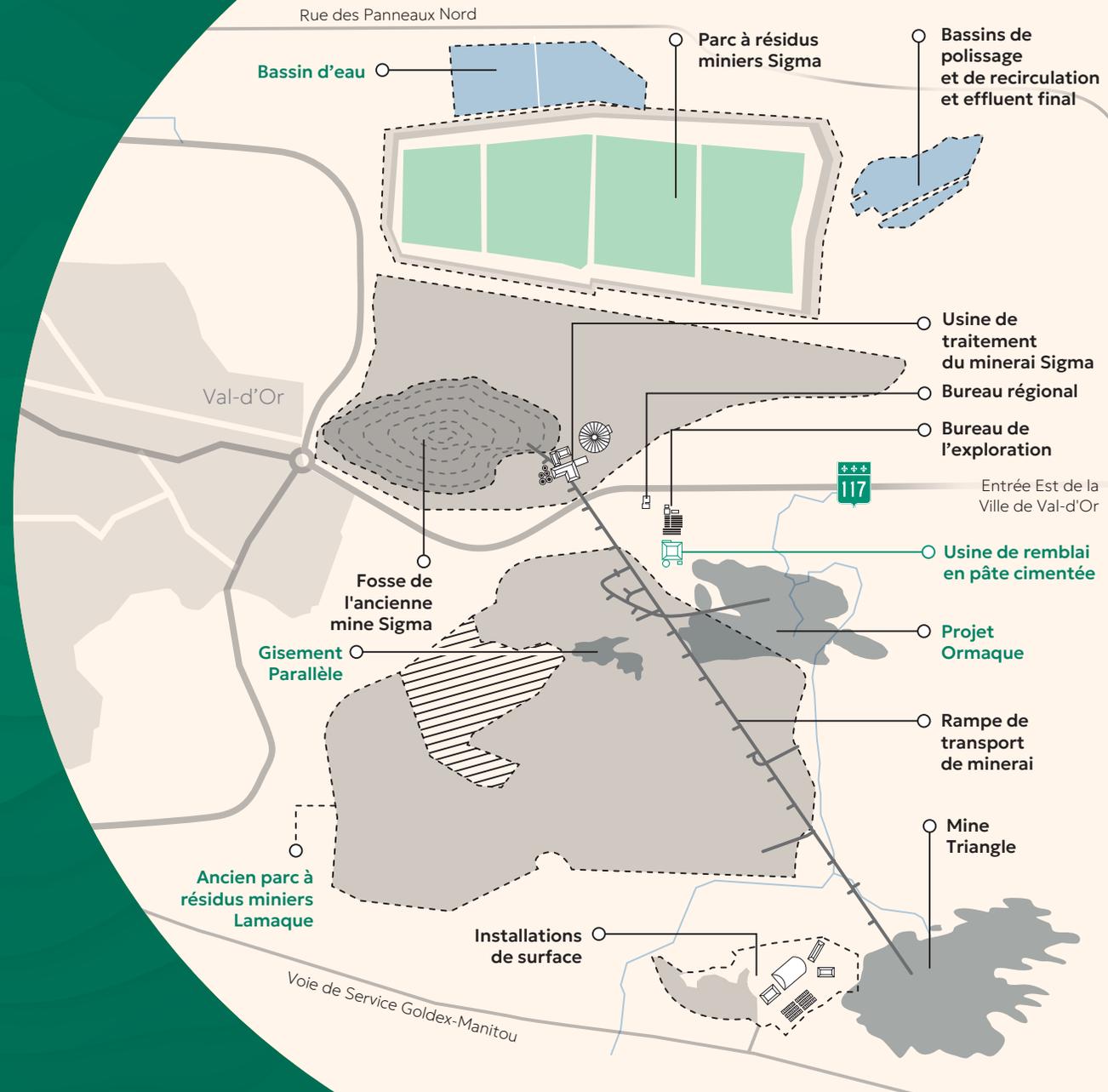
### TENEUR MOYENNE USINÉE

6,74 g/t

### LÉGENDE

**Noir** : Infrastructures actuelles

**Vert** : Projets en développement



## Réserves et ressources (au 30 septembre 2024)

Réserves d'or (prouvées et probables)<sup>1</sup>

**658 koz**  
Triangle et Parallèle

**619 koz**  
Ormaque

Ressources mesurées et indiquées<sup>2</sup>

**2 172 koz**

Ressources présumées

**2 568 koz**

Durée de vie de la mine

**8 ans<sup>1</sup>**



## Réserves (au 30 septembre 2024)

Gisement	Réserves prouvées et probables <sup>1</sup>		
	Volume (kt)	Grade (g/t)	Quantité (koz Au)
Triangle et Parallèle	3 313 kt	6,19 g/t	658 koz Au
Ormaque	2 664 kt	7,22 g/t	619 koz Au

## Ressources (au 30 septembre 2024)

Gisement	Ressources mesurées et indiquées <sup>2</sup>			Ressources présumées		
	Volume (kt)	Grade (g/t)	Quantité (koz)	Volume (kt)	Grade (g/t)	Quantité (koz)
Triangle, Parallèle et Plug 4	6 636 kt	6,65 g/t	1 424 koz	8 188 kt	6,58 g/t	1 731 koz
Ormaque	1 417 kt	16,41 g/t	748 koz	1 750 kt	14,87 g/t	837 koz
<b>Total Complexe minier Lamaque</b>	<b>8 053</b>	<b>8,39g/t</b>	<b>2 172 koz</b>	<b>9 938 kt</b>	<b>8,04 g/t</b>	<b>2 568 koz</b>

**0,70 fréquence**  
des événements  
enregistrables  
(pour 200 000 heures/  
personnes travaillées)

Employés  
**523, dont**  
**103 femmes**

**284**  
entrepreneurs

**807**  
travailleurs sur nos  
différents sites

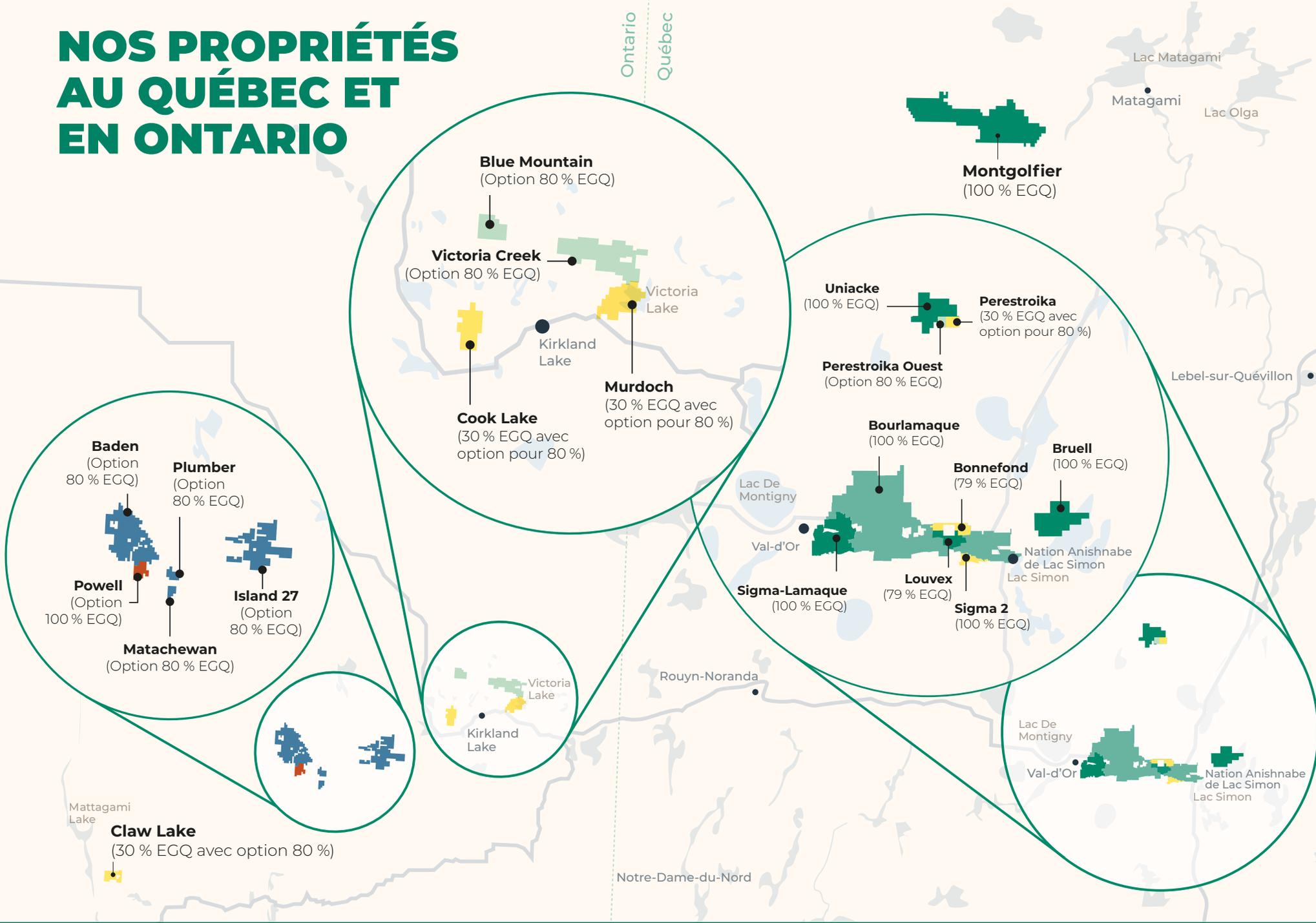
**863 867 \$**  
offerts en investissements  
communautaires

**270,4 M\$**  
en achat de biens et services  
(83 % en Abitibi-Témiscamingue)

**721 fournisseurs**  
bénéficiant de ces achats  
en Abitibi-Témiscamingue  
dont **557** de la MRC de la  
Vallée-de-l'Or

<sup>1</sup> Basé sur les réserves prouvées et probables au 30 septembre 2024 | <sup>2</sup> Les ressources comprennent les réserves.

# NOS PROPRIÉTÉS AU QUÉBEC ET EN ONTARIO



# NOS PROJETS D'EXPLORATION

Notre équipe d'exploration recherche activement de nouvelles ressources minérales pour assurer la croissance de la société ainsi que sa longévité, se concentrant principalement sur notre portefeuille de projets d'exploration de haute qualité dans la région entourant nos opérations du Complexe minier Lamaque.

Dans l'est du Canada, en plus de continuer de faire progresser les projets sur notre vaste territoire dans le district de Val-d'Or autour du Complexe minier Lamaque, Eldorado Gold Québec explore et recherche activement des projets de qualité pouvant ajouter de nouveaux centres de production pour la société. Eldorado Gold Québec est actif sur des projets dans le district de Kirkland Lake et Matachewan, du côté de l'Ontario et sur le projet Montgolfier dans la ceinture de Casa Berardi dans le Nord-du-Québec.

Du côté de Val-d'Or, sur les propriétés Sigma-Lamaque et Bourlamaque, un total de 47 km de forage de surface y ont été complétés en 2024, en plus de réaliser près de 4 500 mètres de forage sur la propriété Perestroika, dans le secteur de Barraute, et près de 9 000 mètres sur la propriété Montgolfier, dans le Nord-du-Québec.

Les forages d'expansion des ressources du gisement Ormaque ont aussi permis d'identifier de nouvelles zones potentielles latérales et en profondeur des zones minéralisées d'Ormaque et d'ainsi ajouter aux ressources globales du projet.

En Ontario, les activités d'exploration, opérées par nos partenaires, ont permis d'identifier des cibles intéressantes qui seront testées par forage en 2025.

L'équipe d'exploration se distingue par l'expérience et la connaissance de l'historique des propriétés de certains membres du groupe qui font partie de l'équipe depuis les tout débuts du projet Lamaque. Cette équipe dynamique travaille chaque jour pour assurer la pérennité de l'entreprise à travers un programme d'exploration rigoureux et stratégique.

Conformément aux nouvelles exigences en matière de consultation dans le cadre des demandes d'autorisation de travaux à impact (ATI) du ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF), Eldorado Gold Québec a réalisé des processus d'information et de consultation auprès de huit organisations municipales (villes et MRC) et gouvernementales (gouvernement régional Eeyou-Istchee) et des communautés autochtones concernées, soit Nation Anishnabe de Lac Simon et la Première Nation Abitibiwinini (Pikogan).

Nous sommes fiers d'être certifiés UL ECOLOGO® qui reconnaît Eldorado Gold Québec pour son application des meilleures pratiques environnementales et sociales dans l'exploration minière.



# FAITS SAILLANTS 2024

## OPÉRATEUR DE CONFIANCE

Lauréat du **Prix d'excellence en engagement communautaire** dans le cadre de l'initiative Vers le Développement Minier Durable (TSM)

**5 ans** de production commerciale du Complexe minier Lamaque

**196 538 onces d'or** produites en 2024

En cours de certification au **Code international de gestion du cyanure**



## DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES ET PROSPÈRES

**85 %** de la main-d'œuvre provenant de la Vallée-de-l'Or

**863 867 \$** en investissements communautaires

**380 heures** de bénévolat de notre Escouade de bénévoles

**270,4 M\$** en achats de biens et services

Démarche volontaire d'information et consultation et de consultation pour nos projets majeurs en amont des autorisations



## DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES, INCLUSIVES ET INNOVANTES

**1,71 M d'heures** travaillées

**0,70** Fréquence combinée

**Diminution de 79 %** de la fréquence-combinée par rapport à 2019

**19,7 % de femmes** employées dans l'entreprise

**76 %** de participants au sondage sur la diversité inclusive

Mise en service d'un deuxième camion électrique



## UN ENVIRONNEMENT SAIN MAINTENANT ET POUR L'AVENIR

Plantation de **28 000 arbres** dans le cadre de notre plan d'équilibre énergétique et écologique

**0,1 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par once d'or produite**

Intensité des émissions de GES des niveaux 1 et 2

Création d'un comité biodiversité pour effectuer le suivi des différents projets

Nouvelle aire de débarquement des embarcations nautiques au Lac Florentien



# MESSAGE DU VICE-PRÉSIDENT CANADA ET DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2024 a marqué nos cinq premières années de production commerciale, cinq années durant lesquelles nous avons maintenu la progression de nos activités dans le respect de notre communauté d'accueil. Nous poursuivons désormais notre développement avec l'exploitation à venir du gisement Ormaque. Le développement de ce deuxième pôle de production sous notre Complexe minier Lamaque vise à pérenniser nos opérations et nos emplois tout en renforçant nos liens avec la communauté locale et en adoptant des pratiques de gestion durables. Le dévouement, l'engagement et les efforts collectifs de l'ensemble du personnel et des entrepreneuses et entrepreneurs font une grande différence.

La dernière année a aussi été une année de tous les records, tant pour la production que pour la santé et la sécurité. Nos équipes ont fait preuve de vigilance au quotidien. Notre campagne interne de sensibilisation à la santé et à la sécurité qui a évolué sous le thème « Ta santé-sécurité, tout le monde en parle. Et toi, en parles-tu? » a certainement contribué à ces résultats exceptionnels. Cette initiative encourage notre personnel à s'exprimer davantage sur les questions relatives à la santé et à la sécurité et à mettre en valeur les bonnes actions et pratiques sécuritaires de leurs collègues. Maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire est essentiel pour notre organisation.

D'ailleurs, au cours de la dernière année, nous avons continué de promouvoir une culture d'inclusion et de diversité au sein de notre

équipe. La réalisation d'un sondage interne sur la diversité inclusive indique que 93 % du personnel croit qu'Eldorado Gold Québec valorise la diversité et 90 % des personnes répondantes sont aussi d'avis que l'entreprise crée des équipes diversifiées.

Finalement, en 2024, nous avons également investi dans des initiatives écologiques et nous avons soutenu des projets communautaires qui engendrent des bénéfices à long terme. La conservation de l'habitat du poisson au lac Florentien à Val-d'Or ou l'acquisition par un organisme local du restaurant La Sandwicherie à Val-d'Or par le programme TAPAJ en sont deux exemples.

En parcourant ce document qui met en lumière le bilan de nos activités au cours de la dernière année, vous en apprendrez davantage au sujet de nos principaux projets, de nos gestes posés, de nos engagements et de nos réalisations au cours de 2024. C'est avec détermination que nous poursuivons sur cette voie et continuerons de renforcer notre impact positif sur la communauté.

Je tiens à remercier chaque membre de notre personnel, nos fournisseurs, nos partenaires et les membres de nos communautés pour leur soutien indéfectible.



**Sylvain Lehoux**  
Vice-président Canada  
et directeur général



**01**

**OPÉRATEUR  
DE CONFIANCE**



# NOTRE APPROCHE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Vision  
et  
valeurs

## Cadre de développement durable

Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes

Favoriser un milieu de travail sécuritaire et inclusif qui valorise la collaboration, la croissance personnelle et l'innovation

Des communautés engagées et prospères

Collaborer avec nos communautés pour contribuer au développement de l'économie locale et créer des opportunités durables

Opérateur de confiance

Respecter notre équipe, notre voisinage et nos engagements et adhérer à des pratiques commerciales éthiques et des normes élevées de gouvernance

Un environnement sain maintenant et pour l'avenir

Protéger notre environnement grâce aux meilleures pratiques de l'industrie et aux technologies de pointe

## Politiques

Les politiques de développement durable d'Eldorado Gold définissent nos engagements sur des sujets spécifiques liés au développement durable

## Système de gestion intégrée du développement durable

Le Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS) d'Eldorado Gold fournit des normes minimales obligatoires basées sur la performance pour mettre en œuvre notre cadre et nos politiques de développement durable sur nos sites à travers le monde.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOS ACTIONS



Conformité

Opérations

Communauté

Environnement

# NOTRE APPROCHE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

## SYSTÈME DE GESTION INTÉGRÉE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (SIMS)

Eldorado Gold Corporation est déterminée à assurer une exploitation minière responsable et à faire preuve d'excellence en matière de développement durable. Elle y arrive notamment en fournissant des milieux de travail sains et sécuritaires et en entretenant des liens respectueux avec ses parties prenantes, ainsi qu'en protégeant l'environnement et en investissant dans les collectivités au sein desquelles elle mène ses activités.

Les pratiques d'exploitation minière responsable font partie intégrante de ses valeurs qui correspondent aux comportements inhérents à sa culture : intégrité, courage, collaboration, agilité et dynamisme.

En conformité avec ses valeurs, le Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS) mis en place par la corporation fait partie intégrante de sa mission qui consiste à innover dans tout ce qu'elle fait.

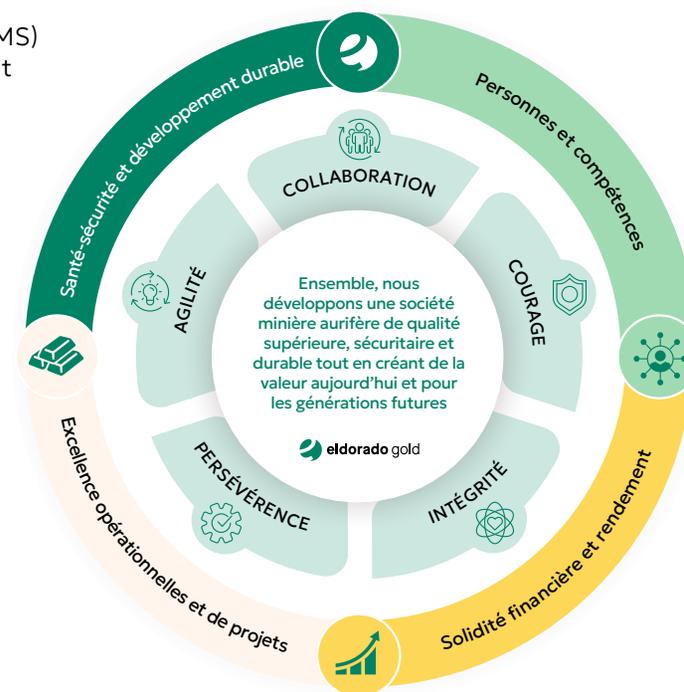
Ce système a été développé en 2020 et implanté au cours de 2021 dans l'ensemble des opérations d'Eldorado Gold Corporation à travers le monde. Le SIMS comprend des normes fondées sur la performance pour tous les sites d'Eldorado Gold Corporation dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de l'environnement, de la performance sociale, de la sécurité et de la gestion générale des sujets liés au développement durable.

Chaque année, Eldorado Gold Québec met à jour l'auto-évaluation de ses normes de performances selon le SIMS et la norme TSM (Vers le développement minier durable). La prochaine vérification est prévue pour l'automne 2025.

## PRINCIPES ET INITIATIVES

Le SIMS s'harmonise avec les normes et systèmes de gestion suivants, reconnus à l'échelle internationale :

- les principes du Pacte mondial des Nations Unies ;
- les principes permettant une exploitation aurifère responsable du World Gold Council (WGC) ;
- les protocoles de l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) de l'Association minière du Canada (AMC) ;
- le Code international de gestion du cyanure de l'Institut international de gestion du cyanure (IIGC) ;
- le Copper Mark ;
- les principes volontaires sur la sécurité et les droits de la personne.



**SIMS**  
Sustainability Integrated Management System

 **eldorado gold**

# NOTRE APPROCHE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

## AUTRES POLITIQUES CORPORATIVES

Plusieurs autres politiques corporatives s'appliquent aussi à Eldorado Gold Québec pour encadrer nos méthodes et règles de travail :

- Code d'éthique et de conduite professionnelle
- Code de conduite des fournisseurs
- Politique de lutte contre la corruption
- Politique de diversité
- Politique d'engagement des actionnaires



**Consulter les politiques d'Eldorado Gold Corporation**

## ASSOCIATIONS

Eldorado Gold Québec est également membre de plusieurs associations, qui contribuent à l'élaboration des bonnes pratiques, telles que :



## NOS POLITIQUES EN DÉVELOPPEMENT DURABLE



**Politique environnementale**



**Politique en matière de santé et de sécurité**



**Politique en matière de droits de la personne**



**Politique en matière de rendement social**



**Politique relative au milieu de travail respectueux**

# GESTION DU CYANURE

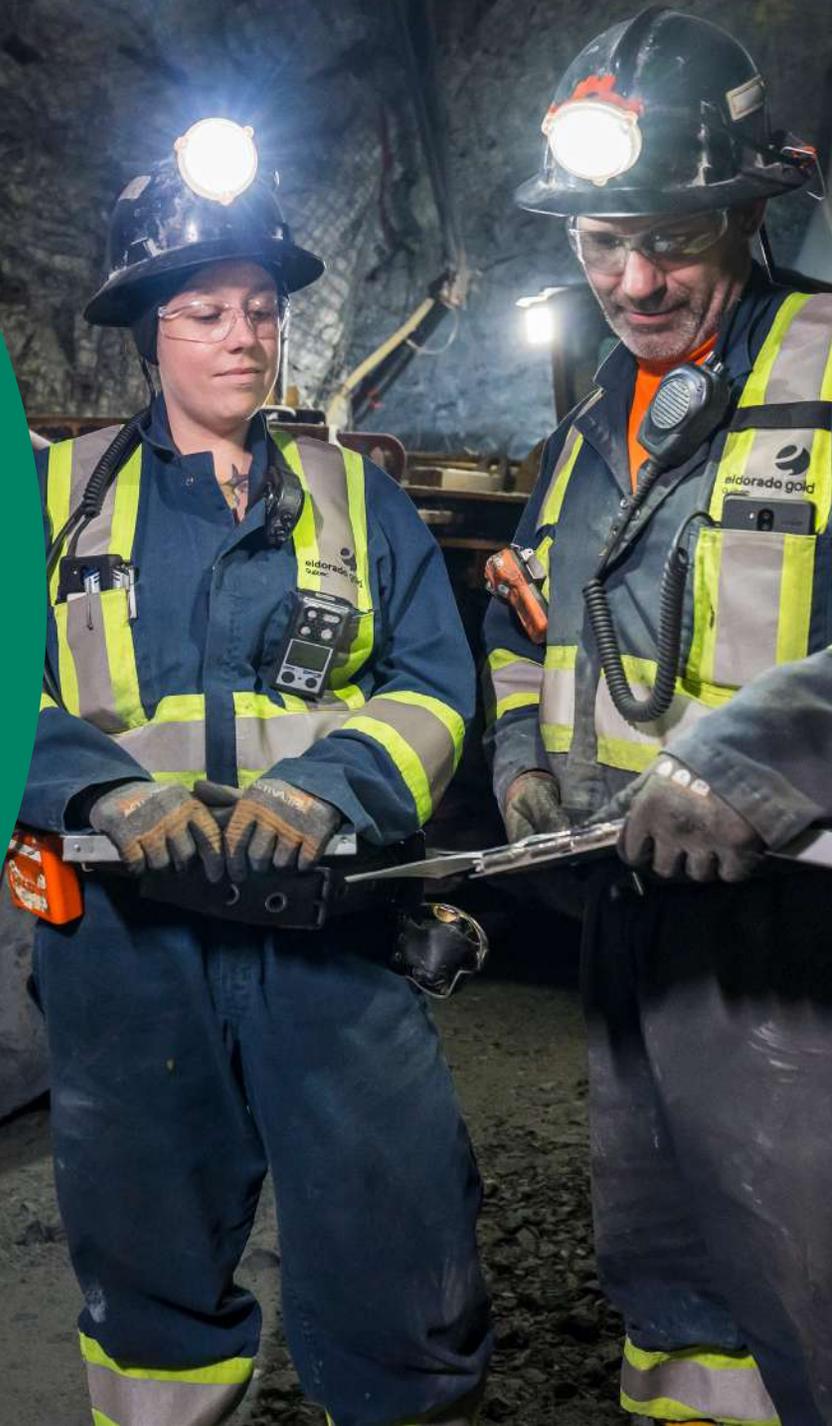
Eldorado Gold Québec a entamé en 2023 le processus de certification au Code du cyanure auprès de l'Institut international de gestion du cyanure. Le Code international de gestion du cyanure pour la fabrication, le transport et l'utilisation du cyanure dans la production d'or, communément appelé Code du cyanure, est un programme volontaire conçu pour améliorer les pratiques de gestion du cyanure et pour démontrer publiquement sa conformité au Code sur le cyanure au moyen d'un processus.

Le Code sur le cyanure vise à réduire l'exposition potentielle des travailleuses et travailleurs ainsi que des collectivités à des concentrations nocives de cyanure, à limiter les rejets de cyanure dans l'environnement et à renforcer les mesures d'intervention en cas d'exposition ou de rejet.

En 2024, Eldorado Gold Québec a procédé à son auto-évaluation, ainsi qu'à une première vérification interne et s'est doté d'un plan d'action en vue d'une future évaluation externe par une firme indépendante.

**02**

**DES  
OPÉRATIONS  
SÉCURITAIRES,  
INCLUSIVES ET  
INNOVANTES**



# SÉCURITAIRES

Chez Eldorado Gold Québec la santé et la sécurité de tous les travailleuses et travailleurs sont plus qu'une priorité, c'est une valeur fondamentale. L'intégration de la santé et de la sécurité dans tout ce que nous réalisons renforce les capacités de notre personnel, favorise l'intégrité, empêche que des impacts soient causés aux personnes et aux communautés et contribue à notre réussite. Dans notre quête d'opérations sécuritaires et saines, nous nous engageons à prévenir les blessures et les maladies de notre personnel et des entrepreneurs par l'élimination des dangers et la réduction des risques à chaque étape de nos activités.

Notre département de santé-sécurité joue donc un rôle essentiel pour garantir la sécurité des équipes, protéger le personnel, le matériel, l'environnement et minimiser les risques sur nos différents sites :

## PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Protéger la santé et la sécurité du personnel : identifier les risques, former les travailleuses et travailleurs, et fournir les équipements nécessaires.
- Assurer la conformité réglementaire : respecter les lois et normes de sécurité en vigueur.
- Prévenir les incidents : mettre en place des protocoles solides et auditer régulièrement les installations.

## OUTILS ET STRATÉGIES

- Évaluations des risques : réaliser des analyses approfondies des risques potentiels.
- Sessions de formation : éduquer les travailleuses et travailleurs sur les pratiques sécuritaires et les mesures préventives.
- Inspections fréquentes : identifier les non-conformités et les corriger avant qu'elles ne posent problème.

## EN CAS D'INCIDENT

- Réponse rapide : gérer efficacement les urgences pour minimiser les dommages.
- Enquête approfondie : déterminer les causes fondamentales et implémenter des solutions durables.

## IMPACT GÉNÉRAL

- Réduction des coûts : moins d'accidents signifient moins d'arrêts de production et le maintien de la qualité de vie.
- Renforcement de la réputation : valoriser l'engagement envers la sécurité et l'environnement.

## LES 10 RÈGLES D'OR DE LA SÉCURITÉ



**SÉCURITÉ  
AU VOLANT**



**APTE À  
TRAVAILLER**



**PERMIS  
DE TRAVAIL**



**LEVAGE, GRÉAGE  
ET ÉLINGAGE**



**CONTRÔLE  
DES ÉNERGIES**



**EPI (ÉQUIPEMENTS DE  
PROTECTION INDIVIDUELLE)**



**OUTILS ET  
ÉQUIPEMENTS**



**STABILITÉ  
DU SOL**



**TRAVAIL  
EN HAUTEUR**



**PRODUITS  
CONTRÔLÉS**

# SÉCURITAIRES

## PRÉVENTION POUR LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

1,71 M heures travaillées

1 286 inspections (activités de prévention)<sup>3</sup>

dont 135 audits règles d'Or

38 analyses de tâches critiques

2 accidents avec perte de temps

0 accident mortel

0,70

Fréquence combinée des événements enregistrables (pour 200 000 heures/personnes travaillées)

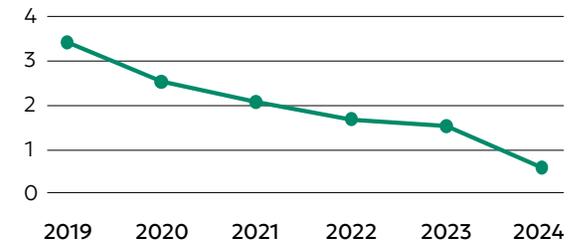
<sup>3</sup> Les activités de prévention comprennent entre autres les inspections planifiées, les observations de tâches, les formations, les présences sur le terrain, les analyses de risques, les enquêtes d'événements, les audits, les analyses d'enquête ainsi que les autres activités inscrites dans le carnet de fierté.

## ÉVOLUTION DE LA FRÉQUENCE COMBINÉE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ ENTRE 2019 ET 2024

Chez Eldorado Gold Québec, nous utilisons la fréquence combinée comme indicateur de performance en matière de santé et de sécurité. Ce taux de fréquence constitue le nombre d'événements avec perte de temps, d'assignation temporaire et d'aide médicale de nos employés et employées et ceux de nos entrepreneurs pour chaque 200 000 heures travaillées. En 2024, Eldorado Gold Québec a terminé l'année avec une fréquence combinée de 0,70, ce qui représente une diminution de 79 % par rapport à 2019.

Plusieurs éléments ont mené à cette baisse importante au niveau de la fréquence. Les activités de prévention étant mieux consignées et suivies, la présence d'un ou d'une préventionniste sur les sites, l'implication continue de nos différents comités santé-sécurité et évidemment, les formations offertes et nos règles d'or ne sont que quelques exemples d'éléments mis en place qui ont un impact global sur la sécurité de nos travailleuses et travailleurs.

Cette année, l'équipe santé-sécurité a mis l'accent sur la reconnaissance des membres de l'équipe et s'est fait un point d'honneur de communiquer les bons coups réalisés au quotidien à l'ensemble du personnel par le biais des rencontres hebdomadaires, mensuelles ou dans les outils de communication interne. De plus, de nombreux programmes sont en place pour reconnaître les jalons de durée de jours ou d'années sans accident.



Afin d'encourager les travailleuses et travailleurs à poursuivre leurs bonnes pratiques, une conférence a été offerte à tout le personnel par un professionnel du domaine minier qui a œuvré dans le milieu pendant plus de 40 ans. Dans son entretien, il a parlé de l'effet d'entraînement d'un accident au-delà de la personne victime, à la famille, aux amis et aux collègues, et souhaitait sensibiliser les équipes à l'importance de la prévention en entreprise, un exercice de sensibilisation qui a été très bénéfique.

## 365 JOURS SANS ACCIDENT À L'USINE

L'équipe de l'usine a atteint un jalon important en santé-sécurité, soit 365 jours sans accident enregistrable. Cette performance démontre l'engagement de tous à maintenir un environnement de travail sûr et sain.

Lors de rassemblements organisés pour célébrer l'atteinte du jalon, la direction a rappelé l'importance de la vigilance, de la rigueur et de l'esprit d'équipe qui ont permis d'atteindre cet objectif.



# SÉCURITAIRES



## CAMPAGNE INTERNE DE SENSIBILISATION À LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En 2023, Eldorado Gold Québec lançait une campagne de sensibilisation interne à la santé et à la sécurité au travail. Depuis, cette initiative a contribué à améliorer la situation, inversant la tendance en ce qui concerne les incidents entraînant des pertes de temps, des assignations temporaires et des aides médicales pour le personnel et les entrepreneurs.

C'est sous le thème « Ta santé-sécurité, tout le monde en parle. Et toi, en parles-tu? » qu'Eldorado Gold Québec poursuit sa campagne. Avec cette nouvelle thématique, lancée en août 2024, nous souhaitons désormais encourager toute

personne à risque à s'exprimer davantage sur les questions relatives à la santé et à la sécurité et à reconnaître les bonnes actions et pratiques sécuritaires de leurs collègues.

## PRIX RECONNAISSANCE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE L'ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC (AMQ)

Plusieurs membres de notre équipe ont assisté à la 58<sup>e</sup> édition du Colloque en Santé et sécurité du travail de l'AMQ, qui se tenait le 8 octobre 2024 à Rouyn-Noranda.

L'AMQ a procédé à la remise des Prix reconnaissance en santé et sécurité au travail. Dix de nos superviseurs ont été récompensés pour avoir atteint, avec leurs équipes, entre 50 000 et 200 000 heures consécutives sans accident avec perte de temps.

Félicitations à nos collègues Dominic Audet, Patrice Charron, Geoffrey TenHave, Adam Bizier, Marco Roy et Éric Trottier (50 000 heures), Éric Audet, Miguel Bergeron et Éric Desfossés (100 000 heures), et à Gaétan Gingras (200 000 heures)!

## NOS QUATRE PILIERS DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL



### LA COMMUNICATION

Communiquer, sensibiliser et tenir informé-e



### NOS GENS

Formation et reconnaissance



### NOS OPÉRATIONS

Règles d'or pour opérer sécuritairement



### LA PRÉVENTION

Agir pour préserver et favoriser la santé de nos employés

Activités de prévention régulières

**TOUJOURS  
SANS EXCEPTION**

# RÉALISATIONS EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

## ÉQUIPE DE SAUVETAGE MINIER

L'équipe de sauvetage minier d'Eldorado Gold Québec a participé à la 60<sup>e</sup> édition de la compétition provinciale de sauvetage minier qui s'est déroulée du 23 au 25 mai 2024 à la Cité de l'Or de Val-d'Or. L'équipe a terminé au 7<sup>e</sup> rang sur 11 équipes.

Eldorado Gold Québec a aussi été représentée par trois personnes qui ont participé à la Compétition internationale de sauvetage minier (IMRC 2024) en Colombie dans une équipe intermines. C'est à travers un processus rigoureux que la toute première Équipe Québec mixte a été formée de membres du Complexe minier Lamaque, de la Mine Raglan, de la mine Éléonore ainsi que de la mine Westwood.

## UNE SÉCURITÉ RENFORCÉE AUX POSTES DE GARDE

Dans le but d'améliorer davantage la sécurité sur nos sites et de donner suite aux recommandations d'examen de vérification en matière de sécurité, Eldorado Gold Québec a implanté au cours de 2024 un processus de fouilles aléatoires et ponctuelles aux sorties de nos différents sites (usine et mine) dont les objectifs visent à :

- Renforcer nos contrôles sur la sécurité des explosifs afin de pleinement assumer nos responsabilités légales à ce sujet ;
- Améliorer la protection de la santé et de la sécurité des travailleuses et travailleurs ;
- Accroître la sécurité de la communauté.

Cette nouvelle mesure de vérification s'effectue par du personnel d'une agence de sécurité qui procède à des inspections visuelles non intrusives des articles de toute personne quittant le site. Nous tenons à souligner la grande collaboration de notre personnel et de nos entrepreneurs dans le cadre de l'implantation de cette nouvelle mesure de sécurité.



Équipe de sauvetage minier d'Eldorado Gold Québec

## DE LA FORMATION CONTINUE POUR NOS ÉQUIPES DE SANTÉ-SÉCURITÉ

Eldorado Gold Québec était présente le 13 mars 2024, au colloque Profondément minier de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM) de l'Abitibi-Témiscamingue. Notre équipe a eu l'opportunité de participer à des ateliers enrichissants ainsi qu'à des conférences sur des sujets d'intérêts en lien avec la santé et la sécurité dans l'industrie minière.

Plusieurs formations ont aussi été offertes au personnel en cours d'année :

**24 personnes formées**  
Formation : Premiers soins sauvetage minier

**66 personnes formées**  
Formation : Premiers soins RCR-cyanure

**40 personnes formées**  
Formation : Secouriste en milieu de travail

**75 personnes formées**  
Formation : Drogues et alcool



## INCLUSIVES

Eldorado Gold Québec fait de la diversité inclusive une partie intégrante de sa façon d'aborder tout ce qu'elle entreprend en termes de processus de gestion des ressources humaines, de développement de la communauté et de relations avec nos partenaires externes.

**103 femmes**  
19,7 % de la main-d'œuvre

**4 personnes**  
issues de communautés  
autochtones (autodéclarées)

### ÊTRE À L'ÉCOUTE DU PERSONNEL ET LEUR DONNER LA PAROLE !

Eldorado Gold Québec est à l'écoute de tous les points de vue de ses employées et employés et leur a donné l'occasion de s'exprimer dans le cadre d'un sondage organisationnel confidentiel sur l'inclusion et l'engagement. 76 % des membres de notre équipe ont répondu au sondage. Les résultats permettent l'élaboration d'un plan d'action détaillé et influencent les réflexions de la direction dans la prise de décisions.

### DES ACTIONS CONCRÈTES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Notre entreprise possède plusieurs initiatives en ce qui a trait à la conciliation travail-vie de famille, à la santé mentale et au mieux-être ou au recrutement inclusif, dont :

- Un programme de places en garderie pour les enfants du personnel ;
- Une politique de travail hybride pour celles et ceux pouvant en bénéficier ;
- Une politique de travail à temps partiel pour les personnes de retour d'un congé parental ;
- Un programme d'aide au personnel et à la famille ;
- Un service virtuel de télémédecine et de soins médicaux ;
- Des formations dédiées aux gestionnaires, offertes par un ergothérapeute en santé mentale, sur les bonnes pratiques en la matière.

# INCLUSIVES

## RECRUTEMENT INTERNATIONAL

Bien que nous privilégions l'emploi local, il nous est parfois impossible de trouver des candidatures locales pour certains postes. Dans ces rares cas, nous pouvons avoir recours à des efforts de recrutement à l'international.

Par exemple, nous avons complété à la fin de 2023 un projet de recrutement international depuis le Chili, ayant permis d'intégrer deux nouvelles collègues dans le département de l'ingénierie. Leur arrivée illustre du même coup notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la représentation féminine dans l'industrie minière. Cette démarche s'inscrit dans une volonté plus large de créer un environnement de travail inclusif et égalitaire, où chacun, quels que soient son genre, ses origines ou ses compétences, trouve sa place et peut s'épanouir professionnellement.

Nous avons également complété un second projet de recrutement international dans la dernière année qui a permis l'intégration d'un mécanicien originaire du Burkina Faso au sein de notre équipe d'entretien mécanique. Ces initiatives montrent notre engagement à attirer des talents du monde entier et à enrichir notre équipe avec des compétences et des expériences variées.

## GROUPE DE DISCUSSION SUR LES RETOURS DE CONGÉ PARENTAL

Au cours de l'année, Eldorado Gold Québec a débuté une série de groupes de discussion qui permettront à l'entreprise de mieux comprendre les réalités de différents groupes de travailleuses et de travailleurs.

En 2024, la thématique ciblée pour ce processus d'échange et d'écoute était en lien avec les congés parentaux. Ce groupe de discussion a permis de mieux comprendre les besoins et les défis des membres du personnel qui reviennent au travail à la suite d'un congé parental. La rencontre a permis d'aborder des sujets cruciaux tels que le retour au travail après un congé de maternité, les relations avec l'équipe de supervision et les collègues, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, les horaires de travail et les possibilités d'amélioration au sein de l'entreprise.

Cette démarche d'écoute active nous permet de recueillir des données précieuses pour compléter nos comités de relations de travail, afin de mieux répondre aux besoins de chacun.

## RECRUTEMENT À L'AVEUGLE

Pour garantir l'équité et l'inclusivité de notre processus de recrutement, nous avons mis en place des pratiques de recrutement à l'aveugle. En 2024, nous avons déjà réalisé deux processus de ce genre. Cette méthode consiste à anonymiser les candidatures afin de réduire les biais inconscients et de se concentrer uniquement sur les compétences et les qualifications de chaque candidature.

## SANTÉ MENTALE ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Eldorado Gold Québec a procédé à l'embauche d'un expert-conseil en santé organisationnelle et bien-être afin de soutenir les stratégies et les plans d'action de l'entreprise en lien avec la diminution de l'absentéisme, d'assurer une meilleure promotion de la santé et du bien-être au

travail, d'optimiser les processus avec le bureau de santé et les ressources humaines, et de supporter les opérations au niveau du climat organisationnel. Cette nouvelle ressource veille également à l'optimisation du comité Mine en santé, visant l'amélioration de la santé et du mieux-être.

## COLLABORER AVEC NOS COMMUNAUTÉS D'INTÉRÊTS DANS L'IDENTIFICATION D'IDÉES INNOVANTES

L'équipe des ressources humaines a fait le pari de faire réfléchir les membres du Comité de suivi afin de trouver des idées innovantes en matière d'attraction et de rétention.

Les informations, suggestions et idées issues de cet atelier participatif seront analysées et pourront être intégrées à nos pratiques, plans et programmes liés à l'attraction et à la rétention de la main-d'œuvre.

# INNOVANTES

## L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE COMME LEVIER DE CHANGEMENT

La vision d'Eldorado Gold Québec en matière d'innovations technologiques :

- Opérer en prenant en considération les meilleures technologies disponibles sur le marché ;
- Introduire des innovations pour permettre une meilleure connectivité et une communication entre notre personnel, nos équipements et nos ressources ;
- Être créatifs et stimuler le développement d'innovations dans le domaine minier ;
- Travailler en partenariat avec les fournisseurs locaux pour soutenir la recherche et le développement des technologies.

## AMÉLIORATION CONTINUE

Nos ressources dédiées à l'amélioration continue incarnent les valeurs véhiculées par Eldorado Gold Québec et les transmettent bien aux autres départements qui sont de plus en plus sensibilisés à l'amélioration continue. Au cours de la dernière année, cette synergie a permis de bonifier les pratiques internes de différentes équipes. Voici quelques projets développés au cours de l'année 2024 :

- Amélioration des processus à la carothèque permettant d'accélérer la description et l'échantillonnage du forage de conversion de ressources ;
- Développement d'un projet d'optimisation d'installation de support de terrain ;
- Optimisation d'installation de support de terrain visant à améliorer l'efficacité des opérateurs et opératrices, mais aussi la façon de bien travailler avec l'équipement afin de réduire des bris ou de l'usure prématurée ;
- Tenue d'une activité Kaizen pour l'amélioration des pratiques à l'entrepôt ;
- Maintien des travaux pour l'amélioration du processus, des délais, des temps d'attente reliés aux activités opérationnelles sous terre et en surface ;
- Amélioration du processus financier de l'équipe finance et administration.





Camion électrique de transport de minerai

# INNOVANTES

## TRAVAILLER ENSEMBLE POUR ALLER PLUS LOIN

Plus de 20 personnes ont reçu en 2024 la formation de calibre ceinture jaune (2<sup>e</sup> de 5 niveaux) sur le Lean Six Sigma, une méthode de management de la qualité qui s'appuie sur l'amélioration de la performance des processus.

Les personnes dédiées à l'amélioration continue des différents sites d'Eldorado Gold à travers le monde se sont rassemblées à Amsterdam à l'été 2024 afin de participer à un atelier de co-développement visant à poursuivre le développement des activités dans les différents pays.

## AMÉLIORATION DES COMMUNICATIONS SOUTERRAINES

Eldorado Gold Québec a procédé à l'implantation d'une version plus performante de son système de communication LTE sous terre au cours de 2024. Cette bonification de notre réseau de communication sans fil permet d'optimiser les activités de téléopération et l'efficacité de nos équipes de travail sous terre.

La nouvelle technologie développée par un fournisseur canadien a pu être déployée en utilisant en partie les infrastructures déjà en place.

## SALON MPA

Une délégation d'Eldorado Gold Québec a participé au Salon MPA (Meilleures pratiques d'affaires) organisé par le Mouvement québécois de la qualité. C'était l'occasion pour notre équipe de présenter le projet d'amélioration continue visant à optimiser l'efficacité de l'installation du support de terrain.

## MISE EN SERVICE D'UN SECOND CAMION ÉLECTRIQUE

Au cours de l'année 2024, un deuxième camion électrique de transport de minerai a fait son arrivée au Complexe minier Lamaque. Les deux camions à batterie de 50 tonnes achetés à ce jour ont été assemblés au Canada dans l'usine Sandvik de Winnipeg, au Manitoba. Avec cette acquisition, Eldorado Gold Québec réitère son engagement à investir dans de nouvelles technologies afin de faire un pas de plus vers sa cible d'atténuation des émissions de gaz à effet de serre.

Eldorado Gold Québec demeure déterminée à poursuivre ses efforts pour améliorer ses pratiques environnementales et contribuer à la transition énergétique. Les investissements dans des projets novateurs comme les camions électriques permettent de faire progresser la recherche et développement en la matière.



# INNOVANTES

## LA SALLE DE TÉLÉOPÉRATION AU CENTRE DES OPÉRATIONS

Eldorado Gold Québec poursuit les démarches en lien avec l'intégration de la téléopération et de l'automatisation à ses opérations minières souterraines. La salle de téléopération est maintenant équipée pour nous donner l'opportunité de téléopérer à distance sept chargeuses navettes, ainsi que trois camions de transport de minerai.

Maintenant que la technologie nous permet d'opérer nos camions en mode automatique, il nous est possible d'utiliser trois camions simultanément, opérés par une seule personne. Cela contribue grandement à maximiser les possibilités et la rentabilité de notre système de téléopération.

Cette fonction permet d'optimiser ses opérations minières, mais offre aussi la possibilité d'une continuité opérationnelle maximisant l'utilisation des équipements et réduisant les temps d'arrêt.

La salle de téléopération s'inscrit dans la stratégie globale d'Eldorado Gold Québec visant à améliorer la sécurité de ses travailleuses et travailleurs et de ses opérations minières. En éliminant la nécessité d'une présence physique sous terre entre les quarts de travail, l'entreprise réduit les risques potentiels tout en optimisant l'utilisation de ses ressources.

### POUR EN SAVOIR PLUS

- [🔗 Visionnez la capsule vidéo sur le sujet](#)
- [🔗 Visionnez le blogue sur notre site Web](#)

# 03

## DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES ET PROSPÈRES

Eldorado Gold Québec s'engage à créer de la prospérité dans sa collectivité afin d'engendrer des bénéfices à long terme à l'ensemble des membres de sa communauté d'accueil.



Partenariat avec le programme  
TAPAJ de La Piaule de Val-d'Or

# FORMATION ET RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES

1,77 %  
de la masse salariale  
investi en formation

35,5 heures  
de formation reçue par le  
personnel, en moyenne

8,2 formations  
reçues par le personnel,  
en moyenne

## UN NOUVEAU PARTENARIAT POUR BONIFIER LA FORMATION FORAGE AU DIAMANT

En fin d'année 2024, Eldorado Gold Québec a confirmé un partenariat avec le Centre de formation professionnelle (CFP) Val-d'Or, et Forages Rouillier pour la création d'un nouveau site d'apprentissage de forage au diamant en surface, localisé sur l'ancien site de la mine du Lac Herbin. Le projet, d'une durée initiale de 2 ans, permettra aux étudiantes et étudiants inscrits au programme de Forage au diamant du CFP Val-d'Or, de bénéficier d'un site d'apprentissage sécuritaire, à proximité de Val-d'Or, qui leur permettra une formation en situation réelle, et du même coup, donnera la possibilité à Eldorado Gold Québec de vérifier le potentiel minier du site du Lac Herbin.

## PARTENAIRE DE CHOIX DANS LA FORMATION DES FUTURS TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS

Eldorado Gold Québec a développé deux partenariats avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines ainsi que le Centre de formation professionnelle Val-d'Or. Nous avons œuvré avec les deux organisations pour l'accueil de stagiaires en mécanique industrielle et au DEP en conduite de machines de traitement du minerai.

Grâce à ces partenariats développés en 2024, deux stagiaires sont passés de la théorie à la pratique dans un environnement de travail stimulant, sain et sécuritaire. Une contribution tangible à leur développement professionnel.



**Partenariat pour la création d'un nouveau site d'apprentissage de forage au diamant en surface**

# PRIX ET DISTINCTION

## PRIX DISTINCTION RESSOURCES HUMAINES ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC

Eldorado Gold Québec a remporté le Prix Distinction en ressources humaines à l'occasion du gala de reconnaissance de l'Association minière du Québec pour son projet de virage numérique de la formation opérationnelle. Notre équipe de la formation a développé une plateforme d'apprentissage en ligne destinée au personnel permettant ainsi d'assurer une standardisation de nos méthodes opérationnelles.



## PRIX D'EXCELLENCE D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ASSOCIATION MINIÈRE DU CANADA

Eldorado Gold Québec a reçu le Prix d'excellence en engagement communautaire dans le cadre de l'initiative Vers le Développement Minier Durable (TSM), pour notre planification de la fermeture sociale du Complexe minier Lamaque.

Ce projet novateur s'inscrit dans une démarche proactive, plusieurs années avant la fermeture prévue, mettant l'accent sur la réduction des impacts sociaux et l'engagement des parties prenantes. Le plan a été établi en six volets distincts de planification pour répondre aux besoins variés des communautés : Contributions communautaires, Usages futurs des sites, Emploi et habitudes de vie, Protection de l'environnement et conservation de la biodiversité, Paysage et patrimoine et Sécurité.

Ce plan est développé avec les réflexions et les travaux du Comité de suivi Eldorado Gold Québec.



## FILON ÉCORESPONSABLE GALA DE L'ENTREPRISE DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE VAL-D'OR

Eldorado Gold Québec a remporté le Filon Écoresponsable, une reconnaissance pour ses initiatives écoresponsables mises en place au cours de l'année 2023. Nous avons été reconnus pour nos différentes initiatives, notamment notre processus d'amélioration continue de la gestion des matières résiduelles, pour l'électrification progressive de notre flotte d'équipements, pour notre Plan d'équilibre énergétique et écologique visant la carboneutralité des activités d'exploration, pour l'obtention de la certification UL ECOLOGO® et pour nos différentes initiatives visant la préservation de la biodiversité.

# CONTRIBUTEUR ÉCONOMIQUE RÉGIONAL D'IMPORTANCE

Eldorado Gold Québec s'engage résolument à favoriser le développement économique de la région en mettant l'accent sur l'embauche de main-d'œuvre locale. En 2024, 93 % de l'effectif provenait de l'Abitibi-Témiscamingue, dont 85 % de la MRC de la Vallée-de-l'Or uniquement, démontrant un attachement fort à la communauté locale.

Eldorado Gold Québec a instauré en 2022 une politique formelle d'achat local et régional. Cette politique qui vise à favoriser l'acquisition de biens et de services locaux intégrant des critères environnementaux, sociaux et économiques dans ses processus d'achat et d'approvisionnement a fait ses preuves. L'entreprise a dépassé ses objectifs, réalisant 83 % de ses achats auprès de fournisseurs de l'Abitibi-Témiscamingue en 2024. Cette stratégie renforce l'économie locale et contribue à réduire l'empreinte environnementale en favorisant la proximité avec les fournisseurs.

**93 %**  
de notre  
main-d'œuvre provient  
de l'Abitibi-Témiscamingue

dont **85 %**  
de la MRC de la  
Vallée-de-l'Or

**107**  
Postes comblés  
en 2024

**523**  
personnes  
à l'emploi  
dont **103**  
femmes

**38**  
personnes étudiantes  
et stagiaires

# DÉVELOPPEMENT DE PROJETS MAJEURS

60,1 M\$

en développement différé total (Eldorado : 38,1 M\$ et Entrepreneur : 22 M\$)

L'un des projets phares de 2024 : Le développement du projet Ormaque

23,7 M\$

en forage d'exploration, en développement et pour la phase 1 de l'échantillonnage en vrac d'Ormaque, débuté au 3<sup>e</sup> trimestre de 2024.

## GESTION À LONG TERME DE NOS RÉSIDUS MINIERS

Au cours de 2024, Eldorado a maintenu le développement de projets importants dans sa stratégie de gestion des résidus miniers à long terme, dont :

- Les travaux de rehaussement des digues de notre parc à résidus Sigma ont été réalisés au coût de 10,6 M\$. Ces travaux permettront d'augmenter la capacité d'entreposage des résidus jusqu'à la fin de 2028.
- La construction d'un système de collecte des infiltrations aux abords de la cellule B2 du parc à résidus miniers Sigma. Ce système, d'une longueur de 1 200 mètres et d'une profondeur maximale de 5 mètres, a été réalisé avec des palplanches. L'objectif principal était de capturer et de contrôler les exfiltrations d'eau au pied du bassin de résidus miniers et de les diriger vers les fossés collecteurs prévus. Ce projet a nécessité un investissement total de 3,5 M\$.
- La construction d'un bassin d'eau externe au nord de l'actuel parc à résidus miniers Sigma a progressé. Cet ouvrage d'ingénierie est un élément important dans la gestion actuelle et à long terme de nos résidus miniers et contribuera à prolonger la durée de vie du parc à résidus miniers Sigma jusqu'à la fin 2028 en maximisant le volume de déposition de résidus. Ce bassin servira à entreposer l'eau contenue dans le parc à résidus, incluant les eaux pluviales, abaissant ainsi le risque d'eau perchée au sommet de l'installation. Un total de 1,5 M\$ a été investi pour cette phase de planification des travaux de construction du bassin, qui se poursuivra en 2025. La construction nécessitera des investissements supplémentaires et aura lieu entre 2025 et 2026.



Parc à résidus miniers Sigma

# INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

## ESCOUADE ELDORADO

L'Escouade Eldorado est un regroupement d'employées et d'employés qui donnent de leur temps bénévolement à des organismes et initiatives régionales. En 2024, ce sont :

**380 heures**  
de bénévolat réalisées

**200 membres**  
du personnel composent  
l'Escouade

**Près de 2 500 heures**  
de bénévolat réalisées par  
l'Escouade depuis sa création  
en 2018

**80 causes et activités**  
ont été soutenues au fil du temps



Escouade Eldorado au souper communautaire de la Ville de Val-d'Or

# INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

## PARTENARIATS MAJEURS EN 2024

Nous croyons fermement qu'il est essentiel d'investir au sein de notre communauté afin de créer un avenir durable et prospère pour tous. Cet engagement envers notre communauté d'accueil nous permet de développer des partenariats forts et porteurs.

Voici quelques exemples de projets qui ont été soutenus en 2024.

17 %

Environnement et développement durable

19 %

Éducation et jeunesse

24 %

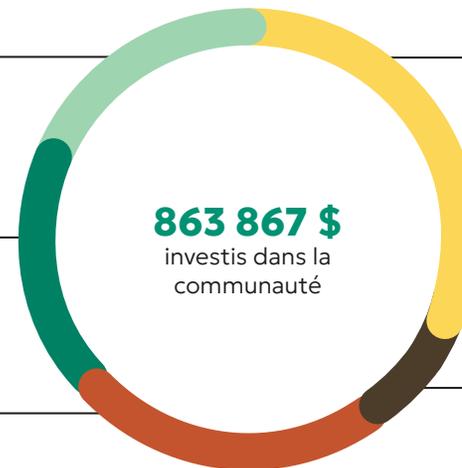
Santé et bien-être

32 %

Communautaire et développement socio-économique

8 %

Arts, culture et patrimoine



## CARREFOUR GIRATOIRE

En 2024, Eldorado Gold Québec a confirmé un partenariat de 3 ans avec la Ville de Val-d'Or pour la construction d'un nouveau carrefour giratoire à l'intersection du boulevard Barrette et de la 7<sup>e</sup> Rue.

Ce projet représente bien plus qu'une simple infrastructure routière, il répond à un besoin de notre communauté et de notre personnel : améliorer la fluidité et la sécurité de la circulation à cette intersection.



# INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES



Partenariat avec la Maison de la Source Gabriel

## MAISON DE LA SOURCE GABRIEL DE VAL-D'OR

La Maison de la Source Gabriel de Val-d'Or est une résidence adaptée offrant des soins de fin de vie gratuits à des personnes dont le pronostic de vie est de trois mois ou moins. Eldorado Gold Québec a réitéré son soutien à l'organisme en confirmant un nouveau partenariat pour 2025-2026-2027. Cette nouvelle entente de collaboration porte notre relation à 10 ans, la première donation ayant été offerte à la Maison en 2017. Eldorado Gold Québec est honorée de continuer à soutenir une organisation qui fait une différence significative dans la vie de tant de personnes.

## FONDATION SANTÉ ROUYN-NORANDA

Eldorado Gold Québec s'est associée à la Fondation Santé Rouyn-Noranda pour la réalisation du projet de la Maison d'hébergement régionale en oncologie. Ce projet structurant offrira aux personnes atteintes de cancer un refuge pour être hébergées le temps de recevoir les soins appropriés sans avoir à parcourir de longues distances, loin de leur foyer et de leurs proches.

Sylvain Lehoux, vice-président Canada et directeur général ainsi que Valérie Gourde, directrice communications stratégiques et relations avec le milieu, font également partie du cabinet de la campagne majeure de financement de la Fondation sous le thème « Soignés chez nous ». Cette implication incarne notre engagement envers la santé et le bien-être de la communauté de l'Abitibi-Témiscamingue.

## PROGRAMMES DE BOURSES

Afin de soutenir la réussite éducative des personnes aux études dans la région, Eldorado Gold Québec contribue année après année aux programmes de bourses des différents milieux d'éducation de la région. Ainsi, nous offrons notamment un soutien financier aux personnes fréquentant le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue ainsi que les différents Centres de formation professionnelle de la région.

## TRAVAIL ALTERNATIF PAYÉ À LA JOURNÉE (TAPAJ)

Afin de soutenir l'amélioration de la qualité de vie des personnes en situation de précarité, nous avons confirmé un partenariat avec La Piaule de Val-d'Or pour le développement du programme TAPAJ. Avec notre contribution financière, l'organisation a pu faire l'acquisition du restaurant La Sandwicherie de Val-d'Or qui sera opéré par les personnes participantes du programme TAPAJ, offrant ainsi une occasion d'autofinancement. Ce projet diversifie les plateaux de travail proposés et fournit une expérience enrichissante aux personnes en situation d'itinérance.

Ces ententes nouvellement signées ne sont que quelques exemples majeurs, puisque grâce à ces investissements communautaires, Eldorado Gold Québec a supporté au cours de la dernière année près de 115 organismes en Abitibi-Témiscamingue, principalement dans la Vallée-de-l'Or.



Partenariat avec La Piaule de Val-d'Or

# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

## COMITÉ DE SUIVI

Le Comité de suivi Eldorado Gold Québec célèbre, en 2024, sa 10<sup>e</sup> année d'existence, ce qui en fait l'un des comités réglementaires avec la plus grande longévité dans le secteur des mines au Québec. Le Comité poursuit sa mission d'être un canal privilégié d'information et de dialogue mettant le milieu à contribution dans le suivi des activités et des projets de l'entreprise, et ce, toujours dans une perspective d'amélioration continue des opérations.

En 2024, les membres du Comité de suivi et du sous-comité répercussions et avantages ont été conviés à plusieurs activités visant à les informer et à les consulter sur divers sujets d'intérêt. Au total, ce sont quatre rencontres régulières du Comité de suivi qui ont été organisées, dont une qui incluait une visite terrain, en plus de l'assemblée annuelle qui a réuni en février dernier les membres, substituts, personnes-ressources et nos collaborateurs et collaboratrices externes afin de présenter le bilan des activités et les perspectives à venir pour 2024. Ces activités sont toutes des occasions d'échanges et de réflexions qui ont permis de bonifier les pratiques d'Eldorado Gold Québec en matière de développement durable.



Les membres du Comité de suivi lors d'une visite d'un site de forage d'exploration.

## DES ÉCHANGES TOURNÉS VERS L'AVENIR

En plus d'aborder les préoccupations actuelles quant à l'exploitation du Complexe minier Lamaque, les rencontres tenues en 2024 ont permis au Comité de tracer l'avenir en abordant en détail la question de la gestion des résidus miniers à partir de 2028 et le plan de fermeture sociale.

La planification de la fermeture sociale de la mine est une démarche volontaire et proactive initiée plusieurs années avant la fermeture prévue du Complexe minier Lamaque. Les membres ont eu l'occasion de contribuer activement aux réflexions grâce à des ateliers participatifs et une visite terrain, incluant un atelier participatif sur les résultats de sondage engagement, santé-sécurité du personnel, un atelier sur la notion de bruit avec une firme spécialisée, un atelier sur le plan de fermeture sociale, ainsi qu'une visite d'un site d'exploration avec une foreuse en action et une carothèque.

## LE SOUS-COMITÉ DE TRAVAIL MIS À CONTRIBUTION

Le sous-comité en charge de l'évaluation annuelle des répercussions et des avantages liés aux opérations d'Eldorado Gold Québec a poursuivi ses travaux complémentaires aux sujets abordés lors des séances du Comité de suivi. Il s'est réuni trois fois en 2024, permettant ainsi de progresser sur des dossiers importants, notamment en ce qui concerne le plan de fermeture sociale. Depuis sa création, ce canal d'échange approfondit l'analyse des impacts et des bénéfices des activités minières d'Eldorado Gold Québec sur la région.

Au cours de l'année, les rencontres ont permis d'aborder la question de l'avenir de la disposition des résidus miniers avec la présentation de l'état d'avancement du projet de stabilisation et d'opération du parc à résidus miniers Lamaque. Il a également été question des orientations et priorités annuelles dans le cadre du plan de fermeture sociale. Les membres du groupe de travail se sont également penchés sur les mesures d'emploi et de transition pour les employées et employés d'Eldorado Gold Québec en lien avec le plan de fermeture sociale de la mine. Puis, il a aussi été question de l'évaluation annuelle des risques sociaux d'Eldorado Gold Québec. Rappelons que l'évaluation annuelle des risques sociaux fait partie du mandat du sous-comité et fait aussi partie des exigences du Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS) d'Eldorado Gold Corporation et de l'initiative TSM.

# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

## DÉMARCHE D'INFORMATION ET DE CONSULTATION AVEC NOS COMMUNAUTÉS D'INTÉRÊTS

Fort de son long historique d'échanges et de communication avec les personnes voisines de ses opérations et ses diverses communautés d'intérêts, Eldorado Gold Québec a maintenu ses bonnes pratiques en matière de préconsultation en amont des processus réglementaires de ses différents projets.

En 2024, Eldorado Gold Québec a poursuivi ses consultations dans le cadre de la préfaisabilité du Projet de stabilisation et d'opération du Parc à résidus miniers Lamaque et plus largement sur l'avenir de la déposition des résidus miniers de la mine après 2028, tout en présentant ses autres projets majeurs en développement, soit les projets Ormaque et la construction de l'usine de remblai en pâte cimentée.

La démarche d'information et de consultation effectuée de façon volontaire se poursuivra au cours des phases subséquentes des différents projets auprès de parties prenantes. Cette démarche a permis d'identifier les enjeux préliminaires jusqu'à présent et les mesures envisagées pour réduire, atténuer ou compenser les impacts potentiels. Cette rétroaction du milieu a pu être exposée aux différentes autorités réglementaires dans le cadre de nos demandes de permis et d'autorisation afin de préciser de quelles façons Eldorado Gold Québec intègre les préoccupations dans la conception et le développement de ses projets.

## FÊTE DE QUARTIER 2024

La Fête de quartier 2024 a malheureusement dû être annulée en raison des conditions météorologiques extrêmes (orage, pluie et vent). Le Comité organisateur avait pris cette décision pour assurer la sécurité des personnes sur le site et des installations.

Toutefois, comme nous n'avons pas pu partager le repas prévu avec nos convives, nous avons choisi de faire preuve de solidarité en remettant toutes les denrées à des organismes de notre communauté : La Chaumière, La Piaule et le Centre de Bénévolat de la Vallée-de-l'Or, limitant ainsi le gaspillage alimentaire.

## PLAN D'ENGAGEMENT BIENNAL ENVERS LE MILIEU

Eldorado Gold Québec s'est doté d'un Plan d'engagement biennal envers le milieu 2024-2026, ayant pour but principal de maintenir un haut degré d'acceptabilité sociale à l'égard des activités minières menées par Eldorado Gold Québec. Le Plan d'engagement fait écho aux renseignements et aux enjeux identifiés par le biais de l'étude de référence sociale (mise à jour tous les trois ans). Parmi les objectifs visés par le Plan, notons :

- L'identification des cibles et des priorités en matière d'engagement communautaire et les mesures à déployer pour y répondre de manière efficiente ;
- L'adaptation de nos pratiques en matière d'engagement communautaire suivant l'évolution des opérations, des procédures d'autorisation et de l'évaluation des impacts qui y sont associés sur le milieu humain ;
- La facilitation du suivi et du maintien de la conformité à l'égard des diverses normes, directives, politiques et procédures applicables en matière de relations avec le milieu.

# RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

## GESTION DES CRISES ET DES URGENCES

Eldorado Gold Québec possède un Plan de gestion de crise spécifique aux opérations de ses différents sites situés à Val-d'Or. Implanté depuis la mise en production commerciale, ce Plan répond entre autres aux exigences de l'industrie, ainsi qu'aux normes corporatives. Notre plan local est complémentaire au Plan des mesures d'urgence de l'entreprise et cible des objectifs précis en matière de communication en période de crise.

Au cours de 2024, Eldorado Gold Québec a tenu une troisième rencontre annuelle avec les responsables des services d'intervention d'urgence de la Ville de Val-d'Or (service incendie) pour discuter du plan d'action mis en place par Eldorado Gold Québec advenant que des feux de forêt aient eu lieu à proximité de nos installations. Cette rencontre a aussi permis d'échanger sur plusieurs projets en cours de développement et de partage de services entre les organisations, dont la tenue d'activités de simulation terrain.

## UNE DERNIÈRE TOUCHE AU PROJET DE MISE EN VALEUR DE L'ŒUVRE D'ART « À PAS DE GÉANT »

Afin de compléter le projet de mise en valeur de l'œuvre d'art « À pas de géant », Eldorado Gold Québec a procédé à l'installation de la plaque commémorative au sujet de l'œuvre d'art et de ses éléments distinctifs à observer sur la sculpture. Cette statue a été créée par le collectif d'artistes régionaux Les Contribuables et est installée depuis 2021 aux abords de la fosse Sigma près du rond-point à l'entrée est de la Ville de Val-d'Or.

L'œuvre « À pas de géant » représente un défricheur qui a franchi de grandes distances pour arriver ici. À l'aide de ses échasses, il a pu parcourir plusieurs kilomètres plus rapidement que quiconque et grâce à la vision qu'il a, il a su reconnaître le plein potentiel de l'Abitibi-Témiscamingue.

L'œuvre d'art  
« À pas de géant »

# GESTION DES SIGNALEMENTS

## PRENEZ PART À LA DISCUSSION!

Pour que nos relations avec la communauté se déroulent dans une approche respectueuse, harmonieuse et en cohérence avec nos démarches connexes d'engagement social, nous possédons une procédure simple pour répondre adéquatement et dans les meilleurs délais aux signalements.

Pour toutes questions, observations, commentaires, préoccupations ou signalements, nous vous invitons à nous contacter par le biais de nos canaux de communication officiels.



**DÉPÔT EN PERSONNE**  
300, 3<sup>e</sup> Avenue Est, Val-d'Or



**ADRESSE COURRIEL DÉDIÉE**  
signalements@eldoradogold.com



**NUMÉRO DE TÉLÉPHONE EN OPÉRATION 24H SUR 24**  
819 874-3100, poste 0



**SITE WEB**  
eldoradogoldquebec.com/  
signalement

## SIGNALEMENTS REÇUS EN 2024

	PLAINTES	PRÉOCCUPATIONS ET QUESTIONS
BRUIT	5	0
CIRCULATION	0	0
QUALITÉ DE L'AIR/POUSSIÈRE	0	0
QUALITÉ DE L'EAU	0	0
SOCIAL, DROIT DE LA PERSONNE	0	0
VIBRATION	1	0
ZONE DE FORAGE/EXPLORATION	0	2
AUTRES	2	4
<b>TOTAL 2024</b>	<b>8</b>	<b>6</b>



# RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

Depuis son arrivée en Abitibi-Témiscamingue, en territoire traditionnel anichinabé non cédé, Eldorado Gold Québec s'est engagée à travailler avec les collectivités dans un esprit de respect mutuel pour développer les économies locales et d'offrir des opportunités durables. Au cours de l'année 2024, Eldorado Gold Québec a poursuivi ses efforts en bonifiant les partenariats développés avec les communautés pouvant être impactées par nos opérations.

C'est avec fierté que nous avons participé à la réalisation du lieu extérieur Tesabidan, aménagé au campus de Val-d'Or de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Cette démarche visant l'enseignement culturel et social s'inscrit parfaitement dans notre approche visant le maintien de relations

positives et durables avec les Peuples autochtones. Ce lieu de rassemblement, de réconciliation et de partage est le fruit d'un travail de grande collaboration et de consultation avec l'ensemble des acteurs.

Un autre partenariat a été confirmé au cours de l'année 2024 avec l'UQAT et d'autres partenaires de l'industrie minière, soit une contribution pour le projet de recherche intitulé « Stratégies de création d'entreprises de services anicinapek dans le secteur minier ». Ce projet de recherche favorisera la participation de la Première Nation Abitibiwinni aux activités économiques afin de maximiser les retombées économiques et sociales pour les Abitibiwinnik.



**Partenariat pour l'espace Tesabidan, lieu extérieur d'enseignement, de partage et de réconciliation.**



## RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

Pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation le 30 septembre, Eldorado Gold Québec a lancé sa première série de capsules vidéo de sensibilisation sur les réalités autochtones. Notre équipe composée de 520 personnes a visionné cette formation, scénarisée et produite par le CRÉA Kitci Amik pour notre entreprise.

Au cours de la dernière année, divers gestes, actions et projets ont été réalisés en collaboration avec les communautés autochtones, démontrant un engagement significatif. Une entente de collaboration est toujours en développement avec la Nation anishnabe de Lac Simon et la communauté de Kitcisakik.

Finalement, nous avons été présents à plusieurs événements organisés par la communauté de Lac Simon en 2024 : nous avons participé au Pow Wow et avons distribué du maïs soufflé aux participants des différentes nations. Dans la période des Fêtes, nous avons offert 80 cartes-cadeaux d'épicerie de 100 \$ à la commission Kijitowin qui en a fait la distribution dans la communauté. Nous avons aussi participé au tournoi de golf Takwakin et à la Foire de l'emploi organisée par la Commission Kijitowin.

Pow Wow de la communauté  
anishnabe de Lac Simon

# 04

## UN ENVIRONNEMENT SAIN MAINTENANT ET POUR L'AVENIR

Pour favoriser un environnement sain, aujourd'hui et à l'avenir, nous chercherons à prévenir, à limiter et à atténuer nos répercussions sur l'environnement à chaque étape de nos activités, de l'exploration à la fermeture et nous chercherons à obtenir des améliorations et des bienfaits sur le plan environnemental en appliquant des pratiques et des technologies de pointe.

Plantation massive  
d'arbres à La Reine

# INSPECTIONS

## COMPLEXE MINIER LAMAQUE

**392** inspections journalières des différents secteurs (Mine, usine et parc à résidus miniers)

**104** inspections hebdomadaires

## EXPLORATION

**57** inspections environnementales de site d'exploration

## SITES INACTIFS

**93** inspections environnementales de site (PAR Lamaque)

**76** inspections environnementales de site (PAR Aurbel)

**1 518 échantillons pour la surveillance de la qualité de l'eau**

# CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE

## CERTIFICATION UL ECOLOGO®

(AUDITS INFORMATIQUE ET TERRAIN – 100 % CONFORME)



Au cours de l'année 2024, Eldorado Gold Québec a maintenu les exigences pour la certification UL ECOLOGO® et a poursuivi le suivi en continu des différents engagements.

La certification UL ECOLOGO® est valide pour une durée de trois ans. Afin de se préparer à la prochaine vérification prévue en 2026, les équipes d'exploration, d'environnement et de santé-sécurité d'Eldorado Gold Québec se rencontrent de façon ponctuelle pour discuter des inspections terrain et s'assurer du maintien des normes.

## INITIATIVE VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE (TSM)



En 2024, Eldorado Gold Québec a réalisé son auto-évaluation annuelle des différents protocoles du TSM et a continué la mise en œuvre de son plan d'action annuel afin de maintenir les exigences en place. L'entreprise a également poursuivi l'implantation de nouvelles pratiques visant à atteindre les plus hauts standards de chaque protocole. Plusieurs actions ont aussi été réalisées pour respecter les exigences des protocoles mis à jour et des nouveaux protocoles implantés par l'Association minière canadienne (AMC).

# CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE

## EN ROUTE VERS LA CERTIFICATION AU CODE DE CYANURE

En février 2024, un audit préliminaire a été mené pour effectuer une analyse d'écart complète de la conformité aux exigences du Code du cyanure en vue de la certification. Par la suite, un plan d'action a été mis en place pour renforcer les contrôles de gestion du cyanure dans les opérations, en préparation de l'audit officiel prévu à l'automne 2025.

## PROJET ORMAQUE

En 2024, Eldorado Gold Québec a procédé à la phase 1 de l'échantillonnage en vrac du Projet Ormaque. Cette phase permettait de valider plusieurs aspects, dont les structures géologiques du gisement, la méthode de minage, le procédé de traitement du minerai et la caractérisation géochimique du gisement, par exemple. Au cours de l'année, une cellule expérimentale a aussi été construite afin d'entreposer les matériaux stériles provenant du gisement Ormaque, dans le but de caractériser les matériaux dans des conditions réelles de terrain.

Lors de la première phase de l'échantillonnage en vrac du gisement Ormaque débutée à la mi-année, Eldorado Gold Québec a bonifié le programme de géochimie environnementale pour la roche stérile, du minerai et des résidus miniers, provenant de ce nouveau gisement.



Veine du gisement Ormaque



# ÉNERGIE ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

## PLAN D'ÉQUILIBRE ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE (PÉÉÉ)

Ce plan découle d'une initiative volontaire visant à réduire l'empreinte carbone engendrée par les activités d'exploration de surface d'Eldorado Gold Québec et ainsi laisser un héritage positif à nos communautés avoisinantes.

Ce plan, instauré en 2020, vise la plantation de 13 000 arbres par année d'ici 2025, dans le but d'arriver à un équilibre énergétique, soit l'atteinte de la carboneutralité pour ses activités d'exploration en 2025. En partenariat avec l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue (AFAT), la quatrième plantation massive a été réalisée à l'été 2024 afin de reboiser 13,16 hectares dans la municipalité de La Reine en Abitibi-Ouest. C'est un total de 28 000 arbres qui ont été plantés.

Par ailleurs, le PÉÉÉ vise également à sensibiliser le personnel face aux enjeux liés aux changements climatiques et inclut aussi un volet social par lequel nous contribuons à l'embellissement des cours d'école du Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois. En 2024, c'était au tour de l'école secondaire Le Transit de bénéficier d'un verdissement de sa cour par la plantation d'arbres et de vivaces. Grâce à un nouveau partenariat avec Eldorado Gold Québec, les élèves auront aussi accès en 2025 à de nouveaux composteurs dans leur cour d'école, ce qui leur permettra ainsi une réduction des déchets et une utilisation avec la serre présente dans la cour.

# ÉNERGIE ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

## COMITÉ DE GESTION DE L'ÉNERGIE

Composé de membres provenant de divers départements, le comité de gestion de l'énergie et des changements climatiques assure le suivi des projets de collaboration et d'innovation. C'est grâce à ce comité que sont discutés les projets et opportunités liés à la gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre, comme l'acquisition de camions électriques et l'utilisation de la ventilation sur demande dans nos opérations souterraines. Ces actions aident à réduire notre empreinte énergétique tout en limitant nos coûts et impacts environnementaux.

Émission de gaz à effet de serre pour le Complexe minier Lamaque en 2024 :

**19 348 tonnes**  
équivalentes de CO<sub>2</sub>  
(émission de GES des  
niveaux 1 et 2)

**0,1 tonne**  
(d'équivalent CO<sub>2</sub> par once  
d'or produite en 2024) :  
Intensité des émissions de  
GES des niveaux 1 et 2

En 2024, plusieurs projets ont été initiés en lien avec l'efficacité énergétique et les changements climatiques. En voici quelques exemples :

- Intégration d'un deuxième camion électrique dans nos opérations ;
- Rencontres mensuelles du comité d'efficacité énergétique et de gestion des changements climatiques ;
- Suivi des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre sur les sites à l'aide d'incitateurs clés de performance par le biais d'une plateforme automatisée ;
- Analyse de la gestion des pointes de consommation électrique (en cours) ;
- Mise à jour de l'analyse de risques sur les changements climatiques.



# ACTIVITÉS ET INITIATIVES

## SEMAINE DE L'ENVIRONNEMENT 2024

Du 6 mai au 10 mai 2024, Eldorado Gold Québec a célébré la Semaine de l'environnement avec toute l'équipe. Le Comité environnement, composé de personnes représentant tous les départements de l'entreprise, a organisé une multitude d'activités pour le personnel afin de les sensibiliser à la cause environnementale:

- Dîners-conférences ;
- Grand nettoyage des abords de routes ;
- Distribution d'arbres au personnel ;
- Concours incitant le personnel à poser un petit geste pour l'environnement.



Cette semaine thématique a aussi été l'occasion de célébrer et de remercier tout le personnel pour ses efforts et leur travail au quotidien

# GESTION DES RÉSIDUS MINIERS

## GESTION DU PARC À RÉSIDUS MINIERS SIGMA – TRAVAUX 2024

Eldorado Gold Québec poursuit ses activités d'entreposage des résidus miniers au parc à résidus miniers du secteur Sigma pour ses opérations. Au cours de 2024, différents projets et travaux ont été réalisés :

- Travaux de stabilisation et de rehaussement des digues Nord et Sud de la cellule B4 ;
- Installation de palplanches à l'extrémité ouest et sud de la cellule B2, pour la captation des eaux d'exfiltration et leur permettre de rejoindre les fossés collecteurs prévus ;
- Projet de collaboration locale avec le ministère des Ressources naturelles et des Forêts visant à restaurer l'ancien site Manitou en utilisant 30 000 m<sup>3</sup> de résidus miniers du parc à résidus miniers Sigma, afin de construire une couverture pour neutraliser les résidus existants.

En 2024, nous avons poursuivi nos efforts afin de minimiser les risques associés aux parcs à résidus miniers actifs et inactifs, en continuant à faire une surveillance en continu de l'instrumentation sur tous nos sites et en faisant progresser les conceptions techniques pour les travaux de stabilisation.

## PARC À RÉSIDUS MINIERS AURBEL (SITE INACTIF)

Plusieurs actions ont été entreprises pour améliorer la gestion de l'eau de l'ancien parc à résidus miniers Aurbel. Parmi celles-ci, on compte le remplacement de la tuyauterie pour augmenter la capacité de pompage vers l'effluent final et le maintien des niveaux d'eau dans les différentes cellules, conformément aux recommandations de l'étude sur la révision de la sécurité du parc à résidus réalisée à la fin de l'année 2023 par un consultant externe. Des travaux sont planifiés en 2025 pour stabiliser plusieurs digues et abaisser les déversoirs d'opération, favorisant ainsi l'écoulement gravitaire du parc à résidus miniers en vue de sa restauration future.

## PROJET DE STABILISATION ET D'OPÉRATION DE L'ANCIEN PARC À RÉSIDUS MINIERS LAMAQUE

Eldorado Gold Québec étudie actuellement la possibilité de réutiliser l'ancien parc à résidus miniers Lamaque situé sur sa propriété à partir de 2029, lorsque le parc à résidus miniers Sigma aura atteint sa fin de vie utile. Il s'agit d'un site déjà impacté, qui sera stabilisé, sécurisé et opéré selon les normes actuelles. En 2024, Eldorado Gold Québec a réalisé des études de caractérisation en vue de la stabilisation et de l'opération du Parc à résidus miniers Lamaque :

- Forages géotechniques pour évaluer la stabilité des digues ;
- Caractérisation géochimique des anciens résidus miniers ;
- Caractérisation des milieux naturels environnants ;
- Études hydrogéologiques ;
- Mise à jour de l'inventaire sur la biodiversité et de l'inventaire écologique du secteur.

(Voir le résumé de la démarche d'information et de consultation spécifique au développement de ce projet dans la section [Relations avec la communauté](#)).



Nouvelle aire de débarquement des embarcations nautiques au lac Florentien

## GESTION DE LA BIODIVERSITÉ

Dans le cadre du Programme de gestion de la conservation de la biodiversité d'Eldorado Gold Québec, plusieurs actions découlant du plan d'action annuel ont été réalisées en cours d'année. Voici les principales réalisations :

- Création d'un comité biodiversité pour effectuer le suivi des différents projets ;
- Bonification de l'inventaire de biodiversité couvrant maintenant tout le Complexe minier Lamaque ;
- Projet de sensibilisation et préservation des chauves-souris ;
- Travaux pour l'éradication d'espèces envahissantes identifiés en périphérie du site près d'un secteur de forage d'exploration ;
- Formation théorique et terrain sur l'identification des milieux humides, dans le cadre de la formation annuelle sur la biodiversité dispensée à notre équipe.

### NOUVELLE AIRE DE DÉBARQUEMENT DES EMBARICATIONS NAUTIQUES AU LAC FLORENTIEN

Nous sommes fiers d'avoir collaboré avec l'Association chasse et pêche de Val-d'Or, l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie, la MRC de La Vallée-de-l'Or et le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs pour la protection de l'habitat de l'omble de fontaine au Lac Florentien. Situé à 60 km de Val-d'Or, ce joyau naturel accueille une population d'ombles de fontaine.

Grâce à des initiatives telles que l'aménagement d'un nouvel accès au secteur Nord, la fermeture de l'accès Sud, et la construction d'une passerelle pour embarcations sans moteur, nous visons à réduire l'apport de sédiments et à protéger les frayères naturelles.

# QUALITÉ DE L'EAU

## COLLABORATION AVEC L'ORGANISME DE BASSIN VERSANT ABITIBI-JAMÉSIE

La gestion de l'eau est un sujet d'intérêt pour Eldorado Gold Québec et ses communautés d'intérêts. Afin de s'entourer d'une expertise en la matière, notre équipe est membre de la table régionale de gestion intégrée de l'eau par bassin versant, secteur Abitibi-Jamésie. Cette Table régionale rassemble et accompagne les personnes qui utilisent, interviennent et gèrent le territoire et permet de réaliser des projets visant la protection et la restauration de la qualité de l'eau du bassin versant, ainsi que le maintien de la pérennité de la ressource hydrique.

Depuis 2022, plusieurs membres de l'équipe s'inscrivent à l'Escouade Water Rangers<sup>4</sup> et participent au prélèvement d'échantillons d'eau sur différents lacs ou rivières de la région. À long terme, les données recueillies permettent d'augmenter les connaissances et mieux caractériser nos lacs.

L'Escouade composée de 10 personnes de notre organisation fait le suivi de la qualité des lacs et des cours d'eau de la région: Val-d'Or, Malartic, Senneterre, Rouyn-Noranda et Lebel-sur-Quévillon.

## MISE À JOUR DE L'ÉTUDE HYDROGÉOLOGIQUE DU COMPLEXE MINIER LAMAQUE

Dans le cadre de la mise à jour de l'étude hydrogéologique du Complexe minier Lamaque, au printemps 2024, huit nouveaux puits d'observation ont été installés en périphérie du site pour caractériser les eaux souterraines. Comme chaque année, deux campagnes d'échantillonnage ont été effectuées, au printemps et à l'automne. Au total, plus de 50 puits d'observation ont été mesurés et échantillonnés lors de chaque campagne. L'étude hydrogéologique a aussi permis de mettre à jour les directions d'écoulement de l'eau souterraine.

## PROGRAMME D'INSPECTION DES MILIEUX RÉCEPTEURS À L'AIDE D'UN DRONE

Un programme d'inspection des milieux récepteurs a été mis en place pour suivre les cours d'eau à la sortie des effluents finals des parcs à résidus miniers. Les inspections, réalisées à l'aide d'un drone pour accéder aux zones difficiles et obtenir une vue d'ensemble, ont lieu lors des périodes de crues au printemps et à l'automne, au moins deux fois par an. Une procédure a été rédigée pour encadrer le suivi et cibler les endroits spécifiques à vérifier. Une attention particulière est portée pour s'assurer qu'il n'y a pas d'érosion ou d'obstruction des cours d'eau.

<sup>4</sup> Water Rangers est un organisme canadien à but non lucratif enregistré. ©



# QUALITÉ DE L'AIR

En 2024, le programme de suivi de la qualité de l'air s'est poursuivi sur l'ensemble du Complexe minier Lamaque. Plusieurs mesures d'atténuation dans les opérations contribuent au maintien de la qualité de l'air, comme l'épandage d'abat-poussière sur les chemins d'accès, l'utilisation d'un camion-citerne pour l'arrosage des chemins lors de travaux de construction et les maintenances préventives des dépoussiéreurs. La qualité de l'air est surveillée à l'aide de quatre (4) stations d'échantillonnage installées en périphérie du site, afin de mesurer la présence des principaux contaminants atmosphériques : les particules solides de très petite taille (PM10 et PM2,5), le monoxyde de carbone (CO), le dioxyde d'azote (NO2) et le dioxyde de soufre (SO2).

# AMBIANCE SONORE

En 2024, les instruments pour le suivi du bruit ont été remplacés par des appareils plus performants. Différents projets d'atténuation du bruit ont aussi été réalisés, tels que l'isolation d'une foreuse d'exploration pour les travaux près du milieu urbain et l'isolation du ventilateur principal du Complexe minier Lamaque.

# COMITÉS INTERNES

Afin d'assurer le suivi des différents enjeux environnementaux du Complexe minier Lamaque, des comités internes multidisciplinaires ont été créés il y a quelques années déjà. Ces différents comités facilitent la communication et la collaboration des départements pour la réalisation d'actions proactives visant le maintien des meilleures pratiques environnementales.

Les trois comités, soit Enviro-Mine, Enviro-Usine et Enviro-Exploration, ont poursuivi leurs activités tout au long de l'année. Chaque comité se rencontre plusieurs fois par année afin de discuter des questions environnementales ainsi que des projets à venir propres à chaque secteur. Cette collaboration, à l'aide de suivis réguliers, permet de suivre étroitement les activités chez Eldorado Gold Québec et de maintenir la conformité environnementale.





**Usine de traitement  
de minerais Sigma**

# NOTE D'AVERTISSEMENT

## MISE EN GARDE CONCERNANT LES ÉNONCÉS PROSPECTIFS ET L'INFORMATION PROSPECTIVE

Certains des énoncés et de l'information contenus dans le présent rapport sur la responsabilité sociale de l'entreprise constituent des énoncés prospectifs ou de l'information prospective au sens de la loi américaine intitulée Private Securities Litigation Reform Act of 1995 et des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables. Souvent, ces déclarations prospectives et informations prospectives peuvent être identifiées par l'utilisation de mots tels que « avancer », « viser », « anticiper », « devenir », « croire », « budget », « engagé », « continuer », « estimer », « s'attendre à », « explorer », « se concentrer », « prévoir », « prospectif », « futur », « objectif », « intention », « opportunité », « perspectives », « plans », « potentiel », « priorité », « projet », « prévu », « chercher », « stratégie », « s'efforcer », « cible », « en cours », « vision », « travailler » ou leurs formes négatives ou des variantes de ces mots et expressions, ou des déclarations selon lesquelles certaines actions, certains événements ou certains résultats « peuvent », « continuer », « pourraient », « sont susceptibles », « périodiquement », « régulièrement », « seront » ou « seraient » pris, se produiront ou seront atteints.

Les informations prospectives comprennent, sans s'y limiter, les déclarations ou informations relatives aux activités futures et aux priorités de l'équipe d'exploration, aux plans de forage en 2025, au développement du gisement Ormaque, à l'intention de mener à bien le processus de certification au Code international de gestion du cyanure, à notre approche en matière de sécurité, aux attentes concernant la prolongation de la durée de vie du Parc à résidus miniers Sigma et à la réduction prévue de certains risques liés à l'eau, au plan de fermeture sociale, aux plans de plantation d'arbres, à la possibilité de réutiliser l'ancien Parc à résidus miniers Lamaque, aux travaux prévus en 2025 au Parc à résidus miniers Aurbel et, de manière générale, au contexte géopolitique, économique, réglementaire et juridique dans lequel nous évoluons. En outre, sauf indication contraire, nous avons supposé que les activités commerciales existantes se poursuivraient essentiellement dans les mêmes conditions qu'au moment de la publication du présent Document de faits saillants en matière de responsabilité sociale. Même si notre direction estime que les hypothèses formulées et les attentes exprimées dans ces déclarations ou informations sont raisonnables, rien

ne garantit que les déclarations ou informations prospectives se révéleront exactes. De nombreuses hypothèses peuvent être difficiles à prévoir et échappent à notre contrôle.

En outre, si un ou plusieurs des risques, incertitudes ou autres facteurs se concrétisent, ou si les hypothèses sous-jacentes s'avèrent incorrectes, les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux décrits dans les déclarations ou informations prospectives. Ces risques, incertitudes et autres facteurs comprennent, entre autres, les suivants : les risques liés au développement ; les risques liés à la production et au traitement ; notre capacité à obtenir un approvisionnement en électricité et en eau à un coût raisonnable ; les prix des matières premières et des consommables ; notre dépendance à l'égard d'équipements essentiels en quantités importantes ; notre dépendance à l'égard des infrastructures, des matières premières et des consommables ; le risque d'inflation ; les relations avec les communautés et l'acceptabilité sociale ; les questions environnementales ; les conditions géotechniques et hydrogéologiques ou les défaillances ; l'élimination des déchets ; les droits miniers ; les permis ; les organisations non gouvernementales ; les questions de réputation ; le changement climatique ; le changement de contrôle ; les actions des actionnaires activistes ; l'estimation des réserves minérales les permis ; l'estimation des réserves minérales et des ressources minérales ; les examens réglementaires et les différentes normes utilisées pour préparer et déclarer les réserves minérales et les ressources minérales ; les risques liés à toute pandémie, épidémie, endémie ou menace similaire pour la santé publique ; les substances réglementées ; les acquisitions, y compris les risques d'intégration ; les cessions ; la copropriété de nos propriétés ; le portefeuille d'investissements ; la volatilité, les fluctuations de volume, et risque de dilution de nos actions ; la concurrence ; les systèmes d'information et technologies opérationnelles ; les risques de liquidité et de financement ; l'endettement ; le risque de change ; le risque de taux d'intérêt ; le risque de crédit ; les questions fiscales ; l'information financière ; la conjoncture économique mondiale ; la main-d'œuvre (y compris en ce qui concerne les relations avec les employés, la faute professionnelle des employés, le personnel clé, la main-d'œuvre qualifiée, les expatriés et les sous-traitants) ; le risque lié au prix des matières premières ; le manquement aux obligations ; les restrictions d'exploitation actuelles et futures ; la remise en état et obligations à long terme ; les notations de crédit ; la modification des normes de présentation de l'information financière ; l'indisponibilité de

l'assurance ; les lois sur les valeurs mobilières et règles boursières applicables ; les risques liés aux pratiques et au rendement en matière d'environnement, de durabilité et de gouvernance ; la corruption, pots-de-vin et sanctions ; l'inconduite des employés ; les litiges et contrats ; les conflits d'intérêts ; la conformité à la législation sur la protection de la vie privée ; les dividendes ; les droits de douane et autres barrières commerciales, ainsi que les facteurs de risque décrits dans les sections intitulées « Énoncés prospectifs et risques » et « Facteurs de risque liés à nos activités » dans la dernière notice annuelle et le formulaire 40-F de la société mère d'Eldorado Gold Québec, Eldorado Gold Corporation. Le lecteur est invité à lire attentivement la discussion détaillée des risques dans ces documents afin de mieux comprendre les risques et les incertitudes qui pèsent sur les activités et les opérations d'Eldorado Gold Québec.

L'inclusion d'énoncés et d'informations prospectifs vise à vous aider à comprendre les opinions actuelles de la direction concernant nos perspectives à court et à long terme, et peut ne pas convenir à d'autres fins. Rien ne garantit que les énoncés ou les informations prospectifs se révéleront exacts, car les résultats réels et les événements futurs pourraient différer considérablement de ceux prévus dans ces énoncés. Par conséquent, vous ne devez pas vous fier indûment aux énoncés ou aux informations prospectifs contenus dans le présent document. Sauf si la loi l'exige, nous ne prévoyons pas de mettre à jour les déclarations et informations prospectives de manière continue à mesure que les conditions changent. Nous vous renvoyons à la discussion complète sur les activités d'Eldorado Gold Corporation contenue dans les rapports déposés auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières au Canada et aux États-Unis.

### Personne qualifiée

Jessy Thelland, géo (OGQ n° 758), membre en règle de l'Ordre des géologues du Québec, est la personne qualifiée au sens du règlement NI 43-101 responsable de la divulgation scientifique et technique contenue dans le présent résumé des réalisations en matière de responsabilité sociale de l'entreprise, qu'elle a vérifiée et approuvée. Le présent document contient les réserves d'or (prouvées et probables) ainsi que les ressources mesurées, indiquées et présumées au 30 septembre 2024. Des détails supplémentaires sur ces réserves et ressources sont fournis dans la notice annuelle d'Eldorado Gold Corporation pour l'exercice clos le 31 décembre 2024.



**eldorado gold**  
Québec

Eldorado Gold Québec  
300, 3<sup>e</sup> Avenue Est  
Val-d'Or, QC, Canada J9P 0J6  
T: 819 874-3100

[eldoradogoldquebec.com](http://eldoradogoldquebec.com)

