



2022

Résumé de nos réalisations en matière de responsabilité sociale

1^{er} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2022



eldorado gold
Québec



Table des matières

4

ELDORADO GOLD QUÉBEC EN 2022

6

FAITS SAILLANTS 2022

7

MOT DE LA DIRECTION

9

OPÉRATEUR DE CONFIANCE

13

DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES,
INCLUSIVES ET INNOVANTES

19

DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES
ET PROSPÈRES

25

UN ENVIRONNEMENT SAIN MAINTENANT
ET POUR L'AVENIR

Eldorado Gold Québec en 2022

Mine Lamaque

Localisation : Val-d'Or, Abitibi-Témiscamingue

Type de mine : Souterraine

Propriété : 100 % Eldorado Gold Corp.

Métal extrait : Or

Date d'entrée en production commerciale : 2019

Production d'or : 174 097 oz

Teneur moyenne usinée : 6,65 g/t

Réserves et ressources (au 30 septembre 2022)

- Réserves d'or (prouvées et probables) : 985 000 onces d'or
- Ressources aurifères¹ (mesurées et indiquées) : 1 806 000 onces d'or
- Ressources présumées :
Lamaque : 2 354 000 onces d'or
Ormaque : 839 000 onces d'or
- Durée de vie de la mine :
Jusqu'en 2026²
(potentiel jusqu'en 2033 selon les ressources présumées)

1. Les ressources comprennent les réserves.

2. Sur la base des réserves prouvées et probables ainsi que des ressources du 30 septembre 2022.

3. Tous les montants indiqués au présent rapport sont exprimés en dollars canadiens.

467
EMPLOYÉS

212
ENTREPRENEURS

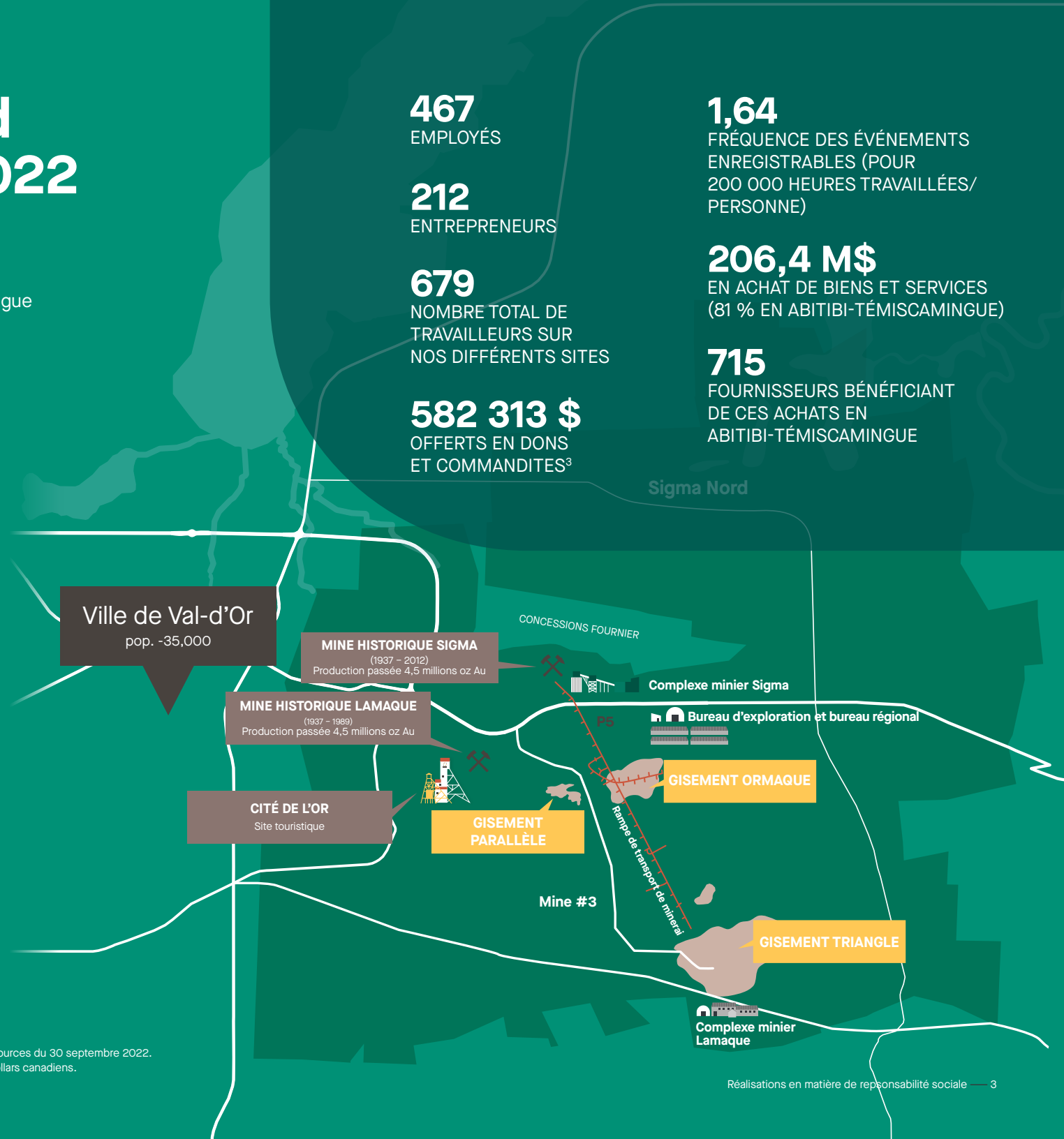
679
NOMBRE TOTAL DE
TRAVAILLEURS SUR
NOS DIFFÉRENTS SITES

582 313 \$
OFFERTS EN DON
ET COMMANDITES³

1,64
FRÉQUENCE DES ÉVÉNEMENTS
ENREGISTRABLES (POUR
200 000 HEURES TRAVILLÉES/
PERSONNE)

206,4 M\$
EN ACHAT DE BIENS ET SERVICES
(81 % EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE)

715
FOURNISSEURS BÉNÉFICIAIRE
DE CES ACHATS EN
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE





Exploration

Au Québec, nous continuons à faire avancer les projets à proximité de Val-d'Or entourant les propriétés Sigma-Lamaque, et nous explorons également activement sur la propriété Montgolfier dans la ceinture Casa Berardi. En 2022, nous avons terminé le développement de la galerie d'exploration Ormaque au début du troisième trimestre et avons effectué des forages souterrains de conversion des ressources du gisement Ormaque tout au long de la deuxième partie de l'année. Le forage d'expansion des ressources à Ormaque a identifié des extensions latérales des zones minéralisées à l'est des ressources actuelles et a identifié de nouvelles zones à des niveaux plus profonds. Des programmes de forage ont également été menés sur des cibles plus anciennes dans les propriétés Sigma-Lamaque et Bourlamaque.

Faits saillants

Opérateur de confiance



Système de gestion intégrée du développement durable (sims)



Politique de développement durable



Vers le développement minier durable (VDMD) de l'Association minière du Canada



Certification UL Ecologo®

Des communautés engagées et prospères



81 %
main-d'œuvre locale



582 313 \$
en investissements communautaires

218,5 heures
de bénévolat



206,4 M\$
en achat de biens et services

Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes



1,34 M
d'heures travaillées



4 ans
sans accident



18,84 %
de femmes



Diminution de 51 %
de la fréquence-combinée vs 2019

Un environnement sain maintenant et pour l'avenir



0
non-conformité, avis d'infraction et déversement majeur



Conversion à
l'huile biologique
de nos entrepreneurs



Lutte contre les
changements climatiques
Cible de réduction des émissions de GES de
24 % d'ici 2030

Mot de la direction

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons le résumé des réalisations de notre mine Lamaque en matière de responsabilité sociale 2022. Ce document met en lumière le travail et la créativité de nos équipes locales vers l'atteinte de nos différents objectifs. Les résultats 2022 en matière de responsabilité sociale démontre plus que jamais que nous respectons nos engagements d'opérations sécuritaires, inclusives et innovantes, de communautés engagées et prospères, d'opérateurs de confiance et d'environnement sain.

Message du vice-président Canada



En 2022, nous avons souligné le troisième anniversaire d'entrée en production commerciale de notre mine Lamaque. Nous sommes une jeune opération minière en pleine progression dirigée par une équipe d'employés dédiés, mobilisés et déterminés. Cette énergie déployée par nos travailleurs nous permet d'envisager une longévité de nos opérations bien au-delà de nos estimations préliminaires. L'étude économique préliminaire, publiée au printemps 2022, pour les gisements Ormaque, Parallèle et Triangle en profondeur démontre un potentiel jusqu'en 2033 et nous avons l'équipe de professionnels pour le mettre en valeur de façon responsable et en demeurant à l'écoute des communautés locales.

Chez Eldorado Gold Québec, nous sommes tous animés par ce désir d'atteindre nos objectifs commerciaux dans le respect de nos valeurs de développement et d'engagement durables pour le bien de nos communautés.

Ce rapport contient nos faits saillants en matière de responsabilité sociale d'entreprise pour vous permettre d'explorer nos principaux projets, nos gestes posés, nos engagements et nos réalisations au cours de 2022. Ce document recense nos actions démontrant notre volonté d'innover et de sortir des sentiers battus !

Bonne lecture !


Sylvain Lehoux
Vice-président Canada



Complexe minier Lamaque

Message du directeur général



Nous sommes encore une jeune opération, mais déjà nous avons une belle histoire à raconter ponctuée de projets, d'innovations et de progrès réalisés. Surtout, nous évoluons en santé et sécurité et en limitant nos impacts sur l'environnement. À titre d'exemple, nous avons diminué notre taux de fréquence en santé-sécurité de 51 % depuis le début de nos opérations et nous sommes l'une des premières compagnies minières au Canada à être certifiée UL ECOLOGO® pour l'application des meilleures pratiques environnementales et sociales dans le cadre de nos activités d'exploration.

De telles performances sont possibles grâce à l'engagement de nos employés de tous les départements, qui incarnent au quotidien les valeurs de notre entreprise.

D'un point de vue opérationnel, plusieurs projets ont été réalisés, dont la mise en service de la rampe souterraine de transport de minerai en continu entre nos complexes miniers Lamaque et Sigma, la galerie d'exploration vers le prometteur gisement Ormaque, la mise en service du garage sous terre, ainsi que les travaux de rehaussement du parc à résidus Sigma.

L'automne dernier, nos performances en développement durable ont été évaluées par une délégation d'évaluateurs qui ont examiné nos normes internes du Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS). Nous avons aussi vécu notre première vérification externe par une firme spécialisée pour tous les protocoles du programme Vers le développement minier durable (VDMD) de l'Association minière du Canada. Notre bulletin est très bon, mais nous sommes motivés à faire toujours mieux et à trouver les innovations nous permettant de bonifier nos pratiques et nos façons de faire. Cette démarche, nous la faisons en impliquant nos employés, nos entrepreneurs, nos communautés et nos collaborateurs de premier plan.

Christian Juteau
Directeur général

Notre approche

Notre vision

Bâtir une entreprise durable et de haute qualité dans le secteur minier aurifère

Notre cadre de développement durable

Nous intégrerons le développement durable au cœur de nos actions pour honorer nos engagements d'opérations sécuritaires, inclusives et innovantes, de communautés engagées et prospères, d'opérateur de confiance et d'environnement sain

Nos forces

Notre communauté
Nos valeurs
Nos gens

Nos engagements

Des opérations sécuritaires, inclusives et innovantes

Favoriser un milieu de travail sécuritaire et inclusif qui valorise la collaboration, la croissance personnelle et l'innovation

Des communautés engagées et prospères

Collaborer avec nos communautés pour contribuer au développement de l'économie locale et créer des opportunités durables

Opérateur de confiance

Respecter nos employés, nos voisins et nos engagements et adhérer à des pratiques commerciales éthiques et des normes élevées de gouvernance

Un environnement sain maintenant et pour l'avenir

Protéger notre environnement grâce aux meilleures pratiques de l'industrie et aux technologies de pointe



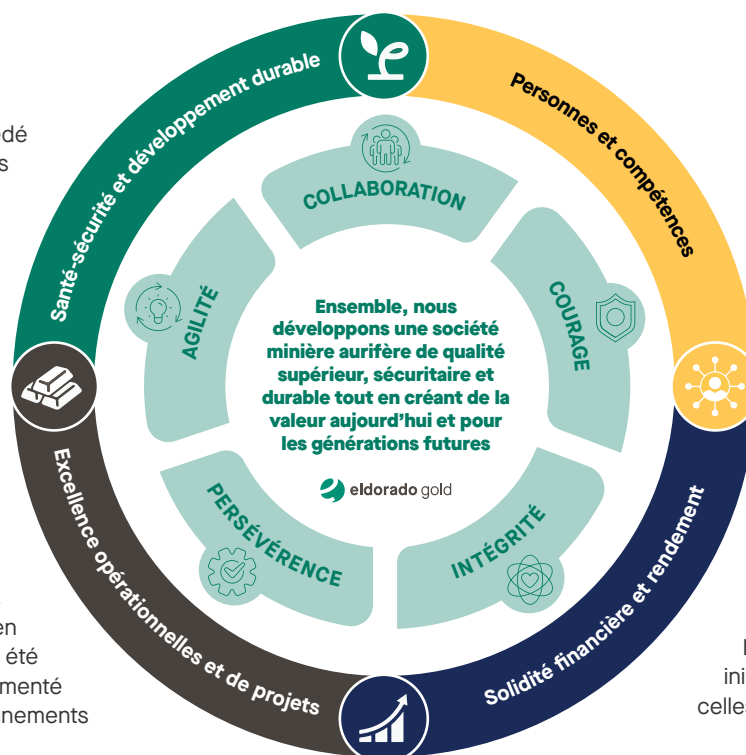
**OPÉRATEUR DE
CONFIANCE**

Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS)

Du 11 au 16 septembre 2022, Eldorado Gold Québec a procédé à l'examen de ses normes de performances prévues dans le Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS), développé en 2020 et implanté au cours de 2021 dans l'ensemble des opérations d'Eldorado Gold Corporation à travers le monde.

Le SIMS comprend des normes minimales fondées sur la performance pour tous les sites d'Eldorado dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de l'environnement, de la performance sociale, de la sécurité et de la gestion générale des sujets liés au développement durable. Cette évaluation a été conduite par des experts en la matière, qui travaillent dans les opérations d'Eldorado Gold en Turquie et en Grèce et a consisté en l'examen de documents et de bases de données, en des entretiens avec le personnel clé du site et de la direction, ainsi qu'en des visites des différents sites et infrastructures. L'efficacité des mesures correctives mises en oeuvre à la suite des auto-évaluations précédentes a également été évaluée. À la fin de chaque journée, l'équipe d'évaluation a documenté et débrefé ses conclusions et a discuté des principaux enseignements tirés et des possibilités d'amélioration de l'évaluation.

À la fin de la semaine, l'équipe d'évaluation a présenté ses résultats et ses recommandations, et a eu le plaisir de constater que de nombreuses bonnes pratiques avaient été mises en oeuvre par l'équipe d'Eldorado Gold Québec, qui a également identifié des possibilités d'amélioration continue. L'expérience a permis aux deux équipes d'acquiescer une plus grande confiance et une meilleure compréhension du SIMS, de trouver l'inspiration pour innover dans leurs propres opérations et d'apprécier le haut degré de rigueur, de transparence et de travail d'équipe qui est encouragé par le programme.



Nous avons également accueilli une équipe de vérificateurs externes chargés de vérifier de manière indépendante la conformité de l'auto-évaluation avec les exigences de la deuxième année du Responsible Gold Mining Principles et les résultats de l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada.

Principes et initiatives

Le cadre, les politiques et le SIMS d'Eldorado se basent sur des principes et initiatives de l'industrie, tels que le programme Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada (AMC) et le Responsible Gold Mining Principles du World Gold Council (WGC). En tant que membre de l'AMC et du WGC, Eldorado s'est engagée à appliquer ces principes et initiatives pour ses opérations à travers le monde, dont celles au Québec.

Association minière du Canada –
Vers le développement minier
durable



World Gold Council -
Responsible Gold
Mining Principles



Principes volontaires sur la sécurité et les
droits de l'Homme – *International Council
on Mining & Metals* Audit sur les droits de
la personne et la sécurité réalisé du
11 au 16 septembre 2022



Charte de développement
durable des sociétés minières
œuvrant au Québec



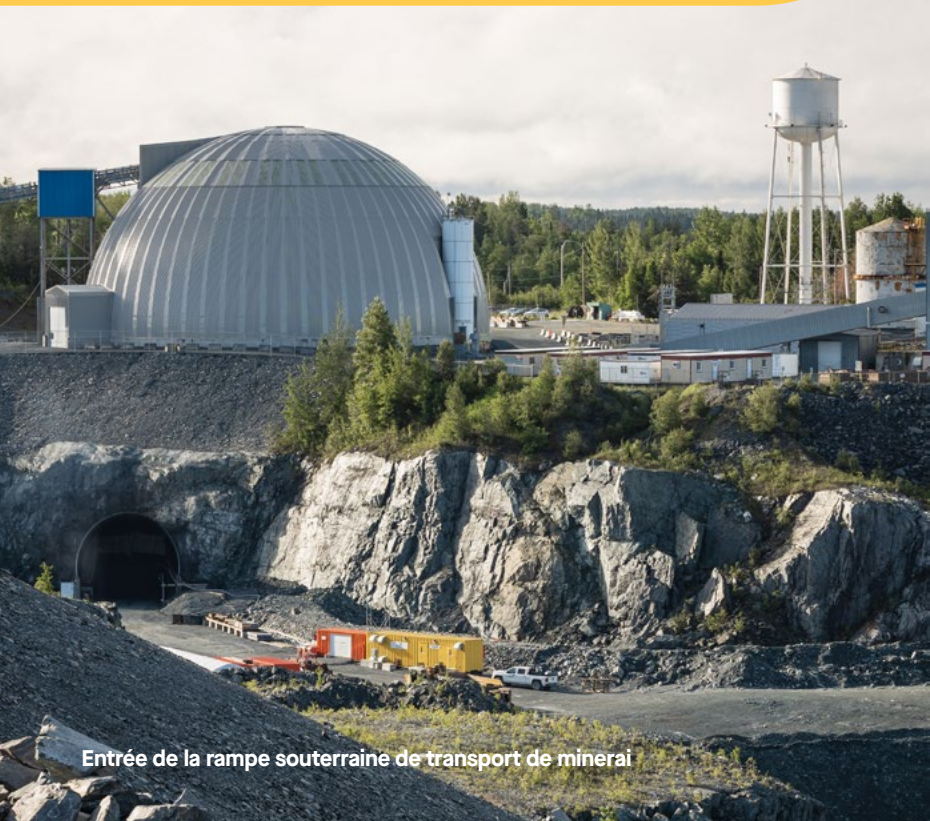
Nos politiques en développement durable :

Politique environnementale 

Politique en matière de santé et de sécurité 

Politique en matière de droits de la personne 

Politique en matière de rendement social 



Entrée de la rampe souterraine de transport de minéral

Évaluation de nos performances

Initiative VDMD - Vers le développement minier durable

À l'automne 2022, Eldorado Gold Québec a réalisé sa première vérification externe pour la mine Lamaque et le site Sigma, afin de faire l'évaluation de ces systèmes de gestion en développement durable.

Cette vérification externe a été effectuée par PwC et visait l'ensemble des protocoles de l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD).

La vérification s'est déroulée durant une semaine entière et a permis d'évaluer les systèmes de gestion d'Eldorado Gold Québec pour les différents protocoles, ainsi que la façon dont ils sont intégrés dans les opérations.

Les résultats détaillés de la vérification externe de septembre 2022 sont disponibles en ligne sur le site de l'Association minière du Canada : mining.ca/companies/eldorado-gold et un résumé est disponible dans le tableau ci-dessous.

Résultats de l'audit externe VDMD 2022

Protocoles	Résultats
Changements climatiques	AA
Gestion des résidus miniers	AAA
Gestion du maintien de la biodiversité	AAA
Intendance de l'eau	AAA
Relations avec les Autochtones et les collectivités	A
Santé et sécurité	AA
Gestion de crises et des communications	Oui
Prévention du travail des enfants et du travail forcé	Oui



**DES OPÉRATIONS SÉCURITAIRES,
INCLUSIVES ET INNOVANTES**

NOS RÈGLES D'OR

La protection de la santé et de la sécurité de nos employés, de nos entrepreneurs et de nos communautés est notre priorité et la pierre angulaire de notre philosophie d'entreprise. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de santé-sécurité et de maintenir un lieu de travail sain et sans blessures.

Les activités à haut risque et sensibles pour la sécurité sont identifiées dans le manuel des Règles d'Or d'Eldorado, qui définissent les exigences en matière d'identification et de gestion des risques pour la santé et la sécurité. Toute personne œuvrant sur un site d'Eldorado est tenue de porter une copie du manuel des Règles d'Or parmi ses équipements de protection individuels (EPI).



SÉCURITÉ AU VOLANT



ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI)



APTE À TRAVAILLER



OUTILS ET ÉQUIPEMENTS



PERMIS DE TRAVAIL



STABILITÉ DU SOL



LEVAGE, GRÉAGE ET ÉLINGAGE



TRAVAIL EN HAUTEUR



CONTRÔLE DES ÉNERGIES



PRODUITS CONTRÔLÉS

Campagnes de sensibilisation des Règles d'Or

Notre équipe du département de santé et sécurité a été très active sur le terrain en réalisant différentes campagnes de sensibilisation pour tous les travailleurs envers les Règles d'Or dont le port de la ceinture, la protection des mains et la manipulation des produits contrôlés. Aller à la rencontre des employés sur le terrain est une des façons de sensibiliser tout en discutant avec nos travailleurs sur leur réalité du travail au quotidien.



PRÉVENTION POUR LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

1,34 M

HEURES TRAVAILLÉES

0

ACCIDENT AVEC PERTE DE TEMPS POUR UNE 4^e ANNÉE CONSÉCUTIVE

0

ACCIDENT MORTEL

545

INSPECTIONS (activités de prévention)

1,64

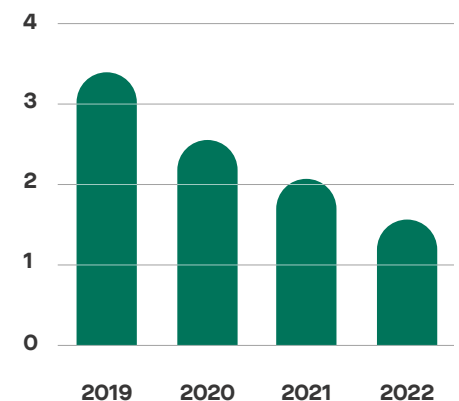
FRÉQUENCE COMBINÉE DES ÉVÉNEMENTS ENREGISTRABLES (pour 200 000 heures travaillées/ personne)

25

ANALYSES DE TÂCHES CRITIQUES

Évolution de la fréquence combinée en santé et sécurité entre 2019 et 2022

Chez Eldorado Gold Québec, nous utilisons la fréquence combinée comme indicateur de performance en matière de santé et de sécurité. Ce taux de fréquence constitue le nombre d'événements avec perte de temps, d'assignations temporaires et d'aides médicales de nos employés et ceux de nos entrepreneurs pour chaque période de 200 000 heures travaillées. En 2022, Eldorado Gold Québec a terminé l'année avec une fréquence combinée de 1,64, ce qui représente une diminution de 51 % par rapport à 2019.



Réalisations en santé et sécurité

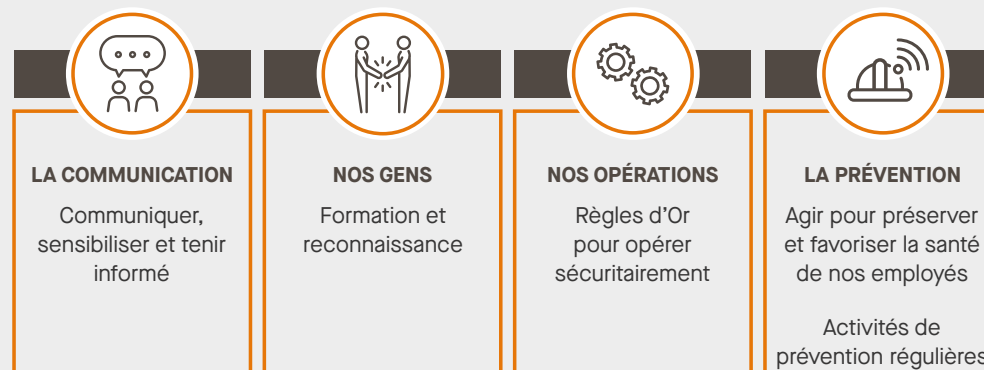
Nos quatre piliers de la santé-sécurité au travail

En 2022, Eldorado Gold Québec avait pour objectifs :

- Développer davantage la culture orientée sur la santé et la sécurité et la prévention au sein de l'entreprise
- Sensibiliser les employés et les entrepreneurs à l'importance de la prévention au quotidien
- Informer sur une base mensuelle les employés et les entrepreneurs sur des sujets touchant la santé-sécurité au travail et l'atteinte des résultats pour les différents indicateurs clés de performance
- Démontrer aux travailleurs que leur implication en santé-sécurité est essentielle

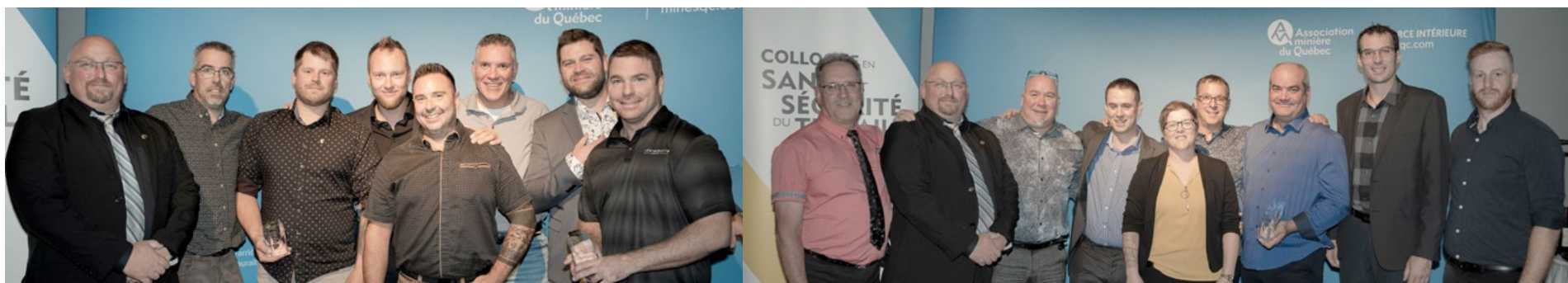
C'est sous le thème « La prévention, toujours, sans exception » que nous avons introduit en 2021 nos quatre piliers de la santé-sécurité au travail.

TOUJOURS, SANS EXCEPTION



Prix reconnaissance en santé et sécurité du travail de l'Association minière du Québec (AMQ)

Quatre de nos superviseurs ont reçu le Trophée reconnaissance SST 2022 de l'Association minière du Québec (AMQ) en septembre dernier lors du colloque annuel tenu à Rouyn-Noranda. Ce prix leur a été remis afin de saluer leurs accomplissements et ceux de leur équipe qui ont permis de maintenir des milieux de travail sécuritaires pour des périodes variant entre 50 000 et 150 000 heures pour l'année 2021 :



MIGUEL BERGERON // 50 000 heures

KEVIN TURCOTTE // 50 000 heures

MARTIN SYNNOTT // 150 000 heures

GASTON BROUSSEAU // 50 000 heures

Quatre ans sans accident compensable

Le 29 octobre 2022, Eldorado Gold Québec a atteint quatre années consécutives sans accident compensable au sein de ses opérations. Nous basons l'ensemble de nos actions et de nos décisions sur la santé-sécurité, qui est au cœur de nos opérations. L'objectif ultime d'Eldorado Gold Québec est évidemment que chacun de ses employés retourne à la maison en toute sécurité tous les jours.

De plus, nos départements de l'usine et de l'exploration maintiennent depuis quatre ans le jalon notable du Triple Zéro, ce qui signifie aucun accident, soin médical et perte de temps. Le département de l'exploration a d'ailleurs remporté le prix « Safe Day Everyday Gold Award » 2021 pour le groupe d'exploration au Canada ayant le plus d'heures complétées sans accident.

Formation d'une équipe de sauvetage minier

La formation de l'équipe de sauvetage minier d'Eldorado Gold Québec a été complétée au cours de 2022 avec la formation de base donnée aux nouveaux membres. Notre équipe de sauveteurs se compose de neuf personnes habilitées à agir dans le cas de situations d'urgence sous terre, comme un incendie, une recherche, un sauvetage de victime ou toutes autres activités visant à reprendre les opérations minières après un sinistre ou une situation d'urgence. Ceux-ci ont reçu des formations de trauma minier et des entraînements ponctuels au cours de la dernière année. Grâce à la performance des membres lors des épreuves de la Compétition élite, l'équipe de sauvetage minier d'Eldorado Gold Québec s'est qualifiée pour la compétition provinciale, qui aura lieu les 26 et 27 mai 2023 à la Cité de l'Or de Val-d'Or.



Équipe de sauvetage minier

Innovations technologiques au service de la santé-sécurité des travailleurs

Puisqu'assurer la sécurité de notre personnel est l'une de nos principales priorités, nous cherchons en permanence à adapter nos pratiques et à mettre en oeuvre des solutions novatrices. Plusieurs innovations technologiques sont utilisées dans le cadre de nos opérations et nous aident non seulement à améliorer notre efficacité, mais également à réduire les risques liés à la santé-sécurité. Ceci inclut :

- Téléopération et automatisation avec le système Automine, acquis en 2022, qui permettra un fonctionnement autonome et à distance de certains de nos équipements souterrains;
- Système Imagine permettant la localisation des travailleurs et des équipements en tout temps à partir de la salle de contrôle afin d'intervenir rapidement en cas de besoin;
- Ventilation sur demande afin de garantir que nos employés sous terre disposent d'un air frais et ventilé à leur endroit de travail tout en réduisant la consommation d'énergie.





Campagne marque employeur pour l'attraction et la rétention de main-d'œuvre

Sous la surface, Eldorado Gold Québec est riche d'humains talentueux et passionnés

Nous sommes fiers d'être un employeur de choix dans le secteur de Val-d'Or et dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Cependant, nous faisons face, comme plusieurs autres entreprises au Québec, à des défis en matière de pénurie de main-d'œuvre. Au cours des dernières années, le taux d'activité en matière d'emploi a atteint un nouveau sommet en Abitibi-Témiscamingue et le taux de chômage est l'un des plus bas au Québec. L'augmentation des investissements miniers dans la région est également un facteur contribuant à cette pénurie de main-d'œuvre.

Nous avons développé, au courant de l'année 2021 une nouvelle marque employeur afin d'attirer de nouveaux talents et d'augmenter le sentiment d'appartenance de nos employés actuels. Cette campagne ayant pour slogan « Sous la surface » s'est poursuivie en 2022 et a permis de mettre en lumière près d'une quinzaine d'employés ambassadeurs.

Les objectifs de cette campagne étaient de démontrer les éléments qui distinguent Eldorado Gold Québec en tant qu'employeur de choix, de découvrir ce qui se cache sous la surface de nos ambassadeurs et de l'entreprise, notamment par l'entremise de leur bonheur au travail, leurs défis et le succès qu'ils y vivent ainsi que de reconnaître la contribution, la persévérance et le dévouement de nos gens.

Nos ambassadeurs ont été sélectionnés en raison des valeurs qu'ils véhiculent, à l'image de l'entreprise et afin de valoriser la différence et la diversité. Depuis 2021 nous avons présenté des ambassadeurs issus des peuples autochtones, ainsi que des hommes et des femmes de différentes origines ethniques.

La campagne a été finaliste pour un prix Distinction de l'Association minière du Québec en 2022 dans la catégorie communications-marketing.

88

NOMBRE DE FEMMES
(18,84 % de la main-d'œuvre)

4

NOMBRE D'EMPLOYÉS
ISSUS DE COMMUNAUTÉS
AUTOCHTONES

38

ÂGE MOYEN DE
NOS TRAVAILLEURS

Autres liens pertinents :

Nouvelle, lancement de la campagne Sous la surface :



[Sous la surface d'Eldorado Gold Québec
eldoradogoldquebec.com](https://eldoradogoldquebec.com)

Portrait Joe Kongo :



[Découvrez Joe Kongo : géologue –
eldoradogoldquebec.com](https://eldoradogoldquebec.com)



Joe Kongo : dans son portrait diffusé sur notre site Web, Joe raconte son parcours atypique, son immigration au Québec avec sa famille et son mode de vie actuel



Kevin Poucachice : issu de la nation anicinapek, il travaille comme opérateur de camion. Il a traversé plusieurs obstacles et est maintenant un modèle dans sa communauté



679

TRAVAILLEURS
(81 % proviennent de Val-d'Or
et des environs)

467

EMPLOYÉS

212

ENTREPRENEURS

97

POSTES COMBLÉS EN 2022

25

NOMBRE D'ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES

**DES COMMUNAUTÉS
ENGAGÉES ET PROSPÈRES**

Programme Leader

Nos programmes de développement du leadership font partie de cette stratégie globale de rétention de notre main-d'œuvre, notamment par l'accompagnement de nos employés dans leur cheminement personnel et professionnel. Notre priorité est l'adhésion à notre culture d'entreprise par la motivation de chacun des membres de notre équipe. Nous nous efforçons de renforcer cet engagement en offrant à nos employés la possibilité de se développer et de progresser dans l'entreprise.

L'objectif de cette initiative est de fournir les outils nécessaires à nos employés pour faire émerger la force de chacun, tout en s'alignant sur la vision de l'entreprise. La valeur ajoutée de notre programme réside dans l'augmentation de la confiance en nos moyens, dans l'amélioration du rendement de tous les superviseurs et employés ainsi que dans l'effet de cohésion, ce qui assure une homogénéité dans les façons de faire et les techniques d'intervention.

Chez Eldorado Gold Québec, nous croyons que chaque individu a la capacité d'acquérir des compétences de niveau supérieur. Nous encourageons le développement

de chacun en fonction de ses aspirations en instaurant un climat de confiance, propice au partage de points de vue. Notre volonté d'expérimenter et notre accent sur les progrès et l'apprentissage soutiennent notre croyance que le changement est possible. Mus par ces convictions, nous célébrons ensemble les réussites et relevons conjointement les défis que se dressent devant nous.

Le programme est en cours d'adaptation pour être déployé aux employés horaires. Un premier module a d'ailleurs été donné aux membres du Comité Bonne Entente.

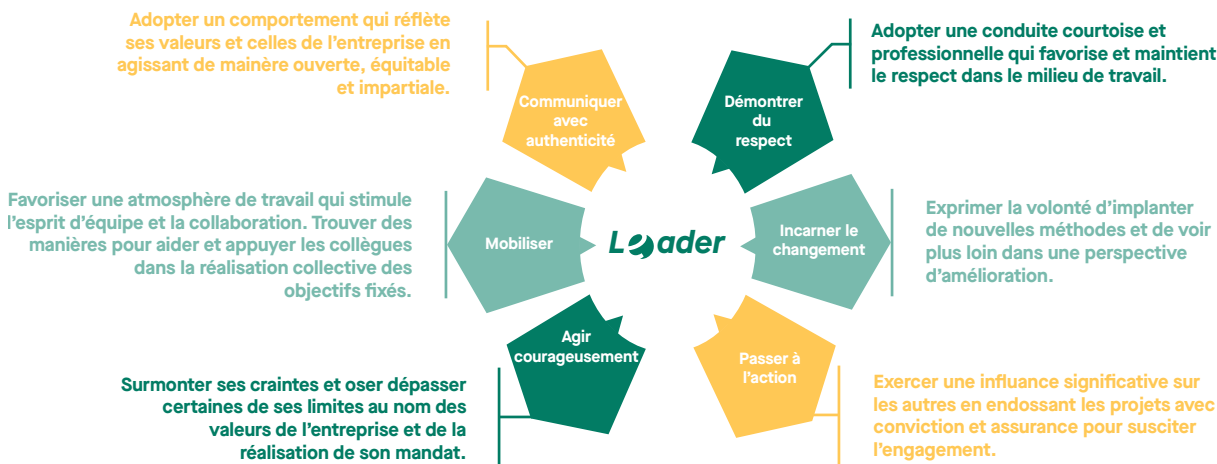
DEPUIS LE LANCEMENT DU PROGRAMME LEADER EN MAI 2019

PLUS DE
100 SÉANCES
DE FORMATION DONNÉES

PLUS DE
800 HEURES
DE FORMATION LEADER
DISPENSÉES AUX EMPLOYÉS

PRÈS DE
950 PRÉSENCES
EMPLOYÉS
AUX DIFFÉRENTES FORMATIONS

6 modules du Programme **Leader**



Plateforme de formation Paélo

En août 2022, Eldorado Gold Québec a démarré l'utilisation de la plateforme de formation en ligne Paélo, permettant d'offrir diverses formations à l'ensemble de nos travailleurs. Cet outil permet aussi de voir les apprentissages de chacun, de suivre leur progression, de consulter le profil des apprenants, de conserver les attestations de formation, etc. L'implantation de ce système alloue une autonomie aux travailleurs dans leur apprentissage et fournit une économie de temps comparativement aux formations en présentiel. Les formateurs peuvent désormais concentrer leur temps et leur énergie sur le terrain pour renforcer la consolidation des acquis des travailleurs. Depuis son implantation, un total de 22 900 formations et procédures ont été attribuées aux travailleurs par le biais de cette plateforme.

Des programmes et actions adaptés aux réalités des familles d'aujourd'hui

Plusieurs programmes ou actions sont déployés par Eldorado Gold Québec pour favoriser l'équilibre travail et vie personnelle. Des initiatives telles que le travail hybride, l'aménagement du temps de travail et le programme de places en garderie viennent soutenir nos employés dans l'atteinte d'un meilleur équilibre. En 2022, nous avons offert à nos employés un nouveau service de télémédecine afin d'avoir accès à des professionnels de la santé et du bien-être à partir de la maison ou du lieu de travail.

- Une nouvelle garderie subventionnée par Eldorado Gold Québec a ouvert ses portes à l'automne 2022. Ce sont quatre nouvelles places disponibles pour les enfants de nos employés.
- Le Code disciplinaire a été mis à jour au cours de 2022 afin de normer le processus des mesures appliquées et de le rendre plus équitable.

Cette politique a été présentée aux employés à la fin de l'été et début de l'automne 2022. Le Code disciplinaire est mis en place afin d'assurer un traitement juste et équitable, de maintenir un fonctionnement harmonieux, sécuritaire et respectueux pour tous.

- La Politique de vacances pour les employés horaires a été bonifiée en 2022 afin de permettre aux employés horaires de bénéficier de vacances de manière anticipée. La mise en application des changements est prévue pour le printemps 2023.
- Pour les employés-cadres, nous avons mis en place en 2022 une Politique de travail à temps partiel permettant de mieux concilier le travail et la vie de famille lors d'un retour de congé parental lorsque l'employé n'a pas trouvé de place en garderie pour son enfant. Ce programme peut s'échelonner sur une période totale d'environ 20 semaines.

Formation et renforcement des compétences

2 %

DE LA MASSE
SALARIALE INVESTIE
EN FORMATION

6 817

NOMBRE TOTAL
D'HEURES DE
FORMATION INVESTIES

48,1

NOMBRE MOYEN
D'HEURES DE
FORMATION REÇUES
PAR EMPLOYÉ

3 776

NOMBRE TOTAL
DE FORMATIONS
REÇUES

7,7

NOMBRE MOYEN DE
FORMATIONS REÇUES
PAR EMPLOYÉ

23 581,4

NOMBRE D'HEURES
DE FORMATION
DISPENSÉES

Cohorte du Centre de formation professionnelle de Val-d'Or

Chaque année, depuis 2019, nous accueillons des étudiants de la cohorte d'extraction de minerai du Centre de formation professionnelle (CFP) de Val-d'Or en continu durant toute l'année. Ceux-ci disposent de deux places de travail sous terre afin qu'ils puissent mettre en pratique leurs apprentissages. Ils ont ainsi la chance d'approfondir leurs compétences en forage, support de terrain, déblaiement, transport de minerai et service. En moyenne, 20 étudiants par cohorte fréquentent nos opérations sous terre dans le cadre de leur formation pratique.

De plus, deux étudiants de la cohorte de traitement de minerai effectuent aussi un stage d'observation d'une durée de deux semaines à notre usine au site Sigma. À cela s'ajoute un stage final d'une durée de deux semaines également.



Prix et distinction

Prix Affaires et Arts

Eldorado Gold Québec a reçu le Prix Affaires et Arts décerné lors du Gala Rayon C 2022 en reconnaissance de notre engagement dans le développement de plusieurs projets culturels au cours de 2021-2022 : l'oeuvre À pas de géant du collectif Les Contribuables, la mise en place du fonds d'urgence aux organismes culturels, notre Fête de quartier et l'ensemble de nos implications pour les arts et la culture.

Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or

Lors de la 42^e édition du Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or, tenu en juin 2022, Eldorado Gold Québec a remporté le Filon « Engagement socioéconomique » en reconnaissance de notre contribution importante dans le développement économique de la ville et de la région.



Contributeur économique régional d'importance

Il est essentiel pour Eldorado Gold Québec de favoriser le développement économique de Val-d'Or et de l'Abitibi-Témiscamingue. Voilà pourquoi nous préconisons une approche stratégique mettant les gens d'ici au cœur de nos activités. Nous croyons fermement que la communauté doit être impliquée dans le développement de nos projets, afin de développer la fierté et le sentiment d'appartenance et de maximiser les retombées positives.

Plan d'approvisionnement local et régional

En tant que donneur d'ordre d'importance pour la communauté d'affaires de la MRC de la Vallée-de-l'Or et pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, Eldorado Gold Québec vise à intégrer le concept d'achat écoresponsable en intégrant les critères environnementaux, sociaux et économiques à ses processus d'achat et d'approvisionnement. Dans le but d'assurer notre engagement, nous nous sommes dotés en 2022 d'un plan d'approvisionnement local et régional, en complément à notre Politique d'approvisionnement déjà existante.

Notre vision d'achat local et régional repose entre autres sur les éléments suivants :

- L'achat local et régional est un levier économique pour notre communauté et pour la région;
- L'achat local contribue à réduire notre empreinte environnementale (consommation d'énergie ou efficacité énergétique, recyclage, GES) en favorisant la proximité entre nous et les fournisseurs;
- L'achat local réduit les risques sociaux propres à l'approvisionnement (conditions de travail du fournisseur, saine gouvernance, droits de la personne et santé et sécurité des travailleurs).



Des projets majeurs en 2022 pour assurer notre pérennité

- Une somme de 7,2 M\$ a été investie en 2022 pour la construction de la galerie d'exploration vers le gisement Ormaque, découvert en 2019, ainsi que pour démarrer le forage souterrain des ressources de ce gisement.
- Les travaux de finition et de mise en service du garage servant à l'entretien et à la réparation mécanique des principaux équipements sous terre ont nécessité un investissement de 5 M\$ au cours de 2022.
- Les travaux de rehaussement de 1,5 mètre des digues de notre parc à résidus Sigma ont été réalisés au coût de 1 M\$. Ces travaux permettront d'augmenter la capacité d'entreposage des résidus jusqu'à la fin de 2023.

Implication dans la communauté

Solidement ancrée dans notre milieu

582 313 \$ offerts en dons et commandites

Arts et culture

13 %

Éducation et jeunesse

15 %

Communautaire et développement socio-économique

21 %

Environnement et développement durable

27 %

Santé et bien-être

24 %

L'Escouade en 2022

L'Escouade Eldorado est un regroupement d'employés qui donnent de leur temps bénévolement à des organismes et initiatives régionales.

218,5 heures

DE BÉNÉVOLAT RÉALISÉES PAR L'ESCOUADE

165 employés

MEMBRES DE L'ESCOUADE

1 621 heures

DE BÉNÉVOLAT RÉALISÉES PAR L'ESCOUADE DEPUIS SA CRÉATION EN 2018 – PLUS D'UNE CINQUANTAINES DE CAUSES ET D'ACTIVITÉS SOUTENUES AU FIL DU TEMPS





Un programme d'investissements communautaires bonifié avec les communautés d'intérêts

Au cours de 2022, Eldorado Gold Québec a impliqué ses principales communautés d'intérêts dans la révision et l'analyse de ses créneaux d'intervention communautaires notamment au cours d'un atelier participatif avec le Comité de suivi. Cette activité a permis de recueillir plus de 90 idées, commentaires et suggestions quant aux créneaux, au processus de traitement des demandes, à la visibilité et à l'importance de développer des contributions durables pour la communauté.

Partenariats majeurs en 2022

Un partenariat solidifié avec Centraide Abitibi-Témiscamingue – Nord-du-Québec (ATNQ) pour les jeunes anishnabe

Eldorado Gold Québec et Centraide ATNQ ont renforcé leurs liens au cours de 2022 en concluant un partenariat unique pour permettre le déploiement du projet jeunesse KIZIS. Cette initiative a permis un accompagnement à près de 400 jeunes âgés entre 10 et 17 ans provenant des communautés de Lac Simon et Kitcisakik, visant le développement des saines habitudes de vie et la persévérance scolaire. Les objectifs du projet étaient les suivants :

- Bonifier les activités de loisirs et de sports offertes aux jeunes par des interventions informelles sur des sujets psychosociaux;
- Agir en prévention, par la sensibilisation, l'information, le développement de connaissances et de compétences;
- Accompagner concrètement les jeunes, parfois individuellement et parfois en groupe, en vue de leur faire vivre des expériences de persévérance scolaire.

En plus de ce partenariat, Eldorado Gold Québec a aussi participé financièrement au tournoi de golf-bénéfice de l'organisme avec un soutien de 2 600 \$. Enfin, grâce à la générosité de nos employés au cours de la campagne en milieu de travail tenu en février 2022, une somme de 16 155 \$ a été versée à l'organisme de développement social de la région.



Institut de recherche en mines et en environnement (IRME)

Eldorado Gold Québec est l'un des partenaires majeurs de la campagne de financement de la Fondation de l'UQAT grâce à une contribution globale de 500 000 \$ qui servira principalement au projet de construction du nouveau pavillon de l'IRME. Ce projet dotera la région et le Québec d'une infrastructure de recherche de pointe pour le développement responsable des ressources minérales, incluant les ressources minérales émergentes, en plus de renforcer la position de l'Abitibi-Témiscamingue comme centre international d'expertise en environnement minier et en exploitation responsable des minéraux.



Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)

Une dizaine d'employés d'Eldorado Gold Québec font maintenant partie des Water Rangers. Nos collègues ont réalisé le prélèvement d'échantillons d'eau sur différents lacs ou rivières de la région au cours de 2022. À long terme, les données recueillies permettent de constater les impacts de l'humain sur l'eau et éventuellement l'impact des changements climatiques. La formation à nos employés a été offerte par l'OBVAJ qui a aussi offert les trousseaux d'échantillonnage à notre équipe.



Maison de la Source Gabriel

Une contribution de 25 000 \$ a été versée à la Maison de la source Gabriel, le centre de soins palliatifs de Val-d'Or, pour le projet de chambre familiale. Grâce à notre contribution, cette chambre a été adaptée et accessible aux résidents qui désirent s'entourer de leur famille pour permettre aux gens de vivre leurs derniers moments entourés de ceux qui leur sont chers.

Club des petits déjeuners

Le don de 10 000 \$ partagé entre les écoles Golden Valley et Saint-Sauveur a permis d'améliorer les services offerts par les deux clubs, et même d'étendre le service alimentaire pour mieux servir les élèves du secondaire de Golden Valley. Le partenariat a aussi permis d'assurer la survie du programme Lunch Milk pour les élèves du primaire, qui menaçait de se terminer. Ce don était une suggestion qui a émané des travaux de réflexion du Comité de suivi dans le cadre de la refonte du programme d'investissement communautaire d'Eldorado Gold Québec.

La Piaule - Château Marie-Ève

Eldorado Gold Québec a renouvelé son partenariat avec l'organisme La Piaule de Val-d'Or pour soutenir les personnes vulnérables ou en situation d'itinérance. Notre contribution a permis de meubler trois appartements du Château Marie-Ève, un projet qui permettra d'offrir des logements à prix modique à des personnes à risque de vivre en situation d'itinérance. Depuis son arrivée au sein de la communauté de Val-d'Or, Eldorado Gold Québec a offert près de 50 000 \$ à La Piaule pour répondre aux besoins de la communauté, mais aussi pour participer aux projets structurants comme le Château Marie-Ève.



Maison d'hébergement Le Nid

Une contribution de 10 000 \$ a été versée à la Maison d'hébergement Le Nid de Val-d'Or afin de soutenir sa mission qui est notamment d'accueillir, d'héberger, d'informer et de soutenir les femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants. Les fonds ont notamment permis de remettre des vêtements et des produits d'hygiène à l'arrivée des résidents, de les nourrir et de les héberger.

Cité de l'Or

La contribution de 20 000 \$ d'Eldorado Gold Québec visait à permettre à la Cité de l'Or de Val-d'Or d'entamer un projet de modernisation de son exposition permanente en plus de soutenir la mise à jour des équipements et de faciliter le recrutement et la rétention de personnel.

Centre de prévention du suicide de Val-d'Or

Sensible à la cause, Eldorado Gold Québec a offert une somme de 10 000 \$ afin de supporter la campagne de sensibilisation spécifique sur l'entreposage sécuritaire des armes à feu réalisée par le Centre de prévention du suicide de Val-d'Or. Grâce à cette association, ce sont plus de 400 verrous de pontet qui ont été distribués gratuitement dans notre municipalité lors de cours de maniement d'armes à feu. Le centre fait de la prévention, transmet de l'information et fait de l'intervention, dans le but d'enrayer le suicide en région.

Assurer la pérennité de nos implications

Des partenariats de longue date

Eldorado Gold Québec s'engage depuis de nombreuses années dans la communauté. Depuis quatre ans, nous avons investi plus de 1,3 M\$ afin de supporter différents organismes et causes d'ici. À son arrivée dans le paysage valdorien, Eldorado Gold Québec s'était engagée à investir un minimum de 2 \$ par once d'or vendue. Annuellement, nous surpassons cet objectif initial : notre investissement est plutôt de l'ordre de 3,50 \$ par once d'or vendue au cours de l'année 2022. Notre entrée en production commerciale s'est effectuée en 2019, mais nous avons confirmé nos premiers investissements dès l'année précédente auprès d'organismes avec qui nous sommes toujours partenaires :

- Fondation de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Depuis 2018 : 117 000 \$
- Fondation du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
Depuis 2018 : 32 000 \$
- Fondation du Centre hospitalier de Val-d'Or
Depuis 2018 : 170 000 \$
- Maison des jeunes L'Énergiteck
Depuis 2018 : 40 000 \$
- Maison de la Famille de Val-d'Or
Depuis 2018 : 57 000 \$



Des partenariats durables

Art et culture

Conservatoire de musique de Val-d'Or : Investissement de 150 000 \$ sur une période de six ans à la Fondation du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec afin de soutenir l'institution d'enseignement de Val-d'Or dans sa stratégie de développement, de dépistage et de valorisation de l'éducation artistique et culturelle des enfants de son milieu.

Éducation et jeunesse

Verdissement des cours d'école primaire du Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois dans le cadre du Plan d'équilibre énergétique et écologique.

Environnement et développement durable

Projet compost avec la MRC de La Vallée-de-l'Or : Partenariat avec la MRC de La Vallée-de-l'Or (MRCVO) signé en août 2020 pour l'acquisition de plus de 15 000 tonnes métriques de compost produit par les résidents de la MRCVO pour procéder à la restauration progressive du parc à résidus miniers Sigma. Don de 15 000 bacs de compost bruns et 19 000 bacs de cuisine aux citoyens du secteur.

Santé et bien-être

Patinoire Bleu Blanc Bouge : Financement de la construction de la toiture permanente par un investissement de 400 000 \$ sur 10 ans.

Communautaire

Centraide : Soutien et participation active à Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec via la campagne en milieu de travail des employés, le tournoi de golf des directeurs de mines et le financement de projets communs.



« Grâce à notre partenariat avec Eldorado Gold Québec, notre programme de développement des talents a connu une augmentation de 330 % des inscriptions. C'est extraordinaire ! Ce sont des nouvelles qui font un bien immense au cœur de toute l'équipe du Conservatoire de musique de Val-d'Or, car les mois de privation de la pandémie ont été très difficiles sur le moral des troupes. Mais cette période de disette nous prouve hors de tout doute la pertinence du partenariat entre Eldorado Gold Québec et la Fondation du Conservatoire. Sans votre support, rien de tout ça ne serait possible. On fait vraiment l'envie de tous les autres conservatoires du réseau, car vous nous permettez d'accomplir la mission du Conservatoire, celle de dénicher les talents et de les aider à fleurir ! Et je ne parle même pas ici de l'impact majeur sur l'ensemble de la communauté à long terme. Il y a tellement d'études scientifiques sur les bienfaits de l'apprentissage de la musique en bas âge : c'est évident qu'Eldorado participe à l'émancipation et l'évolution de notre communauté. »

HUGUES CLOUTIER

Directeur du Conservatoire de musique de Val-d'Or



Relations avec la communauté

Fête de quartier

La 5^e édition de la Fête de quartier d'Eldorado Gold Québec s'est tenue le 16 juin 2022 sur le site de la Cité de l'Or de Val-d'Or pour les résidents des quartiers voisins de nos opérations, nos employés et leur famille, ainsi que nos différents partenaires d'affaires locaux. Plus de 900 personnes ont participé à cette traditionnelle fête et ont aussi pu en apprendre davantage sur notre entreprise et l'industrie minière. Eldorado Gold Québec a profité de ce rassemblement populaire pour tenir une cérémonie d'investissements communautaires et confirmer des partenariats avec des organismes de l'Abitibi-Témiscamingue. Au total, sept organismes se sont partagé une somme de 105 000 \$ lors de cette 5^e édition. Depuis la première édition de cette fête, tenue en 2018, Eldorado Gold Québec a versé plus de 500 000 \$ en dons à divers organismes régionaux.



Comité de suivi

Le Comité de suivi d'Eldorado Gold Québec s'est implanté officiellement en 2015, ce qui en fait l'un des comités réglementaires avec la plus grande longévité dans le secteur des mines au Québec. Depuis neuf ans maintenant, le Comité poursuit sa mission d'être un canal privilégié d'information et de dialogue mettant le milieu à contribution dans le suivi des activités et des projets de l'entreprise, et ce, toujours dans une perspective d'amélioration continue des opérations. Le Comité de suivi est aujourd'hui composé de 16 membres actifs ainsi que des substituts représentant les différents secteurs d'activités du Grand Val-d'Or en plus des résidents des quartiers voisins des opérations de la mine.

Deux importantes nouveautés ont fait leur arrivée en 2022. D'une part, une assemblée annuelle s'est tenue en février réunissant des membres, des substituts, des personnes-ressources et de collaborateurs externes afin de partager le bilan des activités de la dernière année de même que les grandes perspectives pour 2022. Les rencontres régulières du Comité ont également transité vers une formule d'ateliers participatifs permettant de dynamiser les échanges et d'accroître les contributions des membres. Au final, plus d'une centaine d'idées, de commentaires et de suggestions ont été recueillis et examinés par l'équipe d'Eldorado Gold Québec, aidant à définir les meilleures approches en matière d'investissements communautaires, de gestion des résidus miniers ou encore de planification d'une fermeture de mine réussie sur le plan social.

Des échanges propulsés par les ateliers participatifs

Deux des ateliers participatifs tenus en 2022 avec les membres du Comité de suivi ont permis d'approfondir les réflexions et d'orienter



Le comité de suivi en visite à la mine

les décisions d'Eldorado Gold Québec au sujet de la gestion des résidus miniers à long terme, ainsi que sur le plan de fermeture sociale.

L'atelier participatif sur le plan de déposition des résidus miniers a permis de recueillir les commentaires, idées et suggestions des membres par rapport aux deux scénarios à l'étude pour la déposition des résidus miniers après 2027 soit : la fosse Sigma et l'ancien parc Lamaque. Ces commentaires englobaient des aspects reliés à la sécurité, à l'environnement et à la gestion/prévention des nuisances pour la population avoisinante.

L'atelier de réflexion sur le plan de fermeture sociale avait pour but d'imaginer l'avenir des sites Sigma et Lamaque après la fermeture de la mine et de ressortir les conditions de succès pour une fermeture de mine réussie sur le plan social (pour les travailleurs, leur famille et le milieu en général). Les membres ont été invités dans un premier temps à identifier de façon individuelle un risque et/ou une opportunité perçue en lien avec la fermeture des sites Sigma et Lamaque. Cet exercice visait principalement à l'élaboration d'un énoncé de vision par l'équipe d'Eldorado Gold Québec en matière de planification de la fermeture sociale de la mine. Pour en apprendre davantage sur les travaux du Comité de suivi d'Eldorado Gold Québec en 2022, lisez le rapport d'activités [disponible ici](#).

Gestion des crises et des urgences (rencontre avec les autorités)

Eldorado Gold Québec possède un Plan de gestion de crise spécifique aux opérations de sa mine Lamaque. Implanté depuis la mise en production commerciale, ce Plan répond entre autres aux exigences de l'industrie, ainsi qu'aux normes corporatives. Notre plan local est complémentaire au Plan des mesures d'urgence de l'entreprise et cible des objectifs précis en matière de communication en période de crise. En 2022, la cellule de gestion de crise a réalisé une formation des membres de sa cellule, ainsi qu'une simulation en salle conformément aux exigences prévues à nos normes internes et externes.

Au cours de 2022, Eldorado Gold Québec a aussi tenu une rencontre avec les responsables des services d'intervention d'urgence de la Ville de Val-d'Or, dont les services de sécurité incendie, la sûreté du Québec et le ministère des Transports. Cette rencontre a permis à Eldorado Gold Québec de présenter ses différents plans d'intervention en matière de gestion des urgences et des crises, ainsi que ses procédures en plus d'échanger afin d'arrimer sur ses façons de collaborer lors d'incidents.

Bilan des signalements 2022

	Plaintes	Préoccupations ou questions
BRUIT	0	0
CIRCULATION	0	0
QUALITÉ DE L'AIR, POUSSIÈRE	0	0
QUALITÉ DE L'EAU	0	0
SOCIAL, DROIT DE LA PERSONNE	0	0
VIBRATIONS	1	0
ZONE DE FORAGE, EXPLORATION	0	5
AUTRES	1	1

Prenez part à la discussion!

Pour que nos relations avec la communauté se déroulent dans une approche respectueuse, harmonieuse et en cohérence avec nos démarches connexes d'engagement social, nous avons établi une procédure simple pour répondre adéquatement et dans les meilleurs délais aux signalements.

Pour toutes questions, observations, commentaires, préoccupations ou signalements, nous vous invitons à nous contacter par le biais de nos canaux de communication officiels.

- DEPÔT EN PERSONNE
300, 3^e Avenue Est, Val-d'Or
- NUMÉRO DE TÉLÉPHONE EN OPÉRATION 24 H SUR 24
819 874-3100, poste 0

- ADRESSE COURRIEL DÉDIÉE
signalements@eldoradogold.com
- SITE WEB
eldoradogoldquebec.com/signalement

Relations avec les Premières Nations

Depuis l'arrivée d'Eldorado Gold Québec en Abitibi-Témiscamingue, en territoire traditionnel anishnabe non cédé, notre entreprise s'est engagée à travailler avec les collectivités dans un esprit de respect mutuel pour développer les économies locales et offrir des opportunités durables. Nous nous sommes engagés à collaborer avec les communautés touchées par nos activités afin de maximiser les retombées positives en matière d'emploi et de formation, d'opportunités d'affaires et de développement communautaire et social. Nos travaux et activités sont inspirés de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

Plus localement, au cours des dernières années, nous avons collaboré avec la Nation anishnabe de Lac Simon pour le développement de la main-d'œuvre et la réinsertion sociale des jeunes adultes et soutenu différentes initiatives communautaires et culturelles. Au cours de 2022, nous avons réalisé différents projets et soutenu divers projets :

- Initiative KIZIS : Eldorado Gold Québec a contribué à l'initiative KIZIS qui soutient la persévérance scolaire et le développement sportif des jeunes des communautés de Lac Simon et de Kitcisakik (voir la section sur les investissements communautaires pour plus de détails au sujet de ce projet).
- Journée nationale de la vérité et de la réconciliation : Afin de commémorer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et de rendre hommage aux survivants, leur famille et leur communauté, le château d'eau historique de l'ancienne mine Sigma situé à l'entrée est de la ville de Val-d'Or a été illuminé en orange le 30 septembre 2022. Par ce geste, Eldorado Gold Québec souhaitait exprimer son soutien envers les peuples autochtones touchés par ces injustices.
- Visites de sites : Au cours de 2022, nous avons eu l'occasion d'accueillir une délégation de la communauté anishnabe de Lac Simon et de l'Institut de développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador (IDDNPLQ) à deux occasions pour

des visites de sites, dont l'une de nos opérations sous terre et l'autre de nos sites d'exploration, dont le site de la plantation d'arbres massive effectuée en 2022 dans le secteur du lac Herbin.

- Participation au Pow Wow de Lac Simon : Eldorado Gold Québec se fait un devoir de participer chaque année au Pow Wow organisé par le Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon, un événement culturel traditionnel festif et rassembleur.
- Paniers de Noël : Pour une deuxième année consécutive, notre équipe de bénévoles de l'Escouade Eldorado a participé à l'emballage des paniers de Noël de Lac Simon. Nos collègues étaient présents au Centre communautaire de la Nation Anishnabe de Lac Simon les 14 et 15 décembre 2022 pour supporter les familles dans le besoin. Une contribution financière a également été accordée pour soutenir cette initiative.

Développement d'une Entente de collaboration avec les communautés anishnabe de Lac Simon et Kitcisakik



Dans le cadre du Cercle économique intergénérationnel de novembre 2022, Eldorado Gold Québec, la Nation Anishnabe de Lac Simon et la communauté de Kitcisakik ont pris un engagement conjoint, soit celui de conclure une entente de collaboration mutuellement bénéfique qui favorisera le développement économique et commercial, l'employabilité et l'accès à l'emploi des membres, qui répondra aux préoccupations en matière de protection de l'environnement et qui viendra soutenir les communautés d'un point de vue économique, social et culturel.

Pour consulter la nouvelle complète www.eldoradogoldquebec.com/communaute/engagement-alliance-sincere-avec-peuples-autochtones/



Jeffrey Papatie de Lac Simon, Adrienne Jérôme, ex-cheffe de la Nation Anishnabe de Lac Simon, Sylvain Lehoux, vice-président Canada d'Eldorado Gold Québec



Groupe Screaming Eagles de Lac Simon



**UN ENVIRONNEMENT SAIN
MAINTENANT ET POUR L'AVENIR**

Pour garantir un environnement sain, aujourd'hui et à l'avenir, nous chercherons à prévenir, à limiter et à atténuer nos répercussions sur l'environnement à chaque étape de nos activités, de l'exploration à la fermeture, et nous chercherons à obtenir des améliorations et des bienfaits sur le plan environnemental en appliquant des pratiques et des technologies de pointe.

0
DÉVERSEMENT MAJEUR

0
NON-CONFORMITÉ OU AVIS
D'INFRACTION DES INSTANCES
GOUVERNEMENTALES

0
NON-CONFORMITÉ MAJEURE

0
NON-RESPECT DES
EXIGENCES LÉGALES

332
INSPECTIONS JOURNALIÈRES

98
INSPECTIONS HEBDOMADAIRES

Certification UL ECOLOGO®



Dans l'optique d'être une compagnie minière responsable et respectueuse de ses engagements sur le plan social, environnemental et économique, Eldorado Gold Québec a obtenu la certification UL ECOLOGO® au début de 2023 après un processus ayant débuté en février 2022. Cette certification s'applique à nos activités d'exploration. L'agence UL SOLUTION a effectué l'audit crédible et vigoureux qui a permis d'attester qu'Eldorado Gold Québec respecte les plus hauts standards de l'exploration minière.



À l'occasion de l'obtention de cette certification, les entreprises candidates sont évaluées sur les exigences suivantes :

- Respect des exigences légales
- Respects des principes du développement durable dans la chaîne de valeur
- Qualité de l'environnement
 - Utilisation efficace des ressources
 - Qualité de l'air
 - Qualité des sols
 - Respect des zones sensibles

- Qualité de vie
 - Reconnaissance des préoccupations et accommodement des communautés locales et autochtones
 - Qualité de l'environnement sonore et sensoriel
 - Qualité de l'environnement visuel
 - Santé et sécurité des populations
 - Respect du patrimoine culturel
- Investissement local
 - Sélection de fournisseurs locaux
 - Sélection de main-d'œuvre locale
- Environnement de travail (santé et sécurité)
- Éthique des affaires
 - Prévention de la corruption
 - Imputabilité des administrateurs et dirigeants
- Transparence et rédaction de rapports (partage de l'information)
- Innovation (utilisation de technologie responsable)
- Efficacité économique

Cette accréditation UL ECOLOGO® témoigne une fois de plus de l'engagement d'Eldorado Gold Québec envers l'application des meilleures pratiques dans l'industrie minière.



Plantation d'arbres sur un ancien site d'exploration

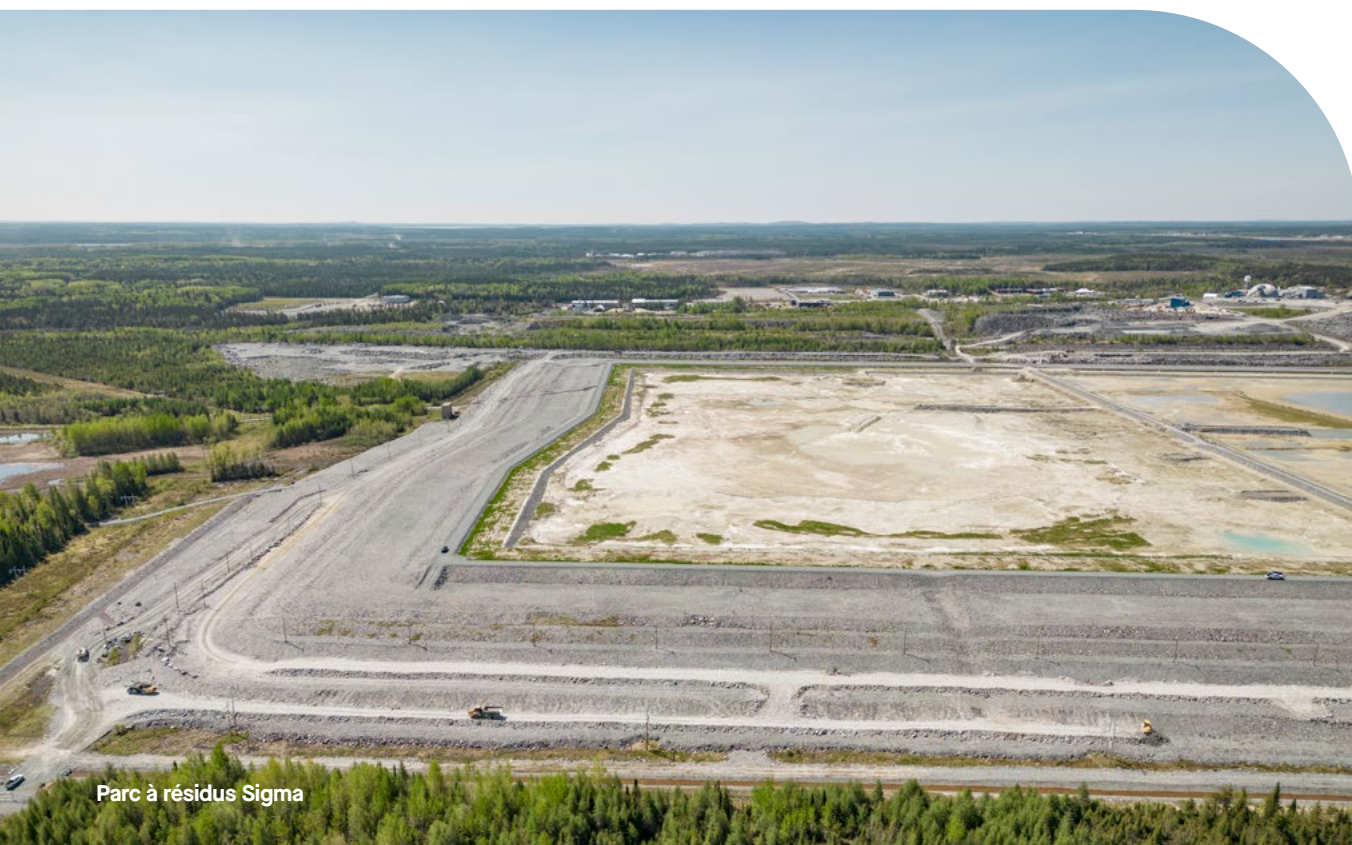
Plan d'équilibre énergétique et écologique : bilan de la 2^e année d'implantation

Ce plan découle d'une initiative volontaire visant à réduire l'empreinte carbone engendrée par les activités d'exploration d'Eldorado Gold Québec et ainsi laisser un héritage positif à nos communautés avoisinantes.

Ce plan, instauré en 2020, vise la plantation de 13 000 arbres par années d'ici 2025 dans le but d'arriver à un équilibre énergétique. Avec ce plan, Eldorado Gold Québec atteindra la carboneutralité pour ses activités d'exploration en 2025. En partenariat avec l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue (AFAT), une plantation massive a été réalisée en 2022 dans le secteur du Lac-Herbin. Deux anciens sites miniers ont fait l'objet d'un reboisement : les sites miniers Dumont ainsi que Ferderber, situés à proximité de sites où des forages d'exploration ont été effectués par Eldorado Gold Québec en 2022.

Par ailleurs, le Plan d'équilibre énergétique et écologique vise non seulement une réduction des émissions de gaz à effet de serre produites par nos activités d'exploration, mais également à sensibiliser les employés face aux enjeux liés aux changements climatiques.

Le Plan d'équilibre énergétique et écologique inclut aussi un volet social tel que le projet d'embellissement des cours d'école du Centre de services scolaire de l'Or-et-des-Bois. En 2022, c'était au tour de l'école Papillon d'Or de bénéficier d'un verdissement de sa cour par la plantation d'arbres et de vivaces.



Parc à résidus Sigma



Conversion à l'huile biologique : les entrepreneurs emboîtent le pas

Initié en 2017 puis complété en 2021, le projet de conversion de la flotte complète des équipements miniers sous terre à l'huile biologique était ambitieux et novateur. Le succès obtenu par cette démarche, les résultats probants et l'enthousiasme de l'équipe d'Eldorado Gold Québec ont été des éléments clés pour convaincre nos fournisseurs et partenaires d'emboîter le pas et de contribuer aux efforts de réduction de l'impact environnemental des activités sur nos sites.

En 2022, afin de contribuer à l'essor de cette initiative partout dans le domaine minier, Eldorado Gold Québec a accompagné ses fournisseurs pour réaliser la conversion des équipements qui oeuvrent sur les sites d'Eldorado Gold Québec. Ainsi, plus de 50 équipements supplémentaires ont été convertis à l'huile biologique améliorant encore une fois le bilan environnemental de la mine Lamaque.

Semaine de l'environnement 2022

Du 30 mai au 2 juin, Eldorado Gold Québec a célébré la Semaine de l'environnement grâce à une multitude d'activités joignant divertissement et sensibilisation organisées pour les employés par les membres du Comité environnement, composé de représentants de tous les départements de l'entreprise :

- Dîners-conférences;
- Grand nettoyage des abords de routes;
- Distribution d'arbres aux employés;
- Jeu d'évasion à saveur environnementale développé spécialement pour nos employés.

Cette semaine de festivités est aussi l'occasion de célébrer et de remercier nos employés pour leurs efforts et leur travail au quotidien.



Gestion du parc à résidus miniers – travaux de rehaussement 2022

Eldorado Gold Québec poursuit ses activités d'entreposage des résidus miniers au parc à résidus du secteur Sigma pour ses opérations de la mine Lamaque. Ce parc à résidus est situé au nord de l'ancienne fosse Sigma. Il est constitué d'une série de quatre cellules de déposition pour l'entreposage des résidus miniers.

Selon la planification de la gestion de l'eau et de la déposition des résidus miniers, les travaux de construction de la phase IV ont été planifiés dans le but d'augmenter la capacité pour la déposition des résidus. En 2022, Eldorado Gold Québec a procédé à un rehaussement des digues de 1,5 mètre, à l'élévation 323,50 mètres de deux cellules donnant un volume supplémentaire de 1,89 million de mètres cubes. Aussi, le fond du déversoir entre ces deux cellules a été établi à l'élévation 322,5 mètres en conformité avec les plans de construction. Également, des bermes stabilisatrices en enrochement de calibre 0-500 millimètres ont été construites sur le côté aval des digues périphériques des deux cellules afin de respecter les facteurs de sécurité ciblés après rehaussement.

Biodiversité

Au cours de l'été 2022, Eldorado Gold Québec a mis à jour son inventaire en biodiversité pour le secteur de la mine Lamaque et l'ancien parc à résidus Lamaque (caractérisation écologique) permettant d'obtenir un portrait des éléments suivants :

- Reconnaissance des écosystèmes terrestres et humides;
- Avifaune (oiseaux) et flore printanière;
- Herpétofaune (couleuvres, grenouilles, crapauds, salamandres, tortues, etc.);
- Chiroptères (chauve-souris);
- Grands et petits mammifères;
- Faune aquatique.

À l'été 2022, une formation en biodiversité a été dispensée à des employés d'Eldorado Gold Québec par une biologiste. La formation a été suivie par les superviseurs travaillant à la surface, l'équipe d'exploration et l'équipe d'environnement.

Cette formation avait pour objectifs de présenter :

- Les engagements d'Eldorado Gold Québec pour la conservation de la biodiversité;
- Le système de gestion de la biodiversité et le plan d'action annuel;
- Le processus de déclaration par les employés lors de leur observation de la faune et de la flore sur le terrain;
- Les espèces en situation précaire;
- Les espèces exotiques envahissantes;
- Les mesures d'atténuation et d'évitement;
- Le guide d'identification des espèces fauniques floristiques en situation précaire du milieu forestier.

À la suite de cette formation, des guides ont été distribués aux employés formés. Ces guides d'identification des espèces fauniques et floristiques en situation précaire sont utiles afin d'aider les travailleurs à identifier et à déclarer leurs observations lors des visites de terrain.



Lutte contre les changements climatiques

Statistiques 2022 pour le site Sigma et la mine Lamaque :

19 303 tonnes équivalentes de CO₂ (émission totale 2022 – sources directes et indirectes)

Moyenne de 0,111 tonne (d'équivalent CO₂ par once produite en 2022)

En 2022, plusieurs projets ont été initiés en vue de réduire la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre (GES). En voici quelques exemples :

- Utilisation de la rampe de transport de minerai souterraine entre Lamaque et Sigma afin de diminuer la distance de transport vers l'usine et donc réduire les émissions de GES;
- Amélioration du cycle de changement d'air de l'usine afin de réduire l'utilisation du chauffage;
- Amélioration de l'évacuation des gaz à la suite d'un sautage sous terre;
- Suivi en temps réel de la consommation électrique selon le type d'activité (pompage, ventilation, air comprimé) afin de réduire la consommation lors des périodes de pointe.



Comités internes

Afin d'assurer la communication entre le département environnement et les secteurs d'opérations, les trois comités conjoints, soit les comités Enviro-Mine, Enviro-Usine et Enviro-Exploration, ont poursuivi leurs activités tout au long de l'année 2022. Chacun des comités se rencontre plusieurs fois par année, afin de discuter des questions environnementales ainsi que des projets à venir propres à chaque secteur. Ces suivis réguliers avec les différents collaborateurs permettent de suivre étroitement les activités chez Eldorado Gold Québec et maintenir la conformité environnementale.

Parmi les sujets traités en 2022, les plus notables étaient les suivants :

Enviro-Mine

(10 réunions du comité en 2022)

- La sensibilisation des travailleurs au maintien de la propreté et du bon ordre sur le site autant à la surface que sous terre;
- Le projet d'installation d'un nouveau système de traitement de l'eau d'exhaure, afin de traiter un volume d'eau plus élevé;
- L'entretien et le suivi du parc à résidus Lamaque

Enviro-Usine

(11 réunions du comité en 2022)

- Le suivi du plan de déposition des résidus au parc à résidus Sigma;
- Le suivi des travaux de rehaussement des cellules du parc à résidus
- La finalisation et présentation du Manuel d'Opération Entretien et Suivi du parc à résidus Sigma

Enviro-Exploration

(10 réunions du comité en 2022)

- Les enjeux environnementaux liés au forage sur barge au lac Herbin en 2022;
- Les actions à prendre afin d'obtenir la certification UL ECOLOGO®;
- Les avancements du Plan d'équilibre écologique et énergétique, c.-à-d. la plantation de 13 000 arbres sur un site minier abandonné du secteur Aurbel.



Journée de grand nettoyage lors de la Semaine de l'environnement



Verdissement de la cour de l'école Papillon d'or de Val-d'Or



eldoradogoldquebec.com

Tour d'eau du complexe minier Sigma illuminée en orange à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation